



**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KUTNIE
W 2025 ROKU**

Kutno 2026 r.

Spis treści

Wstęp	4
1. Lokalny rynek pracy – podstawowe dane	5
1.1 Ludność, podmioty gospodarcze i zatrudnienie	5
1.2 Poziom bezrobocia rejestrowanego	9
1.3 Napływ i odpływ osób bezrobotnych	12
1.4 Zatrudnianie cudzoziemców	14
2. Struktura społeczno-demograficzna osób bezrobotnych	17
2.1 Kobiety i mężczyźni na rynku pracy	17
2.2 Wykształcenie, staż pracy oraz wiek osób bezrobotnych	18
2.3 Okres pozostawania osób bezrobotnych w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie	21
2.4 Osoby z niepełnosprawnościami na rynku pracy	22
3. Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie na rzecz lokalnego rynku pracy	24
3.1 Formy pomocy	27
3.1.1 Poradnictwo zawodowe	27
3.1.2 Pośrednictwo pracy	33
3.1.3 Indywidualne Plany Działania	47
3.2 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	48
3.2.1 Staże	50
3.2.2 Roboty publiczne	52
3.2.3 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	53
3.2.4 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	55
3.2.5 Szkolenia	56
3.2.6 Prace interwencyjne	58
3.2.7 Bony na zasiedlenie	59
3.2.8 Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne dla spółdzielni socjalnych i przedsiębiorstw społecznych	60
3.2.9 Studia podyplomowe	61
3.3 Krajowy Fundusz Szkoleniowy	62
4. Projekt pn.: „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie kutnowskim (II)” realizowany w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus	66

5.	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	68
6.	Instytucjonalna obsługa rynku pracy	69
6.1	Rejestracja	69
6.2	Naliczanie i wypłata świadczeń	70
6.3	Dodatki aktywizacyjne	71
7.	Kontrole.....	72
7.1	Kontrole wewnętrzne	72
7.2	Wizyty monitorujące i kontrola wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego	73
7.3	Kontrola przyznanych form pomocy w zakresie prawidłowości realizacji zawartej umowy i wydatkowania środków zgodnie z przeznaczeniem	74
8.	Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy w Kutnie	75
9.	Dochody i wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie.....	77
10.	Podnoszenie jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie.....	81
10.1	Rozwój kadr.....	82
10.2	Organizacja pracy.....	82
10.3	Infrastruktura i warunki lokalowe	83
10.4	Badanie satysfakcji, jakości i trafności zaoferowanej pomocy Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie	85
	Zakończenie	88
	•Wykaz tabel.....	89
	•Wykaz wykresów	91
	•Wykaz zdjęć	92

Niniejsze opracowanie ma na celu przedstawienie realizacji zadań oraz działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie w 2025 roku, a jego integralną część stanowi Sprawozdanie z realizacji Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2027.

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie jest samorządową jednostką organizacyjną Powiatu Kutnowskiego wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej powołaną do realizacji zadań samorządu powiatu oraz administracji rządowej w obszarach aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy w celu:

- 1) pełnego i produktywnego zatrudnienia;
- 2) rozwoju zasobów ludzkich;
- 3) wzmacniania integracji i solidarności społecznej;
- 4) zwiększania mobilności na rynku pracy.

1 czerwca 2025 r. weszła w życie ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która wraz z ustawą z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej stała się podstawą kompleksowej modernizacji instytucji rynku pracy poprzez udoskonalenie funkcjonowania Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ) i form aktywizacji zawodowej oraz podnoszenie umiejętności kadr gospodarki.

Reforma wprowadziła nowe priorytety oraz nowe zadania mając na celu uproszczenie procedur oraz cyfryzację usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia. Powiatowe urzędy pracy zostały wyposażone w nowe narzędzia umożliwiające lepsze dopasowanie oferowanej pomocy do potrzeb rynku pracy, elastyczność udzielania wsparcia wszystkim grupom na rynku pracy oraz skupienie na potrzebach klientów. Priorytetowe stały się działania aktywizacyjne oraz zmierzające do dostosowania kadr do potrzeb gospodarki, która przechodzi zmiany wynikające z postępu technologicznego, transformacji energetycznej oraz procesów demograficznych.

W 2025 roku urząd stał przed wieloma wyzwaniami związanymi z bieżącą realizacją zadań statutowych przy jednoczesnym czynnym udziale w procesie legislacyjnym w zakresie tworzenia nowych aktów prawnych, a także w II półroczu z wdrażaniem reformy.

Wejście w życie nowych aktów prawnych regulujących działalność Publicznych Służb Zatrudnienia wymagało adaptacji dokumentów dotyczących ustroju i funkcjonowania organizacyjnych instytucji rynku pracy.

W 2025 roku urząd dysponował środkami w łącznej wysokości **10,96 mln zł**, w tym: z Funduszu Pracy – **5,94 mln zł**, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – **4,34 mln zł**, z Krajowego Funduszu Szkoleniowego – **0,60 mln zł** oraz z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – **0,08 mln zł**.

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie nie tylko rozwiązywał problemy pojawiające się na lokalnym rynku pracy, zajmował się bieżącą obsługą osób bezrobotnych, poszukujących pracy, wchodzących na rynek pracy po raz pierwszy, ale również dzięki organizowaniu subsydiowanych form pomocy kreował efektywną politykę zatrudnienia. Profesjonalizm oraz indywidualne badanie potrzeb klientów przy świadczeniu form pomocy w połączeniu z pozyskiwaniem wysokich kwot przeznaczonych na ich finansowanie umożliwiły podejmowanie działań zapewniających stabilność rynku pracy na terenie powiatu kutnowskiego.

Sprawozdanie opracowano na podstawie danych statystycznych o rynku pracy z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS), danych z Głównego Urzędu Statystycznego (GUS), danych z systemu Syriusz Std oraz informacji pochodzących z rejestrów i ewidencji PUP.

1. Lokalny rynek pracy – podstawowe dane

Rynek pracy to ogół zagadnień związanych z poszukiwaniem zatrudnienia oraz tworzeniem miejsc pracy.

Badając funkcjonowanie rynku pracy uwzględnia się popyt (liczbę wolnych oraz zajętych miejsc pracy, zapotrzebowanie na pracowników i specjalistów) i podaż (liczba osób, które mogą wykonywać konkretne obowiązki w celach zarobkowych).

W 2025 r. czynnikami mającymi wpływ na lokalny rynek pracy były m.in.:

- wysoki wskaźnik inflacji – wg danych GUS inflacja średnioroczna wzrosła o 3,6 % w 2025 r.¹,
- wyraźne przyspieszenie dynamiki wzrostu PKB – według wstępnych szacunków produkt krajowy brutto w 2025 r. był realnie o 3,6% wyższy niż w poprzednim roku ²,
- niż demograficzny, a w konsekwencji kurczące się wolne zasoby pracy,
- niedopasowanie wolnych zasobów pracy do potrzeb pracodawców,
- zmienny popyt na pracę z uwagi na sezonowość,
- migracje zarobkowe.

1.1 Ludność³, podmioty gospodarcze i zatrudnienie

Liczba ludności powiatu kutnowskiego według danych Głównego Urzędu Statystycznego na dzień 30 czerwca 2025 r. wynosiła **89 132**, w tym **46 462 kobiet**. W ostatnich latach obserwowane jest zmniejszenie ogólnej liczby ludności powiatu kutnowskiego. W okresie od 31.12.2021 r. do 30.06.2025 r. liczba ta zmniejszyła się o 3 412 osób.

¹ Komunikat Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 15 stycznia 2026 r.

² Dane GUS – data dostępu 11.02.2026 r.

³ Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania dane demograficzne opublikowane na stronie GUS są sporządzone na dzień 30.06.2025 r.

Na dzień 30 czerwca 2025 r. powiat kutnowski miał ujemny przyrost naturalny wynoszący – 447. Współczynnik dynamiki demograficznej, czyli stosunek liczby urodzeń żywych do liczby zgonów wynosił 0,36.

Tabela 1. Struktura ludności powiatu kutnowskiego według płci w latach 2021-2025

Wyszczególnienie	Rok				
	2021	2022	2023	2024	30.06.2025
Ogółem	92 544	91 563	90 671	89 709	89 132
Kobiety	48 143	47 663	47 236	46 744	46 462
Mężczyźni	44 401	43 900	43 435	42 965	42 670

Źródło: GUS – Ludność. Stan i struktura ludności oraz ruch naturalny w przekroju terytorialnym stan na 31.12. danego roku oraz 30.06.2025 r.

W okresie od 31.12.2021 r. do 30.06.2025 r. o 3 217 zmniejszyła się liczba osób w wieku produkcyjnym, natomiast liczba osób w wieku poprodukcyjnym zwiększyła się o 760.

Struktura ludności powiatu kutnowskiego według ekonomicznych grup wieku w okresie 2021-2025 została przedstawiona w Tabeli 2.

Tabela 2. Struktura ludności powiatu kutnowskiego według ekonomicznych grup wieku w latach 2021-2025

Wyszczególnienie	Rok				
	2021	2022	2023	2024	30.06.2025
Ogółem	92 544	91 563	90 671	89 709	89 132
w wieku przedprodukcyjnym (0-17 lat)	15 164	14 980	14 758	14 421	14 209
w wieku produkcyjnym (18-59/64 lata)	53 256	52 225	51 285	50 434	50 039
w tym w wieku:					
mobilnym (18-44)	30 687	29 885	29 076	28 371	27 988
niemobilnym (45-59/64 lata)	22 569	22 340	22 209	22 063	22 051
poprodukcyjnym (60/65 lat i więcej)	24 124	24 358	24 628	24 854	24 884

Źródło: GUS – Ludność. Stan i struktura ludności oraz ruch naturalny w przekroju terytorialnym stan na 31.12. danego roku oraz 30.06.2025 r.

Powiat kutnowski ma charakter rolniczy, użytki rolne stanowią ok 85% jego powierzchni.

Istotną rolę dla lokalnego rynku pracy odgrywa znajdujący się na terenie powiatu Kutnowski Park Agro-Przemysłowy (KPAP), w granicach którego funkcjonuje ponad 60 firm z kapitałem polskim i zagranicznym, zatrudniając blisko 9 tys. osób. Część terenów Parku o powierzchni 117 ha objętych jest statusem Podstrefy Kutno Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Do dominujących gałęzi przemysłu na terenie KPAP

zalicza się przemysł spożywczy, produkcję opakowań, przetwórstwo tworzyw sztucznych, produkcję maszyn rolniczych oraz przemysł farmaceutyczny.⁴ W ramach ŁSSE funkcjonuje również podstrefa Krośniewice – 4 ha powierzchni i podstrefa Żychlin – 12,5 ha.

Na koniec I półrocza 2025 r. w powiecie kutnowskim według rejestru REGON funkcjonowała następująca liczba podmiotów gospodarki narodowej: 6 121 osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą oraz 2 246 osób prawnych i jednostek organizacyjnych nieposiadających osobowości prawnej, w tym 264 podmioty sektora publicznego. W odniesieniu do analogicznego okresu 2024 r. liczba osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą zmniejszyła się o 38, natomiast liczba osób prawnych oraz jednostek organizacyjnych nieposiadających osobowości prawnej zwiększyła się o 48.⁵

Na dzień 30 września 2025 r. wśród podmiotów gospodarki narodowej mających siedzibę na terenie powiatu kutnowskiego według formy prawnej dominujące były spółki handlowe, których liczba od 2021 r. wzrosła o 150. Dane dotyczące liczby podmiotów według ich formy prawnej za poszczególne lata w okresie od 2021 r. do 2025 r. zawarte zostały w Tabeli 3.

Tabela 3. Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON mające siedzibę na terenie powiatu kutnowskiego według formy prawnej w latach 2021-2025

Rodzaj podmiotu	Rok				30.09.2025
	2021	2022	2023	2024	
Spółdzielnie ogółem	34	33	32	30	30
Spółki handlowe ogółem	484	540	579	623	634
Spółki cywilne ogółem	487	487	485	481	481

Źródło: GUS – Bank Danych Lokalnych - data dostępu 10.12.2025 r.

Liczba mieszkańców powiatu kutnowskiego zatrudnionych w gospodarce narodowej na dzień 30 czerwca 2025 r. wynosiła 36 767. Najwięcej osób zatrudnionych było w branży przetwórstwa przemysłowego – 10 542 osoby, handlu i naprawie pojazdów samochodowych – 4 896 osób oraz w transporcie i gospodarce magazynowej – 2 936 osób.

Informacje dotyczące zatrudnienia mieszkańców powiatu kutnowskiego w gospodarce narodowej według sekcji PKD w okresie od 2022 r. do 30 czerwca 2025 r. zawarte zostały w Tabeli 4.

⁴ <https://um.kutno.pl/tereny-inwestycyjne> - data dostępu 10.12.2025 r.

⁵ GUS – Bank Danych Lokalnych - data dostępu 17.02.2026 r.

Tabela 4. Mieszkańcy powiatu kutnowskiego zatrudnieni w gospodarce narodowej według sekcji PKD w latach 2022-2025

Wyszczególnienie	Rok			
	2022	2023	2024	30.06.2025
Ogółem	37 632	37 109	37 001	36 767
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo	4 328	4 093	3 840	3 732
Górnictwo i wydobywanie	12	12	16	17
Przetwórstwo przemysłowe	10 237	10 253	10 287	10 542
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę	198	188	191	190
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja	660	639	687	687
Budownictwo	1 685	1 619	1 647	1 633
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	5 100	5 053	4 972	4 896
Transport i gospodarka magazynowa	3 120	3 045	2 965	2 936
Zakwaterowanie i gastronomia	606	565	555	598
Informacja i komunikacja	391	372	356	354
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	412	419	421	402
Obsługa rynku nieruchomości	253	265	298	284
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 171	1 256	1 348	1 235
Administrowanie i działalność wspierająca	1 910	1 825	1 775	1 664
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	2 182	2 188	2 260	2 247
Edukacja	2 403	2 407	2 437	2 435
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1 920	1 922	1 945	1 890
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	307	315	317	319

Pozostała działalność usługowa	737	673	684	706
--------------------------------	-----	-----	-----	-----

Źródło: GUS – data dostępu 10.12.2025 r.

1.2 Poziom bezrobocie rejestrowane

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2025 r. według danych GUS⁶ wynosiła:

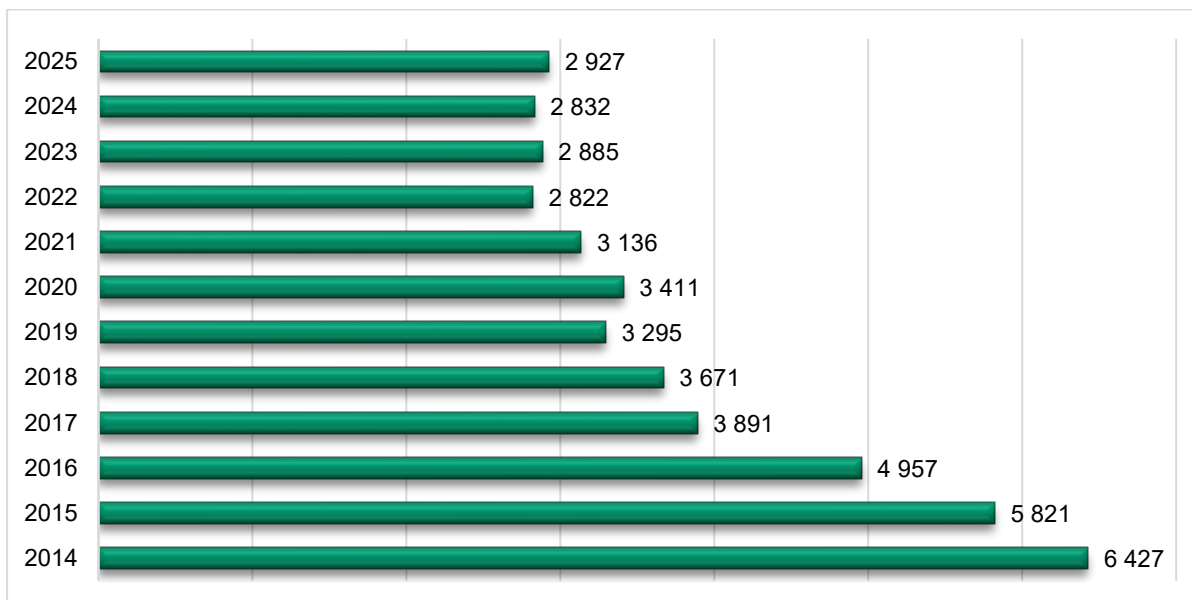
- Polska – **5,7 %**
- województwo łódzkie – **6,3 %**
- powiat kutnowski – **8,1 %**.

Na dzień 31 grudnia 2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie zarejestrowanych było **2 927** osób bezrobotnych oraz **54** osoby poszukujące pracy.

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy na dzień 31 grudnia 2025 r. wynosiła **2 927**, w tym **1 528** kobiet. W porównaniu do analogicznego okresu 2024 r. ogólna liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych była większa o 95 osób, a liczba zarejestrowanych kobiet większa o 6.

Szczegółowe dane dotyczące zmian w liczbie bezrobotnych w latach 2014 – 2025 według stanu na koniec grudnia przedstawia Wykres 1.

Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie w latach 2014-2025 (dane na dzień 31 grudnia)



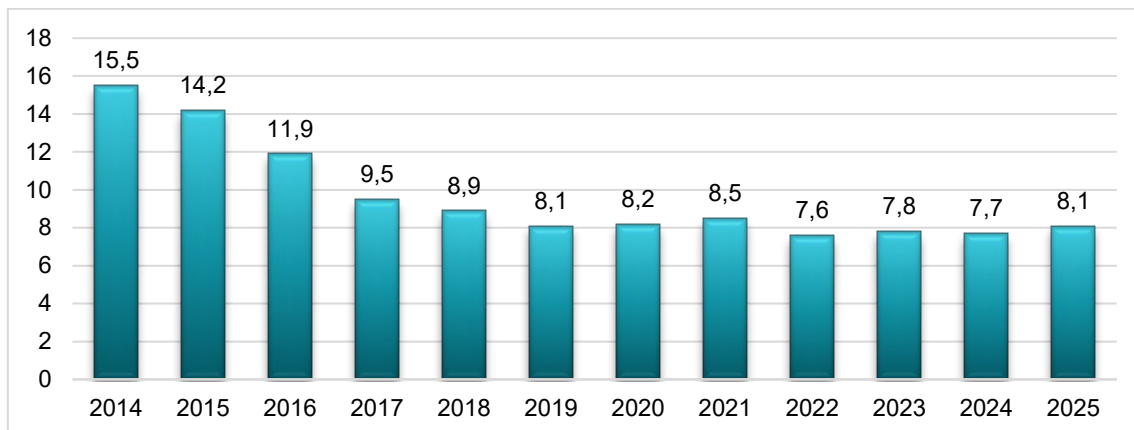
Źródło: System Syriusz Std

Powyższy wykres obrazuje tendencję spadkową poziomu bezrobocia rejestrowanego w okresie 2014-2025. W grudniu 2025 r. wielkość bezrobocia była mniejsza o 3 500

⁶ Data dostępu 09.02.2026 r.

osób w porównaniu z grudniem 2014 r. Największą dynamikę spadku liczby osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie odnotowano na koniec grudnia 2017 r. - o 1066 osób mniej w odniesieniu do końca grudnia 2016 r.

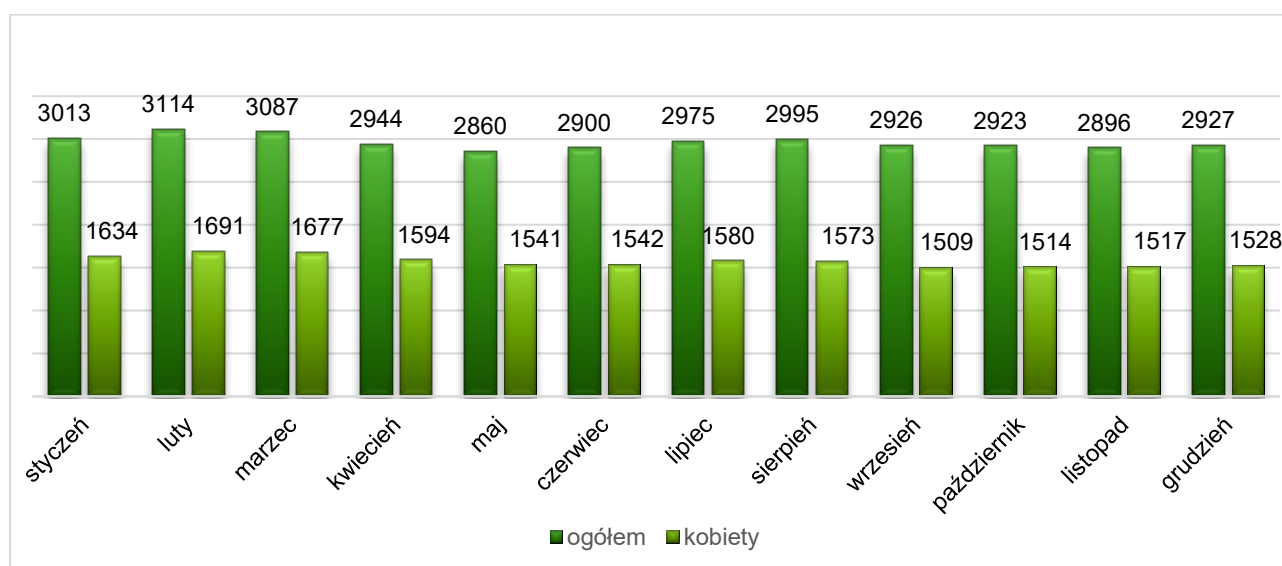
Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiecie kutnowskim w latach 2014-2025 (dane na dzień 31 grudnia)



Źródło: GUS – data dostępu 09.02.2026 r.

Od 2014 r. stopa bezrobocia w naszym powiecie spadła o 7,4 % - z 15,5 % do 8,1 %. W ostatnich latach stopa bezrobocia jest na zbliżonym poziomie, co świadczy o stabilnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Wykres 3. Miesięczna wielkość bezrobocia w 2025 r.



Źródło: System Syriusz Std

Jak wynika z Wykresu 3. najwyższe bezrobocie w powiecie kutnowskim odnotowano w I kwartale 2025 r.

Analiza danych dotyczących poziomu bezrobocia rejestrowanego w poszczególnych gminach powiatu kutnowskiego według stanu na koniec grudnia 2025 r. wykazała, że tak samo jak w analogicznym okresie roku 2024 największy poziom bezrobocia wystąpił na obszarze miasta Kutno, gminy Żychlin oraz gminy Krośniewice.

Dane dotyczące bilansu bezrobotnych dla gmin powiatu kutnowskiego według stanu na dzień 31 grudnia 2025 r. zawarte zostały w Tabeli 5.

Tabela 5. Bilans bezrobotnych dla gmin powiatu kutnowskiego na dzień 31.12.2025 r.

Gmina	Liczba bezrobotnych		Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Miasto Kutno	1 165	604	213	107
Bedno	117	47	14	4
Dąbrowice	75	41	15	10
Krośniewice	334	178	40	19
Krzyżanów	120	58	16	9
Gmina Kutno	272	142	54	31
Łanięta	95	41	12	5
Nowe Ostrowy	143	80	26	14
Oporów	82	44	17	10
Strzelce	101	56	21	14
Żychlin	423	237	49	29
Razem	2 927	1 528	477	252

Źródło: System Syriusz Std

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych na koniec grudnia 2025 r. **1 233 osoby** zamieszkiwały na wsi. Aktywizacja osób zamieszkujących tereny wiejskie była szczególnie trudna z uwagi na małą mobilność tych osób oraz często niskie kwalifikacje zawodowe, którym towarzyszył brak aktywności w poszukiwaniu pracy. Nierzadko osoby te były beneficjentami pomocy społecznej, która utrwalała bierną postawę na rynku pracy.

Dane dotyczące struktury bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu kutnowskiego według kryterium szczególnej sytuacji na rynku pracy zawarte zostały w Tabeli 6.

Tabela 6. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu kutnowskiego według wieku i długotrwałego bezrobocia (dane na 31.12.2025 r.)

Wyszczególnienie	Ogółem	do 30 roku życia	po 50 roku życia	Niepełnosprawni	Długotrwale bezrobotni
Miasto Kutno	1 165	251	283	135	571
Bedno	117	25	27	11	59
Dąbrowice	75	18	19	0	50
Krośniewice	334	85	93	9	223

Krzyżanów	120	25	35	4	73
Gmina Kutno	272	67	65	19	146
Łanięta	95	20	35	9	54
Nowe Ostrowy	143	35	43	11	87
Oporów	82	26	14	1	51
Strzelce	101	24	19	7	51
Żychlin	423	90	100	24	279
Razem	2 927	666	733	230	1 644

Źródło: System Syriusz Std

1.3 Napływ i odpływ osób bezrobotnych

Jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy jest jego dynamika wyrażająca się skalą napływu i odpływu osób w rejestrze bezrobotnych.

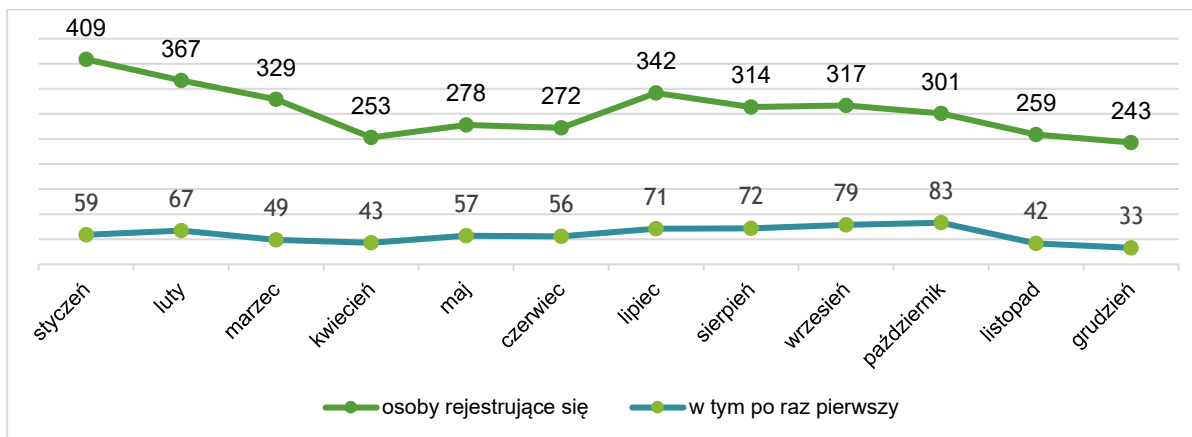
W roku 2025 dokonano **3 684** rejestracje, w tym samym okresie z rejestru wyłączonych zostało **3 589** osób.

Do rejestru bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie w roku 2025 napłynęły **3 684 osoby**, było to o 339 osób mniej w porównaniu do roku 2024.

W ogólnej liczbie rejestracji w okresie sprawozdawczym było:

- 711 rejestrujących się po raz pierwszy,
- 3 250 rejestracji przez osoby poprzednio pracujące,
- 225 rejestracji po zwolnieniu z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- 434 rejestracje przez osoby dotychczas niepracujące,
- 92 rejestracje cudzoziemców,
- 1 239 rejestracji osób do 30 roku życia,
- 330 rejestracje osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.

Wykres 4. Napływ osób bezrobotnych w okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r.



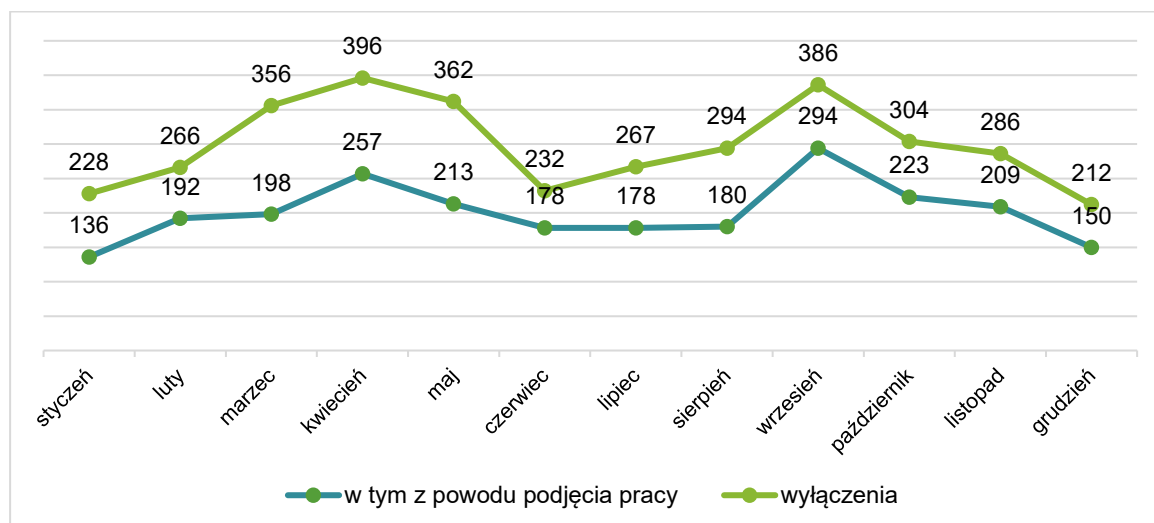
Źródło: System Syriusz Std

W 2025 r. z rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie wyłączonych zostało **3 589 osób**, było to o 486 osób mniej w porównaniu do 2024 r.

Wśród przyczyn wyłączeń z rejestru osób bezrobotnych w okresie sprawozdawczym można wskazać m.in.:

- 2 408 z powodu podjęcia pracy,
- 109 z powodu podjęcia działalności gospodarczej, w tym 38 w związku z otrzymaniem dofinansowania z urzędu w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej ze środków będących w dyspozycji urzędu,
- 115 z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy,
- 228 spowodowanych niepotwierdzeniem gotowości do pracy,
- 121 z powodu dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego,
- 67 związanych z osiągnięciem wieku emerytalnego.

Wykres 5. Odływ osób bezrobotnych w okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r.



Źródło: System Syriusz Std

Tabela 7. Przyczyny wyłączenia z rejestru osób bezrobotnych w 2025 roku z podziałem na płeć

Przyczyny wyłączenia z rejestru osób bezrobotnych	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Podjęcie pracy niesubsydiowanej	2 069	1 083	986
Podjęcie pracy subsydiowanej	339	178	161
Rozpoczęcie działalności gospodarczej	109	46	63
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy wsparcia	115	31	84

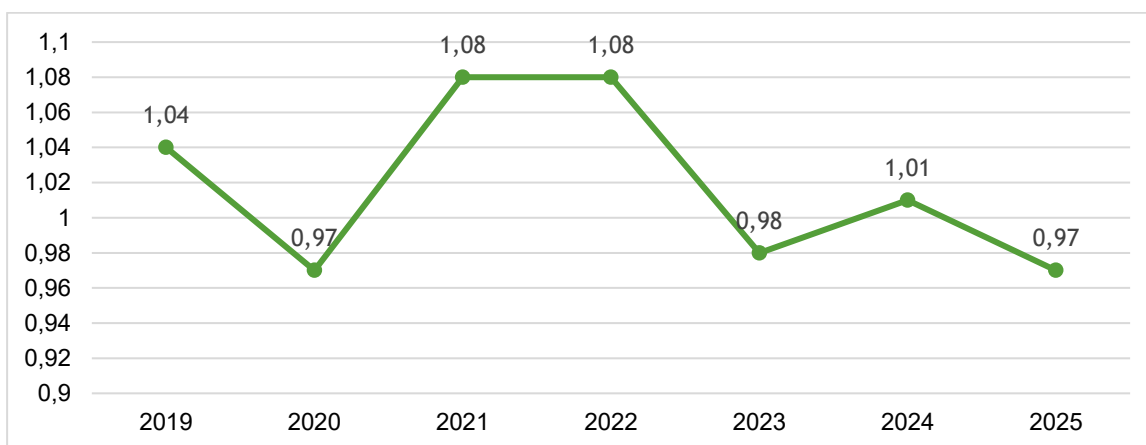
Niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	228	70	158
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	121	78	43
Osiągnięcie wieku emerytalnego	67	33	34

Źródło: System Syriusz Std

Z analizy danych zawartych w Tabeli 7. wynika, że w 2025 r. więcej kobiet niż mężczyzn podjęło pracę, zarówno subsydiowaną, jak i niesubsydiowaną. Liczba kobiet była większa w przypadku wyłączeń z rejestru w wyniku dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego. Mężczyźni stanowili większość w grupie osób wyłączonych z rejestru z powodu podjęcia działalności gospodarczej oraz w związku z niepotwierdzeniem gotowości do pracy.

Wskaźnik płynności bezrobocia – jest to iloraz liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w danym okresie do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym okresie. Wskaźnik mniejszy od 1 informuje, że wyrejestrowano mniejszą liczbę bezrobotnych aniżeli zarejestrowano i stan bezrobocia zwiększył się. Wartość wskaźnika większa od 1 informuje o zmniejszaniu się bezrobocia.

Wykres 6. Wskaźnik płynności bezrobocia w latach 2019-2025



Źródło: System Syriusz Std

Jak wynika z powyższych danych wskaźnik płynności bezrobocia w roku 2025 wynosił **0,97**.

1.4 Zatrudnianie cudzoziemców

Ważną częścią działalności urzędów pracy jest legalizacja zatrudnienia cudzoziemców poprzez rejestrację oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, w przypadku obywateli Ukrainy przyjmowanie powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy oraz wydawania zezwoleń na pracę sezonową. Dynamiczne zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy oraz brak możliwości

pozyskiwania odpowiednich pracowników coraz częściej zmuszały pracodawców do poszukiwania przyszłych pracowników za granicą.

W okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie wpłynęły łącznie **683** oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. Do ewidencji wpisane zostały 672 oświadczenia.

Tabela 8. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom złożone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie w latach 2021-2025

Rok				
2021	2022	2023	2024	2025
6 169	3 765	1 853	900	683

Źródło: System Syriusz Std

Analiza danych zawartych w Tabeli 8. wykazała, że od 2022 r. maleje liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. W roku 2025 r. było o 217 oświadczeń mniej, niż w roku 2024. Powodem zmniejszenia liczby złożonych oświadczeń było wprowadzenie uproszczonej procedury dotyczącej legalizacji zatrudnienia obywateli Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego kraju oraz wyłączeniem od 01.12.2025 r. obywateli Gruzji z procedury oświadczeniowej. W przypadku zatrudniania obywateli Ukrainy spadek ilości oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom spowodowany był możliwością zgłoszenia przez pracodawców powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy.

W Tabeli 9. Zostały zaprezentowane szczegółowe dane dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom złożonych w 2025 r.

Tabela 9. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, złożone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie w poszczególnych miesiącach 2025 r. z podziałem na państwa

Miesiąc	Państwa					Razem
	Białoruś	Ukraina	Mołdawia	Gruzja	Armenia	
Styczeń	1	94	12	90	0	197
Luty	2	34	13	59	0	108
Marzec	6	24	3	65	0	98
Kwiecień	1	19	3	16	0	39
Maj	0	28	5	15	0	48
Czerwiec	2	1	1	8	0	12
Lipiec	1	13	1	24	0	39
Sierpień	3	20	2	10	0	35
Wrzesień	2	8	4	2	0	16
Październik	3	14	5	26	0	48
Listopad	1	13	4	16	0	34

Grudzień	1	7	1	0	0	9
Razem	23	275	54	331	0	683

Źródło: System Syriusz Std

Największa liczba oświadczeń wpłynęła w miesiącu styczniu i lutym 2025 r. Złożone oświadczenia najczęściej dotyczyły zatrudnienia obywateli Gruzji (48,46 %) oraz Ukrainy (40,26 %).

Wśród pracodawców zatrudniających cudzoziemców w 2025 r. znalazły się spółki prawa handlowego działające w branży przetwórstwa mięsnego, które najczęściej oferowały pracę na stanowiskach:

- rozbieracz-wykrawacz,
- jeliciarz,
- magazynier,
- pakowacz,
- pracownik produkcji,
- ubojowiec,
- pracownik działu porządkowego.

Na powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcom coraz częściej decydowali się również mali przedsiębiorcy, mający trudności w zaspokojeniu potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy na stanowiskach:

- kierowca ciągnika siodłowego
- pracownik produkcji,
- pozostali robotnicy wykonujący proste prace w przemyśle.

W 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie wpłynęły **834** powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy. Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa pracodawca może zatrudnić obywatela Ukrainy, który legalnie przebywa w Polsce i w ciągu 7 dni od podjęcia pracy powiadomić o tym fakcie właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy powiatowy urząd pracy.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie w okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. wpłynęło **16** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Wnioski dotyczyły głównie obywateli Ukrainy. Wnioskodawcy to gospodarstwa rolne z terenu powiatu kutnowskiego, które deklarowały zatrudnienie cudzoziemców na następujące stanowiska: ogrodnik, robotnik pracujący przy zbiorach. Mała liczba wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wynika z faktu, że pracodawcy korzystają z powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

2. Struktura społeczno-demograficzna osób bezrobotnych

Głównym zasobem rynku pracy są osoby w wieku produkcyjnym, poprodukcyjnym oraz te, które będą wkraczać na rynek pracy w przyszłości.

Każda z tych grup może być podzielona według bardziej szczegółowych kryteriów, takich jak: poziom wykształcenia, status zatrudnienia czy aktywność zawodowa.

2.1 Kobiety i mężczyźni na rynku pracy

Płeć jest jednym z determinantów statusu na rynku pracy. W trakcie 2025 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie zarejestrowano **3 684** osoby bezrobotne, w tym **1 853** kobiety. Wyrejestrowanych zostało **3 589** osób bezrobotnych, w tym **1 847** kobiet.

Tabela 10. Liczba rejestracji kobiet i mężczyzn w latach 2021-2025

Rok	Kobiety	Mężczyźni
2021	1 852	1 688
2022	2 104	1 776
2023	2 070	1 985
2024	2 035	1 988
2025	1 853	1 831

Źródło: System Syriusz Std

Tabela 11. Liczba wyrejestrowań kobiet i mężczyzn w latach 2021-2025

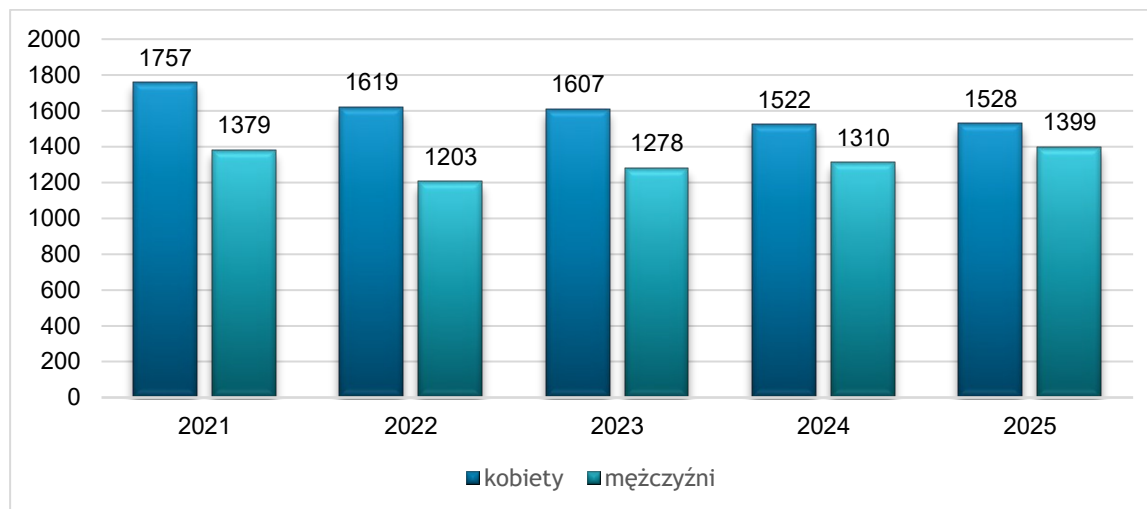
Rok	Kobiety	Mężczyźni
2021	2 040	1 775
2022	2 242	2 053
2023	2 082	1 910
2024	2 120	1 956
2025	1 847	1 742

Źródło: System Syriusz Std

Analiza danych zawartych w Tabeli 10. oraz Tabeli 11. wskazuje, że w okresie od 2021 r. rejestrowano i wyrejestrowywano więcej kobiet niż mężczyzn.

Mimo większej aktywności na rynku pracy, kobiety stanowiły większość wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych. Na koniec 2025 r. kobiety stanowiły 52,20 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 7. Liczba zarejestrowanych kobiet i mężczyzn w latach 2021-2025 (dane na 31 grudnia)



Źródło: System Syriusz Std

2.2 Wykształcenie, staż pracy oraz wiek osób bezrobotnych

Jednym z kluczowych problemów lokalnego rynku pracy było niedostosowanie kwalifikacji zasobów ludzkich do potrzeb zgłaszanych przez pracodawców. Duża grupa osób bezrobotnych figurujących w 2025 r. w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie nie posiadała kwalifikacji zawodowych.

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie w 2025 r. dominowały osoby o niskim poziomie wykształcenia. Na koniec 2025 r. **33,04 %** ogólnej liczby bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, **23,13 %** legitymowało się wykształceniem zawodowym, **12,47 %** średnim ogólnokształcącym, **21,08 %** policealnym i średnim zawodowym, a **10,28 %** - to osoby z wykształceniem wyższym.

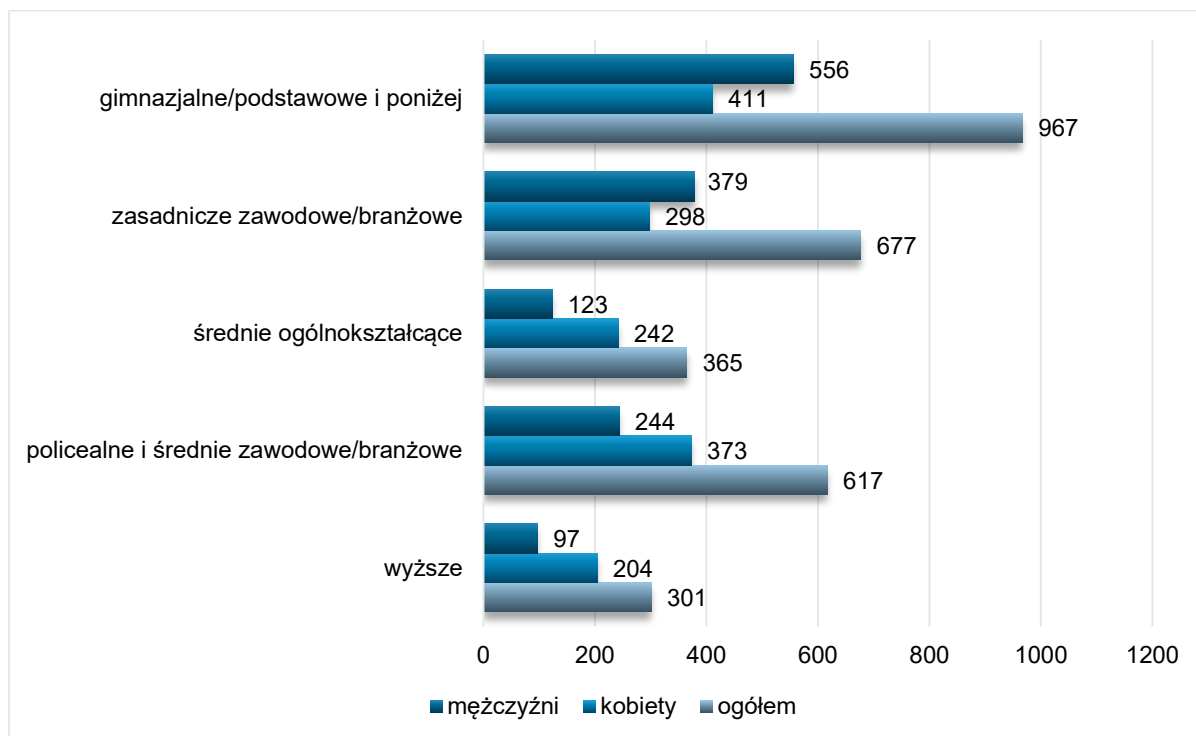
Tabela 12. Wykształcenie osób bezrobotnych (dane na 31.12.2025 r.)

Wyszczególnienie		Ogółem	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
Wykształcenie	wyższe	301	10,28	204	6,97	97	3,31
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	617	21,08	373	12,74	244	8,34
	średnie ogólnokształcące	365	12,47	242	8,27	123	4,20
	zasadnicze zawodowe/branżowe	677	23,13	298	10,18	379	12,95

	gimnazjalne/ podstawowe i poniżej	967	33,04	411	14,04	556	19,00
Razem		2 927	100,00	1 528	52,20	1 399	47,80

Źródło: System Syriusz Std

Wykres 8. Wykształcenie osób bezrobotnych (dane na 31.12.2025 r.)



Źródło: System Syriusz Std

Badanie struktury bezrobotnych ze względu na kryterium stażu pracy w 2025 r. wykazało, że wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych największą liczbę stanowiły osoby legitymujące się stażem zawodowym od 1 do 5 lat – **28,02 %** oraz do 1 roku – **21,62 %**. Doświadczenie zawodowe powyżej 30 lat posiadało **2,15 %** ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych, natomiast odsetek osób bez doświadczenia zawodowego stanowił **13,05 %**. Szczegółowe dane w tym zakresie zostały przedstawione w Tabeli 13. oraz na Wykresie 9.

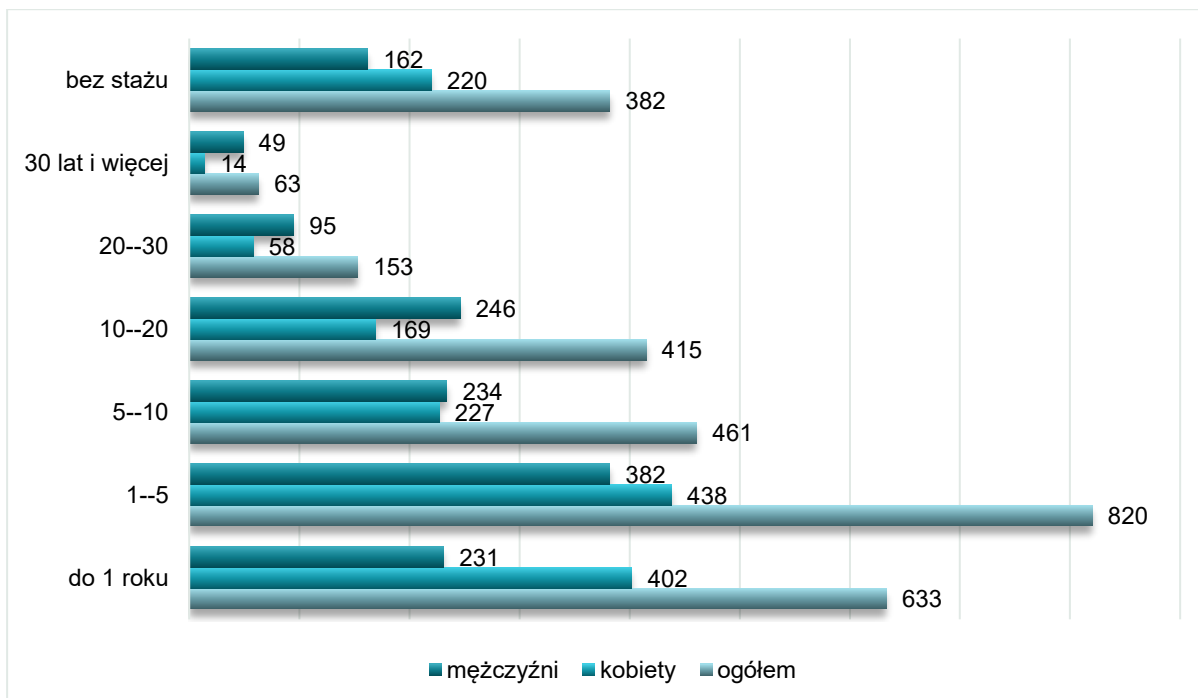
Tabela 13. Struktura osób bezrobotnych według stażu pracy (dane na 31.12.2025 r.)

Wyszczególnienie		Ogółem	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
Staż pracy	do 1 roku	633	21,62	402	13,73	231	7,89
	1-5 lat	820	28,02	438	14,96	382	13,05
	5-10 lat	461	15,75	227	7,76	234	7,99
	10-20 lat	415	14,18	169	5,77	246	8,41
	20-30 lat	153	5,23	58	1,98	95	3,25
	30 lat i więcej	63	2,15	14	0,48	49	1,67

	bez stażu	382	13,05	220	7,52	162	5,54
Razem		2 927	100,00	1 528	52,20	1 399	47,80

Źródło: System Syriusz Std

Wykres 9. Struktura osób bezrobotnych według stażu pracy (dane na 31.12.2025 r.)



Źródło: System Syriusz Std

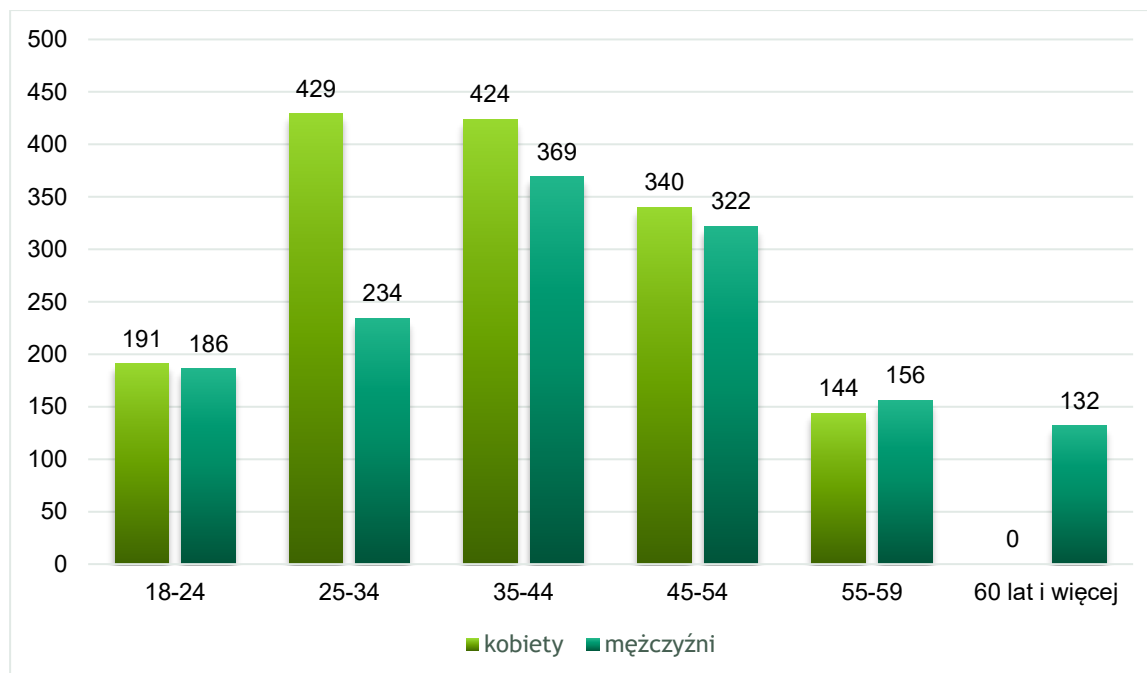
Kolejnym kryterium badania struktury bezrobotnych na dzień 31.12.2025 r. był wiek. Największą grupę wśród ogółu bezrobotnych stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata i 35-44 lata, najmniejszą osoby w wieku powyżej 60 roku życia. W grupie wiekowej 60 lat i więcej zarejestrowani byli wyłącznie mężczyźni, co związane jest z obowiązującym w Polsce określeniem wieku emerytalnego odrębnie dla kobiet i mężczyzn. Dane dotyczące struktury bezrobotnych według kryterium wieku zostały przedstawione w Tabeli 14. oraz na Wykresie 10.

Tabela 14. Bezrobotni według wieku (dane na 31.12.2025 r.)

Wyszczególnienie		Ogółem	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
Wiek	18-24	377	12,88	191	6,52	186	6,35
	25-34	663	22,65	429	14,66	234	7,99
	35-44	793	27,09	424	14,49	369	12,61
	45-54	662	22,62	340	11,62	322	11,00
	55-59	300	10,25	144	4,92	156	5,33
	60 lat i więcej	132	4,51	0	0	132	4,51
Razem		2 927	100,0	1 528	52,21	1 399	47,79

Źródło: System Syriusz Std

Wykres 10. Bezrobotni według wieku (dane na 31.12.2025 r.)



Źródło: System Syriusz Std

2.3 Okres pozostawania osób bezrobotnych w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie

Na długość okresu poszukiwania pracy wpływ ma wiele czynników o charakterze społeczno-demograficznym, takich jak: wiek, poziom wykształcenia, kwalifikacje zawodowe, a także aktualny popyt na rynku pracy.

Długotrwałe bezrobocie to sytuacja, w której osoba bezrobotna pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu. Zjawisko to jest jednym z najniebezpieczniejszych na rynku pracy. Wśród przyczyn długotrwałego bezrobocia wskazać należy brak umiejętności i doświadczenia, zmiany strukturalne na rynku pracy, problemy zdrowotne i niepełnosprawność, brak mobilności geograficznej oraz oczekiwanie na pracę w ramach programów organizowanych przez jednostki samorządów terytorialnych.

Długie pozostawanie bez pracy negatywnie wpływało na motywację i szanse na zatrudnienie osób, których ten problem dotykał. Często długotrwałe posiadanie statusu bezrobotnego jest świadomą decyzją, ukierunkowaną na systematyczne korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej.

Na koniec 2025 r. w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie figurowały **1 644** osoby długotrwałe bezrobotne, co stanowiło **56,17 %** ogółu bezrobotnych będących

w rejestrze kutnowskiego urzędu. Szczegółowe dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy kobiet i mężczyzn zawiera Tabela 15.

Tabela 15. Czas pozostawania bez pracy kobiet i mężczyzn (dane na 31.12.2025 r.)

Czas pozostawania bez pracy	Ogółem	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
do 1 miesiąca	214	7,31	93	3,18	121	4,13
1-3 miesięcy	424	14,49	215	7,34	209	7,14
3-6 miesięcy	432	14,76	192	6,56	240	8,20
6-12 miesięcy	503	17,18	244	8,34	259	8,84
12-24 miesięcy	512	17,49	268	9,16	244	8,34
powyżej 24 miesięcy	842	28,77	516	17,63	326	11,14
Razem	2 927	100,00	1 528	52,21	1 399	47,79

Źródło: System Syriusz Std

W 2025 r. największą grupę wśród ogółu bezrobotnych stanowiły osoby pozostające w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie powyżej 24 miesięcy - 28,77 %.

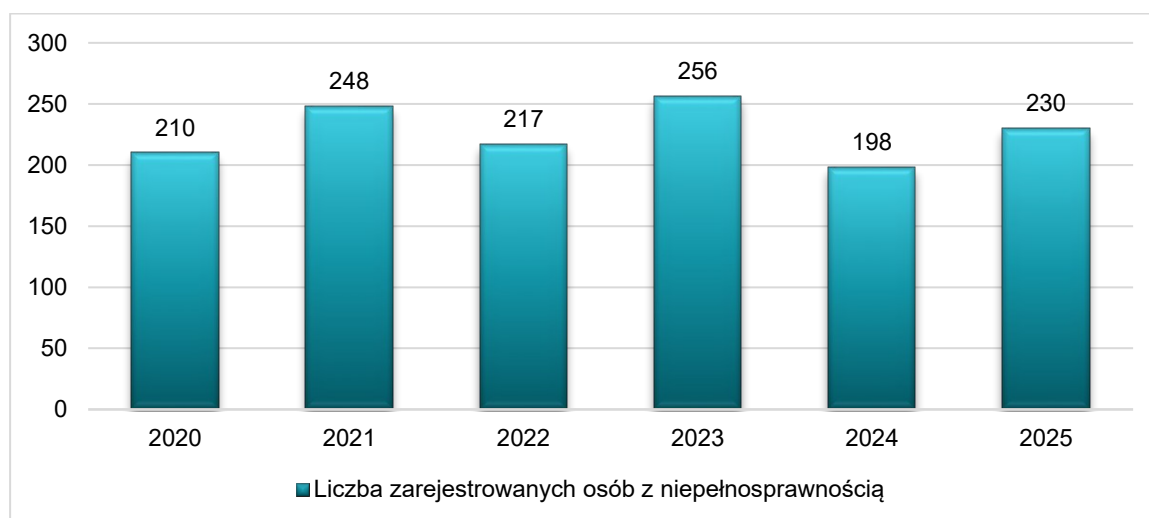
W celu rozwiązywania problemu bezrobocia długotrwałego, Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie podejmował szereg kompleksowych działań pomagających powrócić na rynek pracy osobom dotkniętym tym zjawiskiem.

2.4 Osoby z niepełnosprawnościami na rynku pracy

Osoby z niepełnosprawnościami są pełnoprawnymi pracownikami i uczestnikami rynku pracy, stanowiąc jednocześnie jedną z grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na tym rynku. Współczynnik aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych jest niższy w stosunku do pozostałych grup. Stopa bezrobocia osób niepełnosprawnych jest natomiast wyższa.

Aktywizację osób z orzeczonymi niepełnosprawnościami można zaliczyć do najtrudniejszych i najdelikatniejszych problemów urzędów pracy. Pracownicy urzędów przy oferowaniu form wsparcia muszą uwzględniać przeciwwskazania lekarskie do wykonywania określonych typów prac.

Wykres 11. Osoby z orzeczoną niepełnosprawnością pozostające w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie w latach 2020-2025 (dane na 31 grudnia)



Źródło: System Syriusz Std

Wśród osób z niepełnosprawnością zarejestrowanych na koniec 2025 r. było:

- 106 kobiet;
- 65 osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy;
- 78 osób z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej.

Tabela 16. Zarejestrowane osoby z niepełnosprawnością według gmin (stan na 31.12.2025 r.)

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych osób z niepełnosprawnością	
	ogółem	w tym kobiety
Miasto Kutno	135	61
Bedlno	11	5
Dąbrowice	0	0
Krośniewice	9	5
Krzyżanów	4	1
Gmina Kutno	19	4
Łanięta	9	3
Ostrowy	11	6
Oporów	1	1
Strzelce	7	7
Żychlin	24	13
Razem	230	106

Źródło: System Syriusz Std

3. Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie na rzecz lokalnego rynku pracy

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie w 2025 r. wpisywały się w założenia „Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla powiatu kutnowskiego na lata 2021-2027”. Głównym celem Programu jest utrzymanie wysokiego poziomu skuteczności i efektywności działań realizowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie polityki rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w 2025 r. prowadził działania mające na celu aktywizację osób bezrobotnych oraz rozwój lokalnego rynku pracy, które wpisywały się w **Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2027**.

Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy jest dokumentem wyznaczającym kierunek działań zmierzających do rozwoju kapitału ludzkiego i zwiększenia poziomu zatrudnienia w powiecie. Określono w nim cel główny, którym jest „Przeciwdziałanie bezrobociu oraz aktywizacja lokalnego rynku pracy w latach 2021-2027”. Uszczegółowieniem celu głównego są priorytety pozwalające na wyznaczenie kierunków działań urzędu w dłuższej perspektywie czasowej, to jest:

Priorytet 1: Promocja zatrudnienia oraz wzrost aktywności zawodowej;

Priorytet 2: Rozwój przedsiębiorczości oraz poprawa warunków tworzenia nowych i utrzymania istniejących miejsc pracy;

Priorytet 3: Doskonalenie i rozwój współpracy z partnerami na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy.

W ramach priorytetów wskazano cele operacyjne będące podstawą do zaplanowania konkretnych działań odnoszących się do przyszłych inicjatyw Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie, realizowanych przy aktualnym współudziale partnerów rynku pracy.

Niezwykle ważnym elementem prowadzącym do osiągnięcia celu głównego założonego w Programie jest współpraca z uczestnikami rynku pracy, do którego należą trzy sektory tj. pracodawcy, organizacje pozarządowe i jednostki samorządu terytorialnego.

Działania zrealizowane w 2025 r. w ramach Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2027 finansowane były ze środków:

- Funduszu Pracy;
- Europejskiego Funduszu Społecznego Plus;
- Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
- budżetu powiatu.

Powiatowy Program w 2025 r. dotyczył następujących obszarów:

- aktywizacja grup defaworyzowanych na rynku pracy;
- rozwój przedsiębiorstw i pobudzenie przedsiębiorczości;
- wspieranie kształcenia zawodowego i ustawicznego;
- wspieranie migracji zarobkowej;
- wspieranie przedsiębiorców/pracodawców w utrzymaniu istniejących miejsc pracy.

Realizując założenia zawarte w Programie, Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie dążył do osiągnięcia:

- efektywności zatrudnieniowej oraz kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej na poziomie zbliżonym do średniej wartości wskaźnika wypracowanego w Polsce, przy jednoczesnym uwzględnieniu uwarunkowań lokalnego rynku pracy;
- zmniejszenia liczby osób długotrwale bezrobotnych pozostających w rejestrze urzędu;
- zwiększenia udziału osób do 30 roku życia w ogólnej liczbie aktywizowanych bezrobotnych.

Efektywność jest miarą skuteczności i sprawności podjętych działań, opisującą relację uzyskanych efektów do poniesionych nakładów. Jest rozumiana jako miara tego, w jakim stopniu osiąga się wyznaczone cele. W przypadku rynku pracy istotne jest monitorowanie wdrażanych programów wsparcia dla osób bezrobotnych.

Z punktu widzenia społecznego, ważne jest zatrudnienie jak największej liczby osób poszukujących pracy, natomiast od strony instytucji finansujących aktywne programy wsparcia, niezbędna jest ocena wydatkowania środków. W związku z tym przy ocenie skuteczności realizowanych programów, wyznacza się dwa współczynniki – efektywność zatrudnieniową i efektywność kosztową.

Dane dotyczące osiągniętych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej w latach 2021-2025 w odniesieniu do średniej wartości wskaźników wypracowanych w Polsce przedstawiono w Tabeli 17.

Tabela 17. Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej w latach 2021-2025

Wyszczególnienie		2021	2022	2023	2024	2025
Efektywność zatrudnieniowa (w %)	Polska	84,51	80,70	82,56	83,04	*
	PUP w Kutnie	80,41	78,27	78,00	76,42	74,5**
Efektywność kosztowa (w zł)	Polska	16 677,64	17 310,50	17 882,59	19 811,70	*
	PUP w Kutnie	18 655,29	20 298,44	22 015,05	23 085,10	25 406,20**

Źródło: lata 2021-2024 sprawozdanie MRiPS, 2025 r.

* wskaźniki wyliczone są na koniec I kwartału za rok poprzedni i publikowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w II lub III kwartale roku następnego

** wartość wyliczona na podstawie próbnego wydruku Załącznika nr 1 do sprawozdania MRiPS – 02 efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia sporządzonego na dzień 28.02.2026 r.

Na koniec 2025 r. liczba osób długotrwale bezrobotnych zwiększyła się o 71 osób w stosunku do analogicznego okresu 2024 r.

Tabela 18. Osoby długotrwale bezrobotne (dane na 31.12.2025 r.)

Wyszczególnienie	2022	2023	2024	2025
Liczba osób długotrwale bezrobotnych pozostających w rejestrze PUP w Kutnie	1 640	1 609	1 573	1 644

Źródło: System Syriusz Std

Kolejnym celem realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w 2025 r. wynikającym z Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2027 było zwiększanie udziału osób do 30 roku życia w ogólnej liczbie aktywizowanych bezrobotnych.

Tabela 19. Aktywizowane osoby bezrobotne (dane na 31.12.2025 r.)

Wyszczególnienie	2023			2024			2025		
	Ogółem	do 30 roku życia	%	Ogółem	do 30 roku życia	%	Ogółem	Do 30 roku życia	%
Liczba aktywizowanych bezrobotnych	872	441	50,6	885	295	33,33	678	196	28,91

Źródło: System Syriusz Std

Ogólna liczba zaktywizowanych bezrobotnych w 2025 r. była mniejsza o 207 w stosunku do liczby z roku 2024.

Wśród osób, którym umożliwiono powrót na rynek pracy było 196 bezrobotnych do 30 roku życia.

Realizacja założeń Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2027 w II półroczu 2025 r. odbywała się w oparciu o ustawę z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która zredefiniowała pojęcia z zakresu rynku pracy. Nowe przepisy z jednej strony wprowadziły rozszerzenie kręgu osób upoważnionych do rejestracji, co znacząco wpłynęło na zwiększenie się liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Z drugiej zaś strony wprowadziły nowe zasady przyznawania form pomocy, które w przypadku lokalnego rynku pracy, przełożyły się na zmniejszenie zainteresowania klientów ofertą urzędu bądź uniemożliwiły ponowne korzystanie z oferowanych przez urząd form wsparcia osobom pozostającym w rejestrach.

3.1 Formy pomocy

Do podstawowych zadań urzędów pracy należy zwiększanie zatrudnienia oraz przeciwdziałanie negatywnym skutkom bezrobocia. Służą temu formy wsparcia umożliwiające aktywizację zawodową, podnoszenie kwalifikacji oraz finansowe ułatwienie powrotu na rynek pracy.

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w pierwszej kolejności oferował zarejestrowanym bezrobotnym wsparcie doradców do spraw zatrudnienia (pośredników pracy) i doradców zawodowych. Bezrobotni, poszukujący pracy, bierni zawodowo, a także przedsiębiorcy mogli skorzystać z pomocy w zakresie pośrednictwa pracy oraz z poradnictwa zawodowego. Formy te pełnią kluczową rolę w poznaniu potrzeb i predyspozycji klientów tak, aby pozostałe formy wsparcia były jak najbardziej efektywne.

3.1.1 Poradnictwo zawodowe

W ramach poradnictwa zawodowego świadczonego przez urząd pracy udzielano pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu, miejsca pracy, a także w zakresie planowania rozwoju zawodowego. Poradnictwo zawodowe polegało również na przygotowaniu klientów do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy.

Usługa poradnictwa zawodowego była kierowana także do pracodawców, którzy chcieli uzyskać kompleksowe wsparcie w prowadzeniu procesu rekrutacji przyszłych pracowników.

Poradnictwo zawodowe to usługa polegająca na:

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu;
- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych narzędzi diagnostycznych ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych;
- kierowaniu na badania psychologiczne lub lekarskie mające na celu stwierdzenie zdolności bezrobotnego lub poszukującego pracy do wykonywania pracy związanej z formą pomocy;
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;
- realizowaniu szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

W 2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie poradnictwo zawodowe świadczone było w formie indywidualnej i grupowej.

Porada indywidualna obejmowała:

- pomoc w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych;
- ustalenie problemu zawodowego;
- analizę sytuacji klienta: jego doświadczenie zawodowe, sytuację społeczną i ekonomiczną w celu wyboru odpowiedniej pomocy oferowanej przez urząd;
- analizę możliwości i wybór odpowiedniego sposobu rozwiązania problemu zawodowego;
- ustalenie potrzeby przeprowadzenia specjalistycznych badań lekarskich lub psychologicznych;
- zalecenia dotyczące dalszego postępowania, w tym potrzebę objęcia uczestnika pomocą przez innego pracownika urzędu pracy, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej lub inną instytucję, realizowaną w oparciu o przepisy wykonawcze do ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Problemy, z którymi zgłaszali się klienci urzędu dotyczyły głównie braku umiejętności poszukiwania pracy, wyboru miejsca pracy, zmiany zawodu, wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia. Ponadto wiele osób zgłaszało chęć uzupełnienia wiadomości i umiejętności zawodowych.

W 2025 r. odbyło się **1 145** wizyt w ramach porad indywidualnych dla 990 osób.

Doradcy zawodowi stosowali indywidualne formy doradztwa zawodowego mające na celu dobór odpowiednich kandydatów do pozyskanych ofert pracy, staży, a także pomoc w wejściu na rynek pracy, w tym poprzez samozatrudnienie, czy nabycie umiejętności pozazawodowych takich jak techniki autoprezentacji oraz właściwego poruszania się w obszarze rynku pracy.

W okresie sprawozdawczym usługi poradnictwa zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie były kierowane m.in. do beneficjentów projektu pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie kutnowskim (II)”, realizowanego w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Działania doradców zawodowych skierowane były również do osób bezrobotnych, które zamierzały podjąć działalność gospodarczą. Zadaniem doradców było określenie preferencji i predyspozycji zawodowych oraz poziomu cech przedsiębiorczych, takich jak przygotowanie do prowadzenia mikroprzedsiębiorstwa, planów w zakresie jego utworzenia oraz kierowania nim. W procesie doradczym, w celu zebrania koniecznych informacji wykorzystywano wywiad zawodowy oraz narzędzia testowe między innymi „Ty, jako przedsiębiorca - autoanaliza”, „Czy ja się do tego nadaję? – kwestionariusz samooceny”, „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych” (KZZ), „Narzędzie do Badania Kompetencji” (NBK). Wśród

wymienionych narzędzi najczęściej stosowany był KZZ, który powstał w oparciu o najbardziej użyteczne teorie doradztwa zawodowego oraz współczesną wiedzę na temat zainteresowań zawodowych. Został on opracowany na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej na potrzeby poradnictwa zawodowego świadczonego w urzędach pracy. Badanie to zostało dostosowane do polskiego rynku pracy, uwzględniając polskie normy kulturowe. W wersji papierowej oraz elektronicznej zawiera 104 pytania. Po wypełnieniu testu osoba badana otrzymała informację w formie raportu zawierającego opis wyników uzyskanych w poszczególnych skalach. Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych badał następujące zainteresowania zawodowe: artystyczne, badawcze, handlowe, komunikacyjne, konwencjonalne, mechaniczne, opiekuńcze, perswazyjne, przedsiębiorcze, realistyczne, społeczne. W 2025 r. z badania testowego skorzystało **80** osób.

Przed szkoleniem wymagającym szczególnych predyspozycji psychofizycznych doradcy zawodowi skierowali **4** klientów na specjalistyczne badania psychologiczne. Orzeczenia psychologiczne pozwoliły na wydanie opinii o przydatności udziału w szkoleniach. Skierowania dotyczyły osób, które zamierzały szkolić się między innymi w zakresie prawa jazdy kat. C+E oraz kwalifikacji wstępnej do prawa jazdy kat. C.

Działania doradców poza wyżej wymienionymi obejmowały również wydawanie opinii dotyczącej wyboru szkolenia – **50** opinii; celowości udziału w szkoleniu z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy – **26** opinii. Doradcy wypowiadali się również w kwestii udzielenia jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, oceniając umiejętności przedsiębiorców wnioskodawców - **50** opinii. Ogółem doradcy wydali **130** opinii.

Poradnictwo zawodowe obejmowało także porady grupowe organizowane w celu rozwiązania problemów zawodowych, które były prowadzone przez doradców zawodowych w formie warsztatów dla grupy nie większej niż 16 osób. Porady obejmowały szereg zagadnień, od wzbogacenia wiedzy uczestników na temat kompetencji zawodowych, po dokonanie samooceny uczestnika zajęć pod kątem cech, zainteresowań zawodowych i predyspozycji, nabycia wiedzy i umiejętności radzenia sobie na rynku pracy, nabycia umiejętności przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej oraz przygotowania dokumentów aplikacyjnych. W 2025 r. odbyło się **18** porad grupowych, w których udział wzięło **156** osób.

Tematy porad grupowych:

- Rozmowa kwalifikacyjna;
- Autoprezentacja, czyli jak profesjonalnie przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej;
- Metody poszukiwania pracy;
- Asertywność oraz warsztat samopoznania;
- Dokumenty aplikacyjne oraz rozmowa kwalifikacyjna;
- Debiut na rynku pracy, czyli jak skutecznie wypromować swój potencjał i znaleźć najkrótszą drogę do podjęcia zatrudnienia;

- Aktywizacja zawodowa.

W 2025 r. **1 128** osób zainteresowanych było informacją zawodową, w ramach której pozyskały wiedzę na temat:

- zawodów i specjalności;
- rynku pracy;
- zakresu i form działania instytucji publicznych i niepublicznych, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych, w poszukiwaniu pracy lub podejmowaniu działalności gospodarczej;
- szkół i instytucji szkoleniowych;
- stowarzyszeniach zawodowych i formach ich działania;
- metod i sposobów poszukiwania pracy za granicą, w tym sieci EURES;
- sposobów i metod rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych;
- zasadach przygotowywania, rodzajach i wzorach dokumentów aplikacyjnych;
- stronach internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych, w tym związanych z podjęciem zatrudnienia;
- warunkach świadczenia pracy;
- warunkach podejmowania działalności gospodarczej, w tym o obowiązujących przepisach prawa, procedurach postępowania, wzorach dokumentów.

W 2025 r. odbyło się **38** spotkań w ramach informacji zawodowej grupowej dla **747** osób. Udział w nich wzięły osoby bezrobotne oraz uczniowie szkół podstawowych i ponadpodstawowych z terenu powiatu kutnowskiego.

W II i IV kwartale 2025 r. odbyły się **2** spotkania z obywatelami Ukrainy, zorganizowane pod hasłem „Rynek pracy”. Na spotkaniach omówiono realizowane przez urząd formy wsparcia, sytuację na lokalnym rynku pracy oraz udzielono informacji o instytucjach pomocnych w rozwiązywaniu problemów bytowych.

We wskazanych wyżej terminach, w siedzibie urzędu odbyły się również 2 spotkania z osobami zarejestrowanymi, które nie podjęły zatrudnienia po odbyciu kary pozbawienia wolności. W trakcie spotkań doradca zawodowy przedstawił informacje dotyczące form wsparcia oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy.

W styczniu, lutym, kwietniu i maju w Szkole Podstawowej w Grabowie, Szkole Podstawowej w Strzelcach, Szkole Podstawowej nr 2 w Kutnie oraz Publicznej Katolickiej Szkole Podstawowej w Kutnie doradcy zawodowi spotkali się z uczniami w ramach informacji grupowych dotyczących omówienia predyspozycji zawodowych oraz wyborów edukacyjnych i dalszej ścieżki edukacyjnej.

W dniu 20 marca 2025 r. w siedzibie I Liceum Ogólnokształcącego im. Jana Henryka Dąbrowskiego w Kutnie w ramach Akademickich Targów doradca zawodowy oraz doradca klienta instytucjonalnego udzielali porad dotyczących wyboru dalszej ścieżki kształcenia.

Usługa poradnictwa zawodowego była świadczona także w trakcie Powiatowych Targów Pracy.

IX Powiatowe Targi Pracy, których głównym organizatorem był Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie odbyły się w dniu 21 maja 2025 r. Przedsięwzięcie to stanowiło swoisty pomost między osobami poszukującymi pracy a pracodawcami. Uczestnicy podczas targów mieli możliwość skorzystania ze wsparcia doradcy zawodowego w analizie swojej sytuacji zawodowej oraz zainicjowania kontaktów zawodowych.

Doradcy zawodowi świadczyli swoje usługi także w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery realizowanego pod hasłem „Siła relacji w erze samotności”. W październiku 2025 r. odbyło się 27 spotkań z młodzieżą szkolną w siedzibach szkół oraz w siedzibie urzędu. Wzięli w nich udział uczniowie wraz z nauczycielami z:

- I Liceum Ogólnokształcącego im. Jana Henryka Dąbrowskiego w Kutnie;
- Zespołu Szkół nr 1 im. Stanisława Staszica w Kutnie;
- Zespołu Szkół nr 3 im. Władysława Grabskiego w Kutnie;
- Zespołu Szkół nr 4 im. Zygmunta Balickiego w Kutnie-Azorach;
- ZDZ Kutno;
- Szkoły Podstawowej im. Bohaterów Walk nad Bzurą we Wroczynach;
- Szkoły Podstawowej Nr 7 w Kutnie;
- IV Liceum Ogólnokształcącego w Żychlinie;
- Zespołu Szkół w Żychlinie;
- Zespołu Szkół Nr 1 w Żychlinie;
- Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii - DOMOSTWO w Żychlinie;
- Szkoły Podstawowej nr 2 w Żychlinie;
- Szkoły Podstawowej im. Marii Kownackiej w Grabowie.

Spotkania z młodzieżą obejmowały przedstawienie zasad komunikacji i współpracy w erze cyfryzacji, które pozwalają na budowanie relacji międzyludzkich niezbędnych w planowaniu kariery zawodowej. Omówione zostały rodzaje i elementy relacji, samotności, kompetencje społeczne, zasady budowania sieci kontaktów, umiejętność szukania wsparcia w przypadku zagrożenia wykluczeniem społecznym.



Zdjęcie 1. Doradca zawodowy podczas spotkania z uczniami w ramach OTK, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie



Zdjęcie 2. Doradca zawodowy podczas spotkania z uczniami w ramach OTK, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie



Zdjęcie 3. Doradca zawodowy podczas spotkania z uczniami w ramach OTK, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie

W dniu 26 września 2025 r. w siedzibie urzędu odbyło się badanie „Barometr zawodów 2026”, w ramach którego opracowano wykaz zawodów deficytowych, nadwyżkowych oraz w równowadze dla powiatu kutnowskiego. Barometr zawodów jest narzędziem analitycznym, które dostarcza informacji o sytuacji na rynku pracy w Polsce.

W ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w listopadzie 2025 r. doradca zawodowy uczestniczył w spotkaniu pod tytułem „Przedsiębiorczość – plan na przyszłość” w Zespole Szkół Nr 3 im. Władysława Grabskiego w Kutnie. Podczas prelekcji doradca omówił definicje przedsiębiorczości, a także umiejętności składających się na postawę przedsiębiorczą oraz indywidualnych cech przedsiębiorcy. Ponadto zaprezentował informacje dotyczące możliwości przedsiębiorczych na lokalnych rynkach pracy i ubiegania się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie.

W dniu 20 listopada 2025 r. w siedzibie urzędu doradca zawodowy spotkał się z uczniami klasy III Szkoły Podstawowej nr 9 w Kutnie. Spotkanie poświęcone było wyborom edukacyjnym i zawodowym, poszerzeniu wiedzy uczniów nt. zainteresowań zawodowych, uzdolnień, umiejętności, a także wymagań rynku pracy w stosunku do osób poszukujących pracy.

W związku ze zmianami wprowadzonymi ustawą z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie podjął szereg działań w celu aktywizacji osób niezarejestrowanych. Opracowano ulotkę zachęcającą do skorzystania z pomocy doradcy zawodowego oraz zaplanowano spotkanie w formie informacji zawodowej adresowane dla osób biernych zawodowo. Ponadto doradcy zawodowi rozesłali informacje do podmiotów publicznych, instytucji i stowarzyszeń z informacjami na temat pomocy oferowanej przez urząd dla osób zagrożonych zjawiskiem bierności zawodowej.

Szczegółowe dane liczbowe dotyczące podstawowych działań związanych z aktywizacją zawodową w zakresie poradnictwa zawodowego w 2025 r. przedstawione zostały w Tabeli 20.

Tabela 20. Podstawowe działania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie poradnictwa zawodowego w 2025 r.

Zadanie	Sposób realizacji zadania	Osiągnięte wartości w 2025 r.
Aktywizacja w ramach poradnictwa zawodowego	Liczba wizyt w ramach porad indywidualnych	1 145
	Porady indywidualne dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym między innymi: <ul style="list-style-type: none"> • identyfikacja problemów związanych z przystosowaniem zawodowym • określenie predyspozycji zawodowych • ocena motywacji w zakresie aktywności zawodowej • kierowanie na badania lekarskie i psychologiczne • przeprowadzanie testów predyspozycji zawodowych • wydawanie opinii dotyczących między innymi wyboru kierunku szkolenia i zainteresowań przedsięwzięciowych w związku z ubieganiem się o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 	990 osób
	Liczba informacji zawodowych indywidualnych	1 128
	Liczba porad grupowych	18
	Liczba osób uczestniczących w poradach zawodowych grupowych	156
	Liczba informacji zawodowych grupowych	38
	Liczba osób uczestniczących w informacjach zawodowych grupowych	747
	Liczba wydanych opinii	130
	Liczba przeprowadzonych badań – Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, Narzędzie do Badania Kompetencji	80

Źródło: Program Syriusz Std

3.1.2 Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy to jedno z najważniejszych działań realizowanych przez urzędy pracy w ramach form pomocy. Doradcy do spraw zatrudnienia udzielali pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia. W tym celu przekazywali informacje o dostępnych ofertach pracy oraz kierowali kandydatów na rozmowy kwalifikacyjne u pracodawców.

Pośrednictwo pracy, to usługa, z której korzystać mogli również pracodawcy. Realizacja pośrednictwa pracy dla pracodawców polegała na pozyskiwaniu od nich ofert pracy, rozpowszechnianiu informacji o ofercie oraz rekrutowaniu pracowników legitymujących się odpowiednimi kwalifikacjami.

Jednym z istotnych działań wpływających na aktywizację zawodową bezrobotnych i poszukujących pracy jest pozyskiwanie ofert pracy poprzez utrzymanie przez doradców do spraw zatrudnienia stałych kontaktów z pracodawcami.

W roku 2025 doradcy do spraw zatrudnienia klienta instytucjonalnego pozyskali do współpracy z urzędem **114** nowych podmiotów gospodarczych i odbyli **67** wizyt u pracodawców działających na lokalnym rynku pracy.

W ramach kontaktów promocyjnych doradcy skontaktowali się z **1 392** pracodawcami. Kontakty miały formę elektroniczną, telefoniczną, pisemną i osobistą. Pracodawcy preferowali najczęściej kontakty telefoniczne oraz za pośrednictwem poczty elektronicznej.

Realizacja wizyt odbywała się w oparciu o indywidualne miesięczne raporty generowane z systemu informatycznego SYRIUSZ Std z podziałem na:

- ✓ pracodawców nie znajdujących się w rejestrze PUP w Kutnie, z którymi planowany był pierwszy kontakt;
- ✓ pracodawców znajdujących się w rejestrze PUP w Kutnie, z którymi planowany był kolejny kontakt.

Na rynku pracy w powiecie kutnowskim przeważają firmy prowadzące działalność handlową i usługową. Są to często firmy rodzinne lub zatrudniające niewielu pracowników. Przeważają w wielkości zatrudnienia są przedsiębiorstwa produkcyjno-przemysłowe. Należy podkreślić, że przedsiębiorstwa te są zlokalizowane głównie w Łódzkiej Specjalnej Strefie Przemysłowej Podstrefa Kutno (ŁSSE) oraz w Kutnowskim Parku Agro-Przemysłowym zlokalizowanym w dzielnicy Kutno - Skłęczki.

Bezpośrednie kontakty doradców do spraw zatrudnienia klienta instytucjonalnego zapewniały bieżącą i kompleksową obsługę pracodawców (analiza lokalnego rynku pracy, nawiązywanie i utrzymywanie stałego kontaktu z pracodawcami, zbieranie dodatkowych informacji o zakładach pracy, pozyskiwanie nowych miejsc pracy, informowanie o usługach oferowanych przez urząd, planowanie współpracy z pracodawcami, negocjowanie warunków pracy i płacy dla przyszłych pracowników).

Niektóre firmy nie były zainteresowane systematyczną współpracą z publicznymi służbami zatrudnienia co wynika z faktu prowadzenia samodzielnej polityki kadrowej, szkoleniowej lub korzystania z usług prywatnych agencji zatrudnienia czy outsourcingu.

W 2025 r. kontynuowana była współpraca z Newly Weds Foods Poland Sp. z o.o. - firma zgłosiła **11** ofert pracy na 21 miejsc pracy głównie na stanowiska: elektromechanik, koordynator d/s zapewnienia jakości, koordynator d/s BHP i ochrony środowiska, kierownik magazynu, recepcjonista, operator maszyn produkcyjnych,

asystent d/s HR, magazynier. Nowo powstający zakład pracy nadal budzi duże zainteresowanie wśród osób poszukujących zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie nawiązał również współpracę z nowym podmiotem prowadzącym działalność na terenie ŁSSE Podstrefa Kutno zajmującym się produkcją wyrobów budowlanych z betonu.

Efektom promocji usług Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie w 2025 r. było pozyskanie **3 975** miejsc pracy, w tym **3 416** miejsc pracy niesubsydiowanej.

Liczbę ofert pracy będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie w latach 2021-2025 przedstawia Tabela 21.

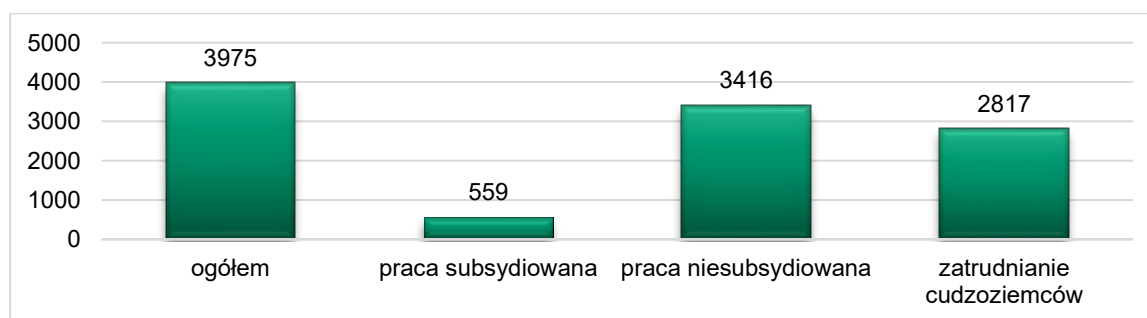
Tabela 21. Miejsca pracy będące w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie w latach 2021-2025

Rok	Ogółem	Subsydia	Praca niesubsydiowana (łącznie z cudzoziemcami)		
			Ogółem	Informacje Starosty	% udział Informacji Starosty w ogólnej liczbie ofert pracy
2021	8 249	920	7 329	6 534	79,2
2022	6 210	879	5 331	4 563	73,5
2023	12 168	716	11 452	10889	89,5
2024	8 433	714	7 719	6 985	82,8
2025	3 975	559	3 416	2 817	70,9

Źródło: System Syriusz Std

Wśród miejsc pracy będących w dyspozycji urzędu zdecydowaną większość stanowiły oferty dotyczące zatrudnienia cudzoziemców, zgłaszane przez funkcjonujące na terenie powiatu kutnowskiego firmy zajmujące się przetwórstwem mięsnym. Stanowiły one 70,9 % ogólnej liczby ofert. Spadek liczby zgłaszanych ofert pracy niesubsydiowanej związany był z wejściem w życie w dniu 1 czerwca 2025 r. ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która zniósła obowiązek uzyskania przez pracodawcę informacji starosty w związku z ubieganiem się o wydanie zezwolenia na pracę dla cudzoziemców.

Wykres 12. Liczba miejsc pracy zgłoszonych w 2025 r.



Źródło: System Syriusz Std

Na ogólną liczbę zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie miejsc pracy (3975), zdecydowaną większość (2817) stanowiły oferty zgłoszone przez pracodawców w związku z ubieganiem się o Informację Starosty.

Na lokalnym rynku pracy pracodawcy najczęściej poszukiwali osób na następujące stanowiska pracy: asystent kas samoobsługowych, automatyk, elektromechanik, elektryk, glazurnik, jeliciarz, kasjer-sprzedawca, kierowca kat. B, kierowca samochodu ciężarowego kat. C+E, kucharz, magazynier, mechanik, nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej i ponadpodstawowej, nauczyciel wychowania przedszkolnego, operator koparki, operator koparko-ładowarki, operator produkcji, pedagog specjalny, pracownik ogólnobudowlany, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, pracownik biurowy, pracownik gospodarczy, pracownik produkcji, pracownik zakładu prefabrykacji, przedstawiciel handlowy, psycholog, sprzedawca.

Pracodawcy w zgłaszanych ofertach pracy za najbardziej pożądane wymagania dodatkowe wskazywali: prawo jazdy kat. C, C+E, uprawnienia operatora wózków widłowych UDT, uprawnienia elektroenergetyczne SEP, kurs przygotowania pedagogicznego.

W okresie sprawozdawczym Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie otrzymał do upowszechnienia w siedzibie urzędu **145** ofert pracy pochodzących z innych urzędów pracy z terenu kraju.

Dzięki sprawnym działaniom doradców klienta instytucjonalnego pozyskano wiele ofert, które odegrały istotną rolę w aktywizacji osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Doradcy do spraw zatrudnienia klienta indywidualnego analizowali potrzeby osób bezrobotnych i poszukujących pracy, ich aktualną sytuację na rynku pracy i w oparciu o zebrane dane przygotowywali spersonalizowane oferty pomocy.

W 2025 r. doradcy do spraw zatrudnienia klienta indywidualnego:

1. zrealizowali **38 715** kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy;
2. wydali **1 539** skierowań do pracodawców, w tym:
 - na subsydiowane miejsca pracy – 561;
 - na niesubsydiowane miejsca pracy – 198;
3. wydali **780** skierowań na staż;
4. przeprowadzili dla **640** osób test kompetencji cyfrowych;
5. wydali **4** opinie przed przyznaniem bonu na zasiedlenie.

Dane liczbowe dotyczące współpracy z klientami przedstawione zostały w Tabeli 22.

Tabela 22. Współpraca doradców zawodowych oraz doradców do spraw zatrudnienia z klientami urzędu w 2025 r. (dane na 31.12.2025 r.)

Lp.	Współpraca z klientami urzędu	Ilość
1.	Liczba zakładów pozyskanych do współpracy	114
2.	Ogólna liczba kontaktów doradców do spraw zatrudnienia, w tym:	3 110
	• liczba kontaktów doradców klienta instytucjonalnego z pracodawcami	1 392

	<ul style="list-style-type: none"> liczba odbytych wizyt u pracodawców 	67
3.	Ogólna liczba miejsc pracy znajdujących się w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie	3 975
4.	Ogólna liczba miejsc pracy znajdujących się w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie bez Informacji Starosty	1 158
5.	Ogólna liczba wydanych skierowań, w tym:	1 539
	<ul style="list-style-type: none"> oferty pracy subsydiowanej 	561
	<ul style="list-style-type: none"> oferty pracy niesubsydiowanej 	198
	<ul style="list-style-type: none"> staż 	780
6.	Liczba kontaktów z osobami zarejestrowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie	38 715
7.	Liczba założonych Indywidualnych Planów Działania	3 183
8.	Liczba ankiet oceny kompetencji cyfrowych	640

Źródło: System Syriusz Std

Wśród usług rynku pracy świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie było pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES.

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii. Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwić swobodny przepływ pracowników poprzez:

- międzynarodowe pośrednictwo pracy dla pracodawców oraz osób zarejestrowanych i niezarejestrowanych;
- informowanie na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego;
- identyfikowanie i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności.

Powiatowe urzędy pracy (PUP) były zobowiązane do udzielania pomocy w wyżej wymienionym zakresie osobom zarejestrowanym jako bezrobotne lub poszukujące pracy.

W roku 2025 w PUP w Kutnie za pośrednictwem sieci EURES pozyskał i upowszechnił na tablicy ogłoszeń łącznie **313** zagranicznych oferty pracy, które w formie elektronicznej przekazywane były przez doradców EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi.

Najwięcej ofert pracy pozyskanych za pośrednictwem sieci EURES pochodziło z państw UE/EOG takich jak: Niemcy, Norwegia, Holandia, Irlandia.

Spośród pozyskanych ofert pracy większość **stanowiły oferty w konkretnych zawodach wymagające odpowiedniego doświadczenia i kwalifikacji zawodowych oraz znajomości języków obcych, przede wszystkim języka angielskiego** w różnym stopniu w zależności od zawodu.

Najczęściej powtarzające się branże/zawody to: malarz, kucharz, kelner, kierowca kat. C+E, spawacz, cieśla oraz oferty pracy sezonowej przy pracach prostych w rolnictwie, ogrodnictwie przy zbiorach i uprawach owoców i warzyw głównie: kalafiora, malin, porzeczeki, gruszek i uprawie kwiatów w szklarni.

Oferty pracy sezonowej pochodziły z terytorium państw członkowskich Unii Europejskiej w szczególności z terenu Holandii, Finlandii, Norwegii.

W ramach promocji i informacji usługi EURES wśród osób zarejestrowanych i niezarejestrowanych doradca do spraw zatrudnienia zajmujący się EURES, współpracował z doradcami zawodowymi urzędu w zakresie uczestnictwa w poradach grupowych i informacjach zawodowych zorganizowanych dla osób bezrobotnych. Uczestniczył również w zajęciach dla młodzieży szkół ponadpodstawowych tj. Branżowej Szkoły Zawodowej i Technikum prowadzonych przez Zespół Szkół nr 4 im. Zygmunta Balickiego w Kutnie-Azorach, Zespołu Szkół nr 1 im. Stanisława Staszica w Kutnie, Zespołu Szkół nr 3 im. Władysława Grabskiego w Kutnie oraz Liceum Ogólnokształcącego im. Jana Henryka Dąbrowskiego w Kutnie.

Wyżej wymienione spotkania odbywały się w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery pt. „Siła relacji w erze samotności”. W ramach uczestnictwa w zajęciach grupowych dla osób bezrobotnych i młodzieży szkolnej udzielano informacji o sposobach poszukiwania pracy za granicą w krajach UE/EOG, zasadach rekrutacji międzynarodowej, pośrednictwie pracy w ramach sieci EURES oraz bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą. Każdy z uczestników spotkań otrzymał ulotki i materiały informacyjne promujące działalność sieci EURES w Polsce.

Łączna liczba wszystkich osób objętych poradami w zakresie usługi EURES dla osób zarejestrowanych i niezarejestrowanych to **267 osób w tym: 229** osób poniżej 30 roku życia (osoby bezrobotne zarejestrowane oraz uczniowie branżowej szkoły zawodowej), **12 obywateli** Ukrainy posiadających status uchodźcy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie.

W ramach promocji i informacji usługi EURES dla pracodawców krajowych doradca do spraw zatrudnienia EURES udzielał informacji o możliwości poszukiwania i rekrutacji pracowników z państw UE/EOG za pośrednictwem sieci EURES. Usługą objęto łącznie **143** pracodawców.

Informacji o usługach EURES udzielano w postaci ulotek kierowanych do nowopowstałych podmiotów gospodarczych z terenu powiatu kutnowskiego oraz przekazywanych w trakcie bezpośrednich wizyt u pracodawców.

Działania związane z siecią EURES obejmowały również współpracę z instytucjami zewnętrznymi - multiplikatorami tj. Biurem Karier Akademii Nauk Stosowanych Gospodarki Krajowej w Kutnie, Kutnowskim Stowarzyszeniem „Nie jesteś sam”, gminami z terenu powiatu kutnowskiego i gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej. Współpraca prowadzona była w zakresie przesyłania drogą elektroniczną informacji o wydarzeniach organizowanych przez sieć: Europejskich Targach Pracy Online „Destination Norway” w Norwegii, Europejskiego Dnia Pracy Online „Boost Your Career with Eures 2025”, Międzynarodowych Targach Pracy „With EURES to Europe”

we Wrocławiu, dodatkowej promocji ofert pracy dla Performera scenicznego w Disneyland Paris we Francji, rekrutacji do pracy w pensjonatach i hotelach w Austrii w regionach Salzburg i Vorarlberg, Międzynarodowych Dniach Kariery Orientamenti we Włoszech oraz informacji o prowadzonej ogólnoeuropejskiej kampanii informacyjno-promocyjnej EURES2025/2026 pod hasłem „Your career takes your places”.

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie promował formy wsparcia podczas wydarzeń: IX Powiatowych Targów Pracy oraz Dni Pracodawców.

W dniu 21 maja 2025 r. w Kutnowskim Domu Kultury odbyła się IX edycja Powiatowych Targów Pracy. Organizatorem Targów był Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie, współorganizatorem był Kutnowski Dom Kultury. Patronat honorowy nad targami objęli Starosta Kutnowski i Prezydent Miasta Kutno. Sponsorem wydarzenia była firma Nijwa Sp. z o.o. z siedzibą w Kutnie. Patronat medialny nad Targami objęli: Radio Q, Radio Victoria oraz portale internetowe: eKutno, PanoramaKutna, tuKutno.pl.

W targach uczestniczyło łącznie 32 wystawców byli to m.in. pracodawcy z Łódzkiej Strefy Ekonomicznej Podstrefa Kutno, przedsiębiorcy lokalni, agencje zatrudnienia, instytucje rynku pracy, a także służby mundurowe.

Uczestnikami wydarzenia byli: AArseff Sp. z o.o., Enginova Sp. z o.o., Fuji Seal Poland Sp. z o.o., Sirmax Polska Sp. z o.o., Sonoco Consumer Products Poland Sp. z o.o., Vandemoortele Bakery Products Polska Sp. z o.o., Fresenius Kabi Polska Sp. z o.o., Newly Weds Foods Poland Sp. z o.o., Nijwa Sp. z o.o., Odlewnia Kutno Sp. z o.o., Animex Foods Sp. z o.o. Oddział K4 w Kutnie, Ustronianka Sp. z o.o., Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, Cedrob S.A., Zakłady Przetwórstwa Mięsnego „KONIAREK” Andrzej Koniarek, Katoen Natie Polska, Sp. z o.o., NewCold Kutno Sp. z o.o., Randstad Polska Sp. z o.o., Zorina Sp. z o.o., Przedsiębiorstwo Prywatne „AGROPOL” Adam Piotrowski, Piekarnia Wioletta Cieślińska, Media Distribution Joanna Sulińska, TRI Sp. z o.o., Młodzieżowe Centrum Kariery OHP w Kutnie, Wojskowe Centrum Rekrutacji w Skierniewicach, 9 Łódzka Brygada Obrony Terytorialnej/92 Batalion Lekkiej Piechoty w Kutnie, Zakład Karny w Garbalinie, Komenda Powiatowa Policji w Kutnie, Animex Foods Sp. z o.o. Oddziały K1/K2 w Kutnie, Starostwo Powiatowe w Kutnie, Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy nr 1 w Kutnie, Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie. Celem nadrzędnym, który przyświecał Organizatorom była pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w podjęciu zatrudnienia, zapoznanie się z oczekiwaniami i wymogami lokalnych pracodawców. Wystawcy mieli możliwość pozyskania pracowników oraz zaprezentowania profili swoich działalności.

Targi Pracy spotkały się z dużym zainteresowaniem wśród odwiedzających z terenu powiatu kutnowskiego. Szacowana liczba osób odwiedzających stoiska wystawiennicze wyniosła około 500 osób.

Organizatorzy Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie

Sponsor NIJWA

Patronat honorowy Kutnowski Dom Kultury KUTNO miasto róż

IX POWIATOWE TARGI PRACY

21 MAJA 2025 R.
10:00 - 13:00
KUTNOWSKI DOM KULTURY

- ✓ oferty pracy krajowe i zagraniczne
- ✓ możliwość konsultacji z doradcą zawodowym
- ✓ informacja o usługach Powiatowego Urzędu Pracy
- ✓ stoiska firm z ŁSSE, agencji zatrudnienia, służb mundurowych oraz wiele innych

Regulamin dostępny na www.kutno.praca.gov.pl

Patronat medialny eKutno radio 100.7 FM Panorama Kutna. tu kutno.pl Victoria

Partnerzy PRESENIUS KABI MAGNOLIA Fuji Seal TRI Koniarek ANIMEX AARSLEFF KUTNO CEDROS ZORINA MEDIA DISTRIBUTION NEWOLD FARMATOR (enginova) NEW WEDS Ustronianska ANIMEX ODDZIAŁ K4 KUTNO MIĘSIENNA

GINVEST GIN KUTNO EDEB Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi DHP randstad SIRMAS Vandemoortele SONOCO

Zdjęcie 4. Grafika promująca IX Powiatowe Targi Pracy, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie



Zdjęcie 5. Identyfikator stoiska, IX Powiatowe Targi Pracy, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie



Zdjęcie 6. Od lewej Anna Konwerska – Wicestarosta, pracownicy Starostwa Powiatowego w Kutnie, Małgorzata Stępniewska – Radna Powiatu Kutnowskiego, Tomasz Walczewski – Członek Zarządu Powiatu Kutnowskiego, Daniel Kowalik – Starosta Kutnowski, Małgorzata Czerwińska - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie, Mariusz Sikora – Prezydent Miasta Kutno, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie



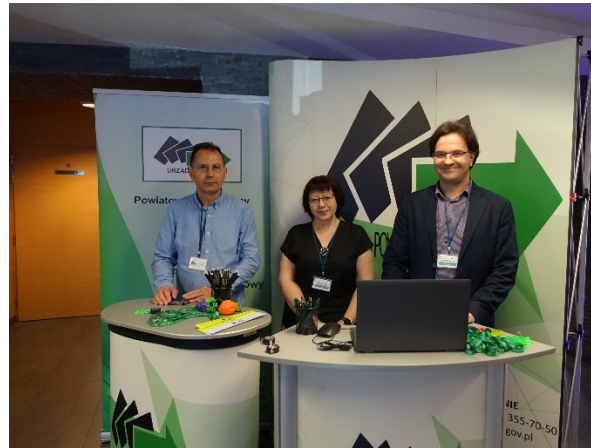
Zdjęcie 7. Od lewej Aneta Dziemdziała – Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi, Małgorzata Czerwińska – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie, Daniel Kowalik – Starosta Kutnowski, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie



Zdjęcie 8. Od lewej Tomasz Walczewski – Członek Zarządu Powiatu Kutnowskiego, Anna Konwerska – Wicestarosta, Małgorzata Czerwińska – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie, Daniel Kowalik – Starosta Kutnowski, Jolanta Pietrusiak – Członek Zarządu Powiatu Kutnowskiego, pracownicy Starostwa Powiatowego w Kutnie, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie



Zdjęcie 9. Stanowisko obsługi Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie



Zdjęcie 10. Stanowisko obsługi Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie



Zdjęcie 11. Od lewej Daniel Kowalik – Starosta Kutnowski, Robert Pawlikowski – Wójt Gminy Oporów, Małgorzata Czerwińska – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie



Zdjęcie 12. Stoiska wystawiennicze, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie



Zdjęcie 13. Stoisko AARSLEFF Sp. z o.o., prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie



Zdjęcie 14. Stoisko Fresenius Kabi Sp. z o.o., prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie



Zdjęcie 15. Stoiska wystawiennicze, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie



Zdjęcie 16. Stoisko wystawiennicze Ustronianka Sp. z o.o., prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie



Zdjęcie 17. Od lewej pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie, Katarzyna Baraniak – Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie, Anna Konwerska – Wicestarosta, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie



Zdjęcie 18. Od lewej pracownicy Animex Foods Sp. z o.o., Katarzyna Erdman – Burmistrz Krośniewic, Elżbieta Jałowska – Dyrektor SOSW nr. 1 im. Marii Konopnickiej w Kutnie, Małgorzata Czerwińska – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie, Robert Pawlikowski – Wójt Gminy Oporów, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie

W dniach 1-5 grudnia 2025 r. w ramach Dni Pracodawców organizowanych na terenie powiatu kutnowskiego pod hasłem „**Działania wspierające pracodawców w zakresie poszerzenia wiedzy o nowe rozwiązania przewidziane w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia**” doradca do spraw zatrudnienia przeprowadził wizyty w siedzibach 20 wybranych pracodawców i przedsiębiorców prowadzących działalność na terenie powiatu kutnowskiego w następujących branżach:

- ✓ spożywczej - produkcja przypraw, produkcja napojów bezalkoholowych, produkcja i przetwórstwo mleka i wyrobów mleczarskich,
- ✓ przetwórstwa mięsnego - produkcja, przetwarzanie i konserwowanie mięsa oraz mięsa z drobiu,
- ✓ budowlanej - roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków

- ✓ mieszkalnych i niemieszkalnych, produkcja wyrobów budowlanych z betonu,
- ✓ opakowań - produkcja opakowań z tworzyw sztucznych,
- ✓ odlewniczej - produkcja odlewów z żeliwa i stali,
- ✓ handlowo - usługowej - sprzedaż i naprawa pojazdów samochodowych,
- ✓ produkcyjnej - produkcja urządzeń dźwigowych,
- ✓ produkcyjnej - produkcja wyrobów z tworzyw sztucznych,
- ✓ transportowej - transport drogowy towarów,
- ✓ wodociągowo-kanalizacyjnej - odprowadzanie i oczyszczanie ścieków.

W trakcie spotkań informowano pracodawców o nowych rozwiązaniach przewidzianych w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia, zagadnieniach aktualnie procedowanych przez sieć Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia, takich jak: niedobory pracownicze, rozwój umiejętności i kwalifikacji zgodnie z potrzebami pracodawców, aktywna polityka rynku pracy nastawiona na grupy najbardziej od niego oddalone. Zaprezentowano również aktualną ofertę współfinansowania tworzonych miejsc pracy, możliwość skorzystania z dofinansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców/przedsiębiorców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz wykaz zawodów deficytowych w powiecie kutnowskim i województwie łódzkim obowiązujący w roku 2026 opracowany na podstawie kolejnej edycji badania „Barometr zawodów”.

Podczas spotkań ustalono aktualne i prognozowane potrzeby kadrowe pracodawców pod kątem niedoborów pracowniczych, ze wskazaniem zawodów wymagających zmiany kwalifikacji i umiejętności zawodowych pracowników.

Zgłaszane zapotrzebowanie na pracowników dotyczyło najczęściej zawodów: mechanik samochodowy, inżynier budowy/kierownik budowy, pracownik ogólnobudowlany, malarz, glazurnik, elektryk, zbrojarz-betoniarz, elektryk samochodowy, wytapiacz, zalewacz, operator maszyn CNC, mechanik wózków widłowych, pracownik produkcji, kierowca samochodu ciężarowego kat. C+E, operator maszyn, mistrz zmianowy, elektromechanik, spawacz, specjalista ds. montażu, kontroler jakości, technolog produkcji, rzeźnik-wędliniarz, pracownik uboju, rozbieracz-wykrawacz. Kluczowe z punktu widzenia pracodawców były również następujące uprawnienia: SEP Gr.1 do 1 kV, operator wózka widłowego UDT, operator maszyn CNC, prawo jazdy kat. C+E, ADR - przewóz materiałów niebezpiecznych.

Pracodawców poinformowano także o możliwości skorzystania z Usługi EURES w zakresie poszukiwania, rekrutacji i zatrudniania pracowników z terenu państw członkowskich Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Wszyscy pracodawcy otrzymali materiały promujące Krajowy Fundusz Szkoleniowy, plakaty zawierające prognozę zawodów deficytowych w powiecie kutnowskim i województwie łódzkim na rok 2026.

Rezultatem przeprowadzonych wizyt było pozyskanie 16 zgłoszeń krajowych oferty pracy na stanowiska: operator maszyn, elektromechanik, automatyk, operator urządzeń do produkcji napojów bezalkoholowych, ubojowy, rozbieracz-wykrawacz,

pracownik produkcji, operator koparko-ładowarki, inżynier budowy, glazurnik, elektryk, kierownik robót elektrycznych, pracownik ogólnobudowlany, malarz.



Zdjęcie 19. Doradca klienta instytucjonalnego podczas wizyty w siedzibie pracodawcy w ramach Dni Pracodawców, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie

W Dniach Pracodawców w 2025 r. udział wzięli:

1. Auto Nomia Sp. z o. o.,
2. Odlewnia Kutno Sp. z o. o.,
3. Animex Foods Sp. z o. o. Oddział K4 w Kutnie,
4. Fuji Seal Poland Sp. z o. o.,
5. Sirmax Polska Sp. z o. o.,
6. Sonoco Consumer Products Poland Sp. z o. o.,
7. Ustronianka Sp. z o. o.,
8. Enginova Sp. z o. o.,
9. Animex Kutno Sp. z o. o. Oddział K1 w Kutnie,
10. Animex Kutno Sp. z o. o. Oddział K2 w Kutnie,
11. Cedrob S. A.,
12. Przedsiębiorstwo Budownictwa Ogólnego „Vester” Handzelewicz Sp. j.,
13. Serioplast Poland Sp. z o. o.,
14. Zakład Przetwórstwa Mięsnego „Koniarek” Andrzej Koniarek,
15. Zorina Sp. z o. o.,
16. Nijwa Sp. z o. o.,
17. Grupowa Oczyszczalnia Ścieków Sp. z o.o.,
18. Newly Weds Foods Poland Sp. z o. o.,
19. Centrum Pali Sp. z o.o.,
20. Z.U.H. FUREX Zbigniew Furmański.

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w 2025 r. podejmował również działania adresowane do zarejestrowanych jako bezrobotni obywateli Ukrainy w postaci informacji grupowych; informacji o realizowanym przez sieć EURES projekcie pilotażowym „EU TALENT POOL” Europejska Pula Talentów skierowanym do obywateli Ukrainy przebywających jako uchodźcy na terytorium Polski i innych państw członkowskich UE/EOG; informacji o możliwości poszukiwania pracy w Polsce i w krajach UE/EOG.

W roku 2025 urząd stanął przed wyzwaniem związanym ze stabilizacją lokalnego rynku pracy wynikającym ze składanych przez pracodawców zawiadomień o planowanych zwolnieniach grupowych na terenie powiatu kutnowskiego.

Informacja dotycząca otrzymanych w 2025 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie zawiadomień o planowanym przeprowadzeniu zwolnień grupowych została przedstawiona w Tabeli 23.

Tabela 23. Informacja zbiorcza dotycząca złożonych w 2025 r. zawiadomień o planowanych zwolnieniach grupowych

Lp.	PKD	Branża	Stan zatrudnienia na dzień zgłoszenia do PUP	Liczba pracowników planowanych do zwolnienia
1.	PKD 9499Z	działalność pozostałych organizacji członkowskich, gdzie indziej niesklasyfikowana	29	24
2.	PKD 4743Z	sprzedaż detaliczna sprzętu audiowizualnego w wyspecjalizowanych sklepach	42	16
3.	PKD 1091Z	produkcja gotowej paszy dla zwierząt gospodarskich	22	10

Źródło: Syriusz Std

W przypadku wszystkich zakładów pracy zawiadamiających o planowanym przeprowadzeniu zwolnień grupowych Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie proponował spotkania z pracownikami mające na celu przybliżenie uczestnikom zasad rejestracji w urzędzie pracy, dokumentów wymaganych do rejestracji, informacji o formach wsparcia, a w szczególności korzystania ze szkoleń indywidualnych, uzyskania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, finansowania studiów podyplomowych, informacji o aktualnych ofertach pracy będących w dyspozycji urzędu oraz firmach działających na terenie Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej Podstrefa Kutno i zakładach pracy na terenie powiatu kutnowskiego.

3.1.3 Indywidualne Plany Działania

Indywidualny Plan Działania (IPD) to plan obejmujący podstawowe formy wsparcia. Celem strategicznym IPD jest zatrudnienie.

Indywidualny Plan Działania był przygotowywany przez doradcę do spraw zatrudnienia przy udziale osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. Ważnym elementem tej współpracy było wytyczenie celu zawodowego, który osoba bezrobotna lub poszukująca pracy chce osiągnąć na rynku pracy, w szczególności charakter

zatrudnienia – stałe czy tymczasowe, rodzaj pracy, warunki pracy to jest: miejsce, godziny pracy, potrzebę nabycia nowych kompetencji zawodowych lub poznania warunków utworzenia własnej firmy.

Treść Indywidualnego Planu Działania obejmowała między innymi wskazanie działań możliwych do zastosowania przez urząd, działań planowanych do samodzielnej realizacji przez klienta, planowany termin realizacji założonych działań, preferowaną częstotliwość i formę kontaktu oraz termin zakończenia realizacji.

W 2025 r. Indywidualny Plan Działania został przygotowany lub zaktualizowany dla **3 183** osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

3.2 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

W 2025 r. podstawowymi źródłami finansowania programów rynku pracy były środki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+). Priorytetem dla Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie była realizacja projektów odpowiadających na bieżące potrzeby lokalnego rynku pracy.

Kwota przeznaczona na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2025 r. wynosiła **10 284 434,99 zł**. Całkowite wydatki wynosiły **9 460 332,41 zł**, co oznacza, że środki zostały wydatkowane w 91,99%.

Na fundusze przeznaczone na realizację usług i instrumentów rynku pracy składały się środki pochodzące z:

- algorytmu – 5 942 731,10 zł,
- Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – 4 341 703,89 zł,

Znaczący udział w ogólnej kwocie środków przeznaczonych w 2025 r. na aktywizację osób bezrobotnych, stanowiły środki Europejskiego Funduszu Społecznego Plus pozyskane na finansowanie projektu pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie kutnowskim (II)” realizowanego w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027 (FEŁ 2021-2027).

Poza środkami Funduszu Pracy przeznaczonymi na wdrażanie aktywnych form Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie dysponował funduszami z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie 596 198,00 zł, na który składały się:

- podstawowy limit Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 424 309,00 zł;
- rezerwa Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 171 889,00 zł.

Dane dotyczące limitu środków przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych w latach 2021-2025 przedstawiono w Tabeli 24.

Tabela 24. Limit środków przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych w latach 2021-2025 (w tys. zł)

Programy	Rok				
	2021	2022	2023	2024	2025
Algorytm	4 839,6	6 058,1	4 384,8	4 785,3	5 942,7
PO WER	2 988,3	2 544,5	0,00	0,00	0,00
RPO WŁ	2 639,0	2 790,8	0,00	0,00	0,00
FEŁ 2021-2027	0,00	0,00	6 631,0	6 774,8	4 341,7
Rezerwa Ministra	0,00	0,00	264,2	0,00	0,00
Razem	10 466,9	11 393,4	11 280,0	11 560,1	10 284,4

Źródło: System Syriusz Std

W 2025 r. urząd dysponował kwotą niższą o 1 275,70 tys. zł w stosunku do roku 2024.

Ogólna kwota wydatków poniesionych w 2025 r. wynosiła 23 378 303,49 zł, co w porównaniu z 2024 r. było mniej o 618 403,43 zł. Szczegółowy zakres wydatków za lata 2021-2025 został zawarty w Tabeli 25.

Tabela 25. Wydatki na działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w latach 2021-2025 (w zł)

Nazwa wydatku	Rok				
	2021	2022	2023	2024	2025
Aktywne formy	10 202 480,08	10 771 772,41	10 577 963,31	11 253 164,79	9 460 332,41
KFS	399 912,77	344 981,98	338 358,03	354 165,59	595 858,63
Zasiłki dla bezrobotnych	7 479 850,93	5 555 473,86	6 725 577,15	10 436 977,16	11 252 925,22
Dodatki aktywizacyjne	554 982,50	352 477,90	714 009,80	1 200 417,80	1 315 290,10
Pozostałe wydatki	639 162,41	619 731,35	620 081,32	751 981,58	753 897,13
Tarcza antykryzysowa	7 313 329,58	5 000,00	0,00	0,00	0,00
Środki ogółem	26 589 718,27	17 649 437,50	18 975 989,61	23 996 706,92	23 378 303,49

Źródło: System Syriusz Std

W 2025 r. w ramach aktywnych form pomocy wsparciem objęto łącznie 678 osób, w tym 33 osoby skierowane w ramach rotacji na zwolnione stanowiska pracy. Największa liczba osób bezrobotnych uczestniczyła w stażach, robotach publicznych oraz otrzymała jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Istotną rolę odegrała również refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Liczba utworzonych stanowisk oraz kwoty wydatkowanych środków w 2025 r. zostały przedstawione w Tabeli 26.

Tabela 26. Liczba stanowisk i wydatki poniesione w 2025 r. na realizację aktywnych programów rynku pracy

Forma aktywizacji	Liczba stanowisk	Kwota wydatkowanych środków w zł
Stáže (stypendia oraz badania lekarskie)	303	3 474 879,48
Roboty publiczne	227	3 055 568,92
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	38	1 403 586,33
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	29	1 098 193,93
Prace interwencyjne	16	164 841,05
Bony na zasiedlenie	4	40 000,00
Refundacja opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne dla spółdzielni socjalnej i przedsiębiorstwa społecznego	4	32 447,80
Studia podyplomowe	4	13 005,04
Szkolenia (stypendia oraz badania lekarskie)	20	177 809,86
Razem	645	9 460 332,41

Źródło: System Syriusz Std

3.2.1 Staże

Liczba stanowisk stażowych - **303**, w tym 64 stanowiska przechodzące z 2024 r.
Wydatki w 2025 r. – **3 474 879,48 zł**, w tym badania lekarskie w kwocie 9 000,00 zł.

Najczęstszą formą aktywizacji w 2025 r. był staż. W okresie sprawozdawczym zawarto umowy dotyczące utworzenia 239 stanowisk stażowych oraz kontynuowano realizację umów zawartych w roku 2024 r. dla 64 stanowisk. Staż trwał od 3 miesięcy do 6 miesięcy.

Z tej formy pomocy korzystały małe i średnie firmy naszego powiatu oraz jednostki samorządu terytorialnego.

Stanowiskami tworzonymi w ramach staży były: pracownik biurowy, archiwista, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pracownik administracyjny.

Wydatki poniesione na stypendia z tytułu staży zostały sfinansowane ze środków algorytmowych w kwocie **1 971 826,20 zł** oraz ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus przyznanych na realizację projektu pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie kutnowskim (II)” realizowanego w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027 w kwocie **1 494 053,28 zł**.

Zestawienie liczby stanowisk i kwoty wydatkowanych środków na organizację staży zostały przedstawione w Tabeli 27.

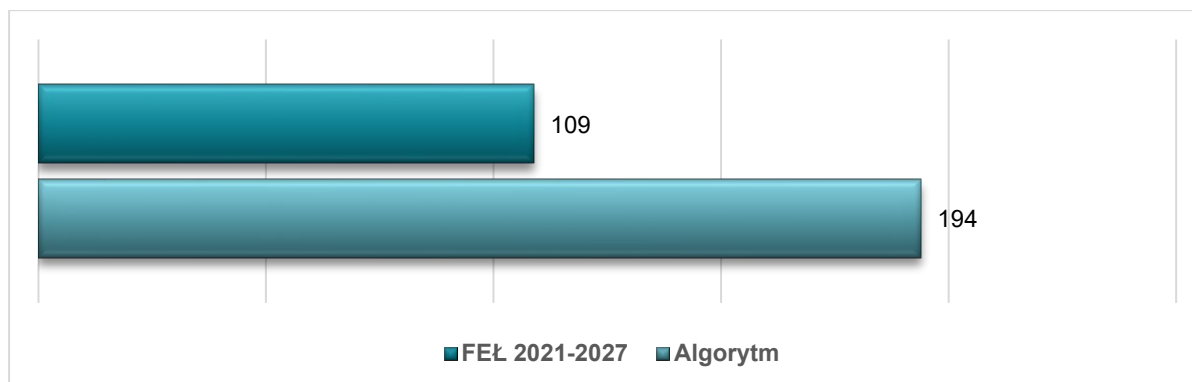
Tabela 27. Liczba stanowisk i wydatki na staże w 2025 r.

Program	Liczba stanowisk stażowych	Kwota wydatkowanych środków na stypendia w zł
Algorytm	194	1 971 826,20
FEŁ 2021-2027	109	1 494 053,28
Razem	303	3 465 879,48

Źródło: System Syriusz Std

Liczba stanowisk stażowych sfinansowanych ze środków FEŁ 2021-2027 wynosiła 35,97 % stanowisk stażowych finansowanych w 2025 r. Dane z uwzględnieniem źródeł finansowania zostały przedstawione na Wykresie 13.

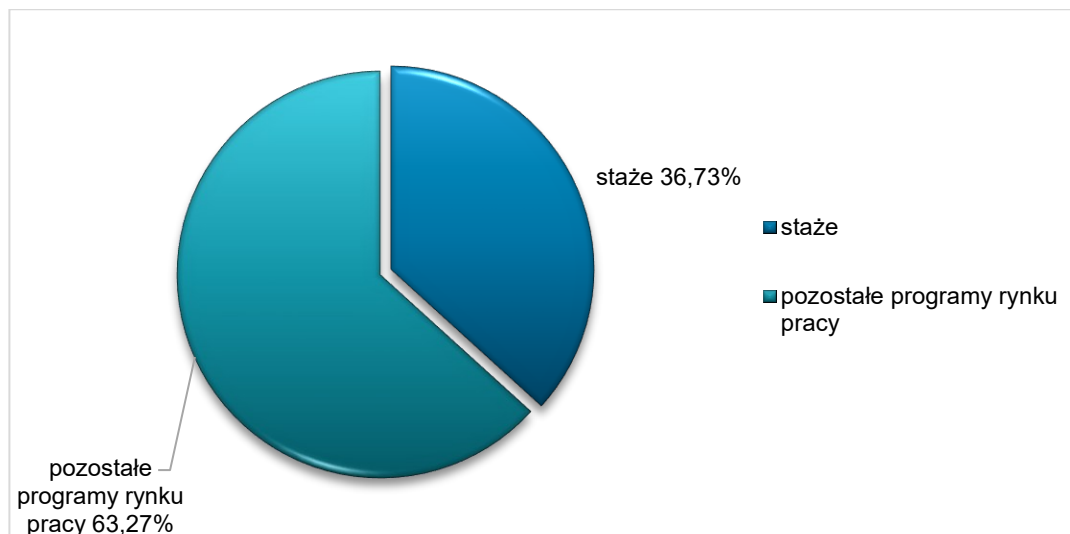
Wykres 13. Liczba stanowisk stażowych sfinansowanych w 2025 r. w ramach poszczególnych programów



Źródło: System Syriusz Std

Udział procentowy wydatków poniesionych na organizację staży wynosił 36,73 % ogólnej kwoty wydatków poniesionych na realizację aktywnych programów rynku pracy. Dane prezentowane są na Wykresie 14.

Wykres 14. Udział procentowy wydatków poniesionych na staże w ogólnej kwocie wydatków na aktywne programy rynku pracy w 2025 r.



Źródło: System Syriusz Std

3.2.2 Roboty publiczne

Liczba stanowisk pracy - **227**, w tym 18 stanowisk utworzonych w 2024 r.
Wydatki w 2025 r. – **3 055 568,92 zł.**

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w 2025 r. dofinansował 209 stanowisk w ramach robót publicznych oraz kontynuował realizację umów zawartych w 2024 r. dla 18 stanowisk pracy. Ponadto Urząd Pracy pokierował w ramach rotacji na zwolnione miejsca pracy w ramach robót publicznych 3 osoby bezrobotne.

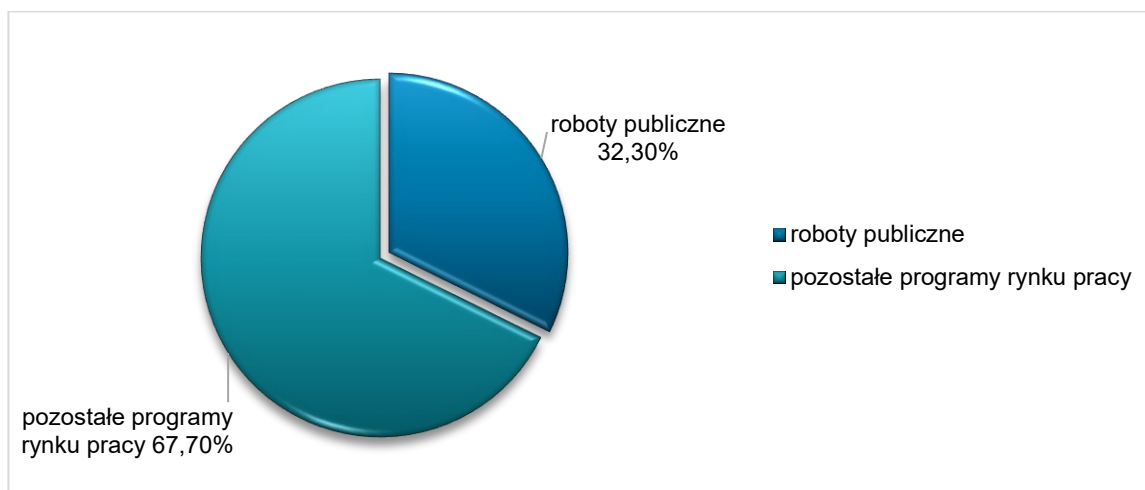
Organizatorami robót publicznych były jednostki samorządów terytorialnych, spółki wodne z terenu powiatu kutnowskiego oraz organizacje pozarządowe zajmujące się problematyką bezrobocia i pomocy społecznej.

W ramach tej formy wsparcia najczęściej tworzone były stanowiska: robotnika gospodarczego, pracownika biurowego, pozostałych pracowników obsługi biurowej, melioranta.

Wydatki poniesione na roboty publiczne pochodziły ze środków algorytmowych w kwocie 3 055 568,92 zł.

Udział wydatków na roboty publiczne w ogólnej kwocie wydatków na aktywne programy rynku pracy w roku 2025 wynosił 32,30 %. Dane przedstawione zostały na Wykresie 15.

Wykres 15. Udział procentowy wydatków na roboty publiczne w ogólnej kwocie wydatków na programy rynku pracy w 2025 r.



Źródło: System Syriusz Std

3.2.3 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Liczba osób, którym przyznano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – **38**.

Wydatki w 2025 r. – **1 403 586,33 zł**.

W 2025 r. wysokość jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej nie mogła być wyższa niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia. Beneficjent tej formy pomocy zobowiązany był do rozpoczęcia działalności gospodarczej i jej prowadzenia przez minimalny okres wynoszący 12 miesięcy.

W okresie sprawozdawczym dofinansowania udzielano najczęściej na działalność z zakresu: usług remontowo-budowlanych, usług kosmetycznych, usług pielęgnacji terenów zielonych, usług stolarskich, sprzedaży odzieży.

Wydatki poniesione na finansowanie tej formy pomocy pochodziły ze środków algorytmowych w kwocie 27 595,98 zł oraz ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus przyznanych na realizację projektu pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie kutnowskim (II)” realizowanego w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027 w kwocie 1 375 990,35 zł.

W Tabeli 28. przedstawiono dane dotyczące źródeł finansowania i liczby osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w 2025 r. Liczba dofinansowań udzielonych z programu FEŁ 2021-2027 stanowi 97,37 % udzielonych dofinansowań w ramach tej formy wsparcia.

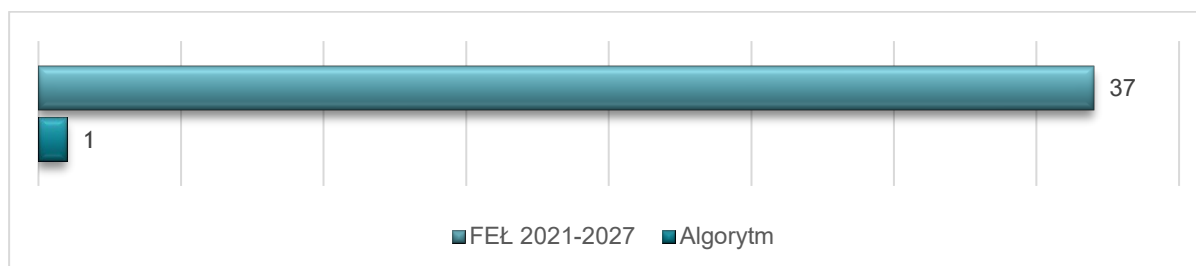
Tabela 28. Liczba osób objętych wsparciem w ramach przyznanych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej i wydatki w 2025 r.

Program	Liczba osób objętych wsparciem	Kwota wydatkowanych środków w zł
Algorytm	1	27 595,98
FEŁ 2021-2027	37	1 375 990,35
Razem	38	1 403 586,33

Źródło: System Syriusz Std

Liczbę osób, które w 2025 r. skorzystały ze wsparcia w formie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej z podziałem na źródło finansowania przedstawiono na wykresie 16.

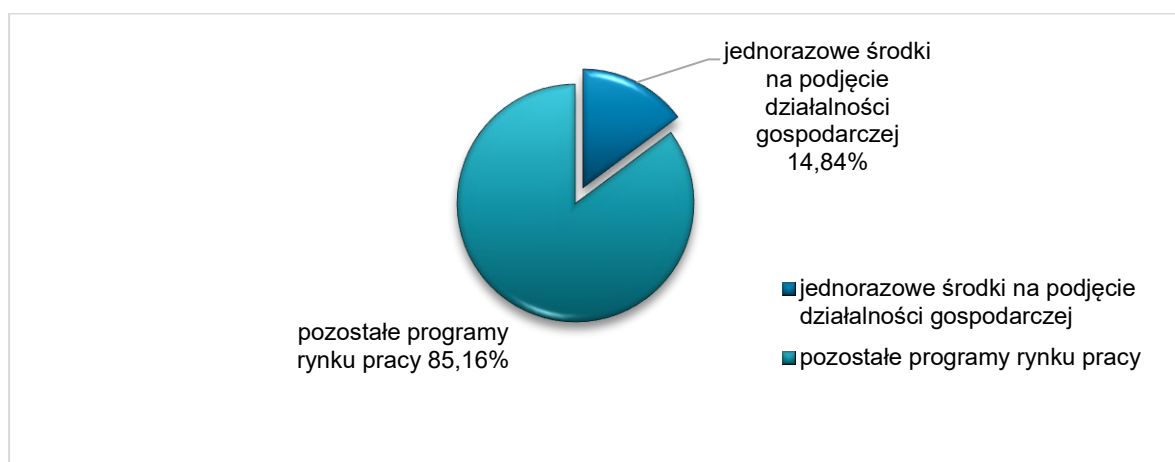
Wykres 16. Liczba osób, którym przyznano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach poszczególnych programów w 2025 r.



Źródło: System Syriusz Std

Wydatki poniesione na dotacje w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2025 r. stanowiły 14,84 % ogólnej kwoty wydatków poniesionych na realizację aktywnych programów rynku pracy. Dane zostały przedstawione na Wykresie 17.

Wykres 17. Udział procentowy wydatków na jednorazowe środki przyznane na podjęcie działalności gospodarczej w ogólnej kwocie wydatków na programy rynku pracy w 2025 r.



Źródło: System Syriusz Std

3.2.4 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Liczba utworzonych stanowisk pracy – **29**.

Wydatki w 2025 r. – **1 098 193,93 zł**.

Maksymalna kwota jaką mógł uzyskać przedsiębiorca na utworzenie stanowiska pracy dla skierowanej osoby uprawnionej nie mogła być wyższa niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W ramach uzyskanego wsparcia przedsiębiorcy najczęściej tworzyli stanowiska: robotnik budowlany, pomocniczy robotnik budowlany, pracownik biurowy.

Wydatki poniesione na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy pochodziły wyłącznie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus przyznanych na realizację projektu pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie kutnowskim (II)” realizowanego w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027 w kwocie 1 098 193,93 zł.

Liczbę udzielonych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wraz z kwotą wydatków poniesionych na ten cel w 2025 r. przedstawiono w Tabeli 29.

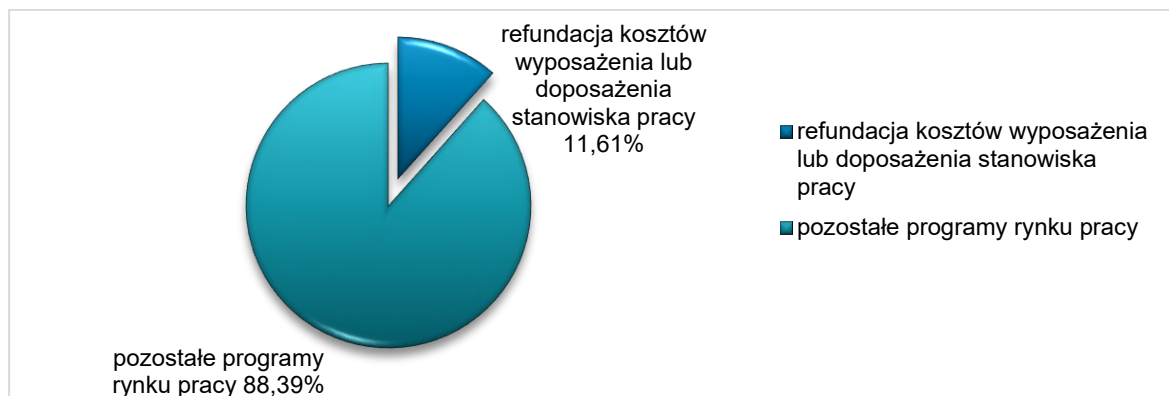
Tabela 29. Liczba udzielonych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy i wydatki poniesione na ten cel w 2025 r.

Program	Liczba stanowisk pracy	Kwota wydatkowanych środków w zł
FEŁ 2021-2027	29	1 098 193,93

Źródło: System Syriusz Std

Wydatki na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2025 r. stanowiły 11,61% ogólnej kwoty wydatków na aktywne programy rynku pracy. Dane w tym zakresie przedstawiono na Wykresie 18.

Wykres 18. Udział procentowy wydatków na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w ogólnej kwocie wydatków na programy rynku pracy w 2025 r.



Źródło: System Syriusz Std

3.2.5 Szkolenia

Liczba osób objętych wsparciem – **20**.

Wydatki w 2025 r. – **177 809,86 zł**, w tym badania lekarskie w kwocie 2 720,00 zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w 2025 r. realizował zadania w zakresie organizacji szkoleń na wnioski osoby bezrobotnej ze wskazaniem celowości udziału w szkoleniu. Osoba wnosząca o sfinansowanie wybranego szkolenia do wniosku załączała oświadczenie pracodawcy o zamiarze zatrudnienia lub oświadczenia o planowanym rozpoczęciu działalności gospodarczej po zakończonym szkoleniu, lub wskazanie, że kierunek szkolenia jest zgodny z zawodem znajdującym się w barometrze zawodów deficytowych z terenu powiatu kutnowskiego lub województwa łódzkiego w 2025 r.

W roku 2025 wpłynęło 35 wniosków o skierowanie na szkolenie indywidualne. Pozytywnie rozpatrzono 29 wniosków, przy czym 2 wnioski zostały wycofane przez wnioskodawców.

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w 2025 r. zawarł 20 umów z instytucjami szkoleniowymi na realizację szkoleń indywidualnych dla osób bezrobotnych. Powodami, dla których nie doszło do zawarcia umów w przypadku pozostałych pozytywnie rozpatrzonych wniosków były: brak ofert instytucji szkoleniowych na realizację szkolenia lub ich niekompletność, rezygnacja wnioskodawcy, wyjazd zagraniczny wnioskodawcy lub brak zgody wnioskodawcy na realizację szkolenia w wybranej przez PUP instytucji szkoleniowej. W roku sprawozdawczym 19 osób ukończyło szkolenia indywidualne. Koszt szkoleń oprócz należności dla instytucji szkoleniowej obejmował również koszty badań lekarskich i psychologicznych poprzedzających skierowanie na szkolenie. Wydatki na finansowanie szkoleń poniesione zostały ze środków algorytmowych.

Wykaz szkoleń indywidualnych realizowanych w 2025 r. z uwzględnieniem rodzaju szkolenia przedstawiono w Tabeli 30.

Tabela 30. Wykaz szkoleń w ramach umów zawartych w 2025 r.

Nazwa szkolenia	Liczba szkoleń
Paznokcie expert	1
Szkolenie ze stylizacji paznokci	2
Kurs fundamentalny fryzjersko-barberski	1
Kurs barberski od podstaw	1
Kompletny kurs technik fryzjerskich – czeladnik fryzjerstwa	1
Szkolenie spawalnicze metoda TIG 141 HL-045, FM 4, FM 6	1
Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia oraz specjalizowane	1
Obsługa wózków jezdniowych	3
Prawo jazdy kat. C, C+E	4

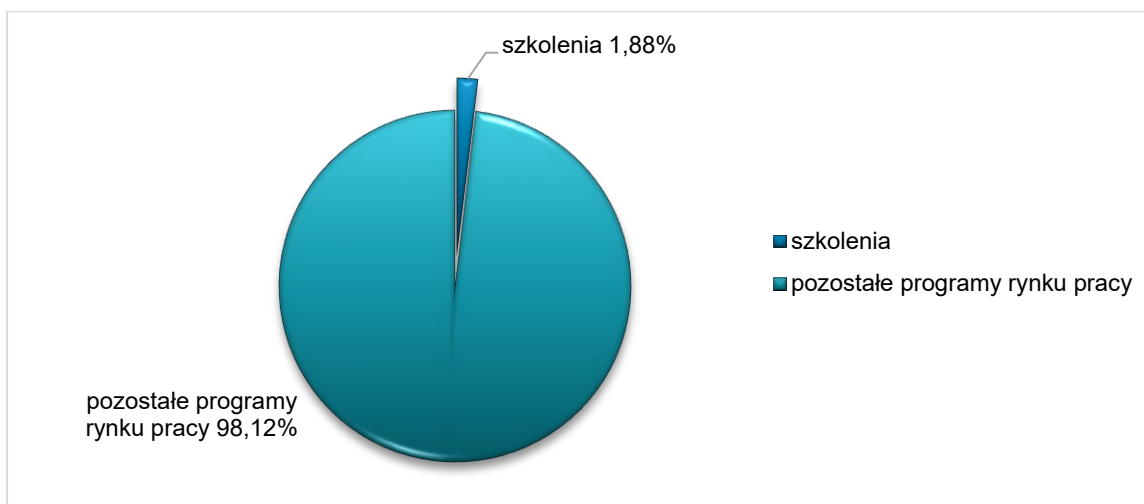
Prawo jazdy kat. C+E	1
Operator koparko-ładowarki kl. III	1
Coach Wise Coaching Advanced	1
Operator koparki jednonaczyniowej kl. III	1
Od zera do barbera – szkolenie dla początkujących barberów	1
Razem	20

Źródło: System Syriusz Std

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie realizował również szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy dla 24 osób bezrobotnych. Szkolenie ukończyło 21 osób.

Wydatki na szkolenia w 2025 r. stanowiły 1,89 % ogólnej liczby wydatków na aktywne programy rynku pracy. Dane zostały przedstawione na Wykresie 19.

Wykres 19. Udział procentowy wydatków na szkolenia w ogólnej kwocie wydatków na programy rynku pracy w 2025 r.



Źródło: System Syriusz Std

Niezbędnym narzędziem wykorzystywanym przy ocenie zasadności realizacji wniosków osób bezrobotnych o sfinansowanie szkoleń indywidualnych, jak również wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego były wyniki badania „Barometr zawodów”. Głównym celem badania jest jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach poprzez przyporządkowanie zawodów do trzech grup: deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych na dany rok w powiecie kutnowskim i w województwie łódzkim. Zawodami deficytowymi, które znalazły się w „Barometrze zawodów 2025 r.” przygotowywanym w roku 2024 były:

- w powiecie kutnowskim – dekarze i blacharze budowlani, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, lekarze, magazynierzy, monterzy instalacji budowlanych, nauczyciele przedmiotów zawodowych, nauczyciele przedszkoli, nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, operatorzy

i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, operatorzy obrabiarek skrawających, pielęgniarki i położne, psycholodzy i psychoterapeuci, samodzielni księgowi, spawacze;

- w woj. łódzkim – elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, lekarze, magazynierzy, nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, pielęgniarki i położne, pracownicy służb mundurowych, psycholodzy i psychoterapeuci, spawacze.

Kolejnymi narzędziami wykorzystywanymi przy ocenie zasadności finansowania kształcenia ustawicznego zarówno ze środków Funduszu Pracy jak i Krajowego Funduszu Szkoleniowego były opracowywane każdego roku przez specjalistę do spraw rozwoju zawodowego:

- wykaz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie;
- lista zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy;
- diagnoza zapotrzebowania na zawody.

Celem wymienionych wyżej badań było dostarczenie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz młodzieży szkół podstawowych i ponadpodstawowych informacji dotyczących sytuacji na rynku pracy wskazując, że źródeł bezrobocia nie należy upatrywać jedynie w słabości gospodarczej danego regionu, ale również w braku koordynacji między systemem kształcenia a możliwościami zatrudnienia na rynku pracy.

Przygotowywane opracowania były kluczowymi narzędziami wykorzystywanymi przez uczestników rynku pracy przy planowaniu ścieżki zawodowej oraz edukacyjnej, prowadzącymi do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy.

3.2.6 Prace interwencyjne

Liczba stanowisk pracy – **16**, w tym **4** stanowiska pracy utworzone w roku 2024.

Wydatki w 2025 r. – **164 841,05 zł.**

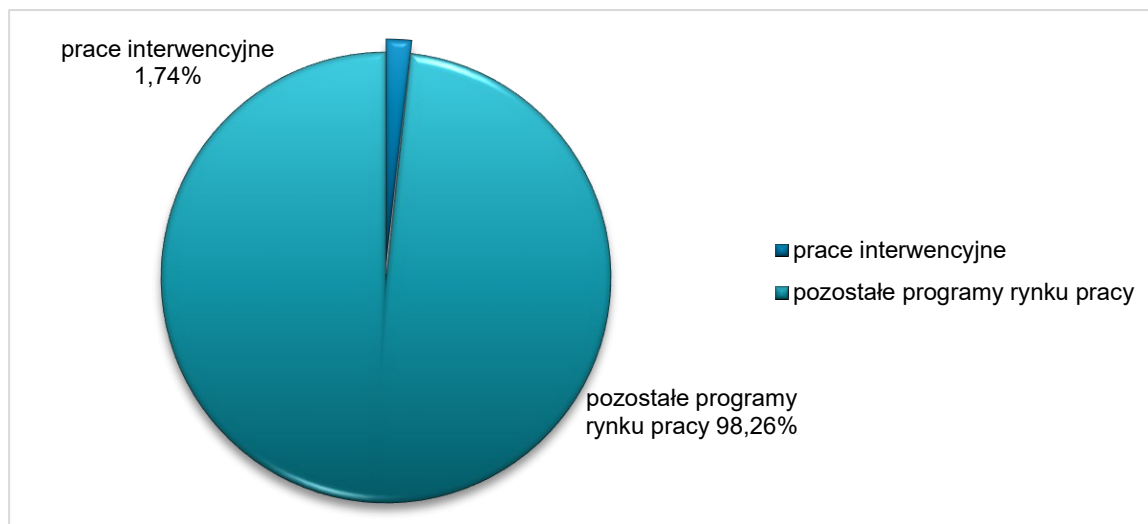
Prace interwencyjne to kolejny instrument rynku pracy realizowany w 2025 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie. Pracodawcom, którzy zatrudniali skierowane przez urząd osoby bezrobotne w ramach prac interwencyjnych na okres od 6 miesięcy do 12 miesięcy refundowano część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne.

W roku 2025 dofinansowano 16 stanowisk pracy w ramach prac interwencyjnych, w tym 4 stanowiska pracy utworzone w roku 2024. Pracodawcy korzystający z tej formy wsparcia najczęściej oferowali zatrudnienie na stanowiskach: magazynier,

pomoc kuchenna, handlowiec, pracownik biurowy, konserwator sprzętu/części, sprzedawca, specjalista ds. rachunkowości, pomocniczy robotnik budowlany.

Wydatki poniesione na sfinansowanie prac interwencyjnych w 2025 r. stanowiły 1,74 % ogólnej kwoty wydatków na aktywne programy rynku pracy. Dane przedstawiono na Wykresie 20.

Wykres 20. Udział procentowy wydatków na prace interwencyjne w ogólnej kwocie wydatków na programy rynku pracy w 2025 r.



Źródło: System Syriusz Std

3.2.7 Bony na zasiedlenie

Liczba osób objętych wsparciem w ramach bonów na zasiedlenie – 4.

Wydatki na tę formę pomocy w 2025 r. - **40 000,00 zł.**

Bon na zasiedlenie to forma pomocy adresowana do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy podejmujących zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

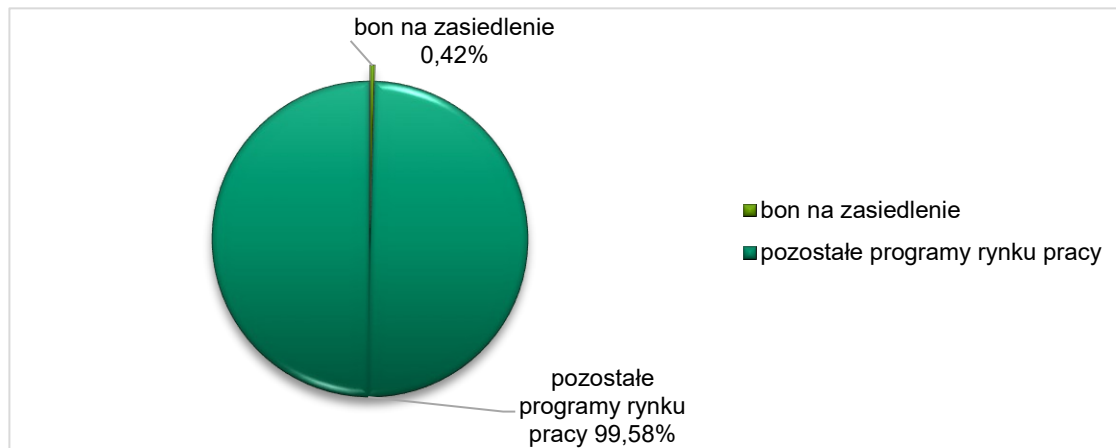
Kwota wsparcia w 2025 r. na tę formę pomocy wynosiła 10 000,00 zł dla jednego wnioskodawcy. W ramach tej formy wsparcia zawarto umowy z 4 osobami.

Osoby, które skorzystały w 2025 r. z bonu na zasiedlenie podjęły zatrudnienie w Poznaniu (2 osoby), Gdyni, Żyrardowie.

Wydatki na finansowanie tej formy pomocy pochodziły ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus przyznanych na realizację projektu pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie kutnowskim (II)” realizowanego w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027.

Udział wydatków na bony na zasiedlenie w 2025 r. wynosił 0,42 % ogólnej kwoty wydatków na aktywne programy rynku pracy. Dane zostały przedstawione na Wykresie 21.

Wykres 21. Udział procentowy wydatków na bony na zasiedlenie w ogólnej kwocie wydatków na programy rynku pracy w 2025 r.



Źródło: System Syriusz Std

3.2.8 Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne dla spółdzielni socjalnych i przedsiębiorstw społecznych

Liczba osób objętych wsparciem w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne dla spółdzielni socjalnej – 4.

Wydatki na tę formę pomocy w 2025 r. – **32 447,80 zł.**

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w 2025 r. realizował formy pomocy polegające na refundacji składek na ubezpieczenie społeczne dla:

- spółdzielni socjalnych – art. 12 ust. 3a ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych;
- przedsiębiorstw społecznych – art. 21 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej.

Celem realizacji tych form było wsparcie zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, wsparcie utrzymania istniejących miejsc pracy w spółdzielniach socjalnych i przedsiębiorstwach społecznych poprzez ograniczenie kosztów zatrudnienia.

W 2025 r. urząd zawarł jedną umowę ze spółdzielnią socjalną dotyczącą zwrotu składek na ubezpieczenie społeczne za 4 pracowników spółdzielni zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Wydatki poniesione na refundację składek na ubezpieczenie społeczne dla spółdzielni socjalnych zostały sfinansowane ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem.

3.2.9 Studia podyplomowe

W 2025 r. studia podyplomowe realizowane były do dnia 31 maja 2025 r. na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia nie wprowadza osobnej formy pomocy w postaci studiów podyplomowych. Mieszczą się one, obok finansowania szkoleń i potwierdzenia kwalifikacji, w bonie na kształcenie ustawiczne.

W 2025 r. **4 osoby** uczestniczyły w studiach podyplomowych, w tym **2 osoby** kontynuowały udział w studiach rozpoczętych w 2024 r., a jedna w 2023 r.

Wydatki w 2025 r. na tę formę pomocy wyniosły – **13 005,04 zł.**

Studia podyplomowe były szansą na przekwalifikowanie się i powrót na rynek pracy dla zarejestrowanych osób bezrobotnych legitymujących się wykształceniem wyższym. Finansowanie studiów podyplomowych możliwe było do 100 % ich kosztów, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

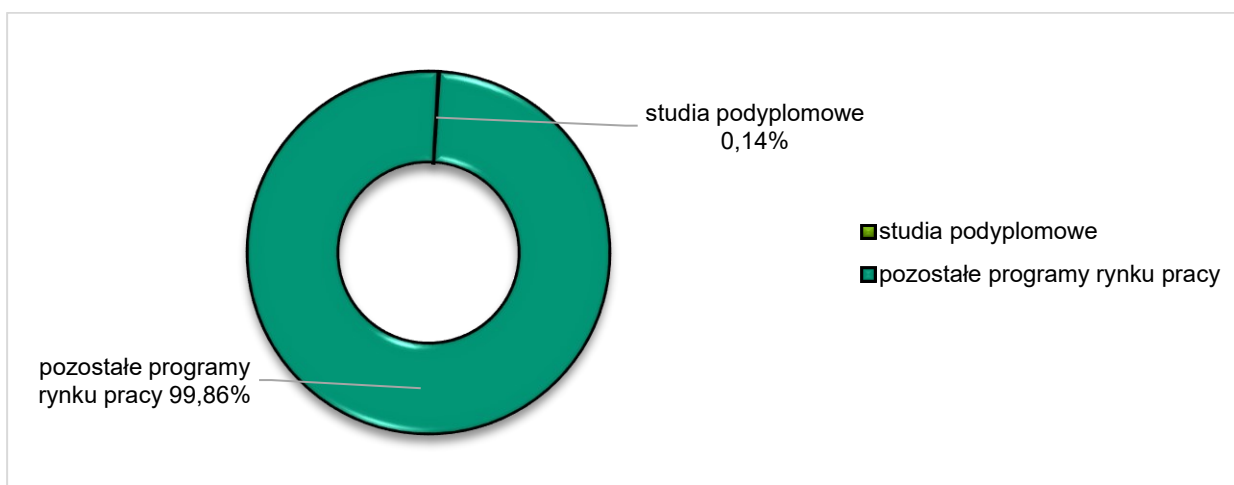
W 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie wpłynęły 2 wnioski: jeden wniosek zostały rozpatrzone pozytywnie, natomiast drugi rozpatrzono negatywnie.

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w 2025 r. w ramach tej formy wsparcia finansował kształcenie na kierunku „Kompleksowa terapia i wspieranie rozwoju dzieci i młodzieży z ADHD”.

Wydatki na studia podyplomowe finansowane były ze środków algorytmowych.

Udział wydatków na studia podyplomowe w 2025 r. stanowił 0,14% ogólnej kwoty wydatków na aktywne programy rynku pracy. Dane zostały przedstawione na Wykresie 22.

Wykres 22. Udział procentowy wydatków na studia podyplomowe w ogólnej kwocie wydatków na programy rynku pracy w 2025 r.



Źródło: System Syriusz Std

3.3 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy przeznaczoną na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego za zgodą lub z inicjatywy pracodawcy.

Celem utworzenia KFS było zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, których kompetencje stają się nieadekwatne do dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

W 2025 r. dostępny podstawowy limit środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie wynosił **424 309,00 zł**, natomiast rezerwa Krajowego Funduszu Szkoleniowego wynosiła **171 889,00 zł**.

Priorytety wydatkowania podstawowego limitu Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 r. obejmowały:

- 1) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.
- 2) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.
- 4) Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
- 5) Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.
- 6) Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.
- 7) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.
- 8) Rozwój umiejętności cyfrowych.
- 9) Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.

Priorytety wydatkowania rezerwy KFS w 2025 r. obejmowały:

- 10) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.
- 11) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- 12) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.
- 13) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego

powiatu czy województwa.

W kwietniu 2025 r. do priorytetów podstawowych dodany został 14 Priorytet Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzaniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianiem w firmach work-life balance.

W 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie w ramach **2 naborów** (1 nabór - limit podstawowy, 1 nabór - rezerwa KFS) wpłynęły **53 wnioski** (41 wniosków - limit podstawowy, 12 wniosków - rezerwa KFS) o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

Pozytywnie rozpatrzono **34** wnioski (28 - limit podstawowy – z czego jeden pracodawca po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku zrezygnował z jego dalszej realizacji, 6 - rezerwa KFS), negatywnie rozpatrzono **5** wniosków, wnioski bez rozpatrzenia i rezygnacje pracodawcy ze złożonego wniosku – **14**.

W roku 2025 podpisano z pracodawcami **30** umów o kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców oraz **3** porozumienia z jednostkami organizacyjnymi Powiatu Kutnowskiego.

Urząd wykorzystał na ten cel środki KFS 2025 w kwocie:

- limit podstawowy KFS: 408 946,40 zł (umowy), 15 362,23 zł (promocja KFS) – wykorzystanie na poziomie 100%,
- rezerwa Ministra: 171 550,00 zł – wykorzystanie na poziomie 99,80%.

W kształceniu ustawicznym w formie kursów finansowanych ze środków KFS 2025 uczestniczyło:

- **limit podstawowy**: ogółem 168 osób w tym: 10 pracodawców i 158 pracowników,
- **rezerwa Ministra**: ogółem 19 osób w tym: 5 pracodawców i 14 pracowników.

Łącznie: 187 osób, w tym 15 pracodawców.

Zakres tematyczny szkoleń był różnorodny, np. rachunkowość, księgowość, fryzjerstwo, zmiany w podatkach VAT, operatorzy sprzętu do robót ziemnych, szkolenie z zakresu cyfryzacji w gastronomii, podstawy pneumatyki przemysłowej, promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie wspierającego środowiska pracy-dobrostan psychiczny, narzędzia pozytywnej psychologii i podejścia skoncentrowanego na rozwiązaniach, programowanie robotów przemysłowych FANUC-poziom 1, edukacja w cyfrowej rzeczywistości – AI jako narzędzie wspierające działania edukacyjne oraz cyberbezpieczeństwo w pracy nauczyciela, kompleksowe wsparcie wychowawcze i terapeutyczne w placówkach opiekuńczo-wychowawczych - rozwój kompetencji w obszarze zdrowia psychicznego i profilaktyki zaburzeń, programowanie robotów przemysłowych FANUC-poziom 1, rozwój umiejętności cyfrowych z wykorzystaniem AI i czatu GPT w MS Excel, kuchnia polska wczoraj i dziś – połączenie kulinarnych tradycji ze współczesnością w eleganckim wydaniu, szkolenie z podstaw obwodów automatyki, pinopresura skoliozy – diagnostyka i postępowanie fizjoterapeutyczne dla fizjoterapeutów.

Przy rozpatrywaniu wniosków Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie uwzględniał:

- 1) zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków na dany rok;
- 2) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- 3) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do dofinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- 4) posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- 5) w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- 6) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
- 7) możliwość finansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów tych środków.

Dane dotyczące liczby osób uczestniczących w kształceniu ustawicznym według kryterium podstawowych priorytetów przedstawiono w Tabeli 31.

Tabela 31. Liczba osób uczestniczących w kształceniu ustawicznym finansowanym ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, z wyszczególnieniem podstawowych priorytetów

Numer priorytetu	Nazwa priorytetu	Liczba osób
Priorytet 1	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie	27 w tym 4 pracodawców
Priorytet 2	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy	13 w tym 1 pracodawca
Priorytet 3	Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku	0
Priorytet 4	Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy	0
Priorytet 5	Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej	82 w tym 4 pracodawców
Priorytet 6	Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy	0
Priorytet 7	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych	19
Priorytet 8	Rozwój umiejętności cyfrowych	27 w tym 1 pracodawca
Priorytet 9	Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną	0

Priorytet 14	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzaniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianiem w firmach work-life balance	0
--------------	--	----------

Źródło: System Syriusz Std

Liczba osób uczestniczących w kształceniu ustawicznym finansowanym z rezerwy KFS według kryterium priorytetów przedstawiono w Tabeli 32.

Tabela 32. Liczba osób uczestniczących w kształceniu ustawicznym finansowanym ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego z wyszczególnieniem priorytetów

Numer priorytetu	Nazwa priorytetu	Liczba osób
Priorytet 10	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia	4 w tym 2 pracodawców
Priorytet 11	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności	4 w tym 2 pracodawców
Priorytet 12	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem	11 w tym 1 pracodawca
Priorytet 13	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.	0

Źródło: System Syriusz Std

Beneficjentami wsparcia udzielanego w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 roku były głównie mikroprzedsiębiorstwa. Liczbę zawartych umów na finansowanie kształcenia ustawicznego ze środków KFS z uwzględnieniem kryterium wielkości przedsiębiorstw zawarto w Tabeli 33.

Tabela 33. Liczba zawartych umów dotyczących kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, z uwzględnieniem wielkości przedsiębiorstw

Lp.	Wielkość przedsiębiorstwa	Liczba podpisanych umów z przedsiębiorcami
1.	Mikroprzedsiębiorstwa	13
2.	Małe przedsiębiorstwa	13
3.	Średnie przedsiębiorstwa	3
4.	Duże/inne	4

Źródło: System Syriusz Std

4. Projekt pn.: „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie kutnowskim (II)” realizowany w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

W 2025 r. zaktywizowano 181 osób bezrobotnych, w tym 2 osoby pokierowane w ramach rotacji na zwolnione stanowiska pracy utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Wydatki w 2025 r.– **4 008 237,56 zł**

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie realizował projekt pn. „ Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie kutnowskim (II)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027, Priorytetu FELD.07 „Fundusze europejskie dla zatrudnienia i integracji w Łódzkiem”, Działania FELD.07.01 „Aktywizacja zawodowa - PUP”.

Projekt jest realizowany na terenie powiatu kutnowskiego w okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2026 r.

W roku 2025 Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie dysponował kwotą **4 341 703,89 zł**, z czego wydatkowano **4 008 237,56 zł**.



Fundusze Europejskie

Dofinansowane przez Unię Europejską



Powiat kutnowski/Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie realizuje projekt: „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie kutnowskim (II)”

Dofinansowanie projektu z UE:
7 380 896,61 zł



www.mapadotacji.gov.pl

Zdjęcie 20. Grafika informująca o realizacji projektu pn. „ Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie kutnowskim (II)”

Uczestnikami projektu były osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie w Kutnie, w szczególności osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj.

- kobiety,
- osoby młode (osoby w wieku między 18, a 29 rokiem życia),
- osoby starsze (osoba w wieku 55 lat i więcej, tj. od dnia, w którym przypadają 55 urodziny),
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby długotrwale bezrobotne (osoby bezrobotne pozostające w rejestrze PUP w Kutnie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych),
- osoby o niskich kwalifikacjach (osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 4 włącznie. Do tego poziomu wykształcenia kwalifikują się osoby z wykształceniem do policealnego włącznie).

W przypadku osób młodych do 29 roku życia wykonywano diagnozę umiejętności cyfrowych z wykorzystaniem narzędzia rekomendowanego przez ministra właściwego do spraw pracy. Osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy będą stanowiły 60% wszystkich uczestników projektu.

W 2025 r. w ramach programu regionalnego FEŁ 2021-2027 zaktywizowano 181 osób. Szczegółowe dane z uwzględnieniem form wsparcia finansowanych z wyżej wymienionego programu przedstawiono w Tabeli 34.

Tabela 34. Liczba osób zaktywizowanych w ramach programu regionalnego FEŁ 2021-2027 w 2025 r.

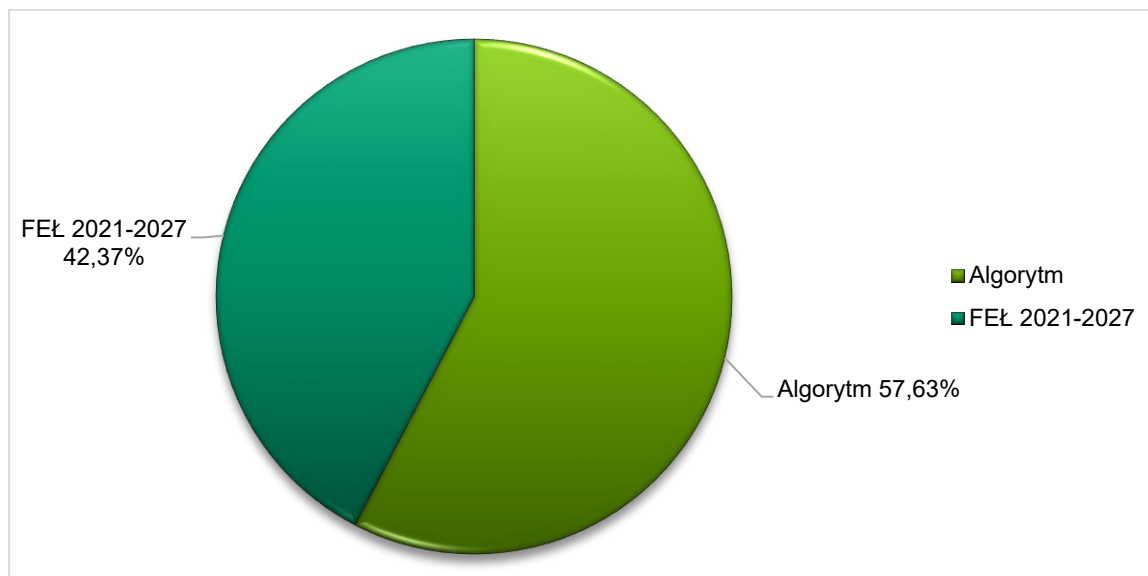
Forma wsparcia	Liczba osób	Kwota wydatkowanych środków w zł
Stáže	109	1 494 053,28
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	37	1 375 990,35
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	31	1 098 193,93
Bony na zasiedlenie	4*	40 000,00
Razem	181	4 008 237,56

Źródło: System Syriusz Std

* W 2025 r. 4 osoby skorzystały z bonu na zasiedlenie, w trakcie roku sprawozdawczego 1 umowa została rozwiązana, a uczestnik usunięty z projektu.

Środki wydatkowane na realizację projektu w 2025 r. stanowiły **42,37 %** wydatków na aktywne programy rynku pracy. Dane przedstawiono na Wykresie 25.

Wykres 23. Procentowy udział środków na aktywne programy w 2025 r. według źródeł finansowania



Źródło: System Syriusz Std

5. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie na podstawie Uchwały Nr 79/XV/25 Rady Powiatu Kutnowskiego z dnia 19 marca 2025 r. w sprawie określenia zadań, na które przeznaczają się środki finansowe Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w roku 2025 dysponował limitem w kwocie 80 000,00 zł, w ramach którego planowano:

- przyznanie 1 osobie niepełnosprawnej środki na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie 40 000,00 zł;
- stworzenie 1 stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej w kwocie 40 000,00 zł.

Z uwagi na brak zainteresowania ze strony klientów wymienionymi formami wsparcia, Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie nie wykorzystał wyżej wymienionych środków.



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

Zdjęcie 21. Znak graficzny Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

6. Instytucjonalna obsługa rynku pracy

6.1 Rejestracja

W 2025 r. dokonano **3 684 rejestracji osób bezrobotnych**. W ramach czynności związanych z prowadzeniem rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy pracownicy urzędu wydali **3 051 zaświadczeń** o statusie osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie.

Rejestracja w urzędzie pracy opiera się na zasadach dobrowolności.

Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy realizowana była w komórkach zajmujących się zadaniami z zakresu rejestracji, ewidencji i świadczeń.

Osoby zgłaszające się do rejestracji zobowiązane są do okazania dokumentu tożsamości oraz innych wymaganych prawem dokumentów, takich jak:

- świadectwa ukończenia szkoły, dyplomy lub inne dokumenty potwierdzające kwalifikacje zawodowe lub zaświadczenia o ukończeniu szkoły,
- świadectwa pracy lub inne dokumenty pozwalające ustalić uprawnienia do nabycia określonych świadczeń,
- dokumenty stwierdzające przeciwskazania do określonych prac.

Największą liczbę rejestracji odnotowano na początku roku w styczniu i lutym. Najmniejszą aktywność osób w zakresie rejestracji obserwowano w grudniu.

Wykaz zadań związanych z rejestracją wraz z określeniem ich skali liczbowej w 2025 r. zawarty został w Tabeli 35.

Tabela 35. Wybrane dane statystyczne związane z rejestracją w 2025 r.

Lp.	Nazwa zadania	Liczba
1.	Liczba rejestracji ogółem	3 684
2.	Liczba wyrejestrowań ogółem	3 589
3.	Liczba wydanych decyzji administracyjnych	10 543
4.	Raporty roczne składek	585
5.	Liczba wypłaconych zasiłków osobom bezrobotnym	7 148
6.	Liczba wypłaconych stypendiów	1 394
7.	Liczba udostępnień danych osobowych do uprawnionych instytucji	666
8.	Liczba sporządzonych informacji podatkowych PIT-11	1 588
9.	Liczba wydanych zaświadczeń	3 051

Źródło: System Syriusz Std

6.2 Naliczanie i wypłata świadczeń

W 2025 r. naliczono i dokonano wypłaty **7 148** zasiłków osobom bezrobotnym na kwotę **11 252 925,22 zł**, w tym **2 418 482,24 zł** z tytułu składek na ubezpieczenie społeczne.

Wśród świadczeń naliczanych i wypłacanych osobom bezrobotnym były również:

- stypendia stażowe w kwocie **3 465 879,48 zł**,
- stypendia szkoleniowe w kwocie **64 010,72 zł**,
- stypendia dla osób uczestniczących w studiach podyplomowych w kwocie **8 606,04 zł**,
- dodatki aktywizacyjne w kwocie **1 315 290,10 zł**.

W 2025 r. zasady wypłacania i pobierania zasiłku dla bezrobotnych regulowane były:

- do dnia 31.05.2025 r. przez ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- od dnia 01.06.2025 r. przez ustawę z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

W I półroczu 2025 r. okres pobierania zasiłku wynosił 365 dni. Od 1 czerwca 2025r. co do zasady zasiłek przyznawany był na okres 180 dni, za wyjątkiem osób:

- niepełnosprawnych posiadających orzeczenie o niepełnosprawności,
- będących członkami rodzin wielodzietnych posiadających Kartę Dużej Rodziny,
- powyżej 50. roku życia oraz posiadających jednocześnie co najmniej łącznie 20-letni staż pracy,
- mających na utrzymaniu jedno dziecko w wieku do 18. roku życia, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego do 24. roku życia, jeśli kontynuuje naukę w szkole lub uczelni i legitymuje się orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego,
- samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko w wieku do 18. roku życia, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego do 24. roku życia, jeżeli kontynuuje naukę w szkole lub uczelni i legitymuje się orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności, którym zasiłek przysługuje na okres 365 dni.

Dane dotyczące przeciętnej stopy bezrobocia w Polsce, województwie łódzkim oraz powiecie kutnowskim w latach 2021-2025 przedstawiono w Tabeli 36.

Tabela 36. Przeciętna stopa bezrobocia w Polsce, województwie łódzkim oraz powiecie kutnowskim w latach 2021-2025 (dane na dzień 30 czerwca)

Wyszczególnienie	2021	2022	2023	2024	2025
Polska	6,0	5,2	5,1	4,9	5,7

województwo łódzkie	6,1	5,8	5,6	5,4	6,3
powiat kutnowski	7,7	8,2	7,9	7,9	8,1
150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju*	9,00	7,8	7,65	7,35	-
Okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych na obszarze działania PUP w Kutnie*	od 01.01.2022 r. 180 dni	od 01.01.2023 r. 365 dni	od 01.01.2024 r. 365 dni	od 01.01.2025 r. 365 dni	od 01.01.2025 r. do 31.05.2025 r. 365 dni od 01.06.2025 r. 180 dni

Źródło: GUS – data dostępu 09.02.2026 r.

* Do 31.05.2025 r. długość wypłaty świadczenia zależna była od stopy bezrobocia na terenie powiatu.

6.3 Dodatki aktywizacyjne

W 2025 r. wydano **450** decyzji o przyznaniu dodatku aktywizacyjnego
Wydatki w 2025 r. na dodatki aktywizacyjne wyniosły **1 315 290,10 zł.**

W I półroczu 2025 r. dodatek aktywizacyjny przysługiwał osobom bezrobotnym z prawem do zasiłku, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, a także osobom, które w wyniku skierowania przez urząd pracy podjęły zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymywały wynagrodzenie niższe od minimalnego.

W II półroczu 2025 r. natomiast bezrobotni z prawem do zasiłku mogli otrzymać dodatek aktywizacyjny, jeśli z własnej inicjatywy podjęli zatrudnienie lub działalność gospodarczą. Dodatek wypłacany był przez pół okresu, w jakim przysługiwałby zasiłek, w wysokości 50% jego wartości, począwszy od dnia złożenia wniosku w urzędzie pracy. Wniosek musiał być złożony razem z dokumentem potwierdzającym podjęcie pracy lub oświadczeniem o podjęciu działalności gospodarczej.

W przypadku prowadzenia działalności gospodarczej dodatek przyznawany był tylko tym bezrobotnym, którzy rozpoczęli działalność gospodarczą zgodnie z warunkami pomocy de minimis. Wsparcie nie przysługiwało, gdy osoba podejmowała pracę u ostatniego pracodawcy lub wykonywała pracę za granicą, a także gdy działalność gospodarcza została podjęta w wyniku dofinansowania z Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie.

7. Kontrole

Kontrole mają na celu zapewnienie legalności, rzetelności i efektywności wykorzystania środków publicznych, a także prawidłowości realizowania zadań.

Działalność kontrolna Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie jest wielopoziomowa i obejmuje zarówno środowisko wewnętrzne, jak i podmioty będące beneficjentami pomocy.

Urząd jako jednostka budżetowa podlega również kontroli podmiotów zewnętrznych, w szczególności: Starosty, Wojewody/Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

7.1 Kontrole wewnętrzne

W 2025 r. przeprowadzonych zostało 41 kontroli wewnętrznych, w tym:

- 32 funkcjonalnych,
- 5 instytucjonalnych,
- 4 raporty.

Tabela 37. Kontrole wewnętrzne przeprowadzone w 2025 r.

Lp.	Rodzaj kontroli	Temat kontroli	Komórka podlegająca kontroli	Termin kontroli
1.	Funkcjonalna	Kontrola dotycząca zamieszczonych informacji na stronie internetowej PUP oraz Facebook i ich zgodność z obowiązującymi przepisami, dokumentami wewnętrznymi	Dział Administracyjno-Gospodarczy	Styczeń-Grudzień
2.	Funkcjonalna	Bieżące kontrole stanu czystości w pomieszczeniach PUP, bieżące kontrole stanu czystości na posesji PUP	Dział Administracyjno-Gospodarczy	Styczeń-Grudzień
3.	Funkcjonalna	Kontrola dyscypliny pracy	Wszyscy pracownicy	Styczeń-Grudzień
4.	Funkcjonalna	Kontrola dotycząca zamieszczonych informacji na stronie internetowej PUP i ich zgodność z obowiązującymi przepisami, dokumentami wewnętrznymi.	Dział Usług Rynku Pracy/ Dział Wspierania Aktywności Zawodowej	Styczeń-Grudzień
5.	Funkcjonalna	Kontrola dotycząca zamieszczonych informacji na stronie internetowej PUP i ich zgodność z obowiązującymi przepisami, dokumentami wewnętrznymi.	Dział Instrumentów Rynku Pracy	Styczeń-Grudzień

6.	Institutionalna	Kontrola w zakresie realizacji szkoleń dla pracowników PUP i Filii PUP w Żychlinie w 2023 i 2024 r.	Dział Administracyjno-Gospodarczy	I Półrocze
7.	Institutionalna	Zgodność prowadzenia działań z Rozporządzeniem MPiPS w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy w zakresie postępowania przy przyjmowaniu i upowszechnianiu krajowej oferty pracy	Dział Wspierania Aktywności Zawodowej	II Półrocze
8.	Institutionalna	Dodatek aktywizacyjny-terminowość i prawidłowość realizacji zadania w zakresie weryfikacji i rozpatrzenia wniosku, terminowości udzielanych odpowiedzi.	Dział Instrumentów Rynku Pracy	I Półrocze
9.	Institutionalna	Kontrola prawidłowości rozliczeń zakończonych umów dotyczących refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.	Dział Instrumentów Rynku Pracy	I Półrocze/II Półrocze
10.	Institutionalna	Przestrzeganie zapisów Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 667) oraz zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2024 poz. 457 z późn. zm.) w zakresie przyjmowania dokumentów podczas rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy.	Dział Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń	II Półrocze
11.	Raporty	Kontrola z zakresu przestrzegania zasad ochrony danych osobowych	Wszystkie komórki organizacyjne	I kwartał II kwartał III kwartał IV kwartał

Źródło: Sprawozdania z realizacji Planu Kontroli

7.2 Wizyty monitorujące i kontrola wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

W 2025 r. przeprowadzono **319 wizyt monitorujących**, w tym **10** kontroli umów zawartych w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego i **6** kontroli szkoleń.

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie przeprowadzał wizyty monitorujące, kontrole umów zawartych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz kontrole szkoleń. Ponadto należy wskazać, iż w czasie trwania umów dotyczących finansowania usług i instrumentów rynku pracy urząd prowadził stały nadzór nad sposobem ich realizacji poprzez monitorowanie ich przebiegu (stanowiska merytoryczne).

Największą liczbę wizyt monitorujących przeprowadzono w miesiącu lipcu. Dane liczbowe dotyczące liczby wizyt przeprowadzonych w poszczególnych miesiącach 2025 r. zawarto w Tabeli 38.

Tabela 38. Wizyty monitorujące przeprowadzone w 2025 r.

Miesiąc	Liczba przeprowadzonych wizyt
Styczeń	2
Luty	8
Marzec	38
Kwiecień	51
Maj	39
Czerwiec	26
Lipiec	61
Sierpień	9
Wrzesień	23
Październik	40
Listopad	10
Grudzień	12
Razem	319

Źródło: Ewidencja wizyt monitorujących

7.3 Kontrola przyznanych form pomocy w zakresie prawidłowości realizacji zawartej umowy i wydatkowania środków zgodnie z przeznaczeniem

Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia nadała Publicznym Służbom zatrudnienia nowe uprawnienia do kontroli prawidłowości przyznanej przez Starostę formy pomocy.

W II półroczu 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie przeprowadził 2 kontrole prawidłowości realizacji zawartej umowy o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej oraz wydatkowania środków zgodnie z przeznaczeniem.

Szczegółowe dane dotyczące przeprowadzonych kontroli zawarte zostały w Tabeli 39.

Tabela 39. Kontrole przyznanych przez Starostę form pomocy w 2025 r.

Lp.	Forma pomocy	Tryb kontroli	Zakres kontroli	Liczba kontroli	Ocena	Zalecenia
1.	Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	Zwykły	Prawidłowość realizacji umowy i wydatkowania środków zgodnie z przeznaczeniem	2	pozytywna	brak

Źródło: Rejestr kontroli

8. Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy w Kutnie

W nowym porządku prawnym wprowadzonym ustawą z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia utrzymana została jedna z dotychczas kluczowych zasad tworzenia i realizacji polityki rynku pracy, jaką jest dialog społeczny. Podmiotem tego dialogu jest Powiatowa Rada Rynku Pracy.

Powiatowa Rada Rynku Pracy jest przykładem rady społecznej o charakterze obligatoryjnym, której skład, zakres kompetencji oraz zasady funkcjonowania do 31 maja 2025 r. regulowała ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Powiatowa Rada Rynku Pracy posiadała kompetencje do:

- inspirowania przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie;
- oceny racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
- opiniowania opracowanych przez PUP propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy i sprawozdań z ich wykonania;
- opiniowanie wniosków w sprawie umorzenia w części lub całości nienależnie pobranych świadczeń oraz jednorazowych środków przyznanych na podjęcie działalności gospodarczej.

Zakres jej uprawnień przesądzał, iż wypracowane przez nią opinie, rozwiązania, nie miały charakteru wiążącego, jednakże często stanowiły ważne wskazanie dla organów zatrudnienia.

Do końca 2025 r. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Kutnie, zgodnie z art. 425 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia działała w składzie i na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W skład Rady wchodził przedstawiciele:

- samorządów;
- organizacji związkowych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego;
- organizacji pracodawców w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego;
- społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych;

- organizacji pozarządowych zajmujących się problematyką bezrobocia.

W 2025 r. odbyły się 4 posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Kutnie, podczas których podjęto uchwały w sprawie:

- zaopiniowania opracowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy w formie algorytmu będących w dyspozycji samorządu Powiatu Kutnowskiego w 2025 r.,
- przeznaczenia środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w roku 2025;
- wniosku o umorzenie zwrotu należności dłużnika z tytułu dofinansowania studiów podyplomowych;
- oceny sprawozdania rocznego z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie w 2024 r.,
- zaopiniowania wniosków jednostek organizacyjnych Powiatu Kutnowskiego o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 r.,
- zaopiniowania opracowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie propozycji zmian przeznaczenia środków Funduszu Pracy w formie algorytmu będących w dyspozycji samorządu Powiatu Kutnowskiego w 2025 r. (2 uchwały);
- zaopiniowania umorzenia należności dłużnika z tytułu nienależnie pobranego świadczenia (2 uchwały);
- zaopiniowania umorzenia należności dłużnika z tytułu zwrotu otrzymanych środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- sprawie zaopiniowania umorzenia należności dłużnika z tytułu zwrotu refundacji pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne zatrudnionego bezrobotnego do 30. roku życia;
- zaopiniowania propozycji wyboru form pomocy dla bezrobotnych i innych uprawnionych osób, w ramach kwoty środków Funduszu Pracy ustalonej dla powiatu kutnowskiego w 2026 r.;
- przeznaczenia środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników, pracodawców, osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą oraz osób świadczących usługi na podstawie umów cywilnoprawnych w roku 2026.

Podczas posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy w Kutnie Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy przekazywał informacje o bieżącej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Ponadto urząd był zobowiązany do przekazywania członkom Rady po zakończeniu każdego roku kalendarzowego, w terminie do dnia 31 stycznia wykazu pracodawców, przedsiębiorców i innych podmiotów, z którymi w okresie ostatnich 2 lat zawarto umowy w ramach form pomocy.

9. Dochody i wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie

Łączne wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie w 2025 r. wynosiły

30 204 050,37 zł, w tym:

Budżet	6 825 746,88 zł
Fundusz Pracy (Algorytm, EFS +)	9 460 332,41 zł
Zasiłki dla bezrobotnych	11 252 925,22 zł
Dodatki aktywizacyjne	1 315 290,10 zł
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	424 308,63 zł
Krajowy Fundusz Szkoleniowy – Rezerwa	171 550,00 zł
Wydatki na zadania fakultatywne	753 897,13 zł

Planowane na 2025 r. dochody budżetowe w kwocie **80 869,21 zł** zostały zrealizowane w 114,13 % na kwotę 92 293,21 zł.

Dochody w wysokości 56 269,21 zł dotyczą refundacji dodatków do wynagrodzeń z Funduszu Pracy wypłacanych na podstawie:

- do dnia 31 maja 2025 r. art. 100 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,

- od dnia 1 czerwca 2025 r. art. 427 ust. 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Na podstawie art. 10 ust. 5 oraz art. 63 ust. 4 ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (poprzednio art. 90a ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) ustalono wpłaty w wysokości 30,00 zł za złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i 100,00 zł za wpisanie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. Na mocy Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 listopada 2025 roku w sprawie wysokości opłat w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz w związku z oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi niniejsze kwoty uległy zmianie od dnia 1 grudnia 2025 roku odpowiednio do wysokości 100,00 zł za zezwolenie oraz 400,00 zł za oświadczenie. Wpłaty w połowie stanowią dochód powiatu (samorządowy), a w pozostałej części dochód budżetu państwa (rządowy).

Dochody powiatu kutnowskiego z tytułu wpłat dokonanych przed podmiot powierzający pracę cudzoziemcom zostały wykonane na kwotę 34 990,00 zł, to jest w 145,19 %.

Wpływy z różnych dochodów, w tym prowizje za terminowe rozliczanie podatków zostały zrealizowane na kwotę 1 034,00 zł.

Szczegółowe dane dotyczące dochodów budżetowych Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie zostały przedstawione w Tabeli 40.

Tabela 40. Dochody budżetowe w 2025 r.

Lp.	Nazwa dochodu	Wykonanie
1)	Wpływy z opłat za zezwolenia, akredytacje	440,00 zł
2)	Wpływy z różnych opłat	34 550,00 zł
3)	Wpływy z różnych dochodów	1 034,00 zł
4)	Środki na dofinansowanie własnych zadań bieżących	56 269,21

Źródło: System Syriusz Std

Ogólny plan wydatków w wysokości **7 278 046,00 zł** zrealizowano na kwotę **6 825 746,88 zł**, co stanowiło 93,79 % planu, w tym:

1. Wynagrodzenia i składki od nich naliczane:
plan 6 572 775,00 zł, wykonanie 6 223 018,72 zł, co stanowi 94,68 %.
2. Wydatki na realizację zadań statutowych:
plan 366 850,00 zł, wykonanie 286 036,08 zł co stanowi 77,97 %, w tym:
 - a) zakup materiałów i usług (tj. paliwo do samochodu służbowego, materiały biurowe, środki czystości, sprzęt i wyposażenie biurowe) na łączną kwotę 33 120,93 zł na plan 60 350,00 zł, co stanowi 54,88 % planu,
 - b) zakup energii (tj. energia cieplna, elektryczna i dostawa wody do urzędu) na łączną kwotę 102 040,33 zł na plan 133 397,00 zł, co stanowi 76,49 % planu,
 - c) zakup usług remontowych (tj. konserwacja systemów alarmowych, serwis klimatyzacji, remont pomieszczeń i budynków) na łączną kwotę 8 631,22 zł na plan 17 000,00 zł, co stanowi 50,77 % planu,
 - d) zakup usług zdrowotnych (tj. badania profilaktyczne pracowników urzędu: wstępne, okresowe i kontrolne) na łączną kwotę 8 710,00 zł na plan 9 000,00 zł, co stanowi 96,78 % planu,
 - e) zakup usług pozostałych (tj. obsługa prawna, monitoring systemu antywłamaniowego, odbiór ścieków i wywóz odpadów, przeglądy budowlane, p.poż.) na łączną kwotę 97 640,49 zł na plan 106 400,00 zł, co stanowi 91,77 % planu,
 - f) usługi telefonii stacjonarnej i komórkowej na łączną kwotę 2 535,06 zł na plan 4 200,00 zł, co stanowi 60,36 % planu,
 - g) delegacje służbowe na łączną kwotę 1 651,30 zł na plan 2 000,00 zł, co stanowi 82,57 % planu,
 - h) ubezpieczenia samochodu oraz ubezpieczenia pozostałego majątku Urzędu na łączną kwotę 9 986,31 zł na plan 10 000,00 zł, co stanowi 99,86 % planu,
 - i) podatek od nieruchomości na łączną kwotę 12 678,00 zł na plan 12 700,00 zł, co stanowi 99,83 % planu,
 - j) opłata za zarząd powierzonej nieruchomości na łączną kwotę 5 802,99 zł na plan 5 803,00 zł, co stanowi 100,00% planu,

k) kursy i szkolenia na łączną kwotę 3 239,45 zł na plan 6 000,00 zł, co stanowi 53,99 % planu,

3. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych:
plan 177 021,00 zł, wykonanie 177 021,00 zł, co stanowi 100,00 %.
4. Świadczenia na rzecz osób fizycznych:
plan 9 400,00 zł, wykonanie 5 475,58 zł, co stanowi 58,25 %.
5. Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych:
plan 152 000,00 zł, wykonanie 134 195,50 zł, co stanowi 88,29 %. W ramach zadań inwestycyjnych dokonano wymiany pokrycia dachowego na budynku Urzędu.
6. Wydatki na programy finansowane z udziałem środków, o których mowa w art.5 ust.1 pkt 2 i 3 ustawy o finansach publicznych - nie wystąpiły w 2025 r.

Szczegółowe dane dotyczące realizacji bieżących wydatków w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie w 2025 r. przedstawiono w Tabeli 41.

Tabela 41. Wydatki budżetowe w 2025 r.

Lp.	Nazwa wydatku	Wydatkowana kwota w zł
1.	Nagrody i wydatki osobowe nie zaliczone do wynagrodzeń	5 475,58
2.	Wynagrodzenia osobowe pracowników	4 978 674,36
3.	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	347 090,47
4.	Składki na ubezpieczenie społeczne	807 855,96
5.	Składki na Fundusz Pracy	88 104,34
6.	Zakup materiałów i wyposażenia	33 120,93
7.	Zakup energii	102 040,33
8.	Zakup usług remontowych	8 631,22
9.	Zakup usług zdrowotnych	8 710,00
10.	Zakup usług pozostałych	97 640,49
11.	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	2 535,06
12.	Podróże służbowe krajowe	1 651,30
13.	Różne opłaty i składki	9 986,31
14.	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	177 021,00
15.	Podatek od nieruchomości	12 678,00
16.	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	5 802,99
17.	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	3 239,45
18.	Wpłaty na Pracownicze Plany Kapitałowe finansowane przez podmiot zatrudniający	1 293,59
19.	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	134 195,50
	Ogółem	6 825 746,88

Źródło: System Syriusz Std

Kwota wydatków Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie finansowanych z Funduszu Pracy w 2025 r. wyniosła 23 378 303,49 zł:

Szczegółowe dane dotyczące realizacji bieżących wydatków w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie w 2025 r. przedstawiono w Tabeli 42.

Tabela 42. Wydatki Funduszu Pracy w 2025 r.

I.	Aktywne programy rynku pracy		9 460 332,41 zł
	1)	Algorytm	5 452 094,85
	a)	roboty publiczne	3 055 568,92
	b)	prace interwencyjne	164 841,05
	c)	badania lekarskie	11 720,00
	d)	stypendia za staż	1 971 826,20
	e)	koszty szkoleń	175 089,86
	f)	refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	0,00
	g)	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	27 595,98
	h)	refundacja opłaconych składek	32 447,80
	i)	studia podyplomowe	13 005,04
	2)	FEŁ 2021-2027	4 008 237,56
	a)	stypendia za staż	1 494 053,28
	b)	refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	1 098 193,93
	c)	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 375 990,35
	d)	bony na zasiedlenie	40 000,00
II.	Zasiłki dla bezrobotnych		11 252 925,22
III.	Dodatki aktywizacyjne		1 315 290,10
IV.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy		424 308,63
V.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy - Rezerwa		171 550,00
VI.	Pozostałe wydatki limitowane		753 897,13
	1)	Koszty poradnictwa zawodowego, badań i ekspertyz oraz klubów pracy	1 499,68
	2)	Opracowanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy	1 724,44
	3)	Koszty związane z organizowaniem giełd pracy i targów pracy w celu prowadzenia pośrednictwa pracy	758,07

4)	Koszty przejazdów i szkoleń członków rad rynku pracy oraz obsługi tych rad	1 837,82
5)	Koszty wysyłki zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacji	130 221,75
6)	Koszty rozwoju i eksploatacji systemów teleinformatycznych	366 034,12
a)	zakup materiałów i wyposażenia	47 101,25
b)	zakup oprogramowania	130 857,24
c)	zakup akcesoriów i części komputerowych	44 490,38
d)	opłaty za energię elektryczną	30 078,14
e)	zakup usług remontowych	8 782,96
f)	zakup usług pozostałych	10 053,51
g)	utrzymanie SEPI	13 653,00
h)	opłaty za Internet	14 597,64
i)	Inwestycje – sprzęt	66 420,00
7)	Koszty szkolenia kadr organów zatrudnienia	36 621,80
8)	Refundacja dodatków do wynagrodzeń	56 269,21
9)	Dodatki motywacyjne	94 864,64
9)	Koszty sądowe, egzekucyjne i odsetki	3 406,49
10)	Koszty zarządzania realizowanymi projektami współfinansowanymi z EFS+ i FP (3%)	60 600,11
11)	Koszty przeprowadzenia kontroli w zakresie prawidłowości realizacji form pomocy	59,00

Źródło: System Syriusz Std

10. Podnoszenie jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie

Na jakość usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie wpływ ma wiele czynników, w tym: podnoszenie kwalifikacji i kompetencji pracowników, organizacja pracy, system motywacyjny pracowników, warunki lokalowe i wyposażenie, a także dbałość o klienta i budowanie pozytywnych relacji.

Wprowadzony przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Program Rozwoju Publicznych Służb Zatrudnienia na lata 2025-2027 koncentruje podnoszenie jakości usług na cyfryzacji, personalizacji wsparcia oraz zwiększaniu efektywności zatrudnieniowej.

10.1 Rozwój kadr

Kadra pracownicza Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie to zespół ludzi dobrze przygotowanych do realizacji powierzonych zadań.

Pracownicy posiadają odpowiednie kwalifikacje zawodowe w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy.

Na koniec grudnia 2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie zatrudnionych było **67 osób, w tym 11** z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Wśród pracowników urzędu **55** osób legitymowało się wyższym wykształceniem (w tym 45 tytułem magistra), **10** osób posiadało wykształcenie średnie zawodowe i policealne oraz **2** osoby wykształcenie ogólnokształcące.

Szkolenia pracowników i doskonalenie ich umiejętności mają duży wpływ na podniesienie jakości i efektywności pracy w każdej firmie i instytucji. W ramach prowadzonego procesu doskonalenia kadr w 2025 r. urząd kierował pracowników na różnego rodzaju kursy i szkolenia. W największym stopniu dotyczyło to pracowników zatrudnionych na kluczowych stanowiskach obsługi w urzędzie tj. doradców do spraw zatrudnienia (do 31.05.2025 r. pośredników pracy), doradców zawodowych, specjalistów do spraw rozwoju zawodowego i specjalistów do spraw programów.

W 2025 r. w ramach posiadanych środków na szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia 61 pracowników uczestniczyło w 102 szkoleniach związanych między innymi z pośrednictwem pracy, doradztwem zawodowym, realizacją i rozliczaniem projektów finansowanych ze środków unijnych, ochroną danych osobowych, cyberbezpieczeństwem, ustawą prawo zamówień publicznych oraz ze stosowaniem ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Ponadto pracownicy brali udział w różnego rodzaju spotkaniach i webinarach o tematyce dotyczącej wykonywanych przez nich zadań.

Wydatki na szkolenia pracowników w 2025 r. wynosiły 39 861,25 zł.

10.2 Organizacja pracy

Duży wpływ na sprawność i skuteczność działania urzędu ma organizacja pracy uwzględniająca nieustanne zmiany przepisów prawa oraz bieżące potrzeby i uwarunkowania na lokalnym rynku pracy.

W II półroczu 2025 r. w związku z reformą Publicznych Służb Zatrudnienia, która wprowadziła nowe zadania oraz nowe formy pomocy zmiany wymagała struktura organizacyjna urzędu. Na mocy uchwały Nr 283/96/2025 Zarządu Powiatu

Kutnowskiego z dnia 8 sierpnia 2025 r. nadany został nowy Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie.

W oparciu o wyżej wymieniony regulamin zostały wyodrębnione następujące komórki organizacyjne:

1. Centrum Aktywizacji Zawodowej w ramach, którego funkcjonują dwa działy:
 - a) Dział Wspierania Aktywności Zawodowej;
 - b) Dział Instrumentów Rynku Pracy;
2. Dział Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń;
3. Dział Finansowo-Księgowy;
4. Dział Administracyjno-Gospodarczy;
5. Inspektor Ochrony Danych;
6. Samodzielne stanowisko do spraw kontroli – wieloosobowe;
7. Filia Powiatowego Urzędu Pracy w Żychlinie.

Pracami urzędu kieruje dyrektor, a pod jego nieobecność zastępca dyrektora.

10.3 Infrastruktura i warunki lokalowe

Siedzibę Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie stanowi budynek przy ul. Kardynała Stefana Wyszyńskiego 11 o łącznej powierzchni 1 104,7 m². Właścicielem nieruchomości jest Powiat Kutnowski, który na podstawie decyzji Zarządu Powiatu Kutnowskiego przekazał ją urzędowi w trwały zarząd.

Budynek urzędu wyposażony jest w wewnętrzną sieć komputerową i telefoniczną oraz w podjazd dla osób z niepełnosprawnościami. Ponadto w całym obiekcie funkcjonuje instalacja antywłamaniowa (SSW - System Sygnalizacji Włamania).

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie funkcjonuje dobrze zorganizowane archiwum zakładowe. Realizuje ono zadania w oparciu o instrukcję kancelaryjną, jednolity rzeczowy wykaz akt oraz instrukcję w sprawie organizacji i zakresu działania archiwum zakładowego Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie. Okresowe kontrole potwierdzają, że zakładowe archiwum w urzędzie prowadzone jest zgodnie z wymogami i przepisami regulującymi jego organizację i działanie.

Filia Powiatowego Urzędu Pracy mieści się w Żychlinie przy ul. Norberta Barlickiego 15a. Budynek jest własnością Gminy Żychlin, która na podstawie umowy użyczenia przekazała go do użytku Powiatowemu Urzędowi Pracy w Kutnie z przeznaczeniem na działalność filii urzędu.

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie prowadził działania konieczne do utrzymania pomieszczeń, budynków oraz terenów wokół budynku w należyтым stanie technicznym.

W 2025 r. zrealizowano inwestycję pn.: „Wymiana pokrycia dachowego budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie”.

Inwestycja obejmowała naprawę oraz przygotowanie istniejących nawierzchni dachu do pokrycia nową papą termozgrzewalną, naprawę uszkodzonych kominów, dostawę i montaż czapek kominowych z blachy oraz malowanie istniejących kominów blaszanych, dostawę i montaż papy wierzchniego krycia 554 m², wymianę wszystkich obróbek blacharskich o łącznej długości 300 mb, dostawę i montaż rynien o łącznej długości 130 mb oraz rur spustowych, zakup i montaż podstaw betonowych oraz złączy do instalacji odgromowej, zakup i montaż drutu fi 8 do instalacji odgromowej, wykonanie zwodów poziomych na dachu, wykonanie zwodów pionowych na dachu, wykonanie i podłączenie iglic odgromowych chroniących budynek, zakup i montaż dwóch iglic dachowych, wykonanie dokumentacji powykonawczej oraz pomiarowej instalacji odgromowej.

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w celu zapewnienia prawidłowego i bezawaryjnego funkcjonowania urządzeń, instalacji oraz systemów infrastruktury technicznej przeprowadzał stałe przeglądy i konserwacje, a także dokonywał niezwłocznych napraw związanych z awariami w budynku.

W zakresie realizacji zadań związanych z infrastrukturą informatyczną, która jest podstawowym narzędziem umożliwiającym sprawną realizację zadań w minionym roku podejmowano działania mające na celu utrzymanie w pełnej sprawności technicznej serwerów wraz z systemami, stacji roboczych, drukarek oraz innych urządzeń peryferyjnych. Na bieżąco wykonywane były czynności konieczne do przystosowania do potrzeb pracy Systemu Syriusz Std, takie jak: aktualizacje, transfery, tworzenie formuł, szablonów itd.

Dział Administracyjno-Gospodarczy prowadził bieżący nadzór nad właściwą eksploatacją sprzętu komputerowego i kserograficznego, przeprowadzane były przeglądy i konieczne naprawy.

W 2025 r. podejmowano również działania niezbędne w celu zapewnienia bezpiecznego i higienicznego środowiska pracy, które obejmowały:

- umożliwienie pracownikom dostępu do płynów dezynfekujących ręce,
- dostęp pracowników i klientów do środków ochrony indywidualnej,
- zapewnienie codziennej dezynfekcji miejsc przebywania, w tym często dotykanych powierzchni (klamek, blatów roboczych, biur, klawiatur, umywalek, toalet, telefonów, itp.).

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w 2025 r. dysponował majątkiem na łączną kwotę 4 282 tys. złotych.

Tabela 43. Wartość brutto środków trwałych - stan na koniec grudnia 2025 r. (w tys. zł)

Nazwa według Klasyfikacji Środków Trwałych	Stan na koniec grudnia 2025 r.
Ogółem	4 282
w tym:	
Grunty	36
Budynki i lokale	2 013
Obiekty inżynierii wodnej i lądowej	169
Maszyny i urządzenia techniczne	1 401
Środki transportu	65
Narzędzia, przyrządy, ruchomości i wyposażenie	598

Źródło: Ewidencje Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie

10.4 Badanie satysfakcji, jakości i trafności zaoferowanej pomocy Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie

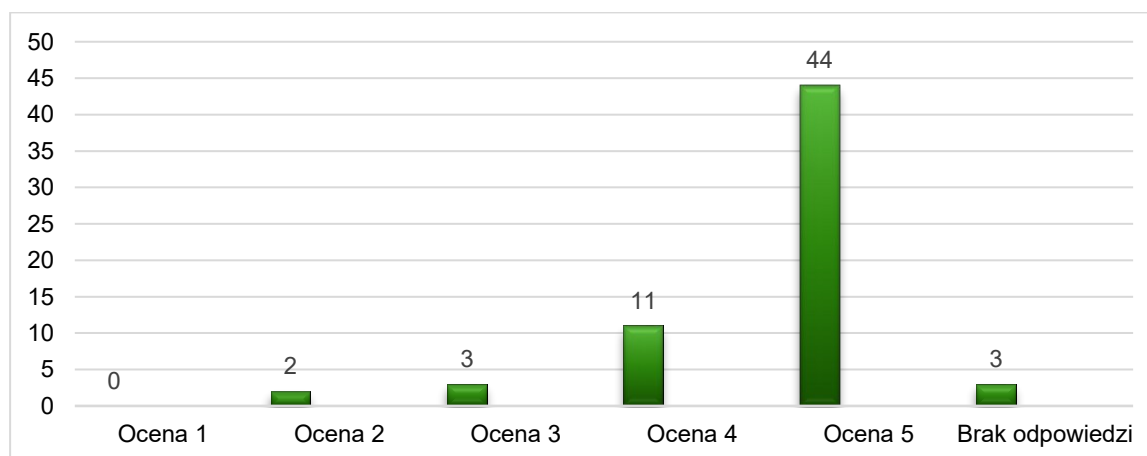
W grudniu 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie przeprowadził anonimowe badanie ankietowe dotyczące satysfakcji, jakości i trafności zaoferowanej pomocy.

Ankieta składała się z metryczki oraz 6 pytań poświęconych formie pomocy, z której korzystał respondent, ocenie trafności i jakości zaoferowanej pomocy, określeniu poziomu satysfakcji z zaoferowanej pomocy, a także pytania dotyczące jakości obsługi przez pracownika urzędu.

W badaniu udział wzięły 63 osoby, w tym 35 kobiet. Wśród respondentów dominowały osoby w wieku od 30-50 lat (49%), zamieszkujące w mieście (59%) oraz posiadające wykształcenie średnie (35%).

Największa liczba klientów korzystała z pośrednictwa pracy. Wyniki oceny trafności udzielonej pomocy zostały przedstawione na wykresie 24.

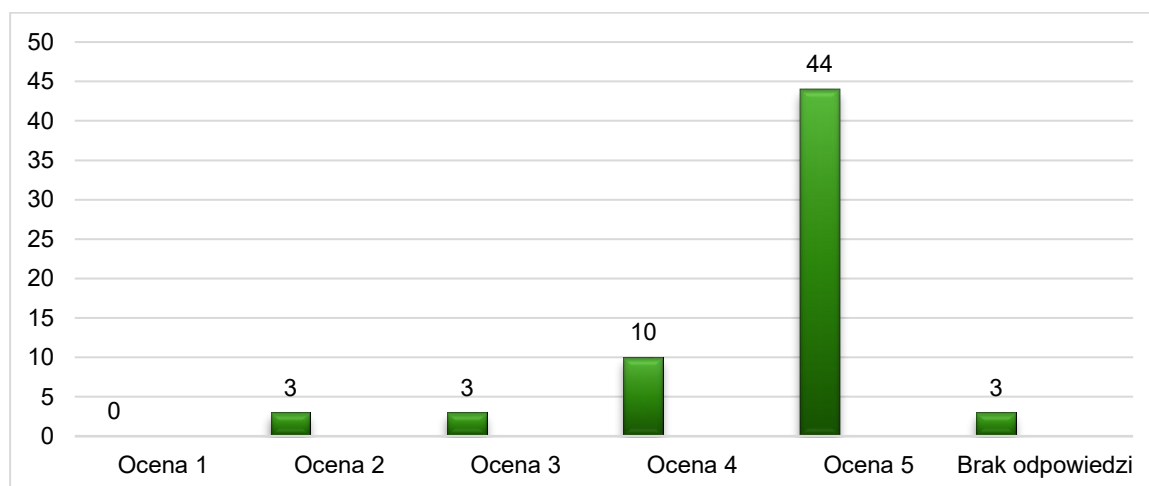
Wykres 24. Ocena trafności pomocy udzielonej przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie



Źródło: Ankiety ewaluacji w zakresie satysfakcji, jakości i trafności zaoferowanej pomocy Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie

70 % respondentów w skali 1 do 5 oceniła trafność zaoferowanej pomocy na 5. Podobnie oceniona została jakość oferowanej pomocy, która przez 70 % osób została oceniona na 5. Szczegółowe dane dotyczące oceny jakości oferowanej pomocy przedstawiono na wykresie 25.

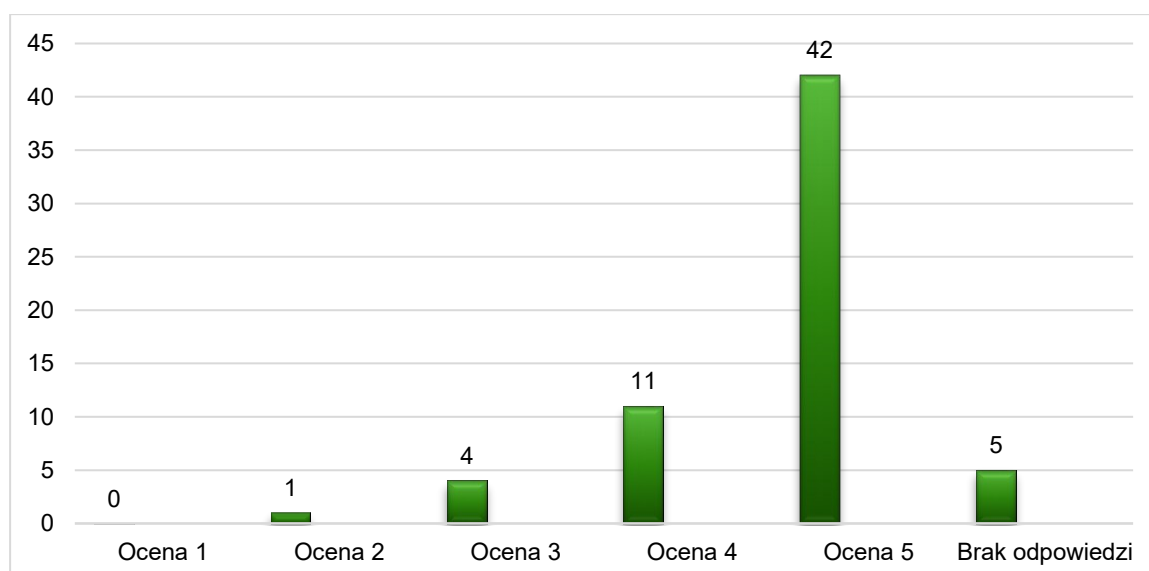
Wykres 25. Ocena jakości pomocy udzielonej przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie



Źródło: Ankiety ewaluacji w zakresie satysfakcji, jakości i trafności zaoferowanej pomocy Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie

W zakresie oceny poziomu satysfakcji z zaoferowanej formy pomocy 67 % respondentów wskazało 5. Dane liczbowe dotyczące udzielonych odpowiedzi przedstawia Wykres 26.

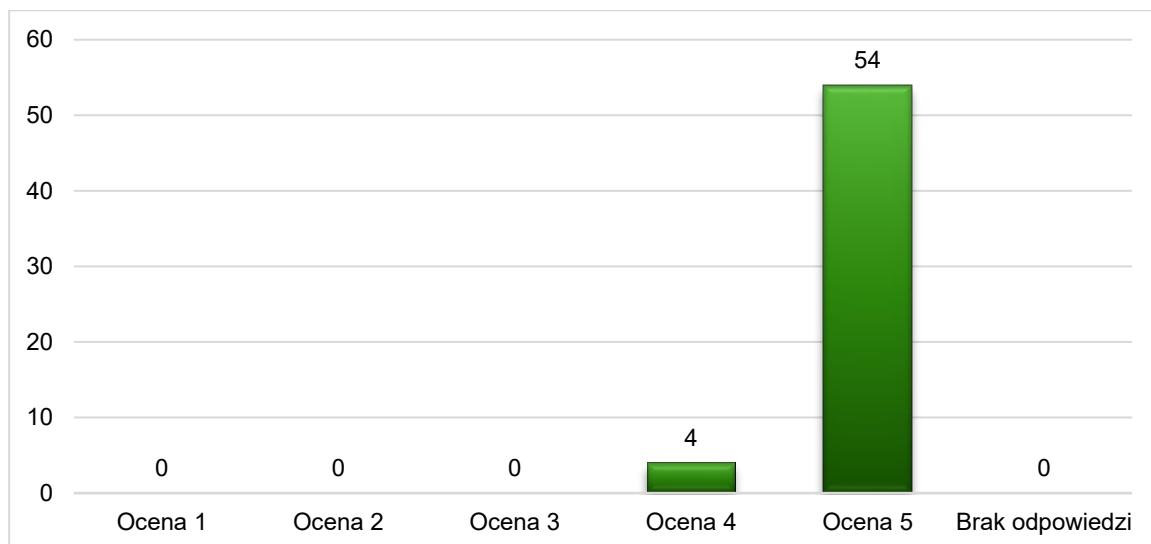
Wykres 26. Ocena poziomu satysfakcji klientów Powiatowego Urzędu Pracy z udzielonej pomocy



Źródło: Ankiety ewaluacji w zakresie satysfakcji, jakości i trafności zaoferowanej pomocy Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie

Pozytywnie została również oceniona jakość obsługi przez pracownika Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie, którą 86 % respondentów wskazało na 5. Dane dotyczące oceny zostały przedstawione na wykresie 27.

Wykres 27. Ocena jakości obsługi przez pracownika Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie



Źródło: Ankiety ewaluacji w zakresie satysfakcji, jakości i trafności zaoferowanej pomocy Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie

Zakończenie

Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w 2025 r. były konsekwentną realizacją zadań określonych w Powiatowym Programie Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla powiatu kutnowskiego na lata 2021-2027, który jest strategicznym dokumentem wyznaczającym główne nurty działania wszystkich interesariuszy lokalnego rynku pracy. Ponadto urząd aktywnie uczestniczył w procesach legislacyjnych z zakresu projektów ustaw stanowiących fundament przeprowadzonej w II półroczu 2025 r. reformy Publicznych Służb Zatrudnienia oraz aktów wykonawczych. Kadra Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie na bieżąco analizowała projekty aktów prawnych oraz zgłaszała uwagi i propozycje zmian, w tym za pośrednictwem Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Łódzkiego.

Podejmowane przez urząd inicjatywy zmierzały do skutecznego ograniczania bezrobocia oraz łagodzenia jego skutków. Urząd kierunkował swą działalność szczególnie na osoby znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, dedykując im szeroki zakres pomocy począwszy od doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy, aż do finansowego wsparcia w postaci szkoleń, studiów podyplomowych, bonów na zasiedlenie czy jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie poprzez oferowanie różnego rodzaju form pomocy finansowej inicjował rozwój lokalnej przedsiębiorczości, powstawanie nowych miejsc pracy oraz podwyższanie kwalifikacji zawodowych pracodawców oraz ich pracowników. Skutecznie reagował na występujące na rynku potrzeby, dokładając starań aby świadczone usługi cechował profesjonalizm oraz otwarcie na klienta. Wszystkie działania sprowadzały się do efektywnego wykorzystania środków jakimi dysponował urząd poprzez ciągłe doskonalenie zawodowe pracowników oraz wychodzenie naprzeciw potrzebom swoich klientów.

Działania te stabilizowały sytuację społeczno-gospodarczą na rynku pracy powiatu kutnowskiego. Począwszy od roku 2022 zarówno poziom bezrobocia rejestrowanego w powiecie kutnowskim jak również stopa bezrobocia kształtuje się na zbliżonym, niskim poziomie.

Planowane w roku 2026 działania stanowiąc będą kontynuację efektywnego wykorzystywania środków na programy dotyczące zatrudnienia i aktywizacji zawodowej, uwzględniającej potrzeby zarówno pracodawców, jak i osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

• Wykaz tabel

Tabela 1. Struktura ludności powiatu kutnowskiego według płci w latach 2021-2025.....	6
Tabela 2. Struktura ludności powiatu kutnowskiego według ekonomicznych grup wieku w latach 2021-2025.....	6
Tabela 3. Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON mające siedzibę na terenie powiatu kutnowskiego według formy prawnej w latach 2021-2025.....	7
Tabela 4. Mieszkańcy powiatu kutnowskiego zatrudnieni w gospodarce narodowej według sekcji PKD w latach 2022-2025.....	8
Tabela 5. Bilans bezrobotnych dla gmin powiatu kutnowskiego na dzień 31.12.2025 r.....	11
Tabela 6. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu kutnowskiego według wieku i długotrwałego bezrobocia (dane na 31.12.2025 r.).....	11
Tabela 7. Przyczyny wyłączenia z rejestru osób bezrobotnych w 2025 roku z podziałem na płeć.....	13
Tabela 8. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom złożone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie w latach 2021-2025.....	15
Tabela 9. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, złożone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie w poszczególnych miesiącach 2025 r. z podziałem na państwa.....	15
Tabela 10. Liczba rejestracji kobiet i mężczyzn w latach 2021-2025.....	17
Tabela 11. Liczba wyrejestrowań kobiet i mężczyzn w latach 2021-2025.....	17
Tabela 12. Wykształcenie osób bezrobotnych (dane na 31.12.2025 r.).....	18
Tabela 13. Struktura osób bezrobotnych według stażu pracy (dane na 31.12.2025 r.).....	19
Tabela 14. Bezrobotni według wieku (dane na 31.12.2025 r.).....	20
Tabela 15. Czas pozostawania bez pracy kobiet i mężczyzn (dane na 31.12.2025 r.).....	22
Tabela 16. Zarejestrowane osoby z niepełnosprawnością według gmin (stan na 31.12.2025 r.).....	23
Tabela 17. Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej w latach 2021-2025.....	25
Tabela 18. Osoby długotrwale bezrobotne (dane na 31.12.2025 r.).....	26
Tabela 19. Aktywizowane osoby bezrobotne (dane na 31.12.2025 r.).....	26
Tabela 20. Podstawowe działania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie poradnictwa zawodowego w 2025 r.	33
Tabela 21. Miejsca pracy będące w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie w latach 2021-2025.....	35
Tabela 22. Współpraca doradców zawodowych oraz doradców do spraw zatrudnienia z klientami urzędu w 2025 r. (dane na 31.12.2025 r.).....	36
Tabela 23. Informacja zbiorcza dotycząca złożonych w 2025 r. zawiadomień o planowanych zwolnieniach grupowych.....	47
Tabela 24. Limit środków przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych w latach 2021-2025 (w tys. zł).....	49
Tabela 25. Wydatki na działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w latach 2021-2025 (w zł).....	49
Tabela 26. Liczba stanowisk i wydatki poniesione w 2025 r. na realizację aktywnych programów rynku pracy.....	50
Tabela 27. Liczba stanowisk i wydatki na staże w 2025 r.	51

Tabela 28. Liczba osób objętych wsparciem w ramach przyznanych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej i wydatki w 2025 r.	54
Tabela 29. Liczba udzielonych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy i wydatki poniesione na ten cel w 2025 r.	55
Tabela 30. Wykaz szkoleń w ramach umów zawartych w 2025 r.	56
Tabela 31. Liczba osób uczestniczących w kształceniu ustawicznym finansowanym ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, z wyszczególnieniem podstawowych priorytetów	64
Tabela 32. Liczba osób uczestniczących w kształceniu ustawicznym finansowanym ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego z wyszczególnieniem priorytetów	65
Tabela 33. Liczba zawartych umów dotyczących kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, z uwzględnieniem wielkości przedsiębiorstw	65
Tabela 34. Liczba osób zaktywizowanych w ramach programu regionalnego FEŁ 2021-2027 w 2025 r.	67
Tabela 35. Wybrane dane statystyczne związane z rejestracją w 2025 r.	69
Tabela 36. Przeciętna stopa bezrobocia w Polsce, województwie łódzkim oraz powiecie kutnowskim w latach 2021-2025 (dane na dzień 30 czerwca)	70
Tabela 37. Kontrole wewnętrzne przeprowadzone w 2025 r.	72
Tabela 38. Wizyty monitorujące przeprowadzone w 2025 r.	74
Tabela 39. Kontrole przyznanych przez Starostę form pomocy w 2025 r.	75
Tabela 40. Dochody budżetowe w 2025 r.	78
Tabela 41. Wydatki budżetowe w 2025 r.	79
Tabela 42. Wydatki Funduszu Pracy w 2025 r.	80
Tabela 43. Wartość brutto środków trwałych - stan na koniec grudnia 2025 r. (w tys. zł)	85

• Wykaz wykresów

Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie w latach 2014-2025 (dane na dzień 31 grudnia).....	9
Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiecie kutnowskim w latach 2014-2025 (dane na dzień 31 grudnia) .	10
Wykres 3. Miesięczna wielkość bezrobocia w 2025 r.	10
Wykres 4. Napływ osób bezrobotnych w okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r.	12
Wykres 5. Odpływ osób bezrobotnych w okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r.	13
Wykres 6. Wskaźnik płynności bezrobocia w latach 2019-2025.....	14
Wykres 7. Liczba zarejestrowanych kobiet i mężczyzn w latach 2021-2025 (dane na 31 grudnia)	18
Wykres 8. Wykształcenie osób bezrobotnych (dane na 31.12.2025 r.)	19
Wykres 9. Struktura osób bezrobotnych według stażu pracy (dane na 31.12.2025 r.)	20
Wykres 10. Bezrobotni według wieku (dane na 31.12.2025 r.).....	21
Wykres 11. Osoby z orzeczoną niepełnosprawnością pozostające w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie w latach 2020-2025 (dane na 31 grudnia)	23
Wykres 12. Liczba miejsc pracy zgłoszonych w 2025 r.	35
Wykres 13. Liczba stanowisk stażowych sfinansowanych w 2025 r. w ramach poszczególnych programów.....	51
Wykres 14. Udział procentowy wydatków poniesionych na staże w ogólnej kwocie wydatków na aktywne programy rynku pracy w 2025 r.....	52
Wykres 15. Udział procentowy wydatków na roboty publiczne w ogólnej kwocie wydatków na programy rynku pracy w 2025 r.	53
Wykres 16. Liczba osób, którym przyznano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach poszczególnych programów w 2025 r.	54
Wykres 17. Udział procentowy wydatków na jednorazowe środki przyznane na podjęcie działalności gospodarczej w ogólnej kwocie wydatków na programy rynku pracy w 2025 r.	54
Wykres 18. Udział procentowy wydatków na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w ogólnej kwocie wydatków na programy rynku pracy w 2025 r.....	55
Wykres 19. Udział procentowy wydatków na szkolenia w ogólnej kwocie wydatków na programy rynku pracy w 2025 r.	57
Wykres 20. Udział procentowy wydatków na prace interwencyjne w ogólnej kwocie wydatków na programy rynku pracy w 2025 r.	59
Wykres 21. Udział procentowy wydatków na bony na zasiedlenie w ogólnej kwocie wydatków na programy rynku pracy w 2025 r.	60
Wykres 22. Udział procentowy wydatków na studia podyplomowe w ogólnej kwocie wydatków na programy rynku pracy w 2025 r.	61
Wykres 23. Procentowy udział środków na aktywne programy w 2025 r. według źródeł finansowania ..	68
Wykres 24. Ocena trafności pomocy udzielonej przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie	85
Wykres 25. Ocena jakości pomocy udzielonej przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie	86
Wykres 26. Ocena poziomu satysfakcji klientów Powiatowego Urzędu Pracy z udzielonej pomocy	86
Wykres 27. Ocena jakości obsługi przez pracownika Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie	87

• Wykaz zdjęć

Zdjęcie 1. Doradca zawodowy podczas spotkania z uczniami w ramach OTK, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie.....	31
Zdjęcie 2. Doradca zawodowy podczas spotkania z uczniami w ramach OTK, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie.....	31
Zdjęcie 3. Doradca zawodowy podczas spotkania z uczniami w ramach OTK, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie.....	32
Zdjęcie 4. Grafika promująca IX Powiatowe Targi Pracy, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie.....	40
Zdjęcie 5. Identyfikator stoiska, IX Powiatowe Targi Pracy, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie.....	41
Zdjęcie 6. Od lewej Anna Konwerska – Wicestarosta, pracownicy Starostwa Powiatowego w Kutnie, Małgorzata Stępniewska – Radna Powiatu Kutnowskiego, Tomasz Walczewski – Członek Zarządu Powiatu Kutnowskiego, Daniel Kowalik – Starosta Kutnowski, Małgorzata Czerwińska - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie, Mariusz Sikora – Prezydent Miasta Kutno, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie.....	41
Zdjęcie 7. Od lewej Aneta Dziemdziała – Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi, Małgorzata Czerwińska – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie, Daniel Kowalik – Starosta Kutnowski, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie.....	42
Zdjęcie 8. Od lewej Tomasz Walczewski – Członek Zarządu Powiatu Kutnowskiego, Anna Konwerska – Wicestarosta, Małgorzata Czerwińska – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie, Daniel Kowalik – Starosta Kutnowski, Jolanta Pietrusiak – Członek Zarządu Powiatu Kutnowskiego, pracownicy Starostwa Powiatowego w Kutnie, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie	42
Zdjęcie 9. Stanowisko obsługi Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie.....	43
Zdjęcie 10. Stanowisko obsługi Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie.....	43
Zdjęcie 11. Od lewej Daniel Kowalik – Starosta Kutnowski, Robert Pawlikowski – Wójt Gminy Oporów, Małgorzata Czerwińska – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie	43
Zdjęcie 12. Stoiska wystawiennicze, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie	43
Zdjęcie 13. Stoisko AARSLEFF Sp. z o.o., prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie	43
Zdjęcie 14. Stoisko Fresenius Kabi Sp. z o.o., prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie	43
Zdjęcie 15. Stoiska wystawiennicze, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie	44
Zdjęcie 16. Stoisko wystawiennicze Ustronianka Sp. z o.o., prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie.....	44
Zdjęcie 17. Od lewej pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie, Katarzyna Baraniak – Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie, Anna Konwerska – Wicestarosta, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie.....	44
Zdjęcie 18. Od lewej pracownicy Animex Foods Sp. z o.o., Katarzyna Erdman – Burmistrz Krośniewic, Elżbieta Jałowska – Dyrektor SOSW nr. 1 im. Marii Konopnickiej w Kutnie, Małgorzata Czerwińska – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie, Robert Pawlikowski – Wójt Gminy Oporów, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie	44

Zdjęcie 19. Doradca klienta instytucjonalnego podczas wizyty w siedzibie pracodawcy w ramach Dni Pracodawców, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie.....	46
Zdjęcie 20. Grafika informująca o realizacji projektu pn. „ Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie kutnowskim (II)”	66
Zdjęcie 21. Znak graficzny Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	68

Opracował/a:
Daria Paluchowska
Inspektor powiatowy