



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KUTNIE W 2024 ROKU

Kutno 2025 r.

Spis treści

Wstęp4

1.	Lokalny rynek pracy – podstawowe dane	5
1.1	Ludność, podmioty gospodarcze i zatrudnienie	5
1.2	Poziom bezrobocia rejestrowanego	8
1.3	Napływ i odpływ osób bezrobotnych	12
1.4	Zatrudnianie cudzoziemców	14
2.	Struktura społeczno-demograficzna osób bezrobotnych	16
2.1	Kobiety i mężczyźni na rynku pracy	17
2.2	Wykształcenie, staż pracy oraz wiek osób bezrobotnych	18
2.3	Okres pozostawania osób bezrobotnych w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie	21
2.4	Osoby z niepełnosprawnościami na rynku pracy	22
3.	Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie na rzecz lokalnego rynku pracy	24
3.1	Usługi	27
3.1.1	Poradnictwo zawodowe	27
3.1.2	Pośrednictwo pracy	34
3.1.3	Indywidualne Plany Działania	48
3.2	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	49
3.2.1	Staże	51
3.2.2	Roboty publiczne	53
3.2.3	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	54
3.2.4	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	56
3.2.5	Szkolenia	58
3.2.6	Prace interwencyjne	60
3.2.7	Bony na zasiedlenie	61
3.2.8	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	62
3.2.9	Studia podyplomowe	63
3.3	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	64
4.	Projekt pn.: „ Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie kutnowskim (I)” realizowany w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus	68
5.	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	70

6.	Instytucjonalna obsługa rynku pracy	71
6.1	Rejestracja	71
6.2	Naliczanie i wypłata świadczeń	72
6.3	Dodatki aktywizacyjne	74
6.4	Kontrole	75
6.5	Wizyty monitorujące	76
6.6	Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy w Kutnie.....	77
7.	Dochody i wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie.....	78
8.	Podnoszenie jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie.....	83
8.1	Rozwój kadr.....	83
8.2	Organizacja pracy.....	83
8.3	Infrastruktura i warunki lokalowe	84
	Zakończenie	87
	•Wykaz tabel.....	88
	•Wykaz wykresów	90
	•Wykaz zdjęć	91

Niniejsze opracowanie ma na celu przedstawienie realizacji zadań oraz działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie w 2024 roku, a jego integralną część stanowi Sprawozdanie z realizacji Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2027.

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie jest samorządową jednostką organizacyjną Powiatu Kutnowskiego wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej powołaną do realizacji zadań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej dla mieszkańców powiatu.

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nadaje szeroki zakres kompetencji, dzięki którym urząd może reagować na zachodzące zmiany społeczne i gospodarcze, a także skutecznie wdrażać programy przygotowane przez administrację rządową i samorządową.

W 2024 roku działania podejmowane przez urząd koncentrowały się z jednej strony na konieczności realizacji statutowych zadań w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej bezrobotnych, natomiast z drugiej strony na konieczności stabilizowania rynku pracy związanej z wysoką inflacją oraz niskim wskaźnikiem dynamiki wzrostu gospodarki kraju, będących podobnie jak w innych krajach europejskich, następstwem m.in. konfliktu zbrojnego na terenie Ukrainy.

W 2024 roku urząd dysponował środkami w łącznej wysokości **11,99 mln zł**, w tym: z Funduszu Pracy – **4,79 mln zł**, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – **6,77 mln zł**, z Krajowego Funduszu Szkoleniowego – **0,35 mln zł** oraz z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – **0,08 mln zł**.

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie nie tylko rozwiązywał problemy pojawiające się na lokalnym rynku pracy, zajmował się bieżącą obsługą osób bezrobotnych, poszukujących pracy, wchodzących na rynek pracy po raz pierwszy, ale również dzięki organizowaniu subsydiowanych form pomocy kreował efektywną politykę zatrudnienia. Profesjonalizm oraz indywidualne badanie potrzeb klientów przy świadczeniu usług rynku pracy w połączeniu z pozyskiwaniem wysokich kwot przeznaczonych na finansowanie instrumentów rynku pracy umożliwiły podejmowanie działań zapewniających stabilność rynku pracy na terenie powiatu kutnowskiego.

Sprawozdanie opracowano na podstawie danych statystycznych o rynku pracy z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS), danych z Głównego Urzędu Statystycznego (GUS), danych z systemu Syriusz Std oraz informacji pochodzących z rejestrów PUP.

1. Lokalny rynek pracy – podstawowe dane

Rynek pracy to ogół zagadnień związanych z poszukiwaniem zatrudnienia oraz tworzeniem miejsc pracy.

Badając funkcjonowanie rynku pracy uwzględnia się popyt (liczbę wolnych oraz zajętych miejsc pracy, zapotrzebowanie na pracowników i specjalistów) i podaż (liczba osób, które mogą wykonywać konkretne obowiązki w celach zarobkowych).

W 2024 r. czynnikami mającymi wpływ na lokalny rynek pracy były m.in.:

- wysoki wskaźnik inflacji – wg. danych GUS inflacja średnioroczna wzrosła o 3,6 % w 2024 r.¹,
- spowolnienie gospodarcze – niska dynamika wzrostu PKB – wg. szybkiego szacunku w IV kwartale 2024 r. realny PKB niewyrównany sezonowo zwiększył się realnie o 3,2 % w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego²,
- niż demograficzny, a w konsekwencji kurczące się wolne zasoby pracy,
- niedopasowanie wolnych zasobów pracy do potrzeb pracodawców,
- zmienny popyt na pracę z uwagi na sezonowość.

1.1 Ludność³, podmioty gospodarcze i zatrudnienie

Liczba ludności powiatu kutnowskiego według danych Głównego Urzędu Statystycznego na dzień 30 czerwca 2024 r. wynosiła **90 128**, w tym **46 956 kobiet**. W ostatnich latach obserwowane jest zmniejszenie ogólnej liczby ludności powiatu kutnowskiego. W okresie od 31.12.2020 r. do 30.06.2024 r. liczba ta zmniejszyła się o 5 388 osób.

Na dzień 30 czerwca 2024 r. powiat kutnowski miał ujemny przyrost naturalny wynoszący – 405. Współczynnik dynamiki demograficznej, czyli stosunek liczby urodzeń żywych do liczby zgonów wynosił 0,41.

Tabela 1. Struktura ludności powiatu kutnowskiego według płci w latach 2020-2024

Wyszczególnienie	Rok				
	2020	2021	2022	2023	30.06.2024
Ogółem	95 516	92 544	91 563	90 671	90 128
Kobiety	49 601	48 143	47 663	47 236	46 956
Mężczyźni	45 915	44 401	43 900	43 435	43 172

Źródło: GUS – dostęp 23.01.2025 r.

¹ Komunikat Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 15 stycznia 2025 r.

² Dane GUS – data dostępu 13.02.2025 r.

³ Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania dane demograficzne opublikowane na stronie GUS są sporządzone na dzień 30 czerwca 2024 r.

W okresie od 2020 r. do 30.06.2024 r. o 5 369 zmniejszyła się liczba osób w wieku produkcyjnym, natomiast liczba osób w wieku poprodukcyjnym zwiększyła się o 676.

Struktura ludności powiatu kutnowskiego według ekonomicznych grup wieku w okresie 2020-2024 została przedstawiona w Tabeli 2.

Tabela 2. Struktura ludności powiatu kutnowskiego według ekonomicznych grup wieku w latach 2020-2024

Wyszczególnienie	Rok				
	2020	2021	2022	2023	30.06.2024
Ogółem	95 516	92 544	91 563	90 671	90 128
w wieku przedprodukcyjnym (0-17 lat)	15 274	15 164	14 980	14 758	14 579
w wieku produkcyjnym (18-59/64 lata)	56 184	53 256	52 225	51 285	50 815
w tym w wieku:					
mobilnym (18-44)	33 307	30 687	29 885	29 076	28 689
niemobilnym (45-59/64 lata)	22 877	22 569	22 340	22 209	22 126
poprodukcyjnym (60/65 lat i więcej)	24 058	24 124	24 358	24 628	24 734

Źródło: GUS – dostęp 27.01.2025 r.

Powiat kutnowski ma charakter rolniczy, użytki rolne stanowią ok 85% jego powierzchni.

Istotną rolę dla lokalnego rynku pracy odgrywa znajdujący się na terenie powiatu Kutnowski Park Agro-Przemysłowy (KPAP), w granicach którego funkcjonuje ponad 60 firm z kapitałem polskim i zagranicznym, zatrudniając blisko 9 tys. osób. Część terenów Parku o powierzchni 117 ha objętych jest statusem Podstrefy Kutno Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Do dominujących gałęzi przemysłu na terenie KPAP zalicza się przemysł spożywczy, produkcję opakowań, przetwórstwo tworzyw sztucznych, produkcję maszyn rolniczych oraz przemysł farmaceutyczny.⁴ W ramach ŁSSE funkcjonuje również podstrefa Krośniewice – 4 ha powierzchni i podstrefa Żychlin – 12,5 ha.

Na koniec III kwartału 2024 r. w powiecie kutnowskim według rejestru REGON funkcjonowała następująca liczba podmiotów gospodarki narodowej: 6 167 osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą oraz 2 216 osób prawnych i jednostek organizacyjnych nieposiadających osobowości prawnej, w tym 265 podmiotów sektora publicznego. W odniesieniu do analogicznego okresu 2023 r. liczba osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą zmniejszyła się o 49,

⁴ <https://um.kutno.pl/tereny-inwestycyjne> - data dostępu 28.01.2025 r.

natomiast liczba osób prawnych oraz jednostek organizacyjnych nieposiadających osobowości prawnej zwiększyła się o 90, w tym o 5 w sektorze publicznym.⁵

Na dzień 30 września 2024 r. wśród podmiotów gospodarki narodowej mających siedzibę na terenie powiatu kutnowskiego według formy prawnej dominujące były spółki handlowe, których liczba od 2021 r. wzrosła o 134. Dane dotyczące liczby podmiotów według ich formy prawnej za poszczególne lata w okresie od 2021 r. do 2024 r. zawarte zostały w Tabeli 3.

Tabela 3. Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON mające siedzibę na terenie powiatu kutnowskiego według formy prawnej w latach 2021-2024

Rodzaj podmiotu	Rok			
	2021	2022	2023	30.09.2024
Spółdzielnie ogółem	34	33	32	30
Spółki handlowe ogółem	484	540	579	618
Spółki cywilne ogółem	487	487	485	480

Źródło: GUS – Bank Danych Lokalnych - data dostępu 28.01.2025 r.

Liczba mieszkańców powiatu kutnowskiego zatrudnionych w gospodarce narodowej na dzień 31 lipca 2024 r. wynosiła 37 033. Najwięcej osób zatrudnionych było w branży przetwórstwa przemysłowego – 10 274 osoby, handlu i naprawie pojazdów samochodowych – 4 962 osoby oraz w edukacji – 2 369 osób.

Informacje dotyczące zatrudnienia mieszkańców powiatu kutnowskiego w gospodarce narodowej według sekcji PKD w okresie od 2022 r. do 2024 r. zawarte zostały w Tabeli 4.

Tabela 4. Mieszkańcy powiatu kutnowskiego zatrudnieni w gospodarce narodowej według sekcji PKD w latach 2022-2024

Wyszczególnienie	Rok		
	2022	2023	31.07.2024
Ogółem	37632	37109	37033
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo	4328	4093	3949
Górnictwo i wydobywanie	12	12	16
Przetwórstwo przemysłowe	10237	10253	10274
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę	198	188	191

⁵ GUS – Bank Danych Lokalnych - data dostępu 28.01.2025 r.

Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja	660	639	670
Budownictwo	1685	1619	1677
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	5100	5053	4962
Transport i gospodarka magazynowa	3120	3045	2997
Zakwaterowanie i gastronomia	606	565	605
Informacja i komunikacja	391	372	348
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	412	419	420
Obsługa rynku nieruchomości	253	265	269
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1171	1256	1313
Administrowanie i działalność wspierająca	1910	1825	1905
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	2182	2188	2205
Edukacja	2403	2407	2369
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1920	1922	1904
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	307	315	313
Pozostała działalność usługowa	737	673	646

Źródło: GUS – data dostępu 27.01.2025 r.

1.2 Poziom bezrobocie rejestrowane

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2024 r. według danych GUS⁶ wynosiła:

- Polska – **5,1 %**
- województwo łódzkie – **5,4 %**
- powiat kutnowski – **7,7 %**.

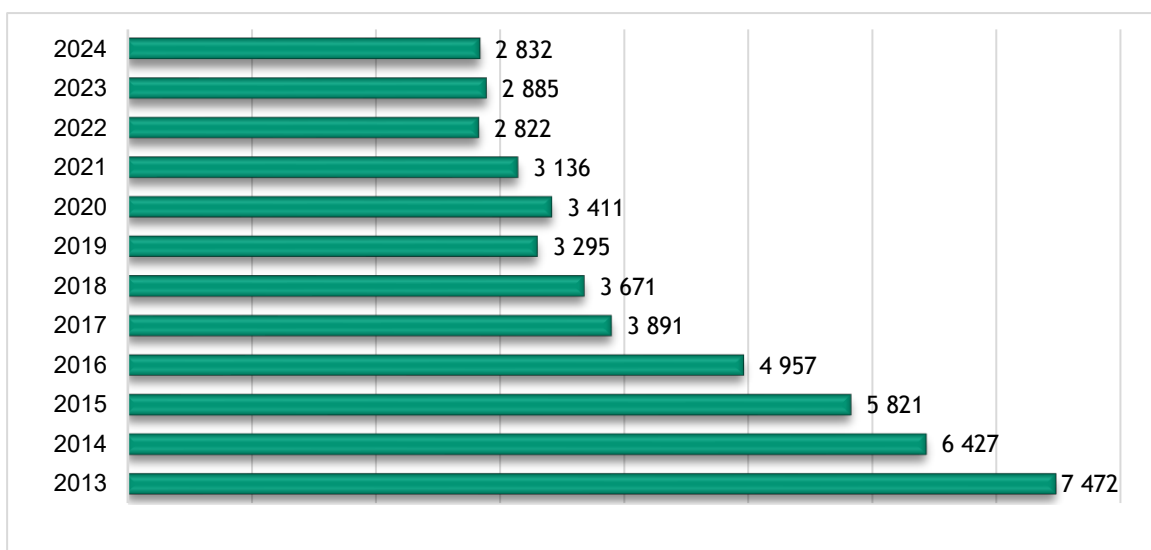
⁶ Data dostępu 31.01.2025 r.

Na dzień 31 grudnia 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie zarejestrowane były **2832** osoby bezrobotne oraz **51** osób poszukujących pracy.

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy na dzień 31 grudnia 2024 r. wynosiła **2832** osoby, w tym **1522** kobiety. W porównaniu do analogicznego okresu 2023 r. ogólna liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych jest mniejsza o 53 osoby, a liczba zarejestrowanych kobiet mniejsza o 85.

Szczegółowe dane dotyczące zmian w liczbie bezrobotnych w latach 2013 – 2024 według stanu na koniec grudnia przedstawia Wykres 1.

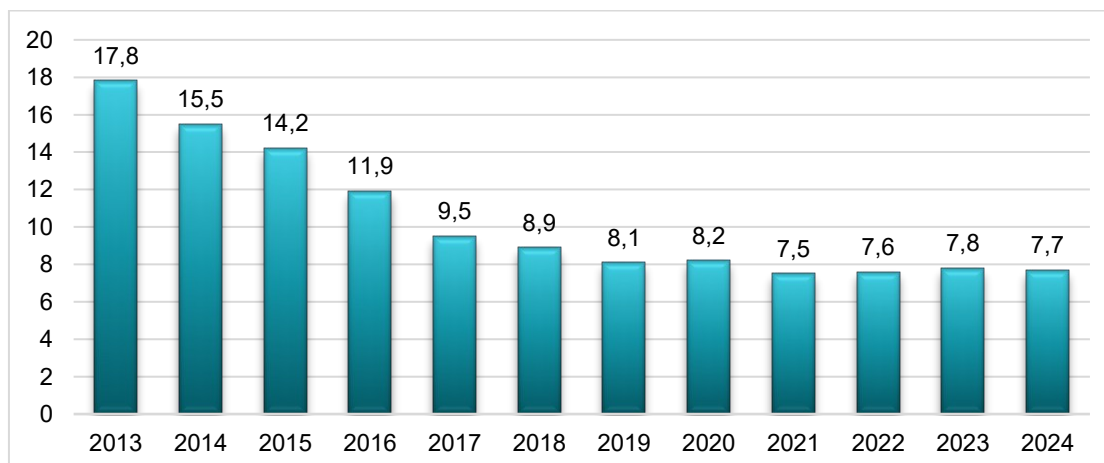
Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie w latach 2013-2024 (dane na dzień 31 grudnia)



Źródło: System Syriusz Std

Powyższy wykres obrazuje tendencję spadkową poziomu bezrobocia rejestrowanego w okresie 2013-2024. W grudniu 2024 r. wielkość bezrobocia była mniejsza o 4640 osób w porównaniu z grudniem 2013 r. Największą dynamikę spadku liczby osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie odnotowano na koniec grudnia 2017 r. - o 1066 osób mniej w odniesieniu do końca grudnia 2016 r.

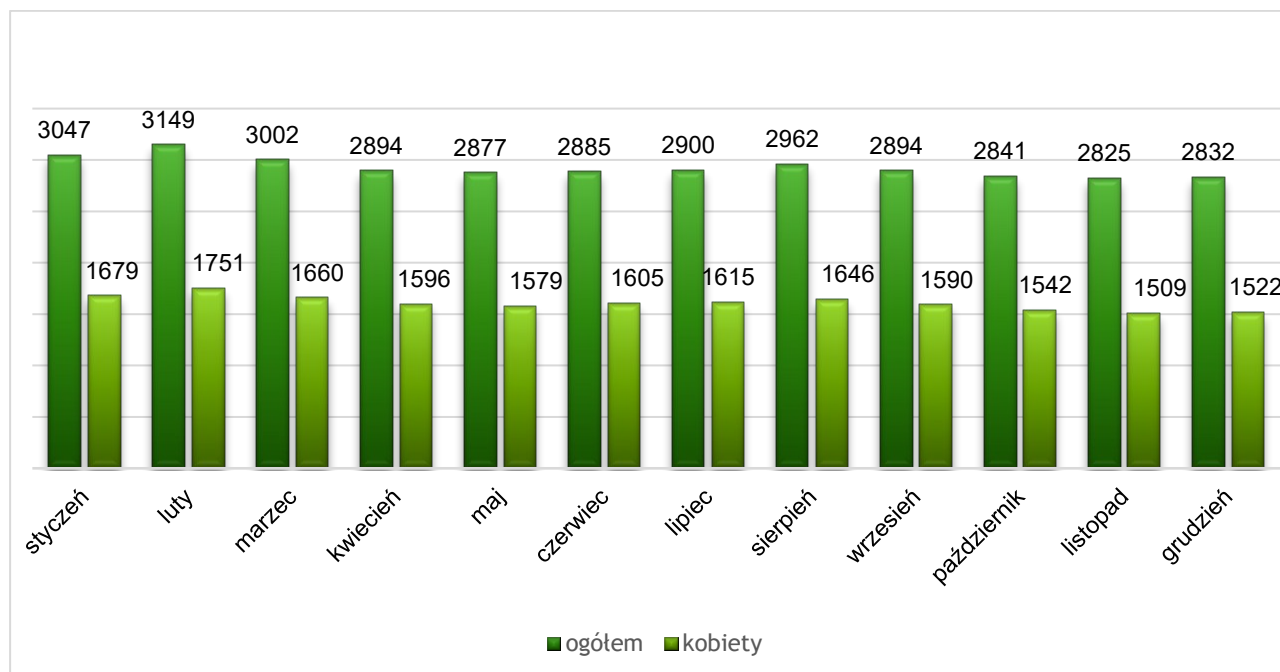
Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiecie kutnowskim w latach 2013-2024 (dane na dzień 31 grudnia)



Źródło: GUS – data dostępu 31.01.2025 r.

Od 2013 r. stopa bezrobocia w naszym powiecie spadła o 10,1% - z 17,8% do 7,7%. W ostatnich latach stopa bezrobocia jest na zbliżonym poziomie, co świadczy o stabilnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Wykres 3. Miesięczna wielkość bezrobocia w 2024 r.



Źródło: System Syriusz Std

Jak wynika z Wykresu 3. najniższe bezrobocie w powiecie kutnowskim odnotowano w IV kwartale 2024 r.

Analiza danych dotyczących poziomu bezrobocia rejestrowanego w poszczególnych gminach powiatu kutnowskiego według stanu na koniec grudnia 2024 r. wykazała, że tak samo jak w analogicznym okresie roku 2023 największy poziom bezrobocia wystąpił na obszarze miasta Kutno, gminy Żychlin oraz gminy Krośniewice.

Dane dotyczące bilansu bezrobotnych dla gmin powiatu kutnowskiego według stanu na dzień 31 grudnia 2024 r. zawarte zostały w Tabeli 5.

Tabela 5. Bilans bezrobotnych dla gmin powiatu kutnowskiego na dzień 31.12.2024 r.

Gmina	Liczba bezrobotnych		Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Miasto Kutno	1101	564	248	114
Bedlno	118	63	21	15
Dąbrowice	64	32	8	3
Krośniewice	346	183	55	32
Krzyżanów	115	62	24	14

Gmina Kutno	247	129	43	21
Łanięta	87	49	13	10
Nowe Ostrowy	140	81	31	19
Oporów	81	41	15	8
Strzelce	101	60	13	7
Żychlin	432	258	69	42
Razem	2832	1 522	540	285

Źródło: System Syriusz Std

Wśród osób zarejestrowanych na koniec grudnia 2024 r. **1270** zamieszkiwało na wsi. Aktywizacja osób zamieszkujących tereny wiejskie była szczególnie trudna z uwagi na małą mobilność tych osób oraz często niskie kwalifikacje zawodowe, którym towarzyszył brak aktywności w poszukiwaniu pracy. Nierzadko osoby te były beneficjentami pomocy społecznej, która utrzymywała bierną postawę na rynku pracy.

Dane dotyczące struktury bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu kutnowskiego według kryterium szczególnej sytuacji na rynku pracy zawarte zostały w Tabeli 6.

Tabela 6. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu kutnowskiego według wieku i długotrwałego bezrobocia (dane na 31.12.2024 r.)

Wyszczególnienie	Ogółem	do 30 roku życia	po 50 roku życia	Niepełnosprawni	Długotrwanie bezrobotni
Miasto Kutno	1101	245	272	117	532
Bedlno	118	31	22	11	62
Dąbrowice	64	19	8	2	39
Krośniewice	346	84	94	9	209
Krzyżanów	115	35	31	2	59
Gmina Kutno	247	62	55	19	149
Łanięta	87	25	29	3	47
Nowe Ostrowy	140	32	39	10	77
Oporów	81	22	17	1	50
Strzelce	101	28	14	5	58
Żychlin	432	84	107	19	291
Razem	2832	667	688	198	1573

Źródło: System Syriusz Std

1.3 Napływ i odpływ osób bezrobotnych

Jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy jest jego dynamika wyrażająca się skalą napływu i odpływu osób w rejestrze bezrobotnych.

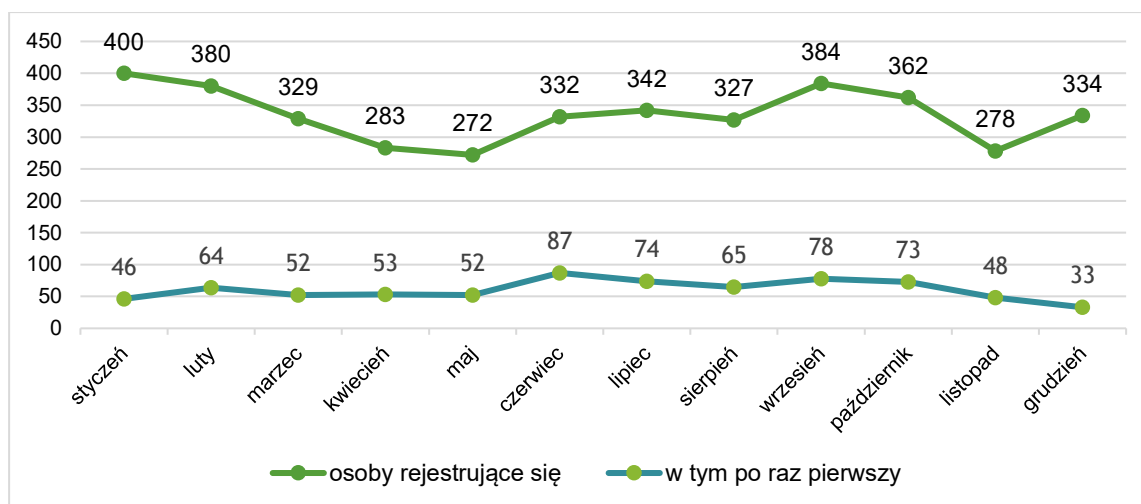
W roku 2024 zarejestrowano **4023** osoby, w tym samym okresie z rejestru wyłączonych zostało **4075** osób.

Do rejestru bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie w roku 2024 napłynęły **4023 osoby**, było to o 32 osoby mniej w porównaniu do roku 2023.

W ogólnej liczbie rejestracji w okresie sprawozdawczym było:

- 725 rejestrujących się po raz pierwszy,
- 3556 rejestracji przez osoby poprzednio pracujące,
- 182 rejestracje po zwolnieniu z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- 467 rejestracji przez osoby dotychczas niepracujące,
- 101 rejestracji cudzoziemców,
- 1350 rejestracji osób do 30 roku życia,
- 302 rejestracje osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Wykres 4. Napływ osób bezrobotnych w okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r.



Źródło: System Syriusz Std

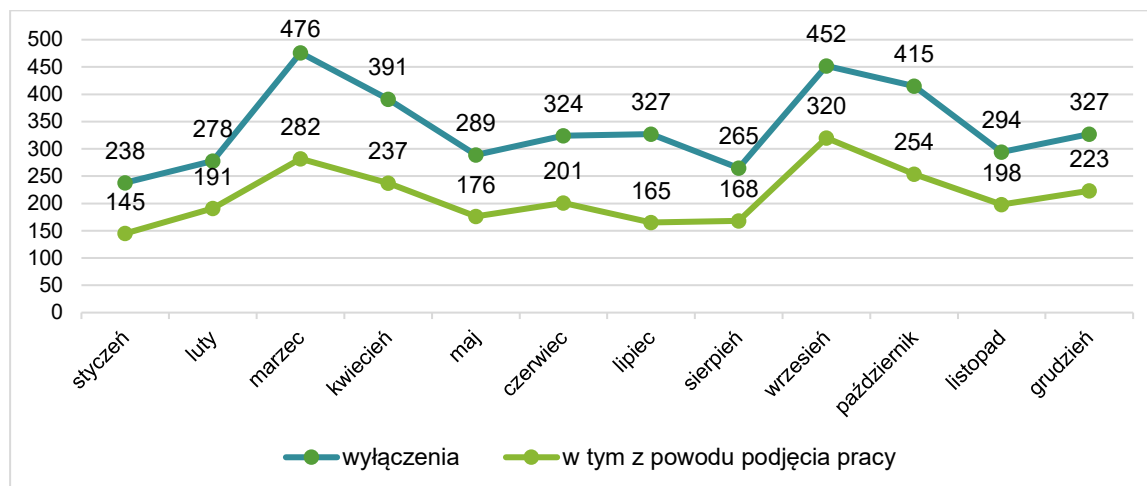
W 2024 r. z rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie wyłączonych zostało **4076 osób**, było to o 83 osoby więcej w porównaniu do 2023 r.

Wśród przyczyn wyłączeń z rejestru osób bezrobotnych w okresie sprawozdawczym można wskazać m.in.:

- 2560 z powodu podjęcia pracy,
- 100 z powodu podjęcia działalności gospodarczej, w tym 52 w związku z otrzymaniem dofinansowania z urzędu w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej ze środków będących w dyspozycji urzędu,

- 26 z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy,
- 614 spowodowanych niepotwierdzeniem gotowości do pracy,
- 90 z powodu dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego,
- 80 związanych z osiągnięciem wieku emerytalnego.

Wykres 5. Odływ osób bezrobotnych w okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r.



Źródło: System Syriusz Std

Tabela 7. Przyczyny wyłączenia z rejestru osób bezrobotnych w 2024 roku z podziałem na płeć

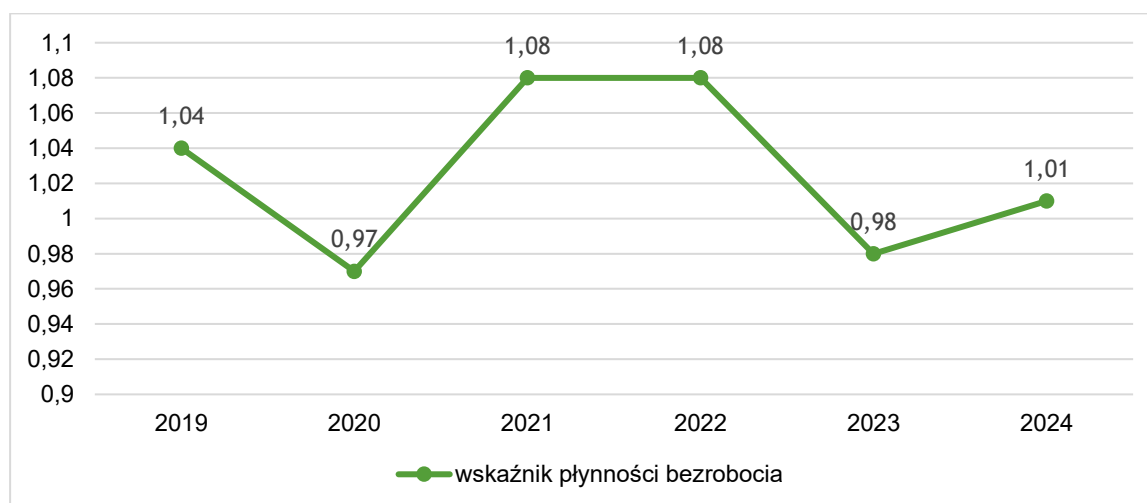
Przyczyny wyłączenia z rejestru osób bezrobotnych	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Podjęcie pracy niesubsydiowanej	2165	1189	976
Podjęcie pracy subsydiowanej	395	208	187
Rozpoczęcie działalności gospodarczej	100	45	55
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy wsparcia	26	8	18
Niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	614	185	429
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	90	60	30
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	32	14	18

Źródło: System Syriusz Std

Z analizy danych zawartych w Tabeli 7. wynika, że w 2024 r. więcej kobiet niż mężczyzn podjęło pracę, zarówno subsydiowaną, jak i niesubsydiowaną. Liczba kobiet była większa w przypadku wyłączeń z rejestru w wyniku dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego. Mężczyźni stanowili większość w grupie osób wyłączonych z rejestru z powodu podjęcia działalności gospodarczej oraz w związku z niepotwierdzeniem gotowości do pracy.

Wskaźnik płynności bezrobocia – jest to iloraz liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w danym okresie do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym okresie. Wskaźnik mniejszy od 1 informuje, że wyrejestrowano mniejszą liczbę bezrobotnych aniżeli zarejestrowano i stan bezrobocia zwiększył się. Wartość wskaźnika większa od 1 informuje o zmniejszaniu się bezrobocia.

Wykres 6. Wskaźnik płynności bezrobocia w latach 2019-2024



Źródło: System Syriusz Std

Jak wynika z powyższych danych wskaźnik płynności bezrobocia w roku 2024 wynosił **1,01 co oznacza zmniejszenie poziomu bezrobocia.**

1.4 Zatrudnianie cudzoziemców

Ważną częścią działalności urzędów pracy jest legalizacja zatrudnienia cudzoziemców poprzez rejestrację oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, w przypadku obywateli Ukrainy przyjmowanie powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy oraz wydawania zezwoleń na pracę sezonową. Dynamiczne zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy oraz brak możliwości pozyskiwania odpowiednich pracowników coraz częściej zmuszały pracodawców do poszukiwania przyszłych pracowników za granicą. Pracodawcy zdecydowali się na powierzenie pracy cudzoziemcom, głównie obywatelom Gruzji i Ukrainy.

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie wpłynęło łącznie **900** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

Tabela 8. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom złożone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie w latach 2020-2024

Rok				
2020	2021	2022	2023	2024
4 185	6 169	3 765	1 853	900

Źródło: System Syriusz Std

Analiza danych zawartych w Tabeli 8. wykazała, że od 2022 r. maleje liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. W roku 2024 r. było o 953 oświadczenia mniej, niż w roku 2023. Powodem zmniejszenia liczby złożonych oświadczeń było wprowadzenie uproszczonej procedury dotyczącej legalizacji zatrudnienia obywateli Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego kraju. W przypadku zatrudniania obywateli Ukrainy, oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom zastąpiono powiadomieniami o powierzeniu wykonywania pracy.

W Tabeli 9. Zostały zaprezentowane szczegółowe dane dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom złożonych w 2024 r.

Tabela 9. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, złożone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie w poszczególnych miesiącach 2024 r. z podziałem na państwa

Miesiąc	Państwa					
	Białoruś	Ukraina	Mołdawia	Gruzja	Armenia	Razem
Styczeń	1	14	7	76	0	98
Luty	1	11	1	35	0	48
Marzec	0	23	6	28	0	57
Kwiecień	0	21	2	51	0	74
Maj	2	17	2	54	0	75
Czerwiec	0	14	19	80	0	113
Lipiec	5	19	2	42	1	69
Sierpień	1	23	7	42	0	73
Wrzesień	2	18	3	35	0	58
Październik	3	16	5	25	0	49
Listopad	0	12	6	65	0	83
Grudzień	4	18	9	72	0	103
Razem	19	206	69	605	1	900

Źródło: System Syriusz Std

Największa liczba oświadczeń wpłynęła w miesiącu czerwcu i grudniu. Złożone oświadczenia w większości dotyczyły zatrudnienia obywateli Gruzji (67,2%) oraz Ukrainy (22,9%).

Wśród pracodawców zatrudniających cudzoziemców w 2024 r. znalazły się spółki prawa handlowego działające w branży przetwórstwa mięsnego, które najczęściej oferowały pracę na stanowiskach:

- rozbieracz-wykrawacz,
- jeliciarz,
- magazynier,
- pakowacz,
- pracownik produkcji,
- ubojowiec.

Na powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcom coraz częściej decydowali się również mali przedsiębiorcy, mający trudności w zaspokojeniu potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy na stanowiskach:

- kierowca ciągnika siodłowego
- pracownik produkcji,
- pozostali robotnicy wykonujący proste prace w przemyśle.

W 2024 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie wpłynęły **793** powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy. Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa pracodawca może zatrudnić obywatela Ukrainy, który legalnie przebywa w Polsce i w ciągu 7 dni od podjęcia pracy powiadomić o tym fakcie właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy powiatowy urząd pracy.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie w okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. wpłynęło **12** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Wnioski dotyczyły tylko obywateli Ukrainy. Wnioskodawcy to gospodarstwa rolne z terenu powiatu kutnowskiego, które deklarowały zatrudnienie cudzoziemców na następujące stanowiska: ogrodnik, robotnik pracujący przy zbiorach. Mała liczba wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wynika z faktu, że pracodawcy zastąpili je powiadomieniami o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

2. Struktura społeczno-demograficzna osób bezrobotnych

Głównym zasobem rynku pracy są osoby w wieku produkcyjnym, poprodukcyjnym oraz te, które będą wkraczać na rynek pracy w przyszłości.

Każda z tych grup może być podzielona według bardziej szczegółowych kryteriów, takich jak: poziom wykształcenia, status zatrudnienia czy aktywność zawodowa.

2.1 Kobiety i mężczyźni na rynku pracy

Płeć jest jednym z determinantów statusu na rynku pracy. W trakcie 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie zarejestrowano **4023** osoby bezrobotne, w tym **2035** kobiet. Wyrejestrowane zostały **4076** osoby bezrobotne, w tym **2120** kobiet.

Tabela 10. Liczba rejestracji kobiet i mężczyzn w latach 2020-2024

Rok	Kobiety	Mężczyźni
2020	1900	1831
2021	1852	1688
2022	2104	1776
2023	2070	1985
2024	2035	1988

Źródło: System Syriusz Std

Tabela 11. Liczba wyrejestrowań kobiet i mężczyzn w latach 2020-2024

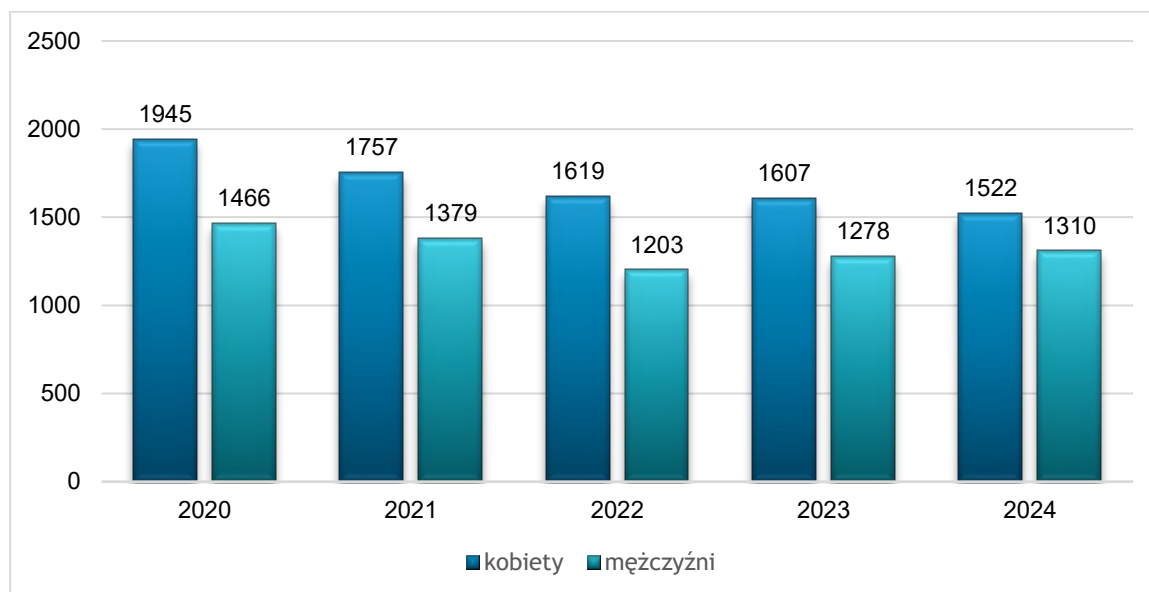
Rok	Kobiety	Mężczyźni
2020	1893	1722
2021	2040	1775
2022	2242	2053
2023	2082	1910
2024	2120	1956

Źródło: System Syriusz Std

Analiza danych zawartych w Tabeli 10. oraz Tabeli 11. wskazuje, że w okresie od 2020 r. zarejestrowano i wyrejestrowano więcej kobiet niż mężczyzn.

Mimo większej aktywności na rynku pracy, kobiety stanowiły większość wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych. Na koniec 2024 r. kobiety stanowiły 53,74% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 7. Liczba zarejestrowanych kobiet i mężczyzn w latach 2020-2024 (dane na 31 grudnia)



Źródło: System Syriusz Std

2.2 Wykształcenie, staż pracy oraz wiek osób bezrobotnych

Jednym z kluczowych problemów lokalnego rynku pracy było niedostosowanie kwalifikacji zasobów ludzkich do potrzeb zgłaszanych przez pracodawców. Duża grupa osób bezrobotnych figurujących w 2024. rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie nie posiadała kwalifikacji zawodowych.

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie w 2024 r. dominowały osoby o niskim poziomie wykształcenia. Na koniec 2024 r. **30,86%** ogólnej liczby bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, **23,80%** legitymowało się wykształceniem zawodowym, **13,03%** średnim ogólnokształcącym, **21,96%** policealnym i średnim zawodowym, a **10,35 %** - to osoby z wykształceniem wyższym.

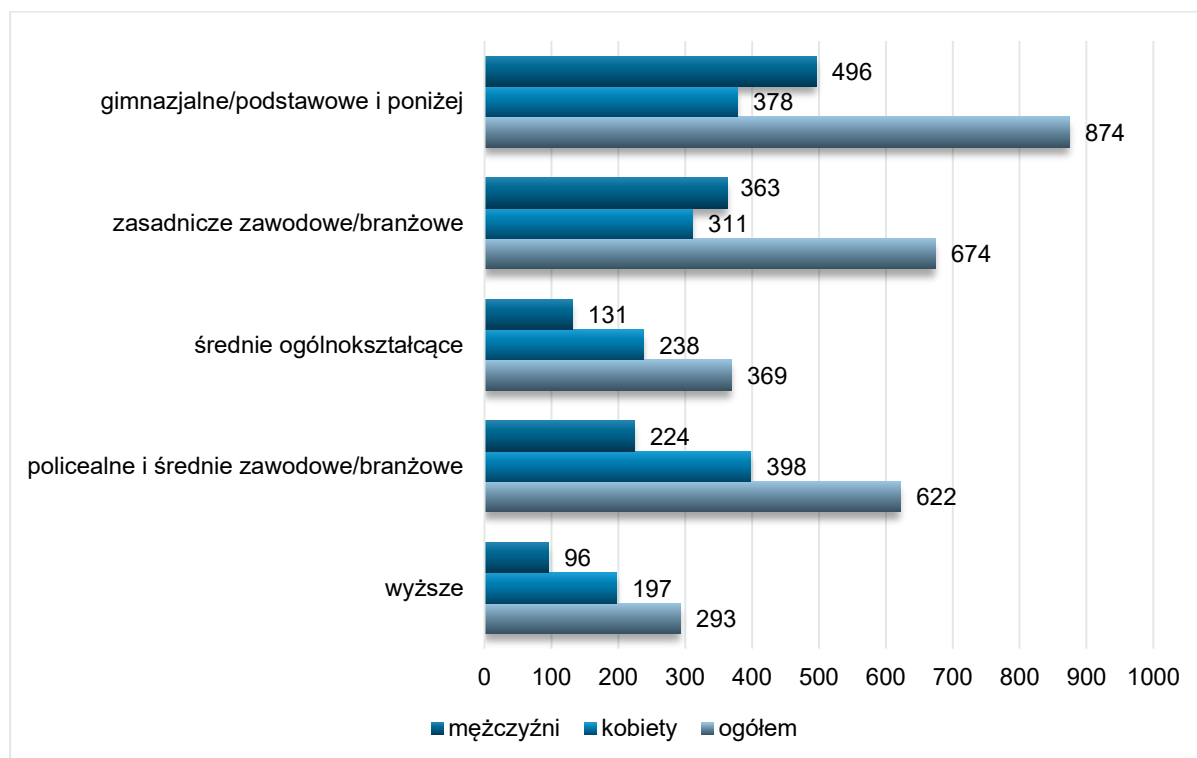
Tabela 12. Wykształcenie osób bezrobotnych (dane na 31.12.2024 r.)

Wyszczególnienie		Ogółem	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
Wykształcenie	wyższe	293	10,35	197	6,96	96	3,39
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	622	21,96	398	14,05	224	7,91
	średnie ogólnokształcące	369	13,03	238	8,40	131	4,63
	zasadnicze zawodowe/branżowe	674	23,80	311	10,98	363	12,82
	gimnazjalne/	874	30,86	378	13,35	496	17,51

	podstawowe i poniżej						
	Razem	2832	100,0	1522	53,74	1 310	46,26

Źródło: System Syriusz Std

Wykres 8. Wykształcenie osób bezrobotnych (dane na 31.12.2024 r.)



Źródło: System Syriusz Std

Badanie struktury bezrobotnych ze względu na kryterium stażu pracy w 2024 r. wykazało, że wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych największą liczbę stanowiły osoby legitymujące się stażem zawodowym od 1 do 5 lat - **27,37%** oraz do 1 roku – **22,53%**. Doświadczenie zawodowe powyżej 30 lat posiadało 2,97 % ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych, natomiast odsetek osób bez doświadczenia zawodowego stanowił **12,7%**. Szczegółowe dane w tym zakresie zostały przedstawione w Tabeli 13. oraz na Wykresie 9.

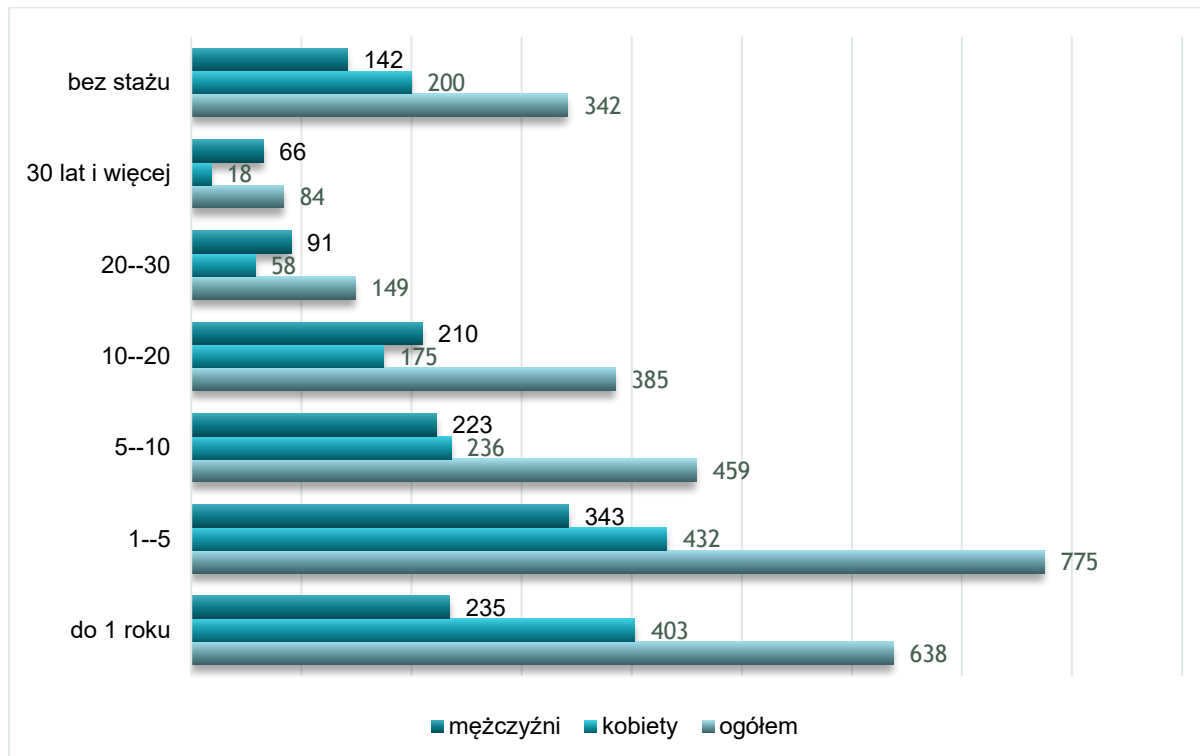
Tabela 13. Struktura osób bezrobotnych według stażu pracy (dane na 31.12.2024 r.)

Wyszczególnienie		Ogółem	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
Staż pracy	do 1 roku	638	22,53	403	14,23	235	8,31
	1-5 lat	775	27,37	432	15,25	343	12,11
	5-10 lat	459	16,21	236	8,33	223	7,87
	10-20 lat	385	13,59	175	6,18	210	7,42
	20-30 lat	149	5,26	58	2,05	91	3,21
	30 lat i więcej	84	2,97	18	0,64	66	2,33

	bez stażu	342	12,07	200	7,06	142	5,01
Razem		2832	100,0	1522	53,74	1310	46,26

Źródło: System Syriusz Std

Wykres 9. Struktura osób bezrobotnych według stażu pracy (dane na 31.12.2024 r.)



Źródło: System Syriusz Std

Kolejnym kryterium badania struktury bezrobotnych na dzień 31.12.2024 r. był wiek. Największą grupę wśród ogółu bezrobotnych stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata i 35-44 lata, najmniejszą osoby w wieku powyżej 60 roku życia. W grupie wiekowej 60 lat i więcej zarejestrowani byli wyłącznie mężczyźni, co związane jest z obowiązującym w Polsce określeniem wieku emerytalnego odrębnie dla kobiet i mężczyzn. Dane dotyczące struktury bezrobotnych według kryterium wieku zostały przedstawione w Tabeli 14. oraz na Wykresie 10.

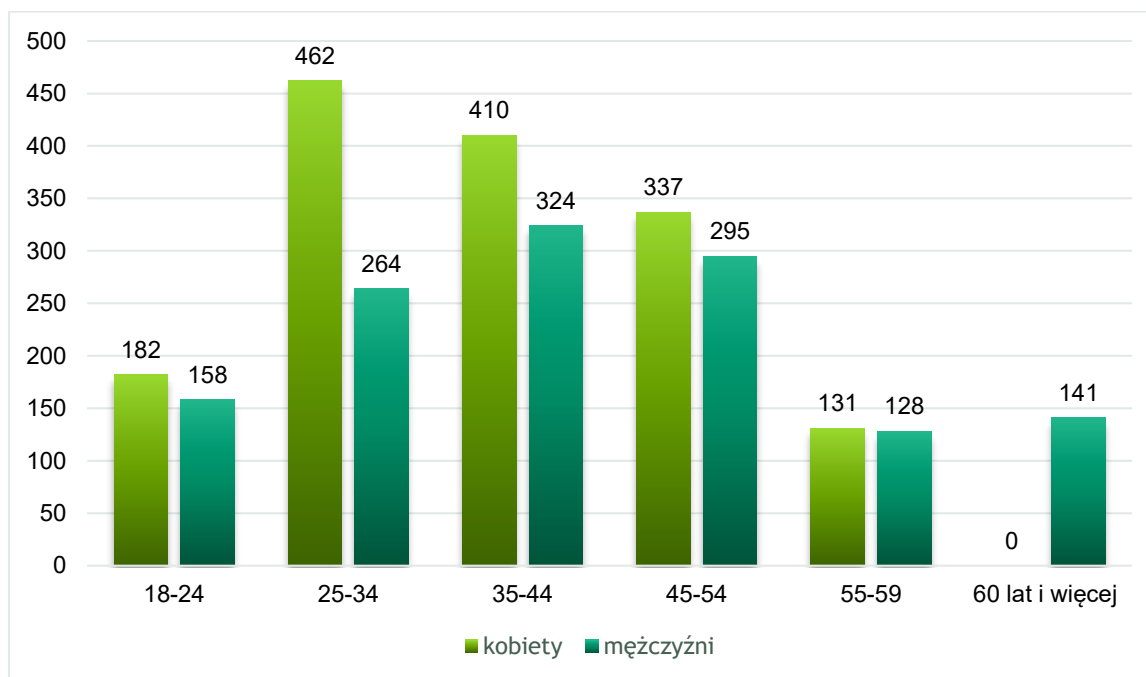
Tabela 14. Bezrobotni według wieku (dane na 31.12.2024 r.)

Wyszczególnienie		Ogółem	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
Wiek	18-24	340	12,00	182	6,43	158	5,58
	25-34	726	25,64	462	16,31	264	9,32
	35-44	734	25,92	410	14,48	324	11,44
	45-54	632	22,32	337	11,90	295	10,42
	55-59	259	9,14	131	4,62	128	4,52

	60 lat i więcej	141	4,98	0	0	141	4,98
Razem		2832	100,0	1522	53,74	1310	46,26

Źródło: System Syriusz Std

Wykres 10. Bezrobotni według wieku (dane na 31.12.2024 r.)



Źródło: System Syriusz Std

2.3 Okres pozostawania osób bezrobotnych w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie

Na długość okresu poszukiwania pracy wpływ ma wiele czynników o charakterze społeczno-demograficznym, takich jak: wiek, poziom wykształcenia, kwalifikacje zawodowe, a także aktualny popyt na rynku pracy.

Długotrwałe bezrobocie to sytuacja, w której osoba bezrobotna pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Zjawisko to jest jednym z najniebezpieczniejszych na rynku pracy. Wśród przyczyn długotrwałego bezrobocia wskazać należy brak umiejętności i doświadczenia, zmiany strukturalne na rynku pracy, problemy zdrowotne i niepełnosprawność, brak mobilności geograficznej oraz oczekiwanie na pracę w ramach programów organizowanych przez jednostki samorządów terytorialnych. Długie pozostawanie bez pracy negatywnie wpływało na motywację i szanse na zatrudnienie osób, których ten problem dotyczył. Często długotrwałe posiadanie

statusu bezrobotnego jest świadomą decyzją, ukierunkowaną na systematyczne korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej.

Na koniec 2024 r. w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie były **1573** osoby długotrwale bezrobotne, co stanowiło **55,54%** ogółu bezrobotnych będących w rejestrze kutnowskiego urzędu. Szczegółowe dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy kobiet i mężczyzn zawiera Tabela 15.

Tabela 15. Czas pozostawania bez pracy kobiet i mężczyzn (dane na 31.12.2024 r.)

Czas pozostawania bez pracy	Ogółem	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
do 1 miesiąca	240	8,47	114	4,03	126	4,45
1-3 miesięcy	434	15,32	175	6,18	259	9,15
3-6 miesięcy	387	13,67	188	6,64	199	7,03
6-12 miesięcy	493	17,41	263	9,27	230	8,12
12-24 miesięcy	501	17,69	272	9,60	229	8,09
powyżej 24 miesięcy	777	27,44	510	18,01	267	9,43
Razem	2832	100,0	1522	53,73	1310	46,27

Źródło: System Syriusz Std

W 2024 r. największą grupę wśród ogółu bezrobotnych stanowiły osoby pozostające w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie powyżej 24 miesięcy co stanowiło 27,44%.

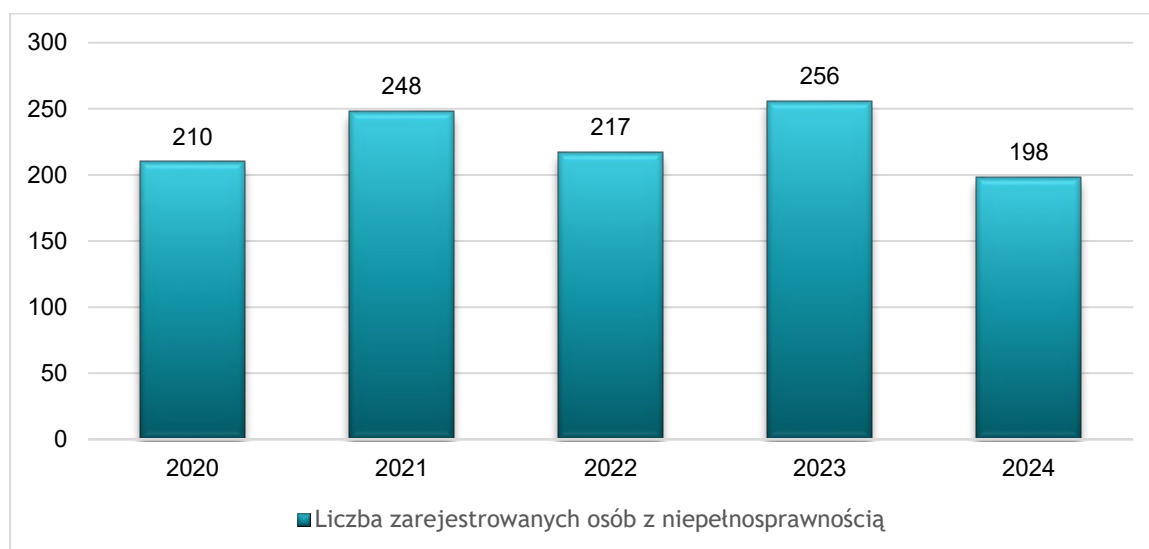
W celu rozwiązywania problemu bezrobocia długotrwałego Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie podejmował szereg kompleksowych działań pomagających powrócić na rynek pracy osobom dotkniętym tym zjawiskiem.

2.4 Osoby z niepełnosprawnościami na rynku pracy

Osoby z niepełnosprawnościami są pełnoprawnymi pracownikami i uczestnikami rynku pracy, stanowiąc jednocześnie jedną z grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na tym rynku. Współczynnik aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych jest niższy w stosunku do pozostałych grup. Stopa bezrobocia osób niepełnosprawnych jest natomiast wyższa.

Aktywizację osób z orzeczonymi niepełnosprawnościami można zaliczyć do najtrudniejszych i najdelikatniejszych problemów urzędów pracy. Pracownicy urzędów przy oferowaniu form wsparcia muszą uwzględniać przeciwwskazania lekarskie do wykonywania określonych typów prac.

Wykres 11. Osoby z orzeczoną niepełnosprawnością pozostające w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie w latach 2020-2024 (dane na 31.12.2024 r.)



Źródło: System Syriusz Std

Wśród osób z niepełnosprawnością zarejestrowanych na koniec 2024 r. było:

- 87 kobiet;
- 73 osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy;
- 60 osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

Tabela 16. Zarejestrowane osoby z niepełnosprawnością według gmin (stan na 31.12.2024 r.)

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych osób z niepełnosprawnością	
	ogółem	w tym kobiety
Miasto Kutno	117	44
Bedlno	11	5
Dąbrowice	2	1
Krośniewice	9	6
Krzyżanów	2	1
Gmina Kutno	19	8
Łanięta	3	1
Ostrowy	10	7
Oporów	1	0
Strzelce	5	3
Żychlin	19	11
Razem	198	87

Źródło: System Syriusz Std

3. Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie na rzecz lokalnego rynku pracy

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie w 2024 r. obejmowały realizację „Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla powiatu kutnowskiego na lata 2021-2027”.

Głównym celem Programu jest utrzymanie wysokiego poziomu skuteczności i efektywności działań realizowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie polityki rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w 2024 r. prowadził działania mające na celu aktywizację osób bezrobotnych oraz rozwój lokalnego rynku pracy, które wpisywały się w **Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2027**.

Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy jest dokumentem wyznaczającym kierunek działań zmierzających do rozwoju kapitału ludzkiego i zwiększenia poziomu zatrudnienia w powiecie. Określono w nim cel główny, którym jest „Przeciwdziałanie bezrobociu oraz aktywizacja lokalnego rynku pracy w latach 2021-2027”. Uszczegółowieniem celu głównego są priorytety pozwalające na wyznaczenie kierunków działań urzędu w dłuższej perspektywie czasowej, to jest:

Priorytet 1: Promocja zatrudnienia oraz wzrost aktywności zawodowej;

Priorytet 2: Rozwój przedsiębiorczości oraz poprawa warunków tworzenia nowych i utrzymania istniejących miejsc pracy;

Priorytet 3: Doskonalenie i rozwój współpracy z partnerami na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy.

W ramach priorytetów wskazano cele operacyjne będące podstawą do zaplanowania konkretnych działań odnoszących się do przyszłych inicjatyw Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie, realizowanych przy aktualnym współdziale partnerów rynku pracy.

Niezwykle ważnym elementem prowadzącym do osiągnięcia celu głównego założonego w Programie jest współpraca z uczestnikami rynku pracy, do którego należą trzy sektory tj. pracodawcy, organizacje pozarządowe i jednostki samorządu terytorialnego. Dzięki zaangażowaniu wszystkich podmiotów w promocję zatrudnienia w powiecie kutnowskim możliwe jest osiągnięcie zaplanowanych założeń.

Działania zrealizowane w 2024 r. w ramach Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2027 finansowane były ze środków:

- Funduszu Pracy;
- Europejskiego Funduszu Społecznego Plus;
- Krajowego Funduszu Szkoleniowego;

- budżetu powiatu.

Powiatowy Program w 2024 r. dotyczył następujących obszarów:

- aktywizacja grup defaworyzowanych na rynku pracy;
- rozwój przedsiębiorstw i pobudzenie przedsiębiorczości;
- wspieranie kształcenia zawodowego i ustawicznego;
- wspieranie migracji zarobkowej;
- wspieranie przedsiębiorców/pracodawców w utrzymaniu istniejących miejsc pracy.

Realizując założenia zawarte w Programie, Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie dążył do osiągnięcia:

- efektywności zatrudnieniowej oraz kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej na poziomie zbliżonym do średniej wartości wskaźnika wypracowanego w Polsce, przy jednoczesnym uwzględnieniu uwarunkowań lokalnego rynku pracy;
- zmniejszenia liczby osób długotrwale bezrobotnych pozostających w rejestrze urzędu;
- zwiększenia udziału osób do 30 roku życia w ogólnej liczbie aktywizowanych bezrobotnych.

Efektywność jest miarą skuteczności i sprawności podjętych działań, opisującą relację uzyskanych efektów do poniesionych nakładów. Jest rozumiana jako miara tego, w jakim stopniu osiąga się wyznaczone cele. W przypadku rynku pracy istotne jest monitorowanie wdrażanych programów wsparcia dla osób bezrobotnych.

Z punktu widzenia społecznego ważne jest zatrudnienie jak największej liczby osób poszukujących pracy, natomiast od strony instytucji finansujących aktywne programy wsparcia niezbędna jest ocena wydatkowania środków. W związku z tym przy ocenie skuteczności realizowanych programów wyznacza się dwa współczynniki – efektywność zatrudnieniową i efektywność kosztową.

Dane dotyczące osiągniętych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej w latach 2020-2024 w odniesieniu do średniej wartości wskaźników wypracowanych w Polsce przedstawiono w Tabeli 17.

Tabela 17. Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej w latach 2020-2024

Wyszczególnienie		2020	2021	2022	2023	2024
Efektywność zatrudnieniowa (w %)	Polska	85,35	84,51	80,70	82,56	*
	PUP w Kutnie	80,72	80,41	78,27	78,00	76,42
Efektywność kosztowa (w zł)	Polska	11 970,80	16 677,64	17 310,50	17 882,59	*
	PUP w Kutnie	13 480,34	18 655,29	20 298,44	22 015,05	23 085,10

Źródło: lata 2020 sprawozdanie MRPiPS ; lata 2021-2024 sprawozdanie MRiPS

* wskaźniki wyliczone są na koniec I kwartału za rok poprzedni i publikowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w II lub III kwartale roku następnego

** wartość wyliczona na podstawie próbnego wydruku Załącznika nr 1 do sprawozdania MRiPS – 02 efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia sporządzonego na dzień 10.04.2025 r.

W 2024 r. działania Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie przyczyniły się do zmniejszenia liczby osób długotrwale bezrobotnych o 36 osób w stosunku do 2023 r.

Tabela 18. Osoby długotrwale bezrobotne (dane na 31.12.2024 r.)

Wyszczególnienie	2022	2023	2024
Liczba osób długotrwale bezrobotnych pozostających w rejestrze PUP w Kutnie	1 640	1 609	1573

Źródło: System Syriusz Std

Kolejnym celem realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w 2024 r. wynikającym z Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2027 było zwiększenie udziału osób do 30 roku życia w ogólnej liczbie aktywizowanych bezrobotnych.

Tabela 19. Aktywizowane osoby bezrobotne (dane na 31.12.2024 r.)

Wyszczególnienie	2022			2023			2024		
Liczba aktywizowanych bezrobotnych	Ogółem	do 30 roku życia	%	Ogółem	do 30 roku życia	%	Ogółem	Do 30 roku życia	%
	727	269	37,0	872	441	50,6	885	295	33,33

Źródło: System Syriusz Std

Analizując ogólną liczbę zaktywizowanych bezrobotnych w 2024 r. było ich o 13 osób więcej w stosunku do liczby z roku 2023. Wśród osób, którym umożliwiono powrót na rynek pracy było 294 bezrobotnych do 30 roku życia.

Porównując przedstawione we wcześniejszym rozdziale dane dotyczące poziomu bezrobocia w powiecie kutnowskim, można wnioskować, że realizowane przez tutejszy urząd usługi i instrumenty wpisywały się w oczekiwania lokalnego rynku pracy, stając się odpowiedzią na aktualne potrzeby jego uczestników. Podejmowane działania pomogły w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz zapobiegały zwolnieniom pracowników.

3.1 Usługi

Jednym z podstawowych zadań urzędów pracy jest wspieranie bezrobotnych w powrocie na rynek pracy. Służą temu usługi oraz instrumenty rynku pracy. Usługi rynku pracy obejmują: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz organizację szkoleń.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w pierwszej kolejności oferował zarejestrowanym bezrobotnym wsparcie pośredników i doradców zawodowych. Bezrobotni, poszukujący pracy, a także przedsiębiorcy mogli skorzystać z pomocy w zakresie pośrednictwa pracy oraz z poradnictwa zawodowego. Formy te pełnią kluczową rolę w poznaniu potrzeb i predyspozycji klientów tak, aby instrumenty rynku pracy były jak najbardziej efektywne.

3.1.1 Poradnictwo zawodowe

W ramach poradnictwa zawodowego świadczonego przez urząd pracy udzielano pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu, miejsca pracy, a także w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej. Poradnictwo zawodowe polegało również na przygotowaniu klientów do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy.

Usługa poradnictwa zawodowego była kierowana także do pracodawców, którzy chcieli uzyskać kompleksowe wsparcie w prowadzeniu procesu rekrutacji przyszłych pracowników.

Poradnictwo zawodowe to usługa polegająca na:

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu;
- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych;
- kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne, lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku kształcenia;
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;
- realizowaniu szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

W 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie poradnictwo zawodowe świadczone było w formie porady indywidualnej i grupowej.

Porada indywidualna obejmowała:

- ustalenie problemu zawodowego;
- analizę sytuacji osoby z uwzględnieniem jej zainteresowań, predyspozycji i kompetencji oraz uwarunkowań zdrowotnych, społecznych i ekonomicznych;
- analizę możliwości i wybór odpowiedniego sposobu rozwiązania problemu zawodowego;
- ustalenie potrzeby przeprowadzenia specjalistycznych badań lekarskich lub psychologicznych;
- weryfikację sposobu rozwiązania problemu zawodowego lub wskazanie możliwości skorzystania z usług rynku pracy w sytuacji, gdy ma to uzasadnienie w wynikach specjalistycznych badań lekarskich lub psychologicznych;
- zalecenia dotyczące dalszego postępowania, w tym potrzebę objęcia uczestnika pomocą przez innego pracownika urzędu pracy, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej lub inną instytucję, realizowaną w oparciu o rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobu prowadzenia usług rynku pracy.

Problemy, z którymi zgłaszali się klienci urzędu dotyczyły głównie braku umiejętności poszukiwania pracy, wyboru miejsca pracy, zmiany zawodu, wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia. Ponadto wiele osób zgłaszało chęć uzupełnienia wiadomości i umiejętności zawodowych.

W 2024 r. odbyło się **817** wizyt w ramach porad indywidualnych dla 655 osób. Udzielając pomocy osobom bezrobotnym doradcy zawodowi pomagali przygotować Indywidualne Plany Działania (IPD), w celu doprowadzenia do podjęcia przez klientów odpowiedniej pracy. Treść Indywidualnego Planu Działania obejmowała między innymi wskazanie działań możliwych do zastosowania przez urząd, działania planowane do samodzielnej realizacji przez klienta oraz planowany termin realizacji założonych działań.

W 2024 r. w dużej mierze usługi poradnictwa zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie były kierowane do beneficjentów projektu pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie kutnowskim (I)”, realizowanego w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus. Zgodnie z założeniami projektu doradcy zawodowi stosowali indywidualne formy doradztwa zawodowego mające na celu dobór odpowiednich kandydatów do pozyskanych ofert pracy, staży, a także pomoc w wejściu na rynek pracy, w tym poprzez samozatrudnienie, czy nabycie umiejętności pozazawodowych takich jak techniki autoprezentacji oraz właściwego poruszania się w obszarze rynku pracy.

Działania doradców zawodowych skierowane były również do osób bezrobotnych, które zamierzały podjąć działalność gospodarczą. Zadaniem doradców było

określenie preferencji i predyspozycji zawodowych oraz poziomu cech przedsiębiorczych, takich jak przygotowanie do prowadzenia mikroprzedsiębiorstwa, planów w zakresie jego utworzenia oraz kierowania nim. W procesie doradczym, w celu zebrania koniecznych informacji wykorzystywano wywiad zawodowy oraz narzędzia testowe między innymi „Ty, jako przedsiębiorca - autoanaliza”, „Czy ja się do tego nadaję? – kwestionariusz samooceny”, „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych” (KZZ), „Narzędzie do Badania Kompetencji” (NBK). Wśród wymienionych narzędzi najczęściej stosowany był KZZ, który powstał w oparciu o najbardziej użyteczne teorie doradztwa zawodowego oraz współczesną wiedzę na temat zainteresowań zawodowych. Został on opracowany na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej na potrzeby poradnictwa zawodowego świadczonego w urzędach pracy. Badanie to zostało dostosowane do polskiego rynku pracy, uwzględniając polskie normy kulturowe. Ma ono dwie wersje – dla młodzieży i dla dorosłych i jest dostępne w wersji papierowej oraz elektronicznej. Po wypełnieniu testu osoba badana otrzymała informację w formie raportu zawierającego opis wyników uzyskanych w poszczególnych skalach. Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych badał następujące zainteresowania zawodowe: artystyczne, badawcze, handlowe, komunikacyjne, konwencjonalne, mechaniczne, opiekuńcze, perswazyjne, przedsiębiorcze, realistyczne, społeczne. W 2024 r. z możliwości badania testowego skorzystały **94** osoby.

W omawianym okresie osoby bezrobotne skorzystały z oferty szkoleniowej Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie i były to:

- osoby, które zamierzały uzupełnić swoje wiadomości i umiejętności zawodowe;
- klienci posiadający ograniczone doświadczenie zawodowe lub w ogóle go nieposiadający, po raz pierwszy dokonujący wyboru zawodu;
- klienci rozważający możliwość zmiany zawodu ze względu na okoliczności zewnętrzne.

W celu uzyskania pomocy w rozwiązaniu problemu zawodowego oraz w sytuacji skierowania bezrobotnego lub osoby poszukującej pracy na szkolenie wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych doradcy zawodowi skierowali **16** klientów na specjalistyczne badania psychologiczne. Orzeczenia psychologiczne pozwoliły na wydanie opinii o przydatności udziału w szkoleniach. Skierowania dotyczyły osób, które zamierzały szkolić się między innymi w zakresie prawa jazdy kat. C+E, kwalifikacji wstępnej do prawa jazdy kat. C.

Działania doradców poza wyżej wymienionymi obejmowały również wydawanie opinii dotyczącej wyboru szkolenia – **36** opinii; celowości udziału w szkoleniu z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy – **24** opinie; bonu na zasiedlenie – **8** opinii. Doradcy wypowiadali się również w kwestii udzielenia jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, oceniając umiejętności przedsiębiorcze wnioskodawców - **60** opinii. Ogółem doradcy zawodowi wydali **128** opinii.

Poradnictwo zawodowe obejmowało także porady grupowe organizowane w celu rozwiązania problemów zawodowych, które były prowadzone przez doradców zawodowych w formie warsztatów dla grupy nie większej niż 16 osób. Porady obejmowały szereg zagadnień, od wzbogacenia wiedzy uczestników na temat kompetencji zawodowych, po dokonanie samooceny uczestnika zajęć pod kątem cech, zainteresowań zawodowych i predyspozycji, nabycia wiedzy i umiejętności radzenia sobie na rynku pracy, nabycia umiejętności przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej oraz przygotowania dokumentów. W 2024 r. odbyło się **16** porad grupowych, w których udział wzięło **151** osób.

Tematy porad grupowych:

- Debiut na rynku pracy, czyli jak skutecznie wypromować swój potencjał i znaleźć najkrótszą drogę do podjęcia zatrudnienia;
- Jak efektywnie radzić sobie ze stresem podczas rozmowy kwalifikacyjnej;
- Brak motywacji do pracy i co dalej? Jak wzmocnić swoje chęci do działania;
- Dokumenty aplikacyjne oraz rozmowa kwalifikacyjna;
- Asertywność oraz warsztat samopoznania;
- Metody poszukiwania pracy;
- Autoprezentacja, czyli jak profesjonalnie przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej;
- Rozmowa kwalifikacyjna;
- Poznaj swoje kompetencje cyfrowe.

W 2024 r. **1 749** osób zainteresowanych było informacją zawodową, w ramach której pozyskały wiedzę na temat:

- lokalnego rynku pracy;
- szkół i instytucji szkoleniowych;
- szkoleń organizowanych zarówno przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie, jak i inne jednostki;
- rodzajów i wzorów dokumentów aplikacyjnych oraz zasad ich przygotowania;
- sposobów i metod poszukiwania pracy;
- stron internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy;
- warunków świadczenia pracy;
- warunków podejmowania działalności gospodarczej, w tym o przepisach prawnych, procedurach postępowania i wzorach dokumentów;
- pracodawców i profili prowadzonych przez nich działalności.

W 2024 r. odbyły się **23** spotkania w ramach informacji zawodowej grupowej dla **363** osób. Udział w nich wzięły osoby bezrobotne oraz uczniowie szkół podstawowych i ponadpodstawowych z terenu powiatu kutnowskiego.

W I i II kwartale 2024 r. odbyły się **2** spotkania z obywatelami Ukrainy, zorganizowane pod hasłem „Rynek pracy”, dotyczące usług i instrumentów rynku pracy realizowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie. Na spotkaniach

omówiono sytuację na lokalnym rynku pracy oraz udzielono informacji o instytucjach pomocnych w rozwiązywaniu problemów bytowych.

W kwietniu 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie oraz w Filii Powiatowego Urzędu Pracy w Żychlinie odbyło się szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. Podczas trzech tygodni zajęć doradca zawodowy przedstawił uczestnikom aktywne formy poszukiwania pracy, wspólnie z uczestnikami dokonywał analizy lokalnego rynku pracy oraz mechanizmów nim rządzących.

W kwietniu oraz maju 2024 r. doradcy zawodowi prowadzili zajęcia dla uczniów Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Kutnie oraz Szkoły Podstawowej w Wierzbii. Podczas spotkań przedstawiano uczestnikom między innymi czynniki warunkujące wybory edukacyjne i zawodowe, pojęcie kompetencji, badanie „Barometr zawodów 2024” ze szczególnym uwzględnieniem zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych dla powiatu kutnowskiego i województwa łódzkiego, a także tak zwane „zawody przyszłości”.

Usługa poradnictwa zawodowego była świadczona także w trakcie Powiatowych Targów Pracy oraz Święta Róży.

VIII Powiatowe Targi Pracy, których głównym organizatorem był Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie odbyły się w dniu 18 czerwca 2024 r. Przedsięwzięcie to stanowiło swoisty pomost między osobami poszukującymi pracy a pracodawcami. Uczestnicy podczas targów mieli możliwość skorzystania ze wsparcia doradcy zawodowego w analizie swojej sytuacji zawodowej oraz wyrobienia kontaktów zawodowych odwiedzając stoiska konkretnych pracodawców.

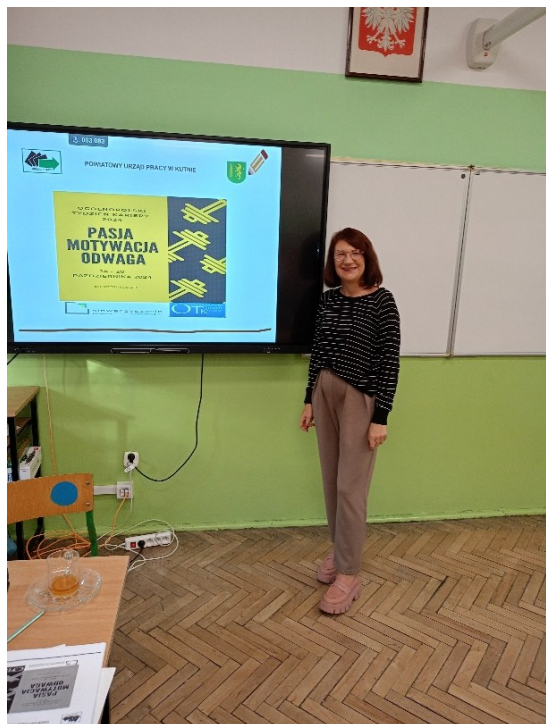
Doradca zawodowy służył pomocą zainteresowanym osobom również podczas organizowanego we wrześniu 2024 r. Święta Róży.

Doradcy zawodowi świadczyli swoje usługi także w ramach **Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery** realizowanego pod hasłem „**Pasja – motywacja - odwaga**”. W październiku 2024 r. odbyło się **17** spotkań z młodzieżą szkolną w siedzibach szkół. Wzięli w nich udział uczniowie wraz z nauczycielami ze :

- Szkoły Podstawowej w Łaniewicach;
- Szkoły Podstawowej Nr 7 w Kutnie;
- Szkoły Podstawowej Nr 2 w Żychlinie;
- Zespołu Szkół w Dąbrowicach;
- Zespołu Szkół Nr 3 im. Władysława Grabskiego w Kutnie;
- Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Kutnie;
- Zespołu Szkół w Żychlinie;
- Zespołu Szkół Nr 1 w Żychlinie;
- Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii - DOMOSTWO w Żychlinie.

Spotkania z młodzieżą miały na celu zapoznanie uczestników z sytuacją na rynku pracy oraz przekazanie wiedzy dotyczącej zasad poruszania się po nim. Podczas spotkań omówiono usługi i instrumenty rynku pracy, wymagania rynku odnoszące się do osób poszukujących pracy oraz przedstawiono możliwość poszukiwania pracy poprzez sieć EURES. Ponadto przekazano informacje dotyczące wyników badania

„Barometr zawodów 2024” z uwzględnieniem zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w szczególności dane dotyczące powiatu kutnowskiego i województwa łódzkiego oraz przedstawiono zawody, uprawnienia i umiejętności, na które istnieje zapotrzebowanie na rynku pracy.



Zdjęcie 1. Agnieszka Ratajczyk doradca zawodowy na spotkaniu z uczniami Zespołu Szkół w Dąbrowicach, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie



Zdjęcie 2. Magdalena Szymańska - doradca zawodowy - stażysta na spotkaniu z uczniami Zespołu Szkół w Dąbrowicach, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie

W 2024 r. w ramach grupowej informacji zawodowej w siedzibie urzędu odbyło się spotkanie z uczniami klasy VII i nauczycielem ze Szkoły Podstawowej we Wroczynach. Podczas spotkania na temat „Rynek pracy – wybory zawodowe” omówiono zagadnienia związane z wyborem szkoły ponadpodstawowej, informacją na temat lokalnego rynku pracy, informacją dotyczącą wyników badania „Barometr zawodów 2024” oraz zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności, na które istnieje zapotrzebowanie na rynku pracy.

W ramach Światowego Dnia Przedsiębiorczości w 2024 r. doradca zawodowy uczestniczył w spotkaniu pod tytułem „Przedsiębiorczość – plan na przyszłość” w Zespole Szkół Nr 3. Podczas prelekcji doradca omówił definicję przedsiębiorczości i umiejętności składających się na postawę przedsiębiorczą oraz indywidualnych cech przedsiębiorcy. Ponadto zaprezentował informacje dotyczące możliwości przedsiębiorczych na lokalnych rynkach pracy i ubiegania się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie.



Zdjęcie 3. Aleksandra Konarska - doradca zawodowy na spotkaniu z uczniami Zespołu Szkół Nr 3 im. Władysława Grabskiego w Kutnie, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie

Doradcy zawodowi brali także udział w badaniu „Barometr zawodów 2024”, w ramach którego opracowano wykaz zawodów deficytowych, nadwyżkowych oraz w równowadze dla powiatu kutnowskiego. To jednoroczna prognoza rynku pracy, która pokazuje zapotrzebowanie na zawody. Badanie prowadzone było lokalnie w całej Polsce, dzięki temu można zapoznać się z wynikami dla każdego powiatu, województwa i całościowo dla kraju. „Barometr zawodów 2024” powstawał podczas panelu ekspertów obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw.

Szczegółowe dane liczbowe dotyczące podstawowych działań związanych z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie poradnictwa zawodowego w 2024 r. przedstawione zostały w Tabeli 20.

Tabela 20. Podstawowe działania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie poradnictwa zawodowego w 2024 r.

Zadanie	Sposób realizacji zadania	Osiągnięte wartości w 2024 r.
	Liczba wizyt w ramach porad indywidualnych	817
	Porady indywidualne dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym między innymi: • identyfikacja problemów związanych z przystosowaniem zawodowym; • określenie predyspozycji zawodowych; • ocena motywacji w zakresie aktywności zawodowej;	655 osób

Aktywizacja w ramach poradnictwa zawodowego	• kierowanie na badania lekarskie i psychologiczne; • przeprowadzanie testów predyspozycji zawodowych • wydawanie opinii dotyczących między innymi wyboru kierunku szkolenia i zainteresowań przedsiębiorczych w związku z ubieganiem się o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	
	Liczba informacji zawodowych indywidualnych	1749
	Liczba porad grupowych	16
	Liczba osób uczestniczących w poradach zawodowych grupowych	151
	Liczba informacji zawodowych grupowych	23
	Liczba osób uczestniczących w informacjach zawodowych grupowych	363
	Liczba wydanych opinii	128
	Liczba przeprowadzonych badań – Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, Narzędzie do Badania Kompetencji	94

Źródło: Program Syriusz Std

3.1.2 Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy to jedno z najważniejszych działań realizowanych przez urzędy pracy w ramach usług rynku pracy. Pośrednicy pracy udzielali pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia. W tym celu przekazywali informacje o dostępnych ofertach pracy oraz kierowali kandydatów do pracy na rozmowy kwalifikacyjne u pracodawców.

Pośrednictwo pracy, to podobnie jak poradnictwo zawodowe usługa, z której korzystać mogli również pracodawcy. Realizacja pośrednictwa pracy dla pracodawców polegała na pozyskiwaniu od nich ofert pracy, rozpowszechnianiu informacji o ofercie oraz rekrutowaniu pracowników legitymujących się odpowiednimi kwalifikacjami.

Jednym z istotnych działań wpływających na aktywizację zawodową bezrobotnych i poszukujących pracy jest pozyskiwanie ofert pracy poprzez utrzymanie przez pośredników pracy stałych kontaktów z pracodawcami.

W roku 2024 doradcy klienta instytucjonalnego pozyskali do współpracy z urzędem **166** nowych podmiotów gospodarczych i odbyli **45** wizyt u pracodawców działających na lokalnym rynku pracy.

W ramach kontaktów promocyjnych doradcy klienta instytucjonalnego skontaktowali się z **1428** pracodawcami. Kontakty miały formę elektroniczną, telefoniczną, pisemną i osobistą. Pracodawcy preferowali najczęściej kontakty telefoniczne oraz za pośrednictwem poczty elektronicznej.

Realizacja wizyt odbywała się w oparciu o indywidualne miesięczne raporty generowane z systemu informatycznego SYRIUSZ Std z podziałem na:

- ✓ pracodawców nie znajdujących się w rejestrze PUP w Kutnie, z którymi planowany był pierwszy kontakt;
- ✓ pracodawców znajdujących się w rejestrze PUP w Kutnie, z którymi planowany był kolejny kontakt.

W 2024 roku doradcy klienta indywidualnego PUP w Kutnie nawiązali i utrzymali kontakty z osobami zarejestrowanymi w łącznej liczbie **40 587**. Doradcy klienta instytucjonalnego i indywidualnego Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie nawiązali łącznie **3628** kontaktów z pracodawcami.

Dane liczbowe w zakresie podstawowych działań związanych z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie pośrednictwa pracy przedstawia Tabela 21.

Tabela 21. Podstawowe działania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie pośrednictwa pracy

Zrealizowane usługi pośrednictwa pracy	Zadanie	Osiągnięte wartości w 2024 r.
	Kontakty z pracodawcami związane z realizacją ofert pracy, w tym EURES	3628
	Nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy	40587
	Usługa EURES dla osób zarejestrowanych i niezarejestrowanych	114
	Tworzenie i aktualizacja Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych	3442

Źródło: System Syriusz Std

Na rynku pracy w powiecie kutnowskim przeważają firmy prowadzące działalność handlową i usługową. Są to często firmy rodzinne lub zatrudniające niewielu pracowników. Przodujące w wielkości zatrudnienia są przedsiębiorstwa produkcyjno-przemysłowe. Należy podkreślić, że przedsiębiorstwa te są zlokalizowane głównie w Łódzkiej Specjalnej Strefie Przemysłowej Podstrefa Kutno (ŁSSE) oraz w Kutnowskim Parku Agro-Przemysłowym zlokalizowanym w dzielnicy Kutno - Skłęczki.

Bezpośrednie kontakty doradców klienta instytucjonalnego zapewniają bieżącą i kompleksową obsługę pracodawców (analiza lokalnego rynku pracy, nawiązywanie i utrzymywanie stałego kontaktu z pracodawcami, zbieranie dodatkowych informacji o zakładach pracy, pozyskiwanie nowych miejsc pracy, informowanie o usługach oferowanych przez tutejszy Urząd, planowanie współpracy z pracodawcami, negocjowanie warunków pracy i płacy dla przyszłych pracowników).

Doradcy klienta pozostawali we współpracy z większością firm działających na terenie

Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej Podstrefa Kutno, jednakże pomimo wieloletnich starań doradców klienta instytucjonalnego, niektóre firmy nie są zainteresowane systematyczną współpracą z publicznymi służbami zatrudnienia, gdyż prowadzą samodzielną politykę kadrową i szkoleniową lub korzystają z usług prywatnych agencji zatrudnienia świadczących usługi pracy tymczasowej oraz firm świadczących usługi outsourcingu.

W 2024 r. kontynuowana była współpraca z Newly Weds Foods Poland Sp. z o.o., która przygotowuje się do uruchomienia produkcji w zakładzie zlokalizowanym w obrębie Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej Podstrefa Kutno. W roku 2024 firma zgłosiła **11** ofert pracy na 21 miejsc pracy głównie na stanowiska: elektromechanik, koordynator d/s zapewnienia jakości, koordynator d/s BHP i ochrony środowiska, kierownik magazynu, recepcjonista, operator maszyn produkcyjnych, asystent d/s HR, magazynier. Nowo powstający zakład pracy nadal budzi duże zainteresowanie wśród osób poszukujących zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie aktywnie promował firmy działające w ŁSSE Podstrefa Kutno m.in. poprzez informowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy o ofertach pracy oraz możliwości składania CV do poszczególnych zakładów pracy. Efektem promocji usług Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie w 2024 r. było pozyskanie **8433** miejsc pracy, w tym **7719** miejsc pracy niesubsydiowanej.

Liczbę ofert pracy będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie w latach 2020-2024 przedstawia Tabela 22.

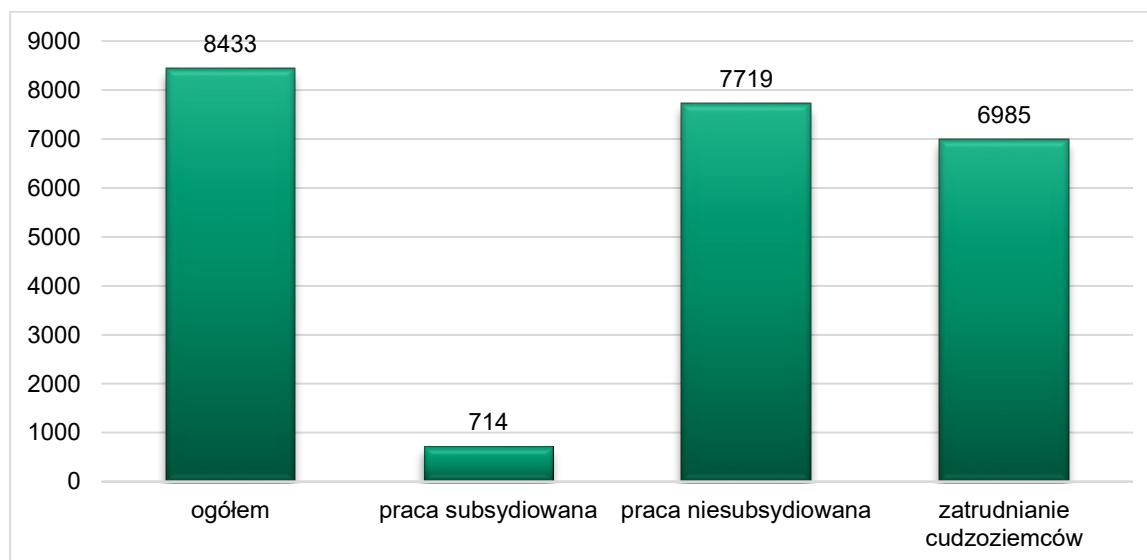
Tabela 22. Miejsca pracy będące w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie w latach 2020-2024

Rok	Ogółem	Subsydia	Praca niesubsydiowana (łącznie z cudzoziemcami)		
			Ogółem	Informacje Starosty	% udział Informacji Starosty w ogólnej liczbie ofert pracy
2020	7567	642	6925	6329	83,6
2021	8249	920	7329	6534	79,2
2022	6210	879	5331	4563	73,5
2023	12168	716	11452	10889	89,5
2024	8433	714	7719	6985	82,83

Źródło: System Syriusz Std

Wśród miejsc pracy będących w dyspozycji tutejszego urzędu zdecydowaną większość stanowiły oferty dotyczące zatrudnienia cudzoziemców, zgłaszane przez funkcjonujące na terenie powiatu kutnowskiego firmy zajmujące się przetwórstwem mięsnym. Stanowiły one 82,83 % ogólnej liczby ofert.

Wykres 12. Liczba miejsc pracy zgłoszonych w 2024 r.



Źródło: System Syriusz Std

Na ogólną liczbę zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie miejsc pracy (8433), zdecydowaną większość (6985) stanowiły oferty zgłoszone przez pracodawców w związku z ubieganiem się o Informację Starosty.

Na lokalnym rynku pracy pracodawcy najczęściej poszukiwali osób na następujące stanowiska pracy: pracownik produkcji, psycholog, jeliciarz, główny księgowy, elektromechanik, sprzedawca, magazynier, pomocniczy robotnik budowlany, elektryk, fizjoterapeuta, kierowca kat.C+E, kucharz, mechanik pojazdów samochodowych, nauczyciel przedmiotów w szkole podstawowej i ponadpodstawowej, nauczyciel wychowania przedszkolnego, pakowacz, pracownik biurowy, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, pracownik utrzymania czystości.

Pracodawcy w zgłaszanych ofertach pracy za najbardziej pożądane wymagania dodatkowe wskazywali: prawo jazdy kat. C, C+E, uprawnienia operatora wózków widłowych UDT, uprawnienia elektroenergetyczne SEP, kurs przygotowania pedagogicznego.

Ponadto w okresie sprawozdawczym Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie otrzymał do upowszechnienia w siedzibie urzędu **223** oferty pracy pochodzące z innych urzędów pracy z terenu kraju.

Dzięki sprawnym działaniom doradców Klienta Instytucjonalnego pozyskano wiele ofert pracy, które odegrały istotną rolę w aktywizacji osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Doradcy klienta indywidualnego analizowali potrzeby osób bezrobotnych i poszukujących pracy, ich aktualną sytuację na rynku pracy i w oparciu o zebrane dane przygotowywali spersonalizowaną ofertę pomocy.

W 2024 r. doradcy klienta indywidualnego:

1. zrealizowali **40587** kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy;
2. wydali **2664** skierowania do pracodawców, w tym:
 - na subsydiowane miejsca pracy – 848;

- na niesubsydiowane miejsca pracy – 716;
3. wydali **1100** skierowań na staż;
 4. przeprowadzili dla **881** osób test kompetencji cyfrowych.
- Dane liczbowe dotyczące współpracy z klientami przedstawione zostały w Tabeli 23.

Tabela 23. Współpraca z klientami urzędu w 2024 r. (dane na 31.12.2024 r.)

Lp.	Współpraca z klientami urzędu	Ilość
1.	Liczba zakładów pozyskanych do współpracy	166
2.	Ogólna liczba kontaktów pośredników pracy, w tym:	3628
	• liczba kontaktów doradców klienta instytucjonalnego z pracodawcami	1428
	• liczba kontaktów doradców klienta indywidualnego z pracodawcami	2200
	• liczba odbytych wizyt u pracodawców	45
3.	Ogólna liczba miejsc pracy znajdujących się w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie	8433
4.	Ogólna liczba miejsc pracy znajdujących się w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie bez Informacji Starosty	1448
5.	Ogólna liczba wydanych skierowań, w tym:	2664
	• oferty pracy subsydiowanej	848
	• oferty pracy niesubsydiowanej	716
	• staż	1100
6.	Liczba kontaktów z osobami zarejestrowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie	40587
7.	Liczba założonych Indywidualnych Planów Działania	3442
8.	Liczba ankiet oceny kompetencji cyfrowych	881

Źródło: System Syriusz Std

Jedną z usług rynku pracy świadczoną przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie jest pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES.

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii. Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwiać swobodny przepływ pracowników poprzez:

- międzynarodowe pośrednictwo pracy dla pracodawców oraz osób zarejestrowanych i niezarejestrowanych;
- informowanie na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego;
- identyfikowanie i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności.

Powiatowe urzędy pracy (PUP) były zobowiązane do udzielania pomocy w wyżej wymienionym zakresie osobom zarejestrowanym jako bezrobotne lub poszukujące pracy.

W roku 2024 w PUP w Kutnie za pośrednictwem sieci EURES pozyskał i upowszechnił na tablicy ogłoszeń łącznie **347** zagranicznych oferty pracy, które w formie elektronicznej przekazywane były przez doradców EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi.

Najwięcej ofert pracy pozyskanych za pośrednictwem sieci EURES pochodziło z państw UE/EOG takich jak: Niemcy, Norwegia, Holandia, Irlandia.

Spośród pozyskanych ofert pracy większość **stanowiły oferty w konkretnych zawodach wymagające odpowiedniego doświadczenia i kwalifikacji zawodowych oraz znajomości języków obcych, przede wszystkim języka angielskiego** w różnym stopniu w zależności od zawodu. Znajomość języka angielskiego była wymagana we wszystkich państwach za wyjątkiem Niemiec, gdzie konieczna była znajomość języka niemieckiego.

Najczęściej powtarzające się branże/zawody to: pracownicy hotelowi, kelnerzy, kucharze, piekarze, kierowcy kat. CE, spawacze, mechanicy, elektrycy oraz **oferty pracy sezonowej** przy pracach prostych **w rolnictwie, ogrodnictwie przy zbiorach i uprawach owoców i warzyw głównie:** gruszek, jabłek, malin i uprawie sadzonek roślin doniczkowych - kwiatów oraz w gospodarstwie przy hodowli i obsłudze trzody chlewnej. Pracodawcy zagraniczni w wyżej wymienionych ofertach pracy wymagali podstawowej **znajomości języka angielskiego lub niemieckiego oraz doświadczenia w pracy w rolnictwie.**

Oferty pracy sezonowej pochodziły z terytorium państw członkowskich Unii Europejskiej w szczególności z terenu Holandii, Finlandii, Norwegii.

W ramach promocji i informacji Usługi EURES wśród osób zarejestrowanych i niezarejestrowanych pośrednik pracy ds. EURES, współpracował z doradcami zawodowymi urzędu w zakresie uczestnictwa w poradach grupowych i informacji zawodowej zorganizowanych dla osób bezrobotnych. Ponadto pośrednik pracy ds. EURES uczestniczył w zajęciach dla młodzieży Branżowej Szkoły Zawodowej prowadzonej przez Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kutnie w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery pt. „Pasja-motywacja-odwaga”. Wydarzenie to odbywało się w szkołach średnich na terenie Miasta Kutna. W ramach uczestnictwa w zajęciach dla osób bezrobotnych i młodzieży szkolnej, pośrednik pracy ds. EURES udzielał informacji dotyczących metod i sposobów poszukiwania pracy za granicą w krajach UE/EOG, zasad rekrutacji międzynarodowej oraz pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, miejscach upowszechniania ofert pracy EURES, bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą. Każdy z uczestników wyżej wymienionych spotkań otrzymał indywidualnie ulotki i materiały informacyjne promujące działalność sieci EURES w Polsce.

Łączna liczba wszystkich osób objętych poradami w zakresie usługi EURES dla osób zarejestrowanych i niezarejestrowanych to **114 osób w tym: 83** to osoby młode poniżej 30 roku życia, zarówno osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Kutnie, jak i młodzież branżowej szkoły zawodowej terenu miasta Kutno, **18 osób** to

obywatele Ukrainy posiadający status uchodźcy zarejestrowani jak bezrobotni w PUP w Kutnie.

Ogółem liczba przeprowadzonych porad grupowych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy i młodzieży szkolnej w roku 2024 - **to 13 porad, w tym 2 porady grupowe skierowane do obywateli Ukrainy.**

W ramach promocji i informacji Usługi EURES dla pracodawców krajowych pośrednik pracy ds. EURES udzielał informacji o możliwości poszukiwania i rekrutacji pracowników z państw UE/EOG za pośrednictwem sieci EURES. Usługą objęto łącznie **175** pracodawców.

Powyższych informacji udzielano w formie pisemnej i elektronicznej w postaci ulotek informacyjnych do nowopowstałych podmiotów gospodarczych z terenu powiatu kutnowskiego oraz w trakcie bezpośrednich wizyt u pracodawców.

Ponadto pośrednik pracy ds. EURES współpracował z instytucjami zewnętrznymi tzw. multiplikatorami tj. Biurem Karier Zawodowych Akademii Nauk Stosowanych Gospodarki Krajowej w Kutnie, Kutnowskim Stowarzyszeniem „Nie jesteś sam” organizacją osób bezrobotnych, gminami z terenu powiatu kutnowskiego i gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej w zakresie przesyłania drogą elektroniczną informacji o wydarzeniach organizowanych w trakcie trwania kampanii 30 lecia EURES tj. Targach Pracy w Norwegii, konsultacjach z doradcą EURES w Niemczech, Międzynarodowych Targach Pracy we Wrocławiu z prośbą o promocje ww. wydarzeń na stronach internetowych i tablicach ogłoszeń multiplikatorów.

Informacje dotyczące wydarzeń organizowanych w ramach kampanii 30 lat EURES w Polsce publikowane były na stronie internetowej urzędu oraz profilu w portalu społecznościowym Facebook.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie promował usługi rynku pracy podczas wydarzeń: VIII Powiatowych Targów Pracy, Święta Róży, Dni Pracodawców.

W dniu 18 czerwca 2024 r. w Kutnowskim Domu Kultury odbyła się **VIII edycja Powiatowych Targów Pracy**, których głównym organizatorem był Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie. Wydarzenie było współorganizowane przez Kutnowski Dom Kultury, a Patronat honorowy nad targami objęli Starosta Kutnowski i Prezydent Miasta Kutno. Patronat medialny objęli Radio Q, Radio Victoria, Telewizja Kutno TV oraz portale lokalne ekutno.pl, tukutno.pl.

W 2024 r, w targach uczestniczyło łącznie 28 wystawców byli to m.in. pracodawcy z Łódzkiej Strefy Ekonomicznej Podstrefa Kutno, przedsiębiorcy lokalni, agencje zatrudnienia oraz instytucje rynku pracy. Uczestnikami wydarzenia byli: Fuji Seal Poland Sp. z o. o., UMA Investments Sp. z o. o., Sirmax Polska Sp. z o. o., Sonoco Consumer Products Poland Sp. z o. o., New Cold Sp. z o. o., Polfarmex S.A., Fresenius Kabi Polska Sp. z o. o., Newly Weds Foods Poland Sp. z o. o., Animex Foods Sp. z o. o. Oddział K4 w Kutnie, Ustronianka Sp. z o. o., DS Smith Polska Sp. z o. o., Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, Cedrob S. A., Zakłady Przetwórstwa

Mięsnego „KONIAREK” Andrzej Koniarek, Katoen Natie Polska Sp. z o. o., Omega Pilzno International Transport and Spedition Godawski and Godawski Sp. z o. o., Randstad Polska Sp. z o. o., Grupa Promedica 24 , Przedsiębiorstwo Prywatne „AGROPOL” Adam Piotrowski, Piekarnia Wioletta Cieślińska, Media Distribution Joanna Sulińska, Młodzieżowe Centrum Kariery OHP w Kutnie, Wojskowe Centrum Rekrutacji

w Skierniewicach, Zakład Karny w Garbalinie, Komenda Powiatowa Policji w Kutnie, Animex Foods Sp. z o. o. Oddziały K1/K2 w Kutnie.

Celem nadrzędnym wydarzenia była pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w podjęciu lub zmianie dotychczasowego zatrudnienia oraz zapoznanie się z oczekiwaniami i wymogami lokalnych pracodawców. Wystawcy mieli możliwość pozyskania pracowników oraz zaprezentowania profili swoich działalności. Targi Pracy spotkały się z dużym zainteresowaniem wśród odwiedzających osób bezrobotnych i poszukujących pracy mieszkańców powiatu kutnowskiego. Szacowana liczba osób odwiedzających stoiska wystawiennicze to około 500 osób.



Serdecznie zapraszamy do udziału w VIII Powiatowych Targach Pracy
WSTĘP WOLNY



Pracodawcy z ŁSE



Służby mundurowe



Instytucje rynku pracy

Szczegóły na <https://kutno.praca.gov.pl/>

Zdjęcie 4. Grafika z zaproszeniem do udziału w VIII Powiatowych Targach Pracy, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie



Zdjęcie 5. Od lewej Anna Konwerska – Wicestarosta, Tomasz Walczewski – Członek Zarządu Powiatu Kutnowskiego, Małgorzata Czerwińska - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie, Iwona Kaca – Dyrektor Delegatury Kuratorium Oświaty w Łodzi z siedzibą w Kutnie, Zbigniew Wdowiak – Zastępca Prezydenta Miasta Kutno, Radosław Rojewski – Dyrektor Kutnowskiego Domu Kultury, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie



Zdjęcie 6. Od lewej Tomasz Walczewski – Członek Zarządu Powiatu Kutnowskiego, Anna Konwerska – Wicestarosta, Małgorzata Czerwińska – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie



Zdjęcie 7. Od lewej Tomasz Walczewski – Członek Zarządu Powiatu Kutnowskiego, Małgorzata Czerwińska – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie, pracownicy urzędu, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie



Zdjęcie 8. Stanowisko obsługi Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie



Zdjęcie 9. Od lewej Katarzyna Baraniak – Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie, pracownicy urzędu, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie



Zdjęcie 10. Od lewej Zbigniew Wdowiak – Zastępca Prezydenta Miasta Kutno, Małgorzata Czerwińska – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie, Katarzyna Erdman – Burmistrz Krośniewic, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie



Zdjęcie 11. Stoiska wystawiennicze, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie



Zdjęcie 12. Stoisko Powiatu Kutnowskiego, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie



Zdjęcie 13. Stoisko Młodzieżowego Centrum Kariery OHP w Kutnie, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie



Zdjęcie 14. Stoiska wystawiennicze, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie



Zdjęcie 15. Stoiska wystawiennicze, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie



Zdjęcie 16. Stoiska wystawiennicze, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie



Zdjęcie 17. Stoisko wystawiennicze Ustronianka Sp. z o.o., prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie



Zdjęcie 18. Stoisko SOSW nr 1 im. Marii Konopnickiej w Kutnie, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie



Zdjęcie 19. Stoisko Komendy Powiatowej Policji w Kutnie, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie na zaproszenie Prezesa Zarządu Samorządowej Spółdzielni Socjalnej w Kutnie pana Dariusza Lenarczyka miał możliwość promowania usług rynku pracy podczas 50. edycji Święta Róży. W ramach ww. wydarzenia w dniu 7 września 2024 r. pracownicy na stanowisku promocyjnym urzędu udzielali informacji o działaniach Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie.

W dniach od 2 do 6 grudnia 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie był organizatorem Dni Pracodawców 2024 na terenie powiatu kutnowskiego pod hasłem: „**Wsparcie pracodawców w zakresie rozwoju kwalifikacji i umiejętności zawodowych pracowników pod kątem potrzeb kadrowych pracodawców**”.

W ramach ww. wydarzenia doradca klienta instytucjonalnego PUP w Kutnie przeprowadził wizyty w siedzibach 20 pracodawców prowadzących działalność na terenie powiatu kutnowskiego.



Zdjęcie 20. Doradca klienta instytucjonalnego podczas wizyty w siedzibie pracodawcy w ramach Dni Pracodawców, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie

Celem spotkań była promocja usług Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie wśród lokalnych pracodawców, a także wzmocnienie współpracy z urzędem pracy, poszerzenie wiedzy pracodawców o oferowanych usługach oraz tworzenie pozytywnego wizerunku urzędu w relacji z partnerami na lokalnym rynku pracy.

W Dniach Pracodawców w 2024 r. udział wzięli:

1. Polfarmex S. A.
2. Auto Nomia Sp. z o. o.
3. Odlewnia Kutno Sp. z o. o.
4. AMZ Kutno S. A.
5. Amimex Foods Sp. z o. o. Oddział K4 w kutnie
6. Fuji Seal Poland Sp. z o. o.
7. Sirmax Polska Sp. z o. o.
8. Sonoco Consumer Products Poland Sp. z o. o.

9. Ustronianka Sp. z o. o.
10. Enginova Sp. z o. o.
11. Animex Kutno Sp. z o. o. Oddział K1 w Kutnie
12. Animex Kutno Sp. z o. o. Oddział K2 w Kutnie
13. Cedrob S. A.
14. Uma Investments Sp. z o. o.
15. Serioplast Poland Sp. z o. o.
16. Zakład Przetwórstwa Mięsnego „Koniarek” Andrzej Koniarek
17. Zorina Sp. z o. o.
18. Nijwa Sp. z o. o.
19. Mika Logistyka Michał Balcerzak
20. Newly Weds Foods Poland Sp. z o. o.

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w 2024 r. podejmował również działania adresowane do zarejestrowanych jako bezrobotni obywateli Ukrainy w postaci informacji grupowych w zakresie informacji o realizowanym przez sieć EURES projekcie pilotażowym „EU TALENT POOL” Europejska Pula Talentów skierowanym do obywateli Ukrainy przebywających jako uchodźcy na terytorium Polski i innych państw członkowskich UE/EOG; informacji o możliwości poszukiwania pracy w Polsce i w krajach UE/EOG.

W roku 2024 urząd stanął przed wyzwaniem związanym ze stabilizacją lokalnego rynku pracy wynikającym ze składanych przez pracodawców zawiadomień o planowanych zwolnieniach grupowych na terenie powiatu kutnowskiego.

Informacja dotycząca otrzymanych w 2024 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie zawiadomień o planowanym przeprowadzeniu zwolnień grupowych została przedstawiona w Tabeli 24.

Tabela 24. Informacja zbiorcza dotycząca złożonych w 2024 r. zawiadomień o planowanych zwolnieniach grupowych

Lp.	PKD	Branża	Stan zatrudnienia na dzień zgłoszenia do PUP	Liczba pracowników planowanych do zwolnienia	Liczba zwolnionych pracowników
1.	PKD 1051Z	spożywcza - przetwórstwo mleka i wyrób serów	25	18	18
2.	PKD 2611Z	elektroniczna – produkcja podzespołów elektronicznych	82	82	82
3.	PKD 2830Z	produkcyjna – produkcja maszyn dla rolnictwa i leśnictwa	361	60	41
4.	PKD 4120Z	budowlana – roboty budowlane związane ze wznoszeniem	37	31	31

		budynków mieszkalnych			
5.	PKD 2830Z	produkcyjna - produkcja maszyn dla rolnictwa i leśnictwa	293	51	44
6.	PKD 2561Z	obróbki metali – nakładanie powłok na metale	38	32	31

Źródło: Syriusz Std

W przypadku wszystkich zakładów pracy zawiadamiających o planowanym przeprowadzeniu zwolnień grupowych Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie proponował spotkania z pracownikami mające na celu przybliżenie uczestnikom zasad rejestracji w urzędzie pracy, dokumentów wymaganych do rejestracji, informacji o usługach i instrumentach rynku pracy, a w szczególności korzystania ze szkoleń indywidualnych, uzyskania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, finansowania studiów podyplomowych, informacji o aktualnych ofertach pracy będących w dyspozycji Urzędu oraz Firmach działających na terenie Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej Podstrefa Kutno i zakładach pracy na terenie powiatu kutnowskiego.

3.1.3 Indywidualne Plany Działania

Indywidualny Plan Działania (IPD) to plan obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy.
Celem strategicznym IPD jest zatrudnienie.

Indywidualny Plan Działania był przygotowywany przez doradcę klienta przy udziale osoby bezrobotnej w terminie do 60 dni od dnia rejestracji. Ważnym elementem tej współpracy jest wytyczenie celu zawodowego, który osoba bezrobotna lub poszukująca pracy chce osiągnąć na rynku pracy, w szczególności charakter zatrudnienia – stałe, czy tymczasowe, rodzaj pracy, warunki pracy to jest: miejsce, godziny pracy, potrzeba nabycia nowych kompetencji zawodowych lub poznania warunków utworzenia własnej firmy.

Indywidualny Plan Działania zawierał:

- działania, które na rzecz osoby bezrobotnej wykona urząd pracy;
- działania, które osoba bezrobotna będzie realizować samodzielnie;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formę, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu;
- termin i warunki zakończenia indywidualnego planu działania.

W 2024 r. Indywidualny Plan Działania został przygotowany lub zaktualizowany dla **3442** osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

3.2 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

W 2024 r. podstawowymi źródłami finansowania programów rynku pracy były środki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+). Priorytetem dla Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie była realizacja projektów odpowiadających na bieżące potrzeby lokalnego rynku pracy.

Kwota przeznaczona na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2024 r. wynosiła **11 560 169,20 zł**. Całkowite wydatki wynosiły **11 253 164,79 zł**, co oznacza, że środki zostały wydatkowane w 97,34%.

Na fundusze przeznaczone na realizację usług i instrumentów rynku pracy składały się środki pochodzące z:

- algorytmu – 4 785 319,59 zł,
- Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – 6 774 849,61 zł,

Znaczący udział w ogólnej kwocie środków przeznaczonych w 2024 r. na aktywizację osób bezrobotnych, stanowiły środki Europejskiego Funduszu Społecznego Plus pozyskane na finansowanie projektu pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie kutnowskim (I)” realizowanego w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027 (FEŁ 2021-2027).

Poza środkami Funduszu Pracy przeznaczonymi na wdrażanie aktywnych form Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie dysponował dodatkowymi funduszami z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie 354 270,00 zł, na który składały się:

- podstawowy limit Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 294 824,00 zł;
- rezerwa Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 59 446,00 zł.

Dane dotyczące limitu środków przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych w latach 2020-2024 przedstawiono w Tabeli 25.

Tabela 25. Limit środków przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych w latach 2020-2024 (w tys. zł)

Programy	Rok				
	2020	2021	2022	2023	2024
Algorytm	2 451,1	4 839,6	6 058,1	4 384,8	4 785,32
PO WER	2 279,2	2 988,3	2 544,5	0,00	0,00
RPO WŁ	1 926,8	2 639,0	2 790,8	0,00	0,00
FEŁ 2021-2027	0,00	0,00	0,00	6 631,0	6 774,85
Rezerwa Ministra	0,00	0,00	0,00	264,2	0,00
Razem	6 657,1	10 466,9	11 393,4	11 280,0	11 560,17

Źródło: System Syriusz Std

Porównanie limitów środków na aktywizację osób bezrobotnych w latach 2023 i 2024 wykazało, że w okresie sprawozdawczym Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie dysponował kwotą o 280,17 tys. zł wyższą.

Ogólna kwota wydatków poniesionych na działania podejmowane przez Powiatowy Urząd w Kutnie w 2024 r. wynosiła 23 996 706,92 zł, co w porównaniu z 2023 r. wynosi więcej o 5 020 717,31 zł. Szczegółowy zakres wydatków za lata 2020-2024 został zawarty w Tabeli 26.

Tabela 26. Wydatki na działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w latach 2020-2024 (w zł)

Nazwa wydatku	Rok				
	2020	2021	2022	2023	2024
Aktywne formy	6 456 259,93	10 202 480,08	10 771 772,41	10 577 963,31	11 253 164,79
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	232 913,33	399 912,77	344 981,98	338 358,03	354 165,59
Zasiłki dla bezrobotnych	6 955 748,10	7 479 850,93	5 555 473,86	6 725 577,15	10 436 977,16
Dodatki aktywizacyjne	559 320,40	554 982,50	352 477,90	714 009,80	1 200 417,80
Pozostałe wydatki	701 927,50	639 162,41	619 731,35	620 081,32	751 981,58
Tarcza antykryzysowa	28 834 041,71	7 313 329,58	5 000,00	0,00	0,00
Środki ogółem	43 740 210,97	26 589 718,27	17 649 437,50	18 975 989,61	23 996 706,92

Źródło: System Syriusz Std

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie sfinansował **829** miejsc aktywizacji (w tym kontynuował finansowanie **128** miejsc utworzonych w 2023 r.).

Największa liczba bezrobotnych uczestniczyła w stażach, robotach publicznych oraz otrzymała jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, jak również została zatrudniona na stanowiskach utworzonych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Liczba utworzonych stanowisk oraz kwoty wydatkowanych środków w 2024 r. zostały przedstawione w Tabeli 27.

Tabela 27. Liczba stanowisk i wydatki poniesione w 2024 r. na realizację aktywnych programów rynku pracy

Forma aktywizacji	Stanowiska	Kwota wydatkowanych środków w zł
Staże (stypendia oraz badania lekarskie)	416	4 355 162,70
Roboty publiczne	234	2 472 647,30
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	52	1 952 044,44
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	50	2 026 168,73
Prace interwencyjne	15	141 842,27
Bony na zasiedlenie	8	80 000,00
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną	4	3 818,73
Studia podyplomowe	7	23 060,23
Szkolenia (stypendia oraz badania lekarskie)	43	198 420,39
Razem	829	11 253 164,79

Źródło: System Syriusz Std

3.2.1 Staże

Liczba stanowisk stażowych - **416**, w tym 100 stanowisk przechodzących z 2023 r.
Wydatki w 2024 r. – **4 355 162,70 zł**, w tym badania lekarskie w kwocie 6 450,00 zł

Najczęstszą formą aktywizacji w 2024 r. był staż. W okresie sprawozdawczym zawarto umowy dotyczące utworzenia 316 stanowisk stażowych oraz kontynuowano realizację umów zawartych w roku 2023 r. dla 100 stanowisk. Staż trwał od 3 miesięcy do 6 miesięcy.

Najwięcej stanowisk stażowych zostało utworzonych w małych i średnich firmach naszego powiatu oraz w jednostkach samorządu terytorialnego.

Stanowiskami tworzonymi w ramach staży najczęściej były: pracownik biurowy, opiekun, pracownik sklepu, robotnik oczyszczania miasta, pokojowa, pozostali pracownicy wykonujący prace proste, pomoc kuchenna, zmiatacz, sprzedawca, pomoc administracyjna, pomoc nauczyciela, pracownik utrzymania czystości, robotnik magazynowy, kelner.

Wydatki poniesione na organizację staży zostały sfinansowane ze środków algorytmowych w kwocie **1 297 539,49 zł** oraz ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus przyznanych na realizację projektu pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie kutnowskim (I)” realizowanego w ramach

programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027 w kwocie **3 057 623,21 zł**.

Zestawienie liczby stanowisk i kwoty wydatkowanych środków na organizację staży zostały przedstawione w Tabeli 28.

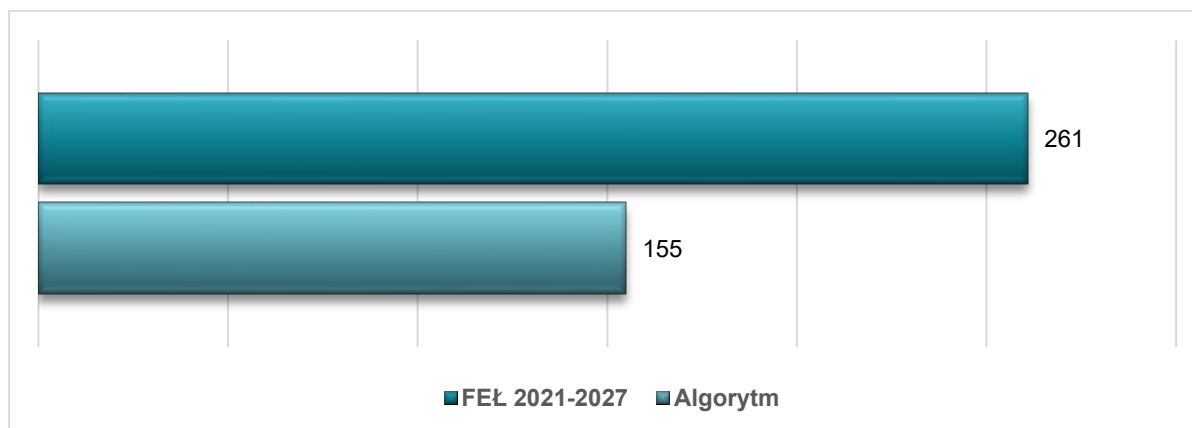
Tabela 28. Liczba stanowisk i wydatki na staże w 2024 r.

Program	Liczba stanowisk stażowych	Kwota wydatkowanych środków w ł
Algorytm	155	1 297 539,49
FEŁ 2021-2027	261	3 057 623,21
Razem	416	4 355 162,70

Źródło: System Syriusz Std

Liczba stanowisk stażowych sfinansowanych ze środków FEŁ 2021-2027 wynosi 62,74 % stanowisk stażowych finansowanych w 2024 r. Dane z uwzględnieniem źródeł finansowania zostały przedstawione na Wykresie 13.

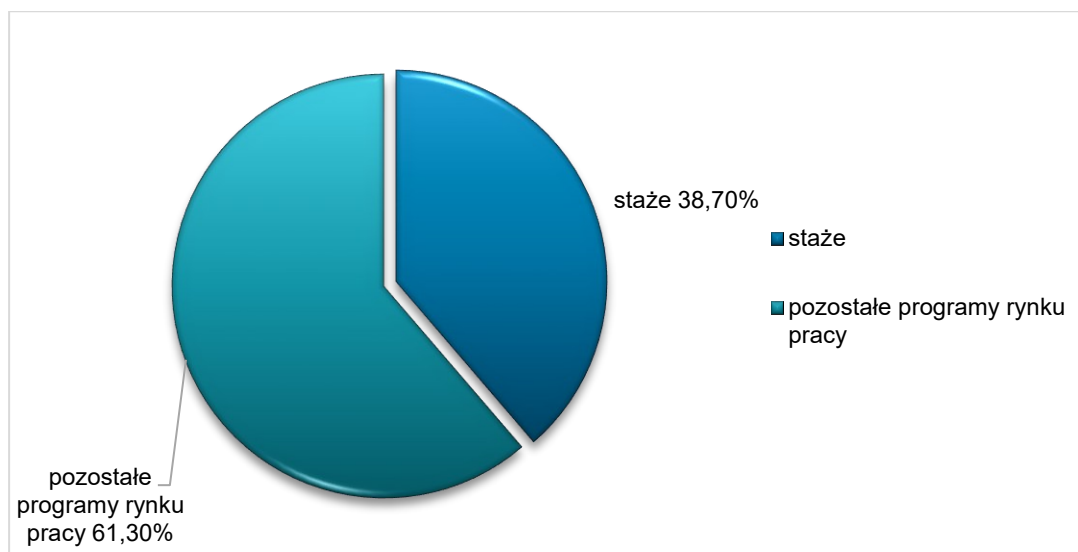
Wykres 13. Liczba stanowisk stażowych sfinansowanych w 2024 r. w ramach poszczególnych programów



Źródło: System Syriusz Std

Udział procentowy wydatków poniesionych na organizację staży wynosi 38,70 % ogólnej kwoty wydatków poniesionych na realizację aktywnych programów rynku pracy. Dane prezentowane są na Wykresie 14.

Wykres 14. Udział procentowy wydatków poniesionych na staże w ogólnej kwocie wydatków na aktywne programy rynku pracy w 2024 r.



Źródło: System Syriusz Std

W 2024 r. staż zakończyło 221 osób, z których 153 podjęło zatrudnienie. Realizację staży przerwało **56** osób, w tym **25** z powodu podjęcia pracy u innego pracodawcy. Wśród pozostałych powodów rezygnacji z odbywania stażu wskazać należy: usprawiedliwiona nieobecność uniemożliwiająca kontynuowanie stażu, niezdolność do pracy czy rozpoczęcie studiów dziennych.

3.2.2 Roboty publiczne

Liczba stanowisk pracy - **234**, w tym **16** stanowisk utworzonych w 2023 r.

Wydatki w 2024 r. - **2 472 647,30 zł**

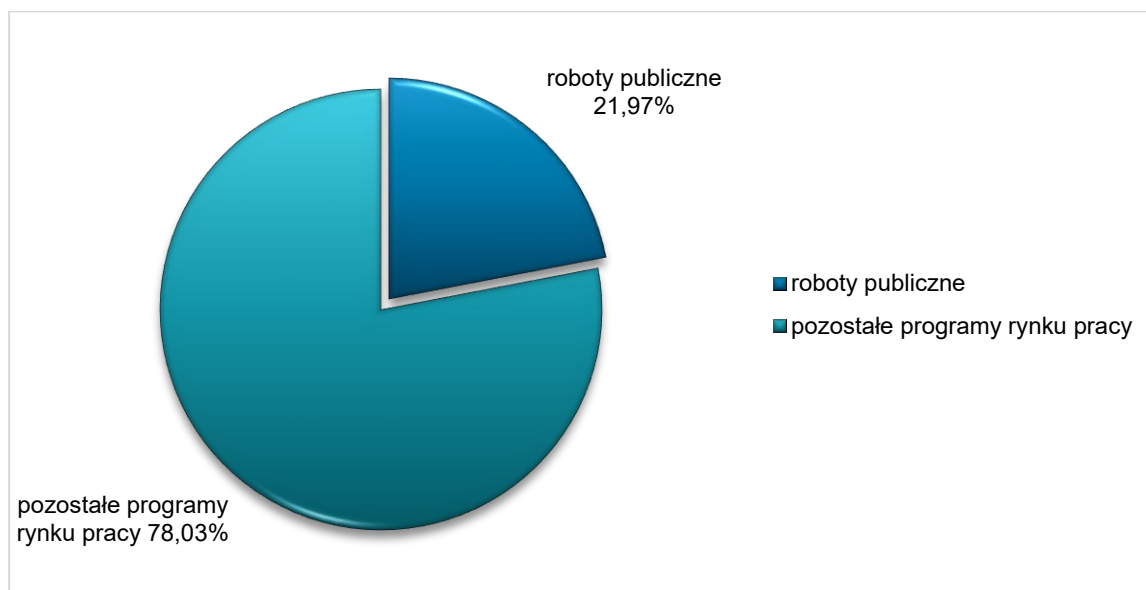
Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w 2024 r. dofinansował 218 stanowisk w ramach robót publicznych, ponadto kontynuowano realizację umów zawartych w 2023 r. dla 16 stanowisk pracy.

Organizatorami robót publicznych były jednostki samorządów terytorialnych, spółki wodne z terenu powiatu kutnowskiego oraz organizacje pozarządowe zajmujące się problematyką bezrobocia i pomocy społecznej. W ramach tej formy wsparcia najczęściej tworzone były stanowiska: robotnika gospodarczego, pracownika biurowego, pozostałych pracowników obsługi biurowej, melioranta.

Wydatki poniesione na roboty publiczne pochodziły ze środków algorytmowych w kwocie 2 472 647,30 zł.

Udział wydatków na roboty publiczne w ogólnej kwocie wydatków na aktywne programy rynku pracy w roku 2024 wynosił 21,97 %. Dane przedstawione zostały na wykresie 15.

Wykres 15. Udział procentowy wydatków na roboty publiczne w ogólnej kwocie wydatków na programy rynku pracy w 2024 r.



Źródło: System Syriusz Std

W 2024 r. udział w robotach publicznych zakończyło **211** osób, **121** osób podjęło zatrudnienie.

3.2.3 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Liczba osób, którym przyznano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – **52**

Wydatki w 2024 r. – **1 952 044,44 zł**

W 2024 r. wysokość jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej nie mogła być wyższa niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia. Beneficjent tej formy pomocy zobowiązany był do rozpoczęcia działalności gospodarczej i jej prowadzenia przez minimalny okres wynoszący 12 miesięcy.

W minionym roku dofinansowania udzielano najczęściej na działalność z zakresu: usług remontowo-budowlanych, usług kosmetycznych, usług sprzątania i sprzedaż internetową.

Wydatki poniesione na finansowanie tego instrumentu pochodziły ze środków algorytmowych w kwocie 167 209,13 zł oraz ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus przyznanych na realizację projektu pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie kutnowskim (I)” realizowanego w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027 w kwocie 1 784 835,31 zł.

W Tabeli 29. przedstawiono dane dotyczące źródeł finansowania i liczby osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w 2024 r. Liczba dofinansowań udzielonych z programu FEŁ 2021-2027 stanowi 92,31 % udzielonych dofinansowań w ramach tego instrumentu.

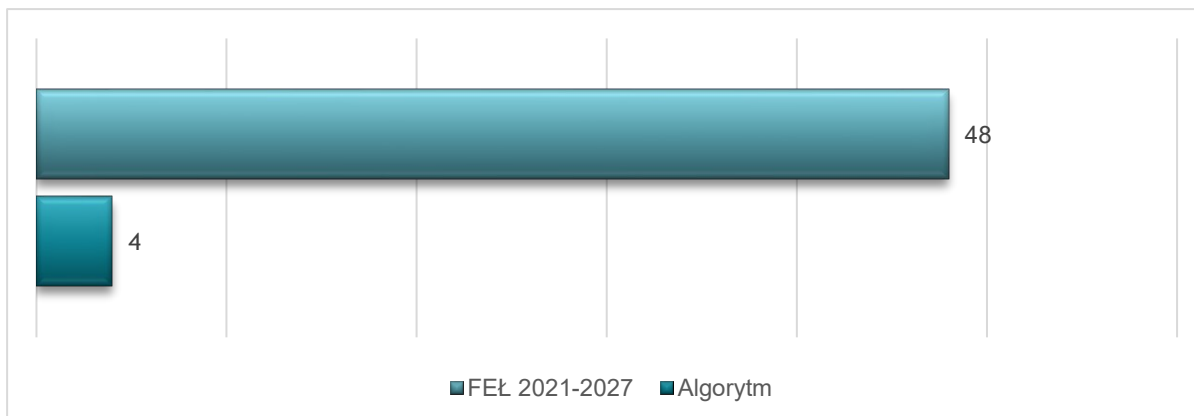
Tabela 29. Liczba osób objętych wsparciem w ramach przyznanych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej i wydatki w 2024 r.

Program	Liczba osób objętych wsparciem	Kwota wydatkowanych środków w zł
Algorytm	4	167 209,13
FEŁ 2021-2027	48	1 784 835,31
Razem	52	1 952 044,44

Źródło: System Syriusz Std

Liczbę osób, które w 2024 r. skorzystały z instrumentów rynku pracy w formie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej z podziałem na źródło finansowania przedstawiono na wykresie 16.

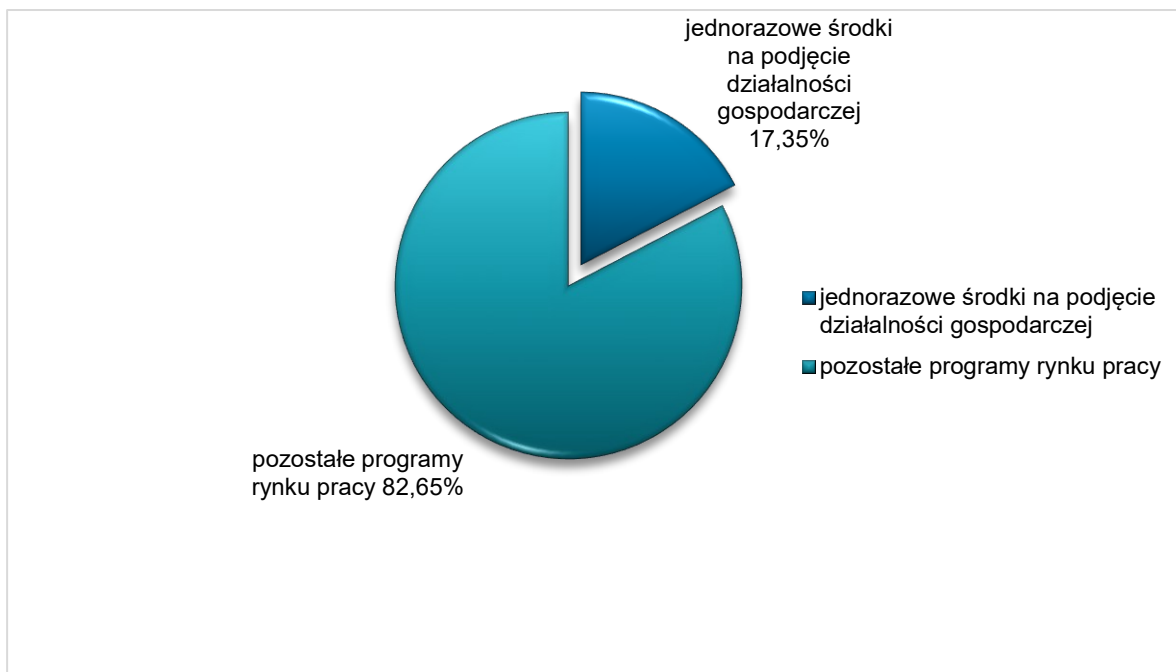
Wykres 16. Liczba osób, którym przyznano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach poszczególnych programów w 2024 r.



Źródło: System Syriusz Std

Wydatki poniesione na dotacje w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2024 r. stanowiły 17,35% ogólnej kwoty wydatków poniesionych na realizację aktywnych programów rynku pracy. Dane zostały przedstawione na Wykresie 17.

Wykres 17. Udział procentowy wydatków na jednorazowe środki przyznane na podjęcie działalności gospodarczej w ogólnej kwocie wydatków na programy rynku pracy w 2024 r.



Źródło: System Syriusz Std

3.2.4 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Liczba utworzonych stanowisk pracy – **50**

Wydatki w 2024 r. – **2 026 168,73 zł**

Maksymalna kwota jaką mógł uzyskać z Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie przedsiębiorca na utworzenie stanowiska pracy dla skierowanej osoby uprawnionej nie mogła być wyższa niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia. Pracodawcy korzystający z tego instrumentu zobowiązani byli do utrzymania utworzonego stanowiska pracy przez okres minimum 24 miesięcy. W ramach uzyskanego wsparcia przedsiębiorcy najczęściej tworzyli stanowiska: robotnik budowlany, pracownik biurowy, magazynier, przedstawiciel handlowy, pracownik produkcji, asystent księgowości.

Wydatki poniesione na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy pochodziły ze środków algorytmowych w kwocie 244 000,00 zł oraz ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus przyznanych na realizację projektu pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie kutnowskim (I)” realizowanego w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027 w kwocie 1 782 168,73 zł. Liczba stanowisk sfinansowanych ze środków FEŁ 2021-2027 stanowi 88% wszystkich stanowisk pracy utworzonych w ramach tego instrumentu. Liczbę udzielonych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wraz z kwotą wydatków poniesionych na ten cel w 2024 r. przedstawiono w Tabeli 30.

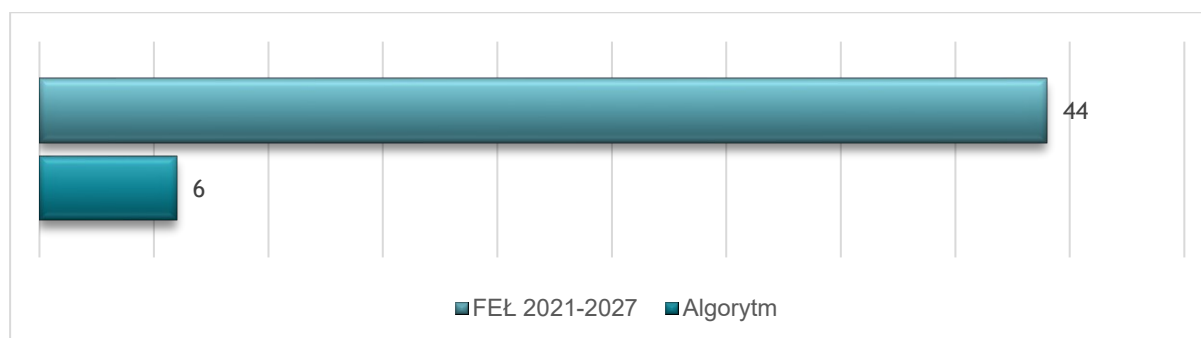
Tabela 30. Liczba udzielonych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy i wydatki poniesione na ten cel w 2024 r.

Program	Liczba stanowisk pracy	Kwota wydatkowanych środków w zł
Algorytm	6	244 000,00
FEŁ 2021-2027	44	1 782 168,73
Razem	50	2 026 168,73

Źródło: System Syriusz Std

Liczba udzielonych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w ramach poszczególnych aktywnych programów rynku pracy została przedstawiona na Wykresie 18.

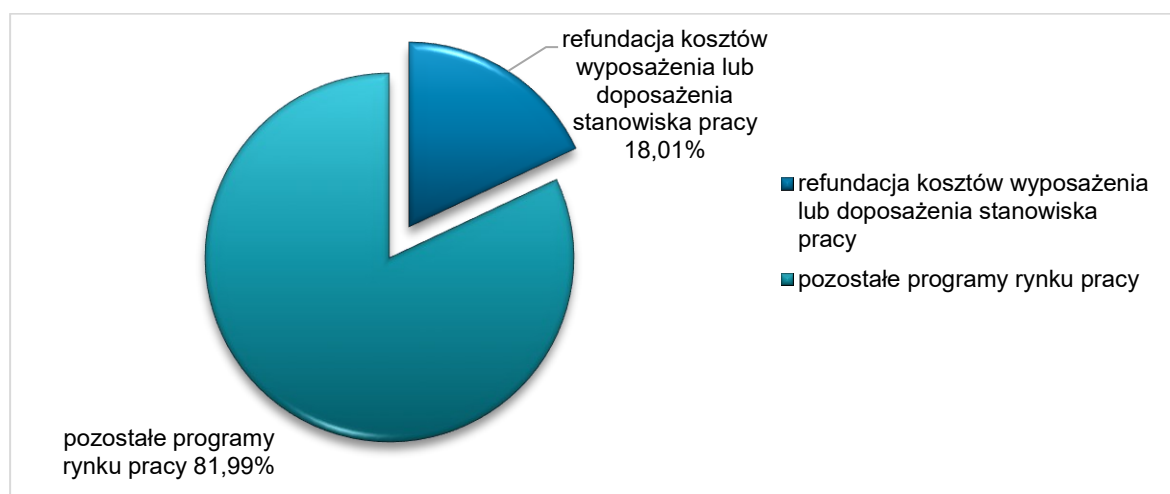
Wykres 18. Liczba udzielonych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w ramach poszczególnych programów w 2024 r.



Źródło: System Syriusz Std

Wydatki na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2024 r. stanowiły 18,01% ogólnej kwoty wydatków na aktywne programy rynku pracy. Dane w tym zakresie przedstawiono na Wykresie 19.

Wykres 19. Udział procentowy wydatków na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w ogólnej kwocie wydatków na programy rynku pracy w 2024 r.



Źródło: System Syriusz Std

3.2.5 Szkolenia

Liczba osób objętych wsparciem – **43**, w tym **1** osoba kontynuująca udział w szkoleniu rozpoczętym w 2023 r.

Wydatki w 2024 r. – **198 420,39 zł**, w tym badania lekarskie w kwocie 7 200,00 zł

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w 2024 r. realizował zadania w zakresie organizacji szkoleń na wniosek osoby bezrobotnej ze wskazaniem celowości udziału w szkoleniu. W roku 2024 wpłynęło 36 wniosków o skierowanie na szkolenie indywidualne. Pozytywnie rozpatrzono 28 wniosków, przy czym 4 wnioski zostały wycofane, natomiast w przypadku 2 nie doszło do zawarcia umowy w związku z brakiem ofert na realizację wnioskowanych szkoleń.

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w 2024 r. zawarł 22 umowy z instytucjami szkoleniowymi na realizację szkoleń indywidualnych dla osób bezrobotnych. W roku sprawozdawczym 23 osoby ukończyły szkolenia indywidualne, w tym 1 osoba, która kontynuowała szkolenie rozpoczęte w 2023 roku. Koszt szkoleń oprócz należności dla instytucji szkoleniowej obejmował również koszty badań lekarskich i psychologicznych poprzedzających skierowanie na szkolenie. Wydatki na finansowanie szkoleń poniesione zostały ze środków algorytmowych.

Wykaz szkoleń indywidualnych realizowanych w 2024 r. z uwzględnieniem rodzaju szkolenia przedstawiono w Tabeli 31.

Tabela 31. Wykaz szkoleń w ramach umów zawartych w 2024 r.

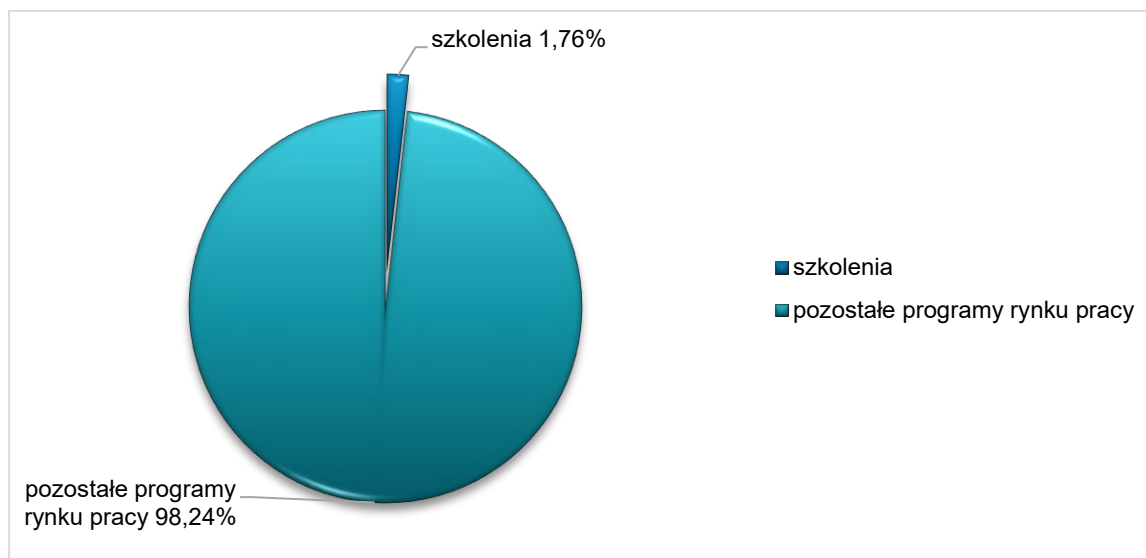
Nazwa szkolenia indywidualnego	Liczba szkoleń rozpoczętych w 2024 r.
Kurs groomingu	1
Barber od zera	1
Prawo jazdy kat. C, C+E	12
Prawo jazdy kat. C	2
Prawo jazdy kat. C+E	1
Kurs na licencję papierów wartościowych	1
Auto detailing + folie ppf poszerzony o korektę lakieru	1
Obsługa wózków jezdniowych i bezpieczna wymiana butli	2
Szkolenie od zera, podstawy podstaw, wprowadzenie w świat barberingu	1
Razem	22

Źródło: System Syriusz Std

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie realizował również szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy dla 20 osób bezrobotnych.

Wydatki na szkolenia indywidualne w 2024 r. stanowiły 1,76% ogólnej liczby wydatków na aktywne programy rynku pracy. Dane zostały przedstawione na Wykresie 20.

Wykres 20. Udział procentowy wydatków na szkolenia w ogólnej kwocie wydatków na programy rynku pracy w 2024 r.



Źródło: System Syriusz Std

Niezbędnym narzędziem wykorzystywanym przy ocenie zasadności realizacji wniosków osób bezrobotnych o sfinansowanie szkoleń indywidualnych, jak również wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego są wyniki badania „Barometr zawodów”. Głównym celem badania jest jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach poprzez przyporządkowanie zawodów do trzech grup: deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych na dany rok w powiecie kutnowskim i w województwie łódzkim. Zawodami deficytowymi, które znalazły się w „Barometrze zawodów 2025 r.” przygotowywanym w roku 2024 są:

- w powiecie kutnowskim – dekarze i blacharze budowlani, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, lekarze, magazynierzy, monterzy instalacji budowlanych, nauczyciele przedmiotów zawodowych, nauczyciele przedszkoli, nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, operatorzy obrabiarek skrawających, pielęgniarki i położne, psycholodzy i psychoterapeuci, samodzielni księgowi, spawacze;
- w woj. łódzkim – elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, lekarze, magazynierzy, nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, pielęgniarki i położne, pracownicy służb mundurowych, psycholodzy i psychoterapeuci, spawacze.

Kolejnymi narzędziami wykorzystywanymi przy ocenie zasadności finansowania kształcenia ustawicznego zarówno ze środków Funduszu Pracy jak i Krajowego Funduszu Szkoleniowego są opracowywane każdego roku przez specjalistę do spraw rozwoju zawodowego:

- wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy;
- lista zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy.

Celem wymienionych wyżej badań jest dostarczenie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz młodzieży szkół podstawowych i ponadpodstawowych informacji dotyczących sytuacji na rynku pracy wskazując, że źródeł bezrobocia nie należy upatrywać jedynie w słabości gospodarczej danego regionu, ale również w braku koordynacji między systemem kształcenia a możliwościami zatrudnienia na rynku pracy.

Przygotowywane opracowania są kluczowymi narzędziami wykorzystywanymi przez uczestników rynku pracy przy planowaniu ścieżki zawodowej oraz edukacyjnej, prowadzącymi do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy.

3.2.6 Prace interwencyjne

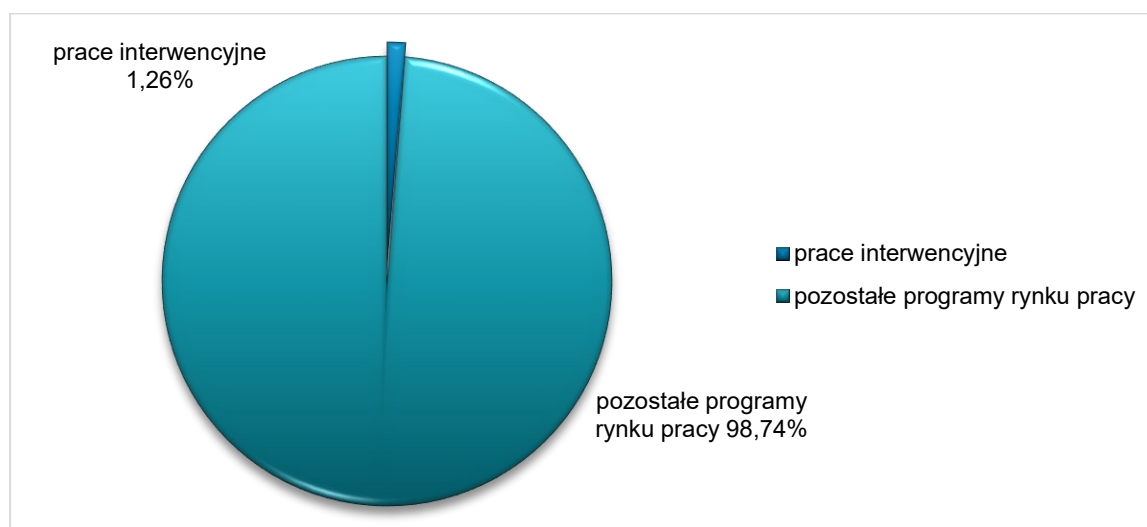
Liczba stanowisk pracy – **15**, w tym **5** stanowisk pracy utworzonych w roku 2023
Wydatki w 2024 r. – **141 842,27 zł**

Prace interwencyjne to kolejny instrument rynku pracy realizowany w 2024 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie. Pracodawcom, którzy zatrudniali skierowane przez urząd osoby bezrobotne w ramach prac interwencyjnych na okres od 6 miesięcy do 12 miesięcy refundowano część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne.

W roku 2024 dofinansowano 15 stanowisk pracy w ramach prac interwencyjnych, w tym 5 stanowisk pracy utworzonych w roku 2023. Pracodawcy korzystający z tej formy wsparcia najczęściej oferowali zatrudnienie na stanowiskach: sprzedawca w branży spożywczej, sprzedawca w stacji paliw, sprzedawca, kucharz, kelner, magazynier.

Wydatki poniesione na sfinansowanie prac interwencyjnych w 2024 r. stanowiły 1,26 % ogólnej kwoty wydatków na aktywne programy rynku pracy. Dane przedstawiono na Wykresie 21.

Wykres 21. Udział procentowy wydatków na prace interwencyjne w ogólnej kwocie wydatków na programy rynku pracy w 2024 r.



Źródło: System Syriusz Std

W 2024 r. udział w pracach interwencyjnych zakończyło **12 osób**, **11 osób** podjęło zatrudnienie.

3.2.7 Bony na zasiedlenie

Liczba osób objętych wsparciem w ramach bonów na zasiedlenie – **8**

Wydatki w 2024 r. - **80 000,00 zł**

Bon na zasiedlenie był instrumentem rynku pracy adresowanym do osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 roku życia. Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w 2024 r. na tę formę aktywizacji wydatkował 80 000,00 zł.

Otrzymanie bonu na zasiedlenie wymagało łącznego spełnienia następujących warunków:

- podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszkał musiała wynosić co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego mieszkania środkami transportu zbiorowego musiał przekraczać łącznie, co najmniej 3 godziny;
- osiągnięcia wynagrodzenia lub przychodu w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia.

Osoba bezrobotna musiała pozostawać w zatrudnieniu, wykonywać inną pracę zarobkową lub prowadzić działalność gospodarczą przez okres 6 miesięcy w okresie do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie.

Osoby, które skorzystały w 2024 r. z bonów na zasiedlenie podjęły zatrudnienie w następujących miejscowościach:

- w Warszawie – 2 osoby,
- w Poznaniu – 3 osoby,
- w Gdańsku – 1 osoba,
- we Wrocławiu – 1 osoba,
- w Stęszewie – 1 osoba.

Wydatki na finansowanie tej formy pomocy pochodziły ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus przyznanych na realizację projektu pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie kutnowskim (I)” realizowanego w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027.

Udział wydatków na bony na zasiedlenie w 2024 r. wynosi 0,71 % ogólnej kwoty wydatków na aktywne programy rynku pracy. Dane zostały przedstawione na Wykresie 22.

Wykres 22. Udział procentowy wydatków na bony na zasiedlenie w ogólnej kwocie wydatków na programy rynku pracy w 2024 r.



Źródło: System Syriusz Std

3.2.8 Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem

Wsparciem zostały objęte **4 osoby**, w tym 2 osoby kontynuowały refundację kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną rozpoczętą w 2023 r.

Wydatki w 2024 r. – **3 818,73 zł**

Realizacja tej formy wsparcia w 2024 r. umożliwiła aktywizację zawodową osobom bezrobotnym posiadającym, co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub dziecko niepełnosprawne do 7 roku życia lub sprawującym opiekę nad osobą zależną.

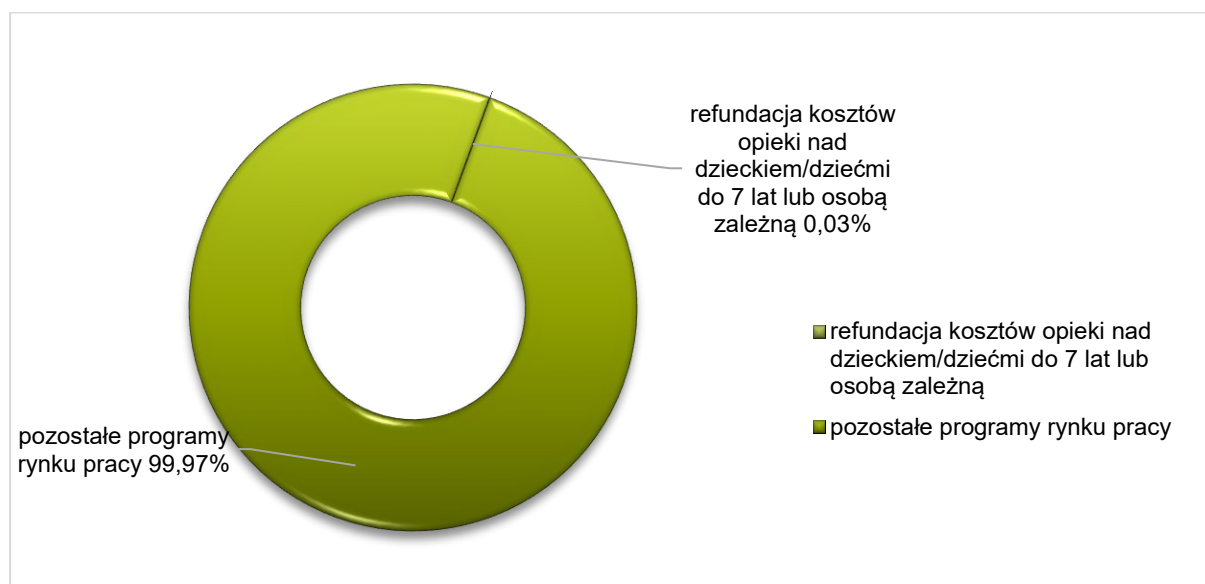
Zwrot kosztów przysługiwał po udokumentowaniu poniesionych wydatków, pod warunkiem osiągnięcia przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę przez okres do 6 miesięcy, jeżeli bezrobotny podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. W przypadku skierowania na staż lub szkolenie refundacja przysługiwała przez okres trwania formy wsparcia.

Refundacja dokonywana była do wysokości faktycznie poniesionych kosztów opieki, jednakże maksymalnie w kwocie nie przekraczającej połowy kwoty zasiłku dla bezrobotnych. Wszystkie osoby korzystające w 2024 r. z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną odbywały staże.

Wydatki na refundację kosztów opieki nad dzieckiem pochodziły ze środków algorytmowych.

Udział wydatków na refundację kosztów opieki nad dzieckiem/ dziećmi do lat 7 lub osobą zależną stanowiły 0,03% w ogólnej kwocie wydatków na aktywne programy rynku pracy. Dane przedstawione zostały na Wykresie 23.

Wykres 23. Udział procentowy wydatków na refundację kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną w ogólnej kwocie wydatków w 2024 r.



Źródło: System Syriusz Std

3.2.9 Studia podyplomowe

W 2024 r. **7 osób** uczestniczyło w studiach podyplomowych, w tym 3 osoby kontynuowały udział w studiach rozpoczętych w 2023 r., 1 osoba w 2024 r. przerwała studia podyplomowe rozpoczęte w 2023 r.

Wydatki w 2024 r. – **23 060,23 zł**

Studia podyplomowe były szansą na przekwalifikowanie się i powrót na rynek pracy dla zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie osób bezrobotnych legitymujących się wykształceniem wyższym.

Finansowanie studiów podyplomowych możliwe było do 100% ich kosztów jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2024 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie wpłynęły 4 wnioski. 3 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie, 1 wniosek rozpatrzono negatywnie. Ponadto w okresie sprawozdawczym 3 osoby bezrobotne kontynuowały, a 1 przerwała studia podyplomowe rozpoczęte w 2023 r.

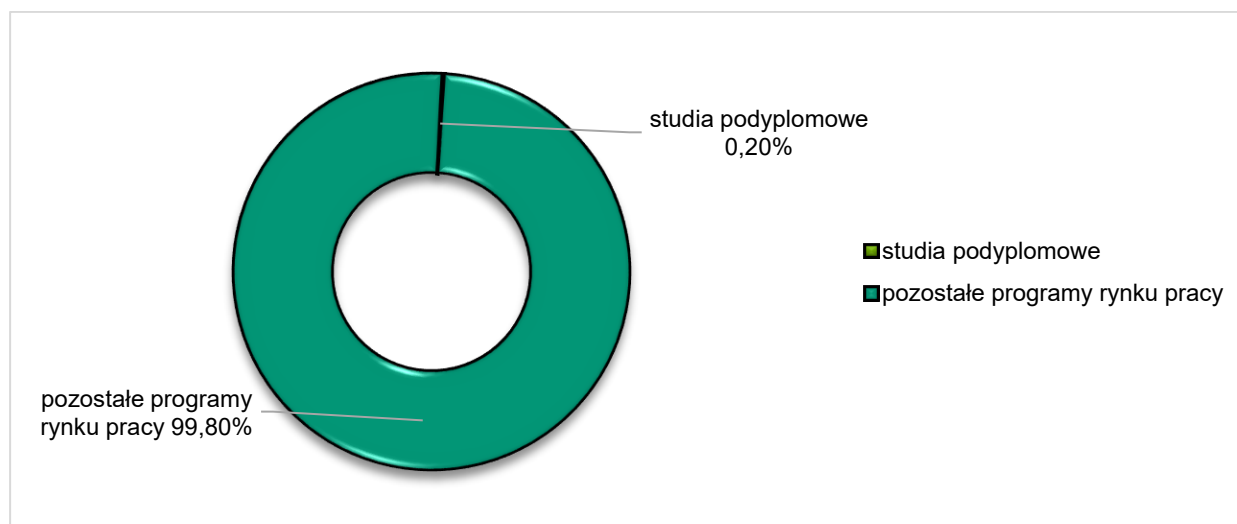
Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w 2024 r. w ramach tej formy wsparcia finansował kształcenie na następujących kierunkach:

- Human Resources z elementami prawa pracy realizowane na Uniwersytecie Łódzkim Wydział Prawa i Administracji,
- Prawo zamówień publicznych realizowane na Uniwersytecie Łódzkim Wydział Prawa i Administracji;
- Dietetyka i poradnictwo żywieniowe realizowane na Uniwersytecie WSB Merito w Gdańsku.

Wydatki na studia podyplomowe finansowane były ze środków algorytmowych.

Udział wydatków na studia podyplomowe w 2024 r. stanowi 0,20% ogólnej kwoty wydatków na aktywne programy rynku pracy. Dane zostały przedstawione na Wykresie 24.

Wykres 24. Udział procentowy wydatków na studia podyplomowe w ogólnej kwocie wydatków na programy rynku pracy w 2024 r.



Źródło: System Syriusz Std

3.3 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy przeznaczoną na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników

i pracodawców, podejmowanego za zgodą lub z inicjatywy pracodawcy.

Celem utworzenia KFS było zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

W 2024 r. dostępny podstawowy limit środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie wynosił 294 824,00 zł, natomiast rezerwa Krajowego Funduszu Szkoleniowego wynosiła 59 446,00 zł.

Priorytety wydatkowania podstawowego limitu Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 r. obejmowały:

Priorytety wydatkowania KFS w 2024 r. obejmowały:

- 1) Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- 2) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
- 4) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
- 5) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
- 6) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
- 7) Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
- 8) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Priorytety wydatkowania rezerwy KFS w 2024 obejmowały:

A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.

B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

C. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

W 2024 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie w ramach **2 naborów** (1 nabór - limit podstawowy, 1 nabór - rezerwa KFS) wpłynęły **63 wnioski** (57 wniosków - limit podstawowy, 6 wniosków - rezerwa KFS) o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

Pozytywnie rozpatrzono **30** wniosków (25 - limit podstawowy, 5 - rezerwa KFS), negatywnie rozpatrzono **14** wniosków, wnioski bez rozpatrzenia i rezygnacje pracodawcy ze złożonego wniosku – **17**, wnioski złożone po terminie naboru – **2**.

W roku 2024 podpisano z pracodawcami **26** umów o kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców oraz **2** porozumienia z jednostkami organizacyjnymi podległymi pod Powiat Kutnowski .

Urząd zaangażował na ten cel środki KFS 2024 w kwocie: limit podstawowy KFS: 289 236,40 zł. (umowy), 5 587,19 (promocja KFS) – wykorzystanie na poziomie 100%, rezerwa KFS: 59 342,00 – wykorzystanie na poziomie 99,83%.

W kształceniu ustawicznym w formie kursów finansowanych ze środków KFS 2024 uczestniczyło:

limit podstawowy: ogółem 92 osoby w tym: 6 pracodawców i 86 pracowników,

rezerwa KFS: ogółem 14 osób w tym: 1 pracodawca i 13 pracowników.

Łącznie: 106 osób w tym 7 pracodawców.

Zakres tematyczny szkoleń był różnorodny, np. rachunkowość, księgowość, fryzjerstwo, zmiany w podatkach VAT, operatorzy sprzętu do robót ziemnych, cyberbezpieczeństwo w sieci, wykorzystanie AI jako narzędzia cyfrowego, kurs dotyczący usuwania wgnieceń - bezlakierowego w systemie PDR i Smart Puller systemem APP i NTool dla blacharza samochodowego, zarządzanie kosztami lokalu gastronomicznego i adaptacja oferty do zmian rynkowych, kinesiotaping foundations dla fizjoterapeutów.

Przy rozpatrywaniu wniosków brane były pod uwagę m.in:

1. potrzeby rynku pracy - określane przez samorząd powiatu i województwa na podstawie badań, analiz i sprawozdań dotyczących rynku pracy, czy ocen sytuacji na rynku pracy sporządzanych na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
2. certyfikat jakości usług posiadany przez wybranego przez pracodawcę realizatora kształcenia ustawicznego;
3. plany dotyczące dalszego zatrudnienia pracowników objętych wsparciem, w przypadku samego pracodawcy plany, co do działania firmy w przyszłości;
4. spełnianie priorytetów ustalanych przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Dane dotyczące liczby osób uczestniczących w kształceniu ustawicznym według kryterium podstawowych priorytetów przedstawiono w Tabeli 32.

Tabela 32. Liczba osób uczestniczących w kształceniu ustawicznym finansowanym ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, z wyszczególnieniem podstawowych priorytetów

Numer priorytetu	Nazwa priorytetu	Liczba osób
Priorytet 1	Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy	10 w tym 1 pracodawca

Priorytet 2	Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	24 w tym 2 pracodawców
Priorytet 3	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych	0
Priorytet 4	Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych	13
Priorytet 5	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej	3
Priorytet 6	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia	32 w tym 1 pracodawca
Priorytet 7	Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców	0
Priorytet 8	Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach	10 w tym 2 pracodawców

Źródło: System Syriusz Std

Liczba osób uczestniczących w kształceniu ustawicznym finansowanym z rezerwy KFS według kryterium priorytetów przedstawiono w Tabeli 33.

Tabela 33. Liczba osób uczestniczących w kształceniu ustawicznym finansowanym ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego z wyszczególnieniem priorytetów

Numer priorytetu	Nazwa priorytetu	Liczba osób
Priorytet A	Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS	8
Priorytet B	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności	1 pracodawca
Priorytet C	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej	0
Priorytet D	Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju	5

Źródło: System Syriusz Std

Beneficjentami wsparcia udzielanego w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 roku były głównie mikroprzedsiębiorstwa. Liczbę zawartych umów na finansowanie kształcenia ustawicznego ze środków KFS z uwzględnieniem kryterium wielkości przedsiębiorstw zawarto w Tabeli 34.

Tabela 34. Liczba zawartych umów dotyczących kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, z uwzględnieniem wielkości przedsiębiorstw

Lp.	Wielkość przedsiębiorstwa	Liczba podpisanych umów z przedsiębiorcami
1.	Mikroprzedsiębiorstwa	14
2.	Małe przedsiębiorstwa	6
3.	Średnie przedsiębiorstwa	5
4.	Duże/inne	3

Źródło: System Syriusz Std

4. Projekt pn.: „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie kutnowskim (I)” realizowany w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

W 2024 r. zaktywizowano 329 osób bezrobotnych, w tym 28 osób pokierowanych w ramach rotacji na zwolnione stanowiska pracy utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z umów zawartych w 2023 r. i 2024 r.

Wydatki w 2024 r.– **6 704 627,25 zł**

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie realizował projekt pn. „ Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie kutnowskim (I)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027, Priorytetu FELD.07 „Fundusze europejskie dla zatrudnienia i integracji w Łódzkiem”, Działania FELD.07.01 „Aktywizacja zawodowa - PUP”.

Projekt był realizowany na terenie powiatu kutnowskiego w okresie od 01.06.2023 r. do 31.12.2024 r.

W roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie dysponował kwotą **6 774 849,61 zł**, z czego wydatkowano **6 704 627,25 zł**.



Fundusze
Europejskie

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Powiat kutnowski/Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie
realizuje projekt: „Aktywizacja osób pozostających
bez pracy w powiecie kutnowskim (I)”

Dofinansowanie projektu z UE:
13 405 801,46 zł



www.mapadotacji.gov.pl

Zdjęcie 21. Grafika informująca o realizacji projektu pn. „ Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie kutnowskim (I)”

Uczestnikami projektu były osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie w Kutnie, w szczególności osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj.

- kobiety,
- osoby młode (osoby w wieku między 18, a 29 rokiem życia),
- osoby starsze (osoba w wieku 55 lat i więcej, tj. od dnia, w którym przypadają 55 urodziny),
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby długotrwale bezrobotne (osoby bezrobotne pozostające w rejestrze PUP w Kutnie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych),
- osoby o niskich kwalifikacjach (osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 4 włącznie. Do tego poziomu wykształcenia kwalifikują się osoby z wykształceniem do policealnego włącznie).

W przypadku osób młodych do 29 roku życia wykonywano diagnozę umiejętności cyfrowych z wykorzystaniem narzędzia rekomendowanego przez ministra właściwego do spraw pracy.

W 2024 r. w ramach programu regionalnego FEŁ 2021-2027 zaktywizowano 329 osób. Szczegółowe dane z uwzględnieniem poszczególnych instrumentów rynku pracy finansowanych z wyżej wymienionego programu przedstawiono w Tabeli 35.

Tabela 35. Liczba osób zaktywizowanych w ramach programu regionalnego FEŁ 2021-2027 w 2024 r.

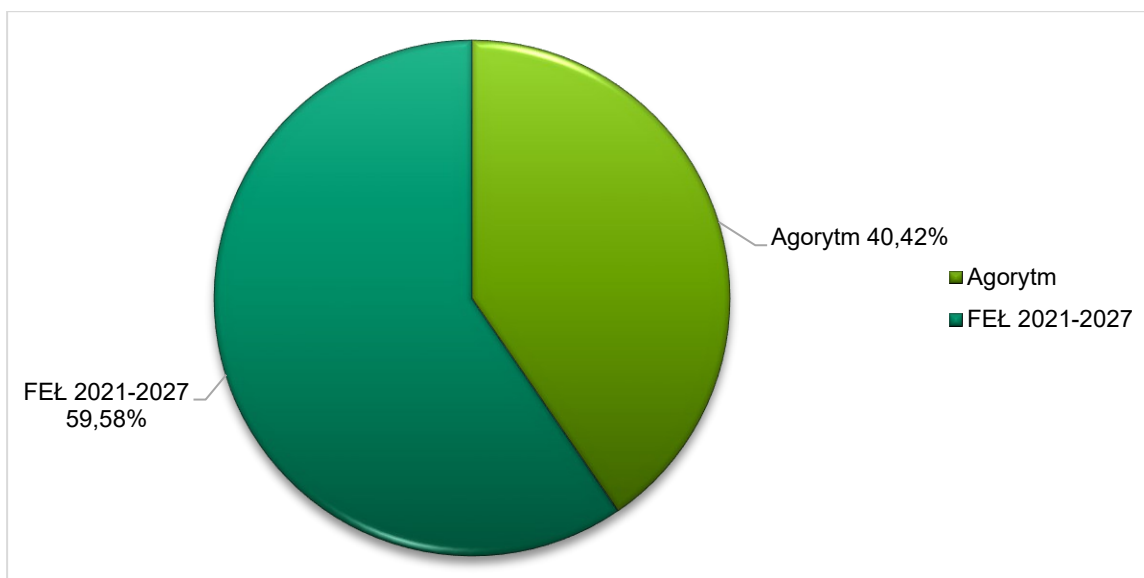
Forma wsparcia	Liczba osób	Kwota wydatkowanych środków w zł
Stáže	201	3 057 623,21

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	48	1 784 835,31
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	72 (w tym 28 osób w ramach rotacji na zwolnione stanowiska pracy)	1 782 168,73
Bony na zasiedlenie	8	80 000,00
Razem	329	6 704 627,25

Źródło: System Syriusz Std

Środki wydatkowane na realizację projektu w 2024 r. stanowiły **59,58 %** wydatków na aktywne programy rynku pracy. Dane przedstawiono na Wykresie 25.

Wykres 25. Procentowy udział środków na aktywne programy w 2024 r. według źródeł finansowania



Źródło: System Syriusz Std

5. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie na podstawie Uchwały Nr 383/LXXII/24 Rady Powiatu Kutnowskiego z dnia 27 marca 2024 r. w sprawie określenia zadań, na które przeznaczają się środki finansowe Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w roku 2024 dysponował limitem w kwocie 80 000,00 zł, w ramach którego planowano:

- przyznanie 1 osobie niepełnosprawnej środki na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie 40 000,00 zł;
- stworzenie 1 stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej w kwocie 40 000,00 zł.

Z uwagi na brak zainteresowania ze strony klientów wymienionymi formami wsparcia, Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie nie wykorzystał wyżej wymienionych środków.



Zdjęcie 22. Znak graficzny Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

6. Instytucjonalna obsługa rynku pracy

6.1 Rejestracja

W 2024 r. zarejestrowano **4 023 osoby**. W ramach czynności związanych z prowadzeniem rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy pracownicy urzędu wydali **3 766 zaświadczeń** o statusie osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie.

Rejestracja w urzędzie pracy opiera się na zasadach dobrowolności.

Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy realizowana była w komórkach zajmujących się zadaniami z zakresu ewidencji i świadczeń.

Osoby zgłaszające się do rejestracji zobowiązane są do okazania dokumentu tożsamości oraz innych wymaganych prawem dokumentów, takich jak:

- świadectwa ukończenia szkoły, dyplomy lub inne dokumenty potwierdzające kwalifikacje zawodowe lub zaświadczenia o ukończeniu szkoły,
- świadectwa pracy lub inne dokumenty pozwalające ustalić uprawnienia do nabycia określonych świadczeń,
- dokumenty stwierdzające przeciwskazania do określonych prac.

W 2024 r. liczba osób rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie była mniejsza o 32 w stosunku do roku 2023. Największą liczbę rejestracji odnotowano na początku roku w styczniu i lutym. Najmniejszą aktywność osób w zakresie rejestracji obserwowano w listopadzie i grudniu.

Wykaz zadań związanych z rejestracją wraz z określeniem ich skali liczbowej w 2024 r. zawarty został w Tabeli 36.

Tabela 36. Wybrane dane statystyczne w 2024 r.

Lp.	Nazwa zadania	Liczba
1.	Liczba rejestracji ogółem	4023
2.	Liczba wyrejestrowań ogółem	4075
3.	Liczba wydanych decyzji administracyjnych	12058
4.	Raporty roczne składek	1583
5.	Liczba wypłaconych zasiłków osobom bezrobotnym	7085
6.	Liczba wypłaconych stypendiów	2008
7.	Liczba udostępnień danych osobowych do uprawnionych instytucji	869
8.	Liczba sporządzonych informacji podatkowych PIT-11	1262
9.	Liczba wydanych zaświadczeń o statusie bezrobotnego	3766

Źródło: System Syriusz Std

6.2 Naliczanie i wypłata świadczeń

W 2024 r. naliczono i dokonano wypłaty **7 085** zasiłków osobom bezrobotnym na kwotę **10 436 977,16 zł**, w tym **2 247 786,40 zł** z tytułu składek na ubezpieczenie społeczne.

Wśród świadczeń naliczanych i wypłacanych osobom bezrobotnym były również:

- stypendia stażowe w kwocie **4 348 712,70 zł**,
- stypendia szkoleniowe w kwocie **50 696,39 zł**,
- stypendia dla osób uczestniczących w studiach podyplomowych w kwocie **11 060,23 zł**
- dodatki aktywizacyjne w kwocie **1 200 417,80 zł**.

Zasady wypłacania i pobierania zasiłku dla bezrobotnych reguluje ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Zasiłek dla bezrobotnych wypłacany jest przez okres od 6 do 12 miesięcy. Długość wypłaty świadczenia zależy od kilku czynników, jednym z nich jest stopa bezrobocia na terenie powiatu.

Zasiłek dla bezrobotnych można pobierać przez okres:

- 1) 180 dni – dla bezrobotnych zamieszkałych w okresie pobierania zasiłku na obszarze powiatu, jeżeli stopa bezrobocia na tym obszarze w dniu 30 czerwca roku poprzedzającego dzień nabycia prawa do zasiłku nie przekraczała 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju;
- 2) 365 dni – dla bezrobotnych:
 - zamieszkałych w okresie pobierania zasiłku na obszarze powiatu, jeżeli stopa bezrobocia na tym obszarze w dniu 30 czerwca roku poprzedzającego dzień

nabycia prawa do zasiłku przekraczała 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju, lub

- powyżej 50 roku życia oraz posiadających jednocześnie, co najmniej 20-letni okres uprawniający do zasiłku, lub
- którzy mają na utrzymaniu, co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego, lub
- samotnie wychowujących, co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat.

Wysokość zasiłku dla bezrobotnych jest waloryzowana o średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w poprzednim roku.

Dane dotyczące przeciętnej stopy bezrobocia w Polsce, województwie łódzkim oraz powiecie kutnowskim w latach 2020-2024 przedstawiono w Tabeli 37.

Tabela 37. Przeciętna stopa bezrobocia w Polsce, województwie łódzkim oraz powiecie kutnowskim w latach 2020-2024 (dane na dzień 30 czerwca)

Wyszczególnienie	2020	2021	2022	2023	2024
Polska	6,1	6,0	5,2	5,1	4,9
województwo łódzkie	6,2	6,1	5,8	5,6	5,4
powiat kutnowski	8,3	7,7	8,2	7,9	7,9
150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju	9,15	9,00	7,8	7,65	7,35
Okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych na obszarze działania PUP w Kutnie	od 01.01.2021 r. 180 dni	od 01.01.2022 r. 180 dni	od 01.01.2023 r. 365 dni	od 01.01.2024 r. 365 dni	od 01.01.2025 r. 365 dni

Źródło: GUS – data dostępu 13.02.2025 r.

Zasiłek dla bezrobotnych (w kwocie brutto) w okresie od 01.01.2024 r. do 31.05.2024 r. przy stażu pracy od 5 do 20 lat wynosił:

- 1 491,90 zł miesięcznie w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku,
- 1 171,60 zł miesięcznie w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku

Zasiłek dla bezrobotnych (w kwocie brutto) w okresie 01.06.2024 r. do 31.12.2024 r. przy stażu pracy od 5 do 20 lat wynosił:

- 1 662,00 zł miesięcznie w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku,
- 1 305,20 zł miesięcznie w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku.

Kwoty te ulegają podwyższeniu lub obniżeniu w zależności od stażu pracy:

- zasiłek obniżony – 80% kwoty bazowej otrzymują ci, którzy przepracowali mniej niż 5 lat,
- zasiłek podwyższony – 120% kwoty bazowej otrzymują ci, którzy przepracowali więcej niż 20 lat.

Wykaz zadań związanych z odwołaniami od decyzji administracyjnych wraz z określeniem ich skali liczbowej w 2024 r. zawarty został w Tabeli 38.

Tabela 38. Wybrane dane statystyczne w 2024 r.

Lp.	Nazwa zadania	Liczba
1.	Liczba złożonych odwołań od decyzji administracyjnych	10
2.	Liczba odwołań od decyzji administracyjnych przekazanych do Wojewody Łódzkiego	9
3.	Liczba decyzji administracyjnych utrzymanych w mocy przez Wojewodę Łódzkiego	2
4.	Liczba decyzji administracyjnych uchylonych przez Wojewodę Łódzkiego	3
5.	Liczba decyzji administracyjnych do ponownego rozpatrzenia przez PUP	4
6.	Liczba zweryfikowanych danych w wyniku informacji z ZUS (usługa U3)	486

Źródło: System Syriusz Std

6.3 Dodatki aktywizacyjne

W 2024 r. wydano **462** decyzje o przyznaniu dodatku aktywizacyjnego
Wydatki w 2024 r. na dodatki aktywizacyjne wyniosły **1 200 417,80 zł.**

W 2024 r. dodatek aktywizacyjny przysługiwał osobom bezrobotnym z prawem do zasiłku, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, a także osobom, które w wyniku skierowania przez urząd pracy podjęły zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymywały wynagrodzenie niższe od minimalnego.

Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje osobom, które:

- podjęły zatrudnienie w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie do wykonywania robót publicznych lub prac interwencyjnych;
- podjęły zatrudnienie u pracodawcy, dla którego wykonywały pracę bezpośrednio przed zarejestrowaniem;

- podjęły zatrudnienie za granicą, u zagranicznego pracodawcy;
- przebywają na urlopie bezpłatnym.

6.4 Kontrole

W 2024 r. przeprowadzone zostały 43 kontrole wewnętrzne, w tym:

- 37 funkcjonalnych
- 5 instytucjonalnych
- 1 doraźną

Tabela 39. Kontrole wewnętrzne przeprowadzone w 2024 r.

Lp.	Rodzaj kontroli	Temat kontroli	Komórka podlegająca kontroli	Termin kontroli
1.	Funkcjonalna	Kontrola dotycząca zamieszczonych informacji na stronie internetowej PUP i ich zgodność z obowiązującymi przepisami, dokumentami wewnętrznymi.	Dział Administracyjno-Gospodarczy	Styczeń-Grudzień
2.	Funkcjonalna	Bieżące kontrole stanu czystości w pomieszczeniach PUP, bieżące kontrole stanu czystości na posesji PUP.	Dział Administracyjno-Gospodarczy	Styczeń-Grudzień
3.	Funkcjonalna	Kontrola dyscypliny pracy.	Wszyscy pracownicy	Styczeń-Grudzień
4.	Funkcjonalna	Kontrola dotycząca zamieszczonych informacji na stronie internetowej PUP i ich zgodność z obowiązującymi przepisami, dokumentami wewnętrznymi.	Dział Usług Rynku Pracy	Styczeń-Grudzień
5.	Funkcjonalna	Kontrola dotycząca zamieszczonych informacji na stronie internetowej PUP i ich zgodność z obowiązującymi przepisami, dokumentami wewnętrznymi.	Dział Instrumentów Rynku Pracy	Styczeń-Grudzień
6.	Instytucjonalna	Sprawdzenie zasad ewidencjonowania oraz przyjmowania skarg i wniosków w Powiatowym Urzędzie Pracy w 2022 roku i 2023 roku.	Dział Administracyjno-Gospodarczy	I Półrocze
7.	Instytucjonalna	Zgodność prowadzenia działań wynikających z art. 50 ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dotyczących obowiązku przedstawienia bezrobotnym do 25 roku życia w okresie do 4 miesięcy od dnia rejestracji propozycji zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, odbycia przygotowania	Dział Usług Rynku Pracy	II Półrocze

		zawodowego dorosłych, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych albo innej formy pomocy określonej w ustawie.		
8.	Instytucjonalna	Sposób rozpatrzenia wniosków w ramach stażu w 2023 roku	Dział Instrumentów Rynku Pracy	I Półrocze
9.	Instytucjonalna	Terminowości wydanych decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej bez prawa do zasiłku.	Dział Ewidencji i Świadczeń	II Półrocze
10.	Instytucjonalna	Terminowość i prawidłowość prowadzenia korespondencji z komornikami w 2023 roku	Filia w Żychlinie	II Półrocze
11.	Doraźna	Realizacja w latach 2022-2023 zapisów § 5 ust. 4 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne.	Działu Finansowo-Księgowy Dział Instrumentów Rynku Pracy	I Półrocze

Źródło: Sprawozdania z realizacji Planu Kontroli

6.5 Wizyty monitorujące

W 2024 r. przeprowadzono **418 wizyt monitorujących**, w tym **9** kontroli umów zawartych w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego i **10** kontroli szkoleń.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie przeprowadzał wizyty monitorujące, kontrole umów zawartych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz kontrole szkoleń. Ponadto należy wskazać, iż w czasie trwania umów, dotyczących finansowania usług i instrumentów rynku pracy urząd prowadził stały nadzór nad sposobem ich realizacji poprzez monitorowanie ich przebiegu (stanowiska merytoryczne).

Największą liczbę wizyt monitorujących przeprowadzono w miesiącu czerwcu. Dane liczbowe dotyczące liczby wizyt przeprowadzonych w poszczególnych miesiącach 2024 r. zawarto w Tabeli 40.

Tabela 40. Wizyty monitorujące przeprowadzone w 2024 r.

Miesiące	Liczba przeprowadzonych wizyt
Styczeń	19
Luty	34

Marzec	34
Kwiecień	50
Maj	36
Czerwiec	87
Lipiec	47
Sierpień	26
Wrzesień	38
Październik	30
Listopad	15
Grudzień	2
Razem	418

Źródło: Ewidencja wizyt monitorujących

6.6 Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy w Kutnie

Jedną z kluczowych zasad tworzenia i realizacji polityki rynku pracy jest dialog społeczny, którego podmiotem jest Powiatowa Rada Rynku Pracy.

Powiatowa Rada Rynku Pracy jest przykładem rady społecznej o charakterze obligatoryjnym, której skład, zakres kompetencji oraz zasady funkcjonowania reguluje ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Powiatowa Rada Rynku Pracy posiada kompetencje do:

- inspirowania przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie;
- oceny racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
- opiniowania opracowanych przez PUP propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy i sprawozdań z ich wykonania;
- opiniowanie wniosków w sprawie umorzenia w części lub całości nienależnie pobranych świadczeń oraz jednorazowych środków przyznanych na podjęcie działalności gospodarczej.

Zakres jej uprawnień przesądza, iż wypracowane przez nią opinie, rozwiązania, nie mają charakteru wiążącego, jednakże często stanowią ważne wskazanie dla organów zatrudnienia.

W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy wchodzi przedstawiciele:

- samorządów;
- organizacji związkowych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego;
- organizacji pracodawców w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego;
- społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych;
- organizacji pozarządowych zajmujących się problematyką bezrobocia.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Kutnie jest organem opiniodawczo-doradczym Starosty Kutnowskiego w sprawach polityki rynku pracy.

W 2024 r. odbyło się 5 posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy w Kutnie, podczas których podjęto uchwały w sprawie:

- zaopiniowania opracowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy w formie algorytmu będących w dyspozycji samorządu Powiatu Kutnowskiego w 2024 r.,
- oceny sprawozdania rocznego z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie w 2024 r.,
- zaopiniowania wniosków jednostek organizacyjnych Powiatu Kutnowskiego o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 r.,
- zaopiniowania opracowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie propozycji zmian przeznaczenia środków Funduszu Pracy w formie algorytmu będących w dyspozycji samorządu Powiatu Kutnowskiego w 2024 r. (2 uchwały).

Podczas posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy w Kutnie Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy przekazuje informacje o bieżącej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Ponadto Powiatowy Urząd Pracy jest zobowiązany do przekazywania członkom Rady po zakończeniu każdego roku kalendarzowego, w terminie do dnia 31 stycznia zbiorczego wykazu pracodawców i osób, z którymi zawarto umowy dotyczące organizacji prac interwencyjnych, robót publicznych, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz staży.

7. Dochody i wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie

Łączne wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie w 2024 r. wynosiły

30 282 518,69 zł, w tym:

Budżet	6 285 811,77 zł
Fundusz Pracy (Algorytm, EFS +)	11 253 164,79 zł
Zasiłki dla bezrobotnych	10 436 977,16 zł
Dodatki aktywizacyjne	1 200 417,80 zł
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	294 823,59 zł
Krajowy Fundusz Szkoleniowy – Rezerwa	59 342,00 zł
Wydatki na zadania fakultatywne	751 981,58 zł

Planowane na 2024 r. dochody budżetowe w kwocie **180 600,00 zł** zostały zrealizowane w 95,99% na kwotę 173 359,39 zł.

Dochody w wysokości 124 681,39 zł dotyczą refundacji dodatków do wynagrodzeń z Funduszu Pracy wypłacanych na podstawie art. 100 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Na podstawie art. 90 a ust. 3 przywołanej wyżej ustawy ustalono wpłaty w wysokości 30,00 zł za złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców i 100,00 zł za złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Kwota ta w 50% stanowi dochód Powiatu Kutnowskiego, a w 50% dochód państwa.

Dochody Powiatu Kutnowskiego z tytułu wpłat dokonanych przed podmiot powierzający pracę cudzoziemcom zostały wykonane na kwotę 45 830,00 zł, to jest w 114%.

Wpływy z różnych dochodów, w tym prowizje za terminowe rozliczanie podatków zostały zrealizowane na kwotę 2 848,00 zł, co stanowi 94,93% planu na 2024 r.

Szczegółowe dane dotyczące dochodów budżetowych Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie zostały przedstawione w Tabeli 41.

Tabela 41. Dochody budżetowe w 2024 r.

Lp.	Nazwa dochodu	Wykonanie
1)	wpływy z różnych dochodów, w tym za terminowe rozliczanie podatków	2 848,00 zł
2)	środki Funduszu Pracy na finansowanie dodatków do wynagrodzeń dla doradców klienta, wypłacanych na podstawie art. 100 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 20 kwietnia 2004 r.	124 681,39 zł
3)	opłaty dokonywane na podstawie art. 90a ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcom. (Wpłata za jedno zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca wynosi 30,00 zł, za oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wynosi 100,00 zł, stanowiąc w 50% dochód powiatu i w 50% dochód państwa)	45 830,00 zł
a)	za oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi	45 650,00 zł
b)	za zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców	180,00 zł

Źródło: System Syriusz Std

Ogólny plan wydatków w wysokości **6 456 000,00 zł** zrealizowano na kwotę **6 285 811,77 zł**, co stanowi 97,36% planu, w tym:

1. Wynagrodzenia i składki od nich naliczane:
plan **5 897 900,00 zł**, wykonanie **5 773 886,59 zł**, co stanowi 97,90%.
2. Wydatki na realizację zadań statutowych:
plan 327 500,00 zł, wykonanie 286 382,04 zł co stanowi 87,44%, w tym:
 - a) zakup materiałów i usług (tj. paliwo do samochodu służbowego, prenumeraty roczne, materiały biurowe, środki czystości, sprzęt i wyposażenie biurowe) na łączną kwotę 48 443,33 zł na plan 50 300,00 zł, co stanowi 96,31% planu,

- b) zakup energii (tj. energia ciepła, elektryczna i dostawa wody do Urzędu) na łączną kwotę 102 317,54 zł na plan 128 197,00 zł, co stanowi 79,81% planu,
- c) zakup usług remontowych (tj. konserwacja systemów alarmowych, serwis klimatyzacji, remont dachu na garażu) na łączną kwotę 18 391,46 zł na plan 21 000,00 zł, co stanowi 87,58% planu,
- d) zakup usług zdrowotnych (tj. badania profilaktyczne pracowników Urzędu: wstępne, okresowe i kontrolne) na łączną kwotę 5 360,00 zł na plan 6 000,00 zł, co stanowi 89,33% planu,
- e) zakup usług pozostałych (tj. obsługa prawna, monitoring systemu antywłamaniowego, odbiór ścieków i wywóz odpadów, przeglądy budowlane, p.poż.) na łączną kwotę 77 598,79 zł na plan 84 400,00 zł, co stanowi 91,94% planu,
- f) usługi telefonii stacjonarnej i komórkowej na łączną kwotę 2 873,21 zł na plan 4 000,00 zł, co stanowi 71,83% planu,
- g) delegacje służbowe na łączną kwotę 29,00 zł na plan 1 000,00 zł, co stanowi 2,90% planu,
- h) ubezpieczenia samochodu oraz ubezpieczenia pozostałego majątku Urzędu na łączną kwotę 8 609,67 zł na plan 8 700,00 zł, co stanowi 98,96% planu,
- i) podatek od nieruchomości na łączną kwotę 12 096,00 zł na plan 12 100,00 zł, co stanowi 99,97% planu,
- j) opłata za zarząd powierzonej nieruchomości na łączną kwotę 5 802,99 zł na plan 5 803,00 zł, co stanowi 100,00% planu,
- k) kursy i szkolenia na łączną kwotę 4 860,05 zł na plan 6 000,00 zł, co stanowi 81,00% planu,
- 3. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych:
plan 153 500,00 zł, wykonanie 153 500,00 zł, co stanowi 100,00%.
- 4. Świadczenia na rzecz osób fizycznych:
plan 8 600,00 zł, wykonanie 5 407,52 zł, co stanowi 62,88%.
- 5. Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych:
plan 68 500,00 zł, wykonanie 66 635,62 zł, co stanowi 97,28%. W ramach zadań inwestycyjnych dokonano wymiany zaworów grzejnikowych termostatycznych, wymiany grzejników aluminiowych, wymiany odpowietrzników automatycznych, wykonano poziom centralnego ogrzewania w budynku Urzędu oraz remontu schodów zewnętrznych Urzędu.
- 6. Wydatki na programy finansowane z udziałem środków, o których mowa w art.5 ust.1 pkt 2 i 3 ustawy o finansach publicznych - nie wystąpiły w 2024 r.

Szczegółowe dane dotyczące realizacji bieżących wydatków w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie w 2024 r. przedstawiono w Tabeli 42.

Tabela 42. Wydatki budżetowe w 2024 r.

Lp.	Nazwa wydatku	Wydatkowana kwota w zł
1.	Nagrody i wydatki osobowe nie zaliczone do wynagrodzeń	5 407,52

2.	Wynagrodzenia osobowe pracowników	4 601 494,50
3.	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	295 183,16
4.	Składki na ubezpieczenie społeczne	787 816,54
5.	Składki na Fundusz Pracy	85 960,81
6.	Zakup materiałów i wyposażenia	48 443,33
7.	Zakup energii	102 317,54
8.	Zakup usług remontowych	18 391,46
9.	Zakup usług zdrowotnych	5 360,00
10.	Zakup usług pozostałych	77 598,79
11.	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	2 873,21
12.	Podróże służbowe krajowe	29,00
13.	Różne opłaty i składki	8 609,67
14.	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	153 500,00
15.	Podatek od nieruchomości	12 096,00
16.	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	5 802,99
17.	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4 860,05
18.	Wpłaty na Pracownicze Plany Kapitałowe finansowane przez podmiot zatrudniający	3 431,58
19.	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	66 635,62
	Ogółem	6 285 811,77

Źródło: System Syriusz Std

Kwota wydatków Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie finansowanych z Funduszu Pracy w 2024 r. wyniosła 23 996 706,92 zł:

Szczegółowe dane dotyczące realizacji bieżących wydatków w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie w 2024 r. przedstawiono w Tabeli 43.

Tabela 43. Wydatki Funduszu Pracy w 2024 r.

I.	Aktywne programy rynku pracy		zł
	1)	Algorytm	4 548 537,54 zł
	a)	roboty publiczne	2 472 647,30 zł
	b)	prace interwencyjne	141 842,27 zł
	c)	badania lekarskie	13 650,00 zł
	d)	stypendia za staż	1 291 089,49 zł
	e)	koszty szkoleń	191 220,39 zł
	f)	refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	244 000,00 zł
	g)	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	167 209,13 zł

		h)	koszty opieki nad dzieckiem	3 818,73 zł
		i)	studia podyplomowe	23 060,23 zł
	2)	FEL 2021-2027		6 704 627,25 zł
		a)	stypendia za staż	3 057 623,21 zł
		b)	refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	1 782 168,73 zł
		c)	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 784 835,31 zł
		d)	bony na zasiedlenie	80 000,00 zł
II.	Zasiłki dla bezrobotnych			10 436 977,16 zł
III.	Dodatki aktywizacyjne			1 200 417,80 zł
IV.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy			294 823,59 zł
V.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy - Rezerwa			59 342,00 zł
VI.	Pozostałe wydatki limitowane			751 981,58 zł
	1)	koszty poradnictwa zawodowego, badań i ekspertyz oraz klubów pracy		17 854,05 zł
	2)	opracowanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy		4 812,98 zł
	3)	koszty związane z organizowaniem giełd pracy i targów pracy w celu prowadzenia pośrednictwa pracy		6 010,35 zł
	4)	koszty wysyłki zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacji		178 460,12
	3)	koszty rozwoju i eksploatacji systemów teleinformatycznych		272 964,90 zł
		a)	zakup materiałów i wyposażenia	18 010,89 zł
		b)	zakup oprogramowania	148 151,82 zł
		c)	zakup akcesoriów i części komputerowych	25 619,90 zł
		d)	opłaty za energię elektryczną	28 326,73 zł
		e)	zakup usług remontowych	11 755,11 zł
		f)	zakup usług pozostałych	10 045,41 zł
		g)	utrzymanie SEPI	15 867,00 zł
		h)	opłaty za Internet	15 188,04 zł
	4)	koszty szkolenia kadr organów zatrudnienia		23 690,00 zł
	5)	refundacja dodatków do wynagrodzeń		124 681,39 zł

6)	koszty sądowe, egzekucyjne i odsetki	1 061,27 zł
7)	koszty zarządzania realizowanymi projektami współfinansowanymi z EFS+ i FP (3%)	122 446,52 zł

Źródło: System Syriusz Std

8. Podnoszenie jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie

8.1 Rozwój kadr

Kadra pracownicza Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie to zespół ludzi dobrze przygotowanych do realizacji powierzonych zadań.

Pracownicy posiadają odpowiednie kwalifikacje zawodowe w zakresie promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

Na koniec 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie zatrudnionych było **65** osób, w tym **12** z orzecznym stopniem niepełnosprawności.

Wśród pracowników urzędu **49** osób legitymowało się wyższym wykształceniem (w tym 41 tytułem magistra), **15** osób posiadało wykształcenie średnie zawodowe i policealne oraz **1** osoba wykształcenie ogólnokształcące.

Szkolenia pracowników i doskonalenie ich umiejętności mają duży wpływ na podniesienie jakości i efektywności pracy w każdej firmie i instytucji. W ramach prowadzonego procesu doskonalenia kadr w 2024 r. urząd kierował pracowników na różnego rodzaju kursy i szkolenia. W największym stopniu dotyczyło to pracowników zatrudnionych na kluczowych stanowiskach obsługi w urzędzie tj. pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów do spraw rozwoju zawodowego i specjalistów do spraw programów.

W 2024 r. w ramach posiadanych środków na szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia 46 pracowników uczestniczyło w 58 szkoleniach związanych między innymi z pośrednictwem pracy, doradztwem zawodowym, realizacją i rozliczaniem projektów finansowanych ze środków unijnych, ochroną danych osobowych, cyberbezpieczeństwem, ustawą prawo zamówień publicznych oraz ze stosowaniem ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ponadto pracownicy brali udział w różnego rodzaju spotkaniach i webinarach o tematyce dotyczącej wykonywanych przez nich zadań.

Wydatki na szkolenia pracowników w 2024 r. wynosiły 28 550,05 zł.

8.2 Organizacja pracy

Duży wpływ na sprawność i skuteczność działania urzędu ma organizacja pracy uwzględniająca nieustanne zmiany przepisów prawa oraz bieżące potrzeby i uwarunkowania na lokalnym rynku pracy.

Wewnętrzna organizacja urzędu została określona w Regulaminie organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie przyjętego uchwałą Nr 592/198/21 Zarządu Powiatu Kutnowskiego z dnia 25.05.2021 r.

Na mocy wyżej wymienionej uchwały Zarządu Powiatu Kutnowskiego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie zostały utworzone następujące komórki organizacyjne:

1. Centrum Aktywizacji Zawodowej w ramach, którego funkcjonują dwa działy:
 - a) Dział Usług Rynku Pracy;
 - b) Dział Instrumentów Rynku Pracy;
2. Dział Ewidencji i Świadczeń;
3. Dział Finansowo-Księgowy;
4. Dział Administracyjno-Gospodarczy;
5. Inspektor Ochrony Danych;
6. Samodzielne stanowisko do spraw kontroli – wieloosobowe;
7. Filia w Żychlinie.

Pracami urzędu kieruje dyrektor, a pod jego nieobecność zastępca dyrektora.

8.3 Infrastruktura i warunki lokalowe

Siedzibę Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie stanowi budynek przy ul. Kardynała Stefana Wyszyńskiego 11 o łącznej powierzchni 1 104,7 m². Właścicielem nieruchomości jest Powiat Kutnowski, który na podstawie decyzji Zarządu Powiatu Kutnowskiego przekazał ją urzędowi w trwały zarząd.

Budynek urzędu wyposażony jest w wewnętrzną sieć komputerową i telefoniczną oraz w podjazd dla osób z niepełnosprawnościami. Ponadto w całym obiekcie funkcjonuje instalacja antywłamaniowa (SSW - System Sygnalizacji Włamania).

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie funkcjonuje dobrze zorganizowane archiwum zakładowe. Realizuje ono zadania w oparciu o instrukcję kancelaryjną, jednolity rzeczowy wykaz akt oraz instrukcję w sprawie organizacji i zakresu działania archiwum zakładowego Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie. Okresowe kontrole potwierdzają, że zakładowe archiwum w urzędzie prowadzone jest zgodnie z wymogami i przepisami regulującymi jego organizację i działanie. W 2024 r. w celu ograniczenia poziomu wilgotności do obowiązujących norm zakupiono dodatkowy osuszacz powietrza do archiwum zakładowego.

Filia Powiatowego Urzędu Pracy mieści się w Żychlinie przy ul. Norberta Barlickiego 15a. Budynek jest własnością Gminy Żychlin, która na podstawie umowy użyczenia

przekazała go do użytku Powiatowemu Urzędowi Pracy w Kutnie z przeznaczeniem na działalność filii urzędu.

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie prowadził działania konieczne do utrzymania pomieszczeń, budynków oraz terenów wokół budynku w należytym stanie technicznym.

W 2024 r. zrealizowano dwie inwestycje pn.:

1. „Remont schodów zewnętrznych w budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie”

Inwestycja obejmowała montaż nowych płytek antypoślizgowych przy bocznych schodach wejściowych oraz wymianę balustrad przy wszystkich schodach wejściowych do budynku i pochylni dla osób niepełnosprawnych na nowe - wykonane ze stali kwasoodpornej.

2. „Modernizacja instalacji grzewczej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie”

Inwestycja obejmowała wymianę zaworów grzejnikowych termostatycznych, wymianę grzejników aluminiowych, wymianę odpowietrzników automatycznych oraz wykonano poziom centralnego ogrzewania.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w celu zapewnienia prawidłowego i bezawaryjnego funkcjonowania urządzeń, instalacji oraz systemów infrastruktury technicznej przeprowadzał stałe przeglądy i konserwacje, a także dokonywał niezwłocznych napraw związanych z awariami w budynku.

W zakresie realizacji zadań związanych z infrastrukturą informatyczną, która jest podstawowym narzędziem umożliwiającym sprawną realizację zadań w minionym roku podejmowano działania mające na celu utrzymanie w pełnej sprawności technicznej serwerów wraz z systemami, stacji roboczych, drukarek oraz innych urządzeń peryferyjnych. Na bieżąco wykonywane były czynności konieczne do przystosowania do potrzeb pracy Systemu Syriusz Std, takie jak: aktualizacje, transfery, tworzenie formuł, szablonów itd.

Dział Administracyjno-Gospodarczy prowadził bieżący nadzór nad właściwą eksploatacją sprzętu komputerowego i kserograficznego, przeprowadzane były przeglądy i konieczne naprawy.

W ramach zarządzania realizowanymi projektami współfinansowanymi z EFS+ i FP w 2024 r. zakupiono krzesła, szafy biurowe oraz zestawy komputerowe dla pracowników wykonujących zadania na stanowiskach kluczowych.

W 2024 r. podejmowano również działania niezbędne w celu zapewnienia bezpiecznego i higienicznego środowiska pracy, które obejmowały:

- umożliwienie pracownikom dostępu do płynów dezynfekujących ręce,
- dostęp pracowników i klientów do środków ochrony indywidualnej,

- zapewnienie codziennej dezynfekcji miejsc przebywania, w tym często dotykanych powierzchni (klamek, blatów roboczych, biurek, klawiatur, umywalek, toalet, telefonów, itp.).

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w 2024 r. dysponował majątkiem na łączną kwotę 4 060 tys. złotych.

Tabela 44. Wartość brutto środków trwałych - stan na koniec grudnia 2024 r. (w tys. zł)

Nazwa według Klasyfikacji Środków Trwałych	Stan na koniec grudnia 2024 r.
Ogółem	4 060
w tym:	
Grunty	36
Budynki i lokale	1 879
Obiekty inżynierii wodnej i lądowej	169
Maszyny i urządzenia techniczne	1 322
Środki transportu	65
Narzędzia, przyrządy, ruchomości i wyposażenie	589

Źródło: PUP Kutno

Zakończenie

Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w 2024 r. były konsekwentną realizacją zadań określonych w Powiatowym Programie Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla powiatu kutnowskiego na lata 2021-2027, który jest strategicznym dokumentem wyznaczającym główne nurty działania wszystkich interesariuszy lokalnego rynku pracy.

Podejmowane przez urząd inicjatywy zmierzały do skutecznego ograniczania bezrobocia oraz łagodzenia jego skutków. Urząd kierunkował swą działalność szczególnie na osoby znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, dedykując im szeroki zakres pomocy poczynając od doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy, aż do finansowego wsparcia w postaci szkoleń, studiów podyplomowych, bonów na zasiedlenie czy jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie poprzez oferowanie różnego rodzaju form pomocy finansowej inicjował rozwój lokalnej przedsiębiorczości, powstawanie nowych miejsc pracy oraz podwyższanie kwalifikacji zawodowych pracodawców oraz ich pracowników. Skutecznie reagował na występujące na rynku potrzeby, dokładając starań aby świadczone usługi cechował profesjonalizm oraz otwarcie na klienta. Wszystkie działania sprowadzały się do efektywnego wykorzystania środków jakimi dysponował urząd poprzez ciągłe doskonalenie zawodowe pracowników oraz wychodzenie naprzeciw potrzebom swoich klientów.

Podejmowane inicjatywy stabilizowały sytuację społeczno-gospodarczą na rynku pracy powiatu kutnowskiego, zapobiegając wzrostowi zatrudnienia. Poczynając od roku 2022 zarówno poziom bezrobocia rejestrowanego w powiecie kutnowskim jak również stopa bezrobocia kształtuje się na zbliżonym, niskim poziomie. Kolejny rok liczba bezrobotnych nie przekracza 3 tysięcy osób, natomiast stopa bezrobocia 8%.

Planowane w roku 2025 działania stanowią będą kontynuację efektywnego wykorzystywania środków na programy dotyczące zatrudnienia i aktywizacji zawodowej, uwzględniającej potrzeby zarówno pracodawców, jak i osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

• Wykaz tabel

Tabela 1. Struktura ludności powiatu kutnowskiego według płci w latach 2020-2024.....	5
Tabela 2. Struktura ludności powiatu kutnowskiego według ekonomicznych grup wieku w latach 2020-2024.....	6
Tabela 3. Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON mające siedzibę na terenie powiatu kutnowskiego według formy prawnej w latach 2021-2024	7
Tabela 4. Mieszkańcy powiatu kutnowskiego zatrudnieni w gospodarce narodowej według sekcji PKD w latach 2022-2024	7
Tabela 5. Bilans bezrobotnych dla gmin powiatu kutnowskiego na dzień 31.12.2024 r.....	10
Tabela 6. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu kutnowskiego według wieku i długotrwałego bezrobocia (dane na 31.12.2024 r.).....	11
Tabela 7. Przyczyny wyłączenia z rejestru osób bezrobotnych w 2024 roku z podziałem na płeć	13
Tabela 8. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom złożone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie w latach 2020-2024.....	15
Tabela 9. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, złożone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie w poszczególnych miesiącach 2024 r. z podziałem na państwa.....	15
Tabela 10. Liczba rejestracji kobiet i mężczyzn w latach 2020-2024	17
Tabela 11. Liczba wyrejestrowań kobiet i mężczyzn w latach 2020-2024.....	17
Tabela 12. Wykształcenie osób bezrobotnych (dane na 31.12.2024 r.)	18
Tabela 13. Struktura osób bezrobotnych według stażu pracy (dane na 31.12.2024 r.)	19
Tabela 14. Bezrobotni według wieku (dane na 31.12.2024 r.).....	20
Tabela 15. Czas pozostawania bez pracy kobiet i mężczyzn (dane na 31.12.2024 r.).....	22
Tabela 16. Zarejestrowane osoby z niepełnosprawnością według gmin (stan na 31.12.2024 r.)	23
Tabela 17. Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej w latach 2020-2024	25
Tabela 18. Osoby długotrwale bezrobotne (dane na 31.12.2024 r.).....	26
Tabela 19. Aktywizowane osoby bezrobotne (dane na 31.12.2024 r.)	26
Tabela 20. Podstawowe działania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie poradnictwa zawodowego w 2024 r.....	33
Tabela 21. Podstawowe działania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie pośrednictwa pracy	35
Tabela 22. Miejsca pracy będące w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie w latach 2020-2024	36
Tabela 23. Współpraca z klientami urzędu w 2024 r. (dane na 31.12.2024 r.).....	38
Tabela 24. Informacja zbiorcza dotycząca złożonych w 2024 r. zawiadomień o planowanych zwolnieniach grupowych.....	47
Tabela 25. Limit środków przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych w latach 2020-2024 (w tys. zł).....	49
Tabela 26. Wydatki na działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie w latach 2020-2024 (w zł).....	50
Tabela 27. Liczba stanowisk i wydatki poniesione w 2024 r. na realizację aktywnych programów rynku pracy	51

Tabela 28. Liczba stanowisk i wydatki na staże w 2024 r.	52
Tabela 29. Liczba osób objętych wsparciem w ramach przyznanych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej i wydatki w 2024 r.	55
Tabela 30. Liczba udzielonych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy i wydatki poniesione na ten cel w 2024 r.	57
Tabela 31. Wykaz szkoleń w ramach umów zawartych w 2024 r.	58
Tabela 32. Liczba osób uczestniczących w kształceniu ustawicznym finansowanym ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, z wyszczególnieniem podstawowych priorytetów	66
Tabela 33. Liczba osób uczestniczących w kształceniu ustawicznym finansowanym ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego z wyszczególnieniem priorytetów	67
Tabela 34. Liczba zawartych umów dotyczących kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, z uwzględnieniem wielkości przedsiębiorstw	68
Tabela 35. Liczba osób zaktywizowanych w ramach programu regionalnego FEŁ 2021-2027 w 2024 r.	69
Tabela 36. Wybrane dane statystyczne w 2024 r.	72
Tabela 37. Przeciętna stopa bezrobocia w Polsce, województwie łódzkim oraz powiecie kutnowskim w latach 2020-2024 (dane na dzień 30 czerwca).....	73
Tabela 38. Wybrane dane statystyczne w 2024 r.	74
Tabela 39. Kontrole wewnętrzne przeprowadzone w 2024 r.	75
Tabela 40. Wizyty monitorujące przeprowadzone w 2024 r.....	76
Tabela 41. Dochody budżetowe w 2024 r.	79
Tabela 42. Wydatki budżetowe w 2024 r.	80
Tabela 43. Wydatki Funduszu Pracy w 2024 r.	81
Tabela 44. Wartość brutto środków trwałych - stan na koniec grudnia 2024 r. (w tys. zł)	86



• Wykaz wykresów

Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kutnie w latach 2013-2024 (dane na dzień 31 grudnia)	9
Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiecie kutnowskim w latach 2013-2024 (dane na dzień 31 grudnia)...	9
Wykres 3. Miesięczna wielkość bezrobocia w 2024 r.	10
Wykres 4. Napływ osób bezrobotnych w okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r.	12
Wykres 5. Odpływ osób bezrobotnych w okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r.	13
Wykres 6. Wskaźnik płynności bezrobocia w latach 2019-2024	14
Wykres 7. Liczba zarejestrowanych kobiet i mężczyzn w latach 2020-2024 (dane na 31 grudnia)	18
Wykres 8. Wykształcenie osób bezrobotnych (dane na 31.12.2024 r.)	19
Wykres 9. Struktura osób bezrobotnych według stażu pracy (dane na 31.12.2024 r.)	20
Wykres 10. Bezrobotni według wieku (dane na 31.12.2024 r.)	21
Wykres 11. Osoby z orzeczoną niepełnosprawnością pozostające w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie w latach 2020-2024 (dane na 31.12.2024 r.)	23
Wykres 12. Liczba miejsc pracy zgłoszonych w 2024 r.	37
Wykres 13. Liczba stanowisk stażowych sfinansowanych w 2024 r. w ramach poszczególnych programów	52
Wykres 14. Udział procentowy wydatków poniesionych na staże w ogólnej kwocie wydatków na aktywne programy rynku pracy w 2024 r.	53
Wykres 15. Udział procentowy wydatków na roboty publiczne w ogólnej kwocie wydatków na programy rynku pracy w 2024 r.	54
Wykres 16. Liczba osób, którym przyznano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach poszczególnych programów w 2024 r.	55
Wykres 17. Udział procentowy wydatków na jednorazowe środki przyznane na podjęcie działalności gospodarczej w ogólnej kwocie wydatków na programy rynku pracy w 2024 r.	55
Wykres 18. Liczba udzielonych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w ramach poszczególnych programów w 2024 r.	57
Wykres 19. Udział procentowy wydatków na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w ogólnej kwocie wydatków na programy rynku pracy w 2024 r.	57
Wykres 20. Udział procentowy wydatków na szkolenia w ogólnej kwocie wydatków na programy rynku pracy w 2024 r.	59
Wykres 21. Udział procentowy wydatków na prace interwencyjne w ogólnej kwocie wydatków na programy rynku pracy w 2024 r.	61
Wykres 22. Udział procentowy wydatków na bony na zasiedlenie w ogólnej kwocie wydatków na programy rynku pracy w 2024 r.	62
Wykres 23. Udział procentowy wydatków na refundację kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną w ogólnej kwocie wydatków w 2024 r.	63
Wykres 24. Udział procentowy wydatków na studia podyplomowe w ogólnej kwocie wydatków na programy rynku pracy w 2024 r.	64
Wykres 25. Procentowy udział środków na aktywne programy w 2024 r. według źródeł finansowania ..	70

• Wykaz zdjęć

Zdjęcie 1. Agnieszka Ratajczyk doradca zawodowy na spotkaniu z uczniami Zespołu Szkół w Dąbrowicach, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie.....	32
Zdjęcie 2. Magdalena Szymańska - doradca zawodowy - stażysta na spotkaniu z uczniami Zespołu Szkół w Dąbrowicach, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie.....	32
Zdjęcie 3. Aleksandra Konarska - doradca zawodowy na spotkaniu z uczniami Zespołu Szkół Nr 3 im. Władysława Grabskiego w Kutnie, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie	33
Zdjęcie 4. Grafika z zaproszeniem do udziału w VIII Powiatowych Targach Pracy, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie.....	41
Zdjęcie 5. od lewej Anna Konwerska – Wicestarosta, Tomasz Walczewski – Członek Zarządu Powiatu Kutnowskiego, Małgorzata Czerwińska - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie, Iwona Kaca – Dyrektor Delegatury Kuratorium Oświaty w Łodzi z siedzibą w Kutnie, Zbigniew Wdowiak – Zastępca Prezydenta Miasta Kutno, Radosław Rojewski – Dyrektor Kutnowskiego Domu Kultury, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie.....	42
Zdjęcie 6. Od lewej Tomasz Walczewski – Członek Zarządu Powiatu Kutnowskiego, Anna Konwerska – Wicestarosta, Małgorzata Czerwińska – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie	42
Zdjęcie 7. Od lewej Tomasz Walczewski – Członek Zarządu Powiatu Kutnowskiego, Małgorzata Czerwińska – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie, pracownicy urzędu, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie.....	43
Zdjęcie 8. Stanowisko obsługi Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie.....	43
Zdjęcie 9. Od lewej Katarzyna Baraniak – Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie, pracownicy urzędu, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie	43
Zdjęcie 10. Od lewej Zbigniew Wdowiak – Zastępca Prezydenta Miasta Kutno, Małgorzata Czerwińska – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kutnie, Katarzyna Erdman – Burmistrz Krośniewic, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie	44
Zdjęcie 11. Stoiska wystawiennicze, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie	44
Zdjęcie 12. Stoisko Powiatu Kutnowskiego, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie	44
Zdjęcie 13. Stoisko Młodzieżowego Centrum Kariery OHP w Kutnie, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie.....	44
Zdjęcie 14. Stoiska wystawiennicze, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie	45
Zdjęcie 15. Stoiska wystawiennicze, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie	45
Zdjęcie 16. Stoiska wystawiennicze, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie	45
Zdjęcie 17. Stoisko wystawiennicze Ustroniana Sp. z o.o., prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie	45
Zdjęcie 18. Stoisko SOSW nr 1 im. Marii Konopnickiej w Kutnie, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie.....	45
Zdjęcie 19. Stoisko Komendy Powiatowej Policji w Kutnie, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie	45
Zdjęcie 20. Doradca klienta instytucjonalnego podczas wizyty w siedzibie pracodawcy w ramach Dni Pracodawców, prawa autorskie Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie.....	46

Zdjęcie 21. Grafika informująca o realizacji projektu pn. „ Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie kutnowskim (I)”	69
Zdjęcie 22. Znak graficzny Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	71

Opracował/a:
Daria Paluchowska
Inspektor powiatowy