

STAROSTA KUTNOWSKI

Kutno, dnia 11 czerwca 2026 roku

ZR.0003.14.2026

**Pani
Emilia Paryż
Radna
Rady Powiatu Kutnowskiego**

W odpowiedzi na złożone przez Panią zapytania w sprawie funkcjonowania Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Kutnie, przekazuję stosowne w tej kwestii informacje.

Ilu pracowników odeszło z PCPR w okresie ostatnich 5 lat, z podziałem na poszczególne lata?

W okresie ostatnich 5 lat czyli od maja 2021 r. do maja 2026 r. w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Kutnie zakończyło zatrudnienie łącznie 26 pracowników zatrudnionych na umowach o pracę, z tego:

od V 2021 r. do XII 2021 r. – 3 osoby (w tym 1 przejście na emeryturę oraz 1 zakończenie umowy na zastępstwo);

od I 2022 r. do XII 2022 r. – 4 osoby (w tym 1 przejście na emeryturę oraz 1 zakończenie umowy na zastępstwo);

od I 2023 r. do XII 2023 r. – 5 osób (w tym 1 przejście na emeryturę);

od I 2024 r. do XII 2024 r. – 6 osób (w tym 1 zakończenie umowy na zastępstwo oraz 4 osoby, których umowy wygasły wskutek upływu okresu, na który zostały zawarte);

od I 2025 r. do XII 2025 r. – 6 osób (w tym 2 umowy na zastępstwo oraz 3 osoby, których umowy wygasły wskutek upływu okresu na który zostały zawarte);

od I 2026 r. do V 2026 r. – 2 osoby (obie umowy na zastępstwo).

Ilu spośród odchodzących pracowników stanowiły osoby z wieloletnim doświadczeniem zawodowym?

Wśród odchodzących pracowników 12 osób było zatrudnionych na czas nieokreślony.

Jakie były główne przyczyny odejść pracowników z Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Kutnie?

Znaczna część zakończonych stosunków pracy dotyczyła umów terminowych, umów zawartych na zastępstwo oraz przejść na emeryturę,

Czy Zarząd Powiatu Kutnowskiego lub Dyrekcja Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie przeprowadzali analizę wpływu rotacji kadrowej na funkcjonowanie jednostki oraz realizację jej ustawowych zadań?

Sytuacja kadrowa Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Kutnie jest analizowana na bieżąco, w szczególności pod względem zapewnienia ciągłości realizacji ustawowych zadań jednostki, prawidłowej organizacji pracy oraz terminowej obsługi mieszkańców powiatu.

Czy do Starostwa Powiatowego wpływały skargi, uwagi lub sygnały dotyczące atmosfery pracy bądź organizacji pracy w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Kutnie?

Do Starostwa Powiatowego w Kutnie oraz do Zarządu Powiatu Kutnowskiego nie wpływały skargi, uwagi czy sygnały dotyczące atmosfery pracy bądź organizacji pracy w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Kutnie.

Jakie działania zostały podjęte lub są planowane w celu poprawy stabilizacji kadrowej oraz zapewnienia prawidłowego funkcjonowania jednostki?

Na dzień dzisiejszy Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Kutnie funkcjonuje prawidłowo.

Czy obecna liczba pracowników zapewnia możliwość terminowej i prawidłowej realizacji wszystkich zadań Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Kutnie wobec mieszkańców powiatu?

Stan zatrudnienia w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Kutnie pozostaje na stałym poziomie i obecnie stanowią go 44 osoby, w tym 3 osoby zatrudnione na podstawie umów na zastępstwo, co zapewnia terminową realizację zadań PCPR.

Starosta Kutnowski

Do wiadomości:

Pan Marek Drabik – Przewodniczący Rady Powiatu Kutnowskiego